

OPSTILLINGSSKEMA TIL LANDSMØDE 2026

Jeg ønsker at opstille til posten som (sæt X ved én eller flere poster):

- _____ Politisk næstforperson (2 år)
- X Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- X Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- _____ Intern revisor (2 år)
- _____ Intern revisor (1 år)
- _____ Intern revisorsuppleant (1 år)

Navn: Melissa Agnete Nybo Hansen

Telefon: 41153492

Jeg har følgende URK-erfaring:

Frivillig i URK Holbæk

- Frivillig på lektiecafé 2019-2020
- Frivillig i Ungeklub 2024-nu
- Aktivitetsleder i Ungeklub 2025-nu
- Lokalforperson 2025-nu
- Aktivitetsleder Intergrationscafé for ukrainske børn 2025

Frivillig på ferielejr og weekendlejr

- Køkkenhjælper, Regnbuelejren 2020

- Køkkenhjælper, Slaraffenlejren 2022
- Rengøringsansvarlig, Slaraffenlejren 2023, 2024
- Børnehjælper, Frydlejren 2023
- Køkkenhjælper, UngOp 2026

Nationale indsatser

- URKs Fortællerkorps 2025-nu
- Café frigear, hospitalscafé 2026

Nationale kurser

- Kursus, Psykisk Førstehjælp ToF
- Kursus, Konflikthåndtering
- Kursus, Frivilligledelse
- Kursus, SoMe og kommunikation
- Kursus, Børn og unge i fokus
- Kursus, Røde Kors Bevægelsen og interkulturelt samarbejde
- Kursus, Førstehjælp
- Kursus, Leg, fællesskab og mental sundhed
- Kursus, Life Skills
- Kursus, Sprint
- Kursus, Next level lederskab

Røde Kors erfaring:

- Røde Kors krisestøtteberedskab 2026
- Røde Kors vågetjeneste 2019-2021

Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg vil gerne vælges, fordi Ungdommens Røde Kors ikke bare er en organisation for mig – det er et fællesskab, jeg selv er vokset op i og blevet formet af.

Da jeg var ni år, havde jeg det svært socialt i folkeskolen. Jeg stod uden for fællesskabet, havde ikke venner og manglede troen på mig selv. Gennem min mors arbejde i Røde Kors blev jeg anbefalet at tage på en ferielejr i Ungdommens Røde Kors. Det blev første gang, jeg oplevede, hvad et trygt, varmt og rummeligt fællesskab kan gøre for et menneske.

Jeg var på ferielejr hvert år fra jeg var ni, til jeg fyldte 18. Allerede inden jeg blev myndig, vidste jeg, at det fællesskab ikke var noget, jeg ville give slip på. Derfor meldte jeg min ind i Ungdommens Røde Kors på min 18-års fødselsdag. Siden da har jeg haft syv år som frivillig – syv år med fællesskab, ansvar og engagement.

I dag er jeg lokalforperson og aktivitetsleder i en mindre lokalafdeling i provinsen, hvor vi de seneste to år er gået fra tre til syv frivillige. Det er ikke let at rekruttere frivillige i mindre byer, men til gengæld oplever vi et stærkt engagement og en høj grad af ansvarsfølelse hos dem, der er med. Den erfaring har givet mig en særlig forståelse for både mulighederne og udfordringer i lokalafdelinger uden for de større byer.

Jeg har også arbejdet aktivt for at styrke vores lokale samarbejder. Det har blandt andet ført til møder med Holbæk Kommunes borgmester og formanden for Udsatterådet, hvor vi har sat fokus på Ungdommens Røde Kors' rolle og potentiale i kommunen. For er det vigtigt, at vi som organisation er synligt og tilgængelige, så vi kan nå ud til de børn og unge, der har brug for os.

Jeg stiller op, fordi jeg tror, jeg kan bidrage med en stærk praksisnær stemme i landsstyrelsen. Jeg kender aktiviteterne, jeg kender de frivillige, og jeg ved, hvad der skal til for både at starte, udvikle og fastholde et lokalt engagement – særligt i områder, hvor det kan være svært.

Jeg vil være en tydelig stemme for lokalafdelingerne i provinsen og arbejde for, at vi bliver endnu bedre til at rekruttere og fastholde frivillige på tværs af landet. Samtidig ønsker jeg at arbejde videre med implementeringen af vores 2030-strategi. Jeg oplever den som både ambitiøs og nødvendig, og jeg vil gerne være med til at sikre, at vi i praksis lever op til de mål, vi har sat for os selv.

For mig er Ungdommens Røde Kors et helt særligt fællesskab. Det er et fællesskab, hvor vi ikke kun får en forskel for andre, men også for hinanden. Det fællesskab har ændret mit liv – og jeg vil gerne være med til at sikre, at endnu flere børn og unge får den sammen mulighed.

Det, jeg mener, de er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

1. Vi skal være en organisation, der både er god at samarbejde med og tør råbe politikerne op. Ungdommens Røde Kors skal være en stærk og troværdig samarbejdspartner – både for virksomheder og offentlige institutioner. Virksomheder der støtter os økonomisk eller gennem synlighed, skal opleve, at deres bidrag gør en reel forskel for vores målgruppe. Det kræver, at vi lytter til vores samarbejdspartnere, forstår deres behov og løbende evaluerer, hvad der fungerer, og hvad der kan forbedres – altid inden for vores værdier og vedtægter.

Samtidig skal vi fortsat være en organisation, som offentlige institutioner som krisecentre og sygehuse føler sig trygge ved at samarbejde med. Det kræver åbenhed for både ris og ros og en vilje til løbende at udvikle vores indsatser.

Men vi må ikke kun være gode samarbejdspartnere – vi skal også turde tage ansvar i samfundsdebatten. I vores 2030-strategi er et centralt mål, at vi giver mikrofonen videre til dem, det handler om. Når vi ser stigende udsathed og flere børn og unge med behov for støtte, har vi også et ansvar for at gøre politikerne opmærksomme på det. Vi skal turde sige fra og råbe op, når det er nødvendigt.

2. Vi skal fortsat skabe trygge fællesskaber – og i højere grad gøre dem forpligtende.

Trygge fællesskaber er kernen i Ungdommens Røde Kors. Men vi skal også turde tale om, hvordan vi gør dem forpligtende – både for frivillig og, hvor det giver mening, for vores brugere.

Som frivillig i en lekticafé i 2019 mødte jeg en ung dreng, der havde mistet troen på sig selv. Han talte om at droppe ud af gymnasiet og mente ikke, at han kunne blive til noget. Gennem relationen og det fællesskab, vi skabte, arbejdede vi ikke kun med hans lektier, men også med hans selvtillid og tro på egne evner.

Jeg mødte ham igen to år senere. Han fortalte, at hun nu læser medicin – og at indsatsen i lektiecaféen havde haft afgørende betydning for ham. Det er den forskel, trygge og forpligtende fællesskaber kan gøre, og det er den type indsats, vi skal værne om og styrke.

3. Vi skal lytte

Vi må ikke tro, at vi har alle svarene. Hvis vi skal lykkes med vores indsatser, er vi nødt til at lytte til de børn og unge, det hele handler om. I vores 2030-strategi forpligter vi os netop til at give mikrofonen videre til målgruppen – og det skal vi tage alvorligt i praksis.

Det betyder, at vi aktivt skal inddrage vores brugere, forstå deres behov og lade deres perspektiver forme vores aktiviteter. Vi kan ikke gætte os frem – vi skal spørge og lytte.

4. Stærkere fællesskaber for frivillige

Vi skal blive bedre til at skabe fællesskab, samarbejde og erfaringsudveksling på tværs af lokalafdelinger. Som frivillig i region Øst oplever jeg, at regionsstrukturen endnu ikke i tilstrækkelig grad har styrket sammenhængen mellem lokalafdelinger – i hvert fald ikke i min egen.

Vi er en organisation med enormt mange kompetencer og erfaringer, og vi skal blive bedre til at bringe dem i spil på tværs. Nationale aktiviteter som URK Højskolen viser, hvor stor værdi det har, når frivillige mødes, deler erfaringer og inspirerer hinanden.

Derfor mener jeg også, at vi skal prioritere flere nationale arrangementer. Særligt for frivillige i mindre lokalafdelinger kan det være afgørende for motivation og fastholdelse at opleve, at man er en del af et større fællesskab.

5. Gennemsigtighed og løbende evaluering

Vi skal styrke gennemsigtigheden mellem landstyrelsen og frivilligland. For mange frivillige kan landsstyrelsen fremstå som en fjern og utydelig størrelse, og det er en udfordring.

Vi bør i højere grad kommunikere, hvad vi arbejder med, og hvilke beslutninger der træffes – fx gennem mere aktivt brug af vores interne kanaler. Det handler ikke om at dele alt, men om at skabe forståelse og sammenhæng i organisationen.

Derudover mener jeg, at vi bør gennemføre en årlig medlemsundersøgelse bland vores frivillige. Den skal være anonym og bruges aktivt til at forstå trivsel, behov og udviklingsmuligheder. Resultaterne bør deles med relevante niveauer i organisationen, så vi kan arbejde målrettet med at forbedre vilkårene for vores frivillige.

Dato: 25/06-2026

Underskrift:


