

Referat - Septembermøde 2025

1. Velkomst	3
2. Forpersonens beretning	3
3. Vedtægtsændring	4
4. Workshop 1	4
5. Nyt fra SEK	4
6. Nyt fra LS	8
7. Workshop 2	10
8. Valg til ASU og FLS	11
9. Fejringer	11
10. Workshop 3 opfølgning i plenun (walk and talk).	11
11. Evaluering af septembermøder 2025	14
12. Eventuelt	15

1. Velkomst

Forperson Maria byder velkommen og præsenterer direktør fra URK, Signe Jarvad.

Der er tilslutning om Daniel som ordstyrer og FLS som referent.

2. Forpersonens beretning

Ferielejrs generalforsamling for 3. år, hvor man kan deltage som frivillig. Det år der er flest frivillige, det er fedt.

Der har været større udskiftning i lejrledelserne, hvilket har krævet en stor indsats rundt omkring. En stor tak til at vi løfter i flok. Heldigvis har vi ikke skulle lukke fx.

Sverigeslejren/Ung1.

FLS skal bruge tre nye medlemmer.

FLS har kigget på økonomi på tværs af lejrene. Hvordan ser økonomien ud, og hvad kan vi gøre for en mere jævn og stærk økonomi. Maria informerer om at økonomianalysen er anonymiseret og ligger tilgængelig på drevet (for LL og LLA).

Daniel tilføjer, at det er anonymiseret grundet ønske fra lejrene.

De grupper der er nedsat på tidligere stormøder, har igangsat arbejdet og der følges løbende op.

Slaraffenlejren har meldt sig til at gennemgå den nye beredskabsplan. På marts mødet gennemgår vi afprøvningen af beredskabsplanen efter workshopen.

Der er sendt endeligt forslag ud med vedtægtsændring ang. ASU og LL/LLA.

Dialog mellem ASU og FLS om hvorvidt man fortsat skal deltage på et marts møde og septembermøde for at blive LL. Vi ønsker at fortsætte med den ordning.

FLS konstituerer sig selv efter hvert marts- og septembermøde (*det er faktisk en fejl – det er kun efter marts mødet, hvis der indsuppleres medlemmer*). Alle der er med i FLS, har mulighed for at præge arbejdet. Vi håber på igen at få en frivillig hjælper med i FLS. Vi har drøftet om det giver mening, at man bliver valgt ind for en periode. Så man ved hvor længe man binder sig til.

FLS har brug for 3 nye medlemmer og ASU har brug for 1.

Spørgsmål fra Louise, om hvad ASU er, for de nye der ikke kender til det. ASU er uddannelsen for lejrledere. Maria fortæller om uddannelsen.

3. Vedtægtsændring

Forslag til ny formulering:

§ 7.a Lejrlederassistentkurset og ASU

1. Som medlem til ASU kan vælges medlemmer af URK Ferielejr der er uddannede lejrledere eller besidder lignende kompetencer.

2. Medlemmerne af ASU skal samlet set have de nødvendige kompetencer til at varetage lejrlederassistentkurset, der sørger for, at assistenter fra de forskellige lejre får de nødvendige kompetencer, der skal til for at blive lejrleder.

3. For at kunne være lejrleder på en ferielejr i URK, skal man have gennemført lejrlederassistentkurset. Lejrlederassistentkurset skal påbegyndes umiddelbart efter det er besluttet, at en frivillig indtræder i rollen som lejrlederassistent. Lejrlederassistentkurset skal færdiggøres inden for en 2-årig periode.

4. Der kan søges om dispensation for tidsangivelserne i punkt. 3. Beslutning om dispensation træffes i fællesskab af FLS. Der kan ansøges om dispensation ved at sende en mail til FLS med en begrundelse for ansøgningen om dispensation.

Gennemgang af baggrunden for vedtægtsændring. Der skal være uddannede lejrledere på alle lejre, og det ønsker vi at kvalificere i vedtægterne.

Ingen spørgsmål eller bemærkninger.

Vi går til afstemning.

Der er 41 der stemmer. 39 for. 2 stemmer blankt.

Forslaget er hermed vedtaget.

4. Workshop 1

Deltagerne er inddelt i grupper, sidder ved borde og taler om et emne der er skrevet på en planche der ligger på bordet. Alle input skrives på post-its og klistres på plancherne.

Der er 8 emner og alle grupper når 4 emner igennem på 1 time. Der er ikke noget opfølgning i plenum, men alle noter skrives ned og deles på Ferielejr-drev og i materialebanken på Ferielejr.dk.

5. Nyt fra SEK

Præsentation af sekretariatet, hvem er inde over ferielejr.

Anja siger stort tak for indsatsen og for samarbejdet.

1013 frivillige, 1430 børn og unge, 22 sommerlejre (18 børnelejre og 4 ungelejre)

Udfordringer og tematikker som er meldt ind via evaluering:

- Nogle lejre har svært ved at få nok frivillige
- Frafald af frivillige op til lejr
- Sprogbarrierer
- Selvskade (oplæg om det på septembermødet sidste år, det fortsætter som fokus og udfordring på lejr)
- Mobning og diskrimination fylder mere i børne/ungeflokkene
- Håndtering af diagnoser fylder mere og mere
- Indstillere der sender børn der kan være svære at rumme på lejr
 - Der arbejdes på et skriv fra SEK til indstillere, så det bliver klædt på til hvad lejr er, så de sender børn som kan rummes/imødekommes på lejr.

Casper kommenterer, at køkkenhold stadig er svært at rekruttere.

Sine spørger til regulering af deltagerprisen på lejr. Det skal reguleres når lejrene oplever stigende udgifter, fx fordi mad er steget meget og det skal være muligt at lave lejr uden at skulle spille rundbold hele ugen.

Maria bemærker at reguleringen af betaling pr. barn/ung kan stige lidt fra år til år, i stedet for større stigninger som den vi så sidst. Mindre stigninger kan være mere spiselige for betalerne.

Anders siger de oplever at det er blevet dyrere for køkkenet.

Cæcilia siger at de føler sig mere afhængige af fonde.

Anders spørger hvad § 18-midler er.

Daniel kommenterer, at det vil være fint at have en årlig status på , hvordan det ser ud med økonomien.

Casper – det har tidligere været et fast punkt på Septembermødet årligt at tage stilling til deltagerprisen, så vi ved det fremadrettet og kan varsle indstillere.

Anja/Casper - det bliver svært at ændre for 2026, da det er kommunikeret ud, at prisen er den samme.

Robert/Daniel – resultatet fra 2024 er pænt men det var også med historisk stort tilskud fra SEK.

Johanne - Det har fyldt meget med børn, der kontakter frivillige på sociale medier efter lejr. (evt. emne på marts mødet)

Frida - tilføj evt. i børnebrev/velkomstbrev, at der ikke må tages kontakt til frivillige på sociale medier.

Emma - Bemærkning om at nogle børn er på flere lejre i løbet af sommeren, hvilket kan køre dem trætte til den uges lejr med URK.

Daniel - Bemærkning til udkastet (*skriv til indstillere omkring hvilke børn der kan komme på lejr*). Det bør sendes ud til regiet til kommentering, inden det er klar til indstillerne.

Cæcilia bemærker at den enkelte lejr kan justere efter den konkrete lejr.

Sofie bemærker om der kan laves noget teknisk med at blokere børnene fra numre.

Arbejdsgruppe til skriv omkring hvilke børn der kan komme på lejr: **Loise, Katrine, Frida, Cæcilia, Casper og Sine.**

Psykisk førstehjælp på ferielejr – 30 ferielejrfrivillige er uddannet facilitatorer, 8 endagskurser er afholdt og der kommer flere i efteråret og næste forår.

Mentoring – Jakob fra SEK kommer på. Jakob sidder med mentorordningen generelt i URK. Jakob præsenterer muligheden for at være mentor for et barn/ung, man har en god relation til på lejr. Mentorforløbet forløber over 1 år, man ses 2-4 gange om måneden, man skal på mentoruddannelse inden man bliver mentor. Jakob opfordrer til at huske at fortælle de frivillige om muligheden for at lave et mentorforløb med et barn/ung fra ferielejr. Husk at tage højde for geografi, det skal være et barn man kan mødes med. Viser video fra mentorordning.

Skriv til Jakob på Mentoring@urk.dk

Vi skal have snak på marts møde om man må være mentor for børn/unge der stadig kommer på lejr – vi skal dele for og imod.

Der er ikke noget i vejen for at en mentee er over 17.

Afslutning – bekymring om afslutning, hvordan undgår man at det ikke bliver endnu en voksen der forsvinder – det bliver man klædt godt på til som en del af mentoruddannelsen.

Der bliver spurgt til hvor stor chance der er for at få forløbet - Jakob siger det er 100 %, hvis både barn og frivillig har lyst (med tilladelse fra forældre/værge).

Frivillige kan selv spare med fx lejrledelse om det er et godt match til at gå videre med en mentorordning. Det skal være lystbåret og give mening for alle parter.

Sine påpeger, at hvis man præsenterer det for frivilligflokken, skal det ikke være tvang.

Cæcilia påpeger, at der har været lidt problemer med et mentorforløb på deres lejr, da andre børn har spurgt til, hvorfor det specifikke barn godt må hænge ud med den frivillige, fordi der er delt billeder på sociale medier.

Hvor lang tid tager det før man kan komme i gang med mentoruddannelsen? Man kan komme i gang inden for et par uger, fra man melder sig.

Pernille præsenterer Robert som ny controller i URK. Han har to kasketter, da han også er ferielejrfrivillig, og kommer ikke til at controlle egen lejrs økonomi. Der har været overvejelser om de to roller, hvilket er vigtigt for SEK at være åbne omkring, så der ikke opstår mistillid.

Gennemgang af regnskabet for Ferielejr 2024.

1,6 mio. i overskud for 2024, som blev videreført til 2025

18 lejre havde overskud i 2024, 5 havde underskud

10 lejre havde lige under grænsen på 45.000 kr. ved årsluk

Detaljer i opgørelsen af årsregnskabet klargøres for regiet.

Regnskabet for 2024 godkendes af Ferielejr-afdelingen.

Pernille minder om frister for at få lavet regnskab 2025 færdig.

SEK fortsætter:

Deadlines til LL og KOO kommer i mail. Anja gennemgår deadlines for efteråret.

Der kommer nye mails til alle i URK, også lejrregi. Formålet er, at det skal være mere overskueligt at holde styr på LL og KOO og licenser på de forskellige adresser.

Spørgsmål fra Maria (Frøen) - Der er mange lejre der ikke kan komme på deres mails

Anja kommenterer, at der er sket noget med licenserne, men at SEK er OBS på dette, og man skal bare skrive til dem, så kommer det til at virke igen.

Anja takker for, at de frivillige deler på de sociale medier efter lejr. Det er godt til rekruttering, og til vedligehold af relationer til fonde.

Anja spørger til om det producerede rekrutteringsmateriale kunne bruges. Hvis det bruges, kan der produceres mere. Det skal ligge tilgængeligt for både LL og frivillige.

Christian (Bubber) - Ønske om flere billeder

Weekendlejr: Anja flager for weekendlejr. Man kan skrive til mail weekendlejr@urk.dk og melde at man ønsker at afholde. URK giver økonomi til det. Det er muligt for den enkelte lejr at bestemme rammerne, men det er ikke bestemt til, at det skal være lejrledere. Frivillige kan planlægge. Der skal bare være en LL med som garant/bagvagt.

Shahzeb. Spørgsmål til rammerne for midlerne til weekendlejr, og om de fortsat kan bruges til en gensynsdag med børnene i stedet for.

Anja bemærker: Det er muligt for den enkelte lejr at bestemme, om midlerne skal bruges til en weekendlejr, eller om de vil bruge den på en gensynsdag.

Konkurrencer:

URK-medlemmer: det er ikke samme problem mere, at man skal være medlem for at være frivillig.

Rengbuelejren kom i mål med 100 % medlemmer på deres lejr - så godt gået!

90% af de frivillige i ferielejrrégi er medlemmer - næste år er det måske 100% 🙌

Robert: Det er vigtigt at de frivillige er medlemmer fordi vi får penge fra DUF afhængigt af antallet af medlemmer.

Anja bemærker at frivilligtallet ikke tæller ud ad til, det er medlemstallet der kigges på.

Ny konkurrence: Hvilken frivillig tilmelder sig først til lejr 2026?

SEK håber mange vil deltage. Den frivillige får en præmie, og det gør den frivilliges lejr også.

6. Nyt fra LS

Benedikte, Politisk næstforperson fra LS deltager på septembermødet.

Benedikte takker for at hun må deltage, fejrer ferielejrene fordi ferielejr er den største aktivitet hos URK. Hyldest til de frivillige.

Strategi for de næste 5 år - gennemgang da den er vigtig for hele URK og alle frivillige:

Gennemgang da elementer har betydning for ferielejr også.

URK er en del af Røde Kors-bevægelsen

Særlig for URK – UNG til UNG og UNG til barn.

Forudsætninger for at nå mål

- Uddannelse af ledere i URK

Ledere har stort ansvar. Det kan vi bære, men URK har også et ansvar i at støtte ledelserne på de forskellige lejre og helt generelt. Strategien skal gerne understøtte at få belyst, hvad har vi brug for, for at løfte det ansvar.

Den store udskiftning blandt frivillige kræver en investering i ledere, så de kan bidrage til at skabe godt fundament hos den frivillige.

Store administrative opgaver hos lederne kan skabe udfordringer i at være til stede i aktiviteterne. Hvordan kan disse mindskes, så vi kan være mere til stede.

- Kvalitet i aktiviteter

Hvordan understøttes URK-frivillige bedst muligt, så vi står stærkest med god kvalitet i aktiviteterne.

Kan vi trække yderligere på viden om værdien af frivilligt arbejde – vi vil vise det gør en forskel.

- Fortsat robust økonomi
- Understøttelse af de frivillige

Gennemgang af strategi.

- Fokus på de frivilliges nærområder. Hvor skal URK sætte ind.
- URK vil gerne være til stede i kriser, sammen med Røde Kors. URK skal være mere en del af det beredskab Røde Kors allerede har. Vi har gode og stærke kompetencer, som kan bidrage konstruktivt ind i det beredskab der allerede eksisterer. URK har yngre frivillige, så vi skal bidrage yderligere, fordi det øvrige beredskab hos RK har højere gennemsnitsalder.
- URK- ungereform er fra dem det handler om til politikerne. URK vil gerne inddrage unge og børn mere i det arbejde, der sker i URK's aktiviteter. Ferielejr er allerede gode til det. Men URK vil gerne inddrage eksperterne (dvs. børn og unge) mere.

Hvordan implementeres denne strategi:

Næste uge godkendes strategien forhåbentlig af de frivillige på Landsmødet. Implementeringen sker i samarbejde og dialog med URK's frivillige.

Arbejdsgruppe for leder i URK

Facebookgruppe til deling af gode erfaringer for frivillige i URK.

Spørgsmål:

Bubber: Hvad vil URK gøre for fastholdelse?

Benedikte: Ferielejr og lederne specifikt er bedst til at understøtte fastholdelse. Vi skal fokusere på at lederne er gode, og derfor kan bidrage yderligere til at skabe godt fundament hos de frivillige så de fastholdes.

Sine: Frivilligheden har ændret sig. Flere frivillige ønsker mere ad hoc-frivillighed, og ikke en meget forpligtende frivillighed over længere perioder eller ofte.

Benedikte håber at se mange på landsmødet.

7. Workshop

Deltagerne opdeles i 8 forskellige grupper. Hver deltager i gruppen skal pitche en ide, et tiltag, en leg, et koncept, en struktur eller andet fra deres ferielejr. Gruppen sammensætter nu en "masteride", som skal pitches for de andre grupper i plenum.

Pitches:

1. Temadag - ikke tema hele ugen, eller hvor temaet skifter, men en dag, hvor der er et gennemført tema, hvor der kan gås lidt mere amok.
2. Der er kaos på lejr, alle er trætte. Den geniale ide der reder lejren. Battle. Stedet kan være udenfor, indenfor. To hold der kæmper mod hinanden om at få en fane. En god måde at aktivere mage børn hurtigt. En aktivitet der er mere særlig end fx diverse boldspil. God til særlige situationer, hvor energien er lav.
3. For de frivillige. Et dedikeret hyggehold for de frivillige bestående af frivillige. De står for hygge for alle de frivillige i løbet af ugen.
4. Særlige aktiviteter for alle børnegrupper, da det kan være svært at aktiverer alle børn i et stort aldersspænd i samme aktivitet, fx hike for de store og hjemmedag for de små med fx temaformiddag/stjerneløb eller lign.
5. Børnelejrleder på torsdag: Hvad er din drøm. Børnene får mulighed for at komme med deres drøm for en tur en dag på lejr. Alle kommer afsted.

6. Ture ud af huset. Et godt afbræk fra lejrhverdagen. Børn kan blandes lidt. Det kan voksne også. Vi kan give oplevelser som de normalt ikke får. Det kan være en mindre gruppe man tager med i Normal, en anden gruppe på McD, en gruppe i biografen eller lign.

7. Dans på lejr til en god sang. God tradition. Den skal gå igen fra år til år, så alle lejr børn kan danse den samme dans.

8. Pocketsize - En lille huskebørge - Pocketsize med alle vigtige informationer som ugeskema, telefonnumre på LL, oversigter med navne og grupper, både børn/unge og voksne.

8. Valg til ASU og FLS

Valg til ASU:

ASU søger 1 medlem.

Emma fra Påruplejren melder sig til ASU.

Valg til FLS:

FLS søger 3 medlemmer.

Maria fortæller om FLS-arbejdet.

Sofie – UngMoo

Shahzeb – Slaraffenlejren

Signe - ASU

9. Fejringer

Fejring af Cornelius og Daniel for 10-års jubilæum og Maria for at træde til og være støtte-LL for Drømmelejren.

Fejring af LL på Drømmelejren og Ung Moo indstillet af deres frivillige – mega fedt.

10. Workshop 3 opfølgning i plenun (walk and talk).

Børn og unge der har brug for at blive lyttet til – uden at der underrettes:

Anders (UngMoo) Der bliver delt, at man kan anbefale Børnetelefonen (og tilsvarende for unge)

Pauline - UngMoo har oplevet at de unge har bedt om at kunne dele uden at der bliver underrettet.

Emma - Det er en svær vurdering om der skal tales med barnet om at der bliver underrettet eller ikke.

Drømmelejren - Man kan fortælle barnet at der fx allerede er en sag og at vi derfor ikke underretter særskilt.

UngMoo deler at de altid underretter selvom der allerede er en sag.

Konflikter/oplevelser, der fylder fordi børn kender hinanden:

Anders – Nordjylland - får italesat konflikter på forhånd med børnene og derfor bliver det ikke et problem, når rammerne for lejr er så tydelige som de er.

Sine - nævner at de samarbejdede med en anden lejr om at børnene kunne komme på forskellige lejre.

Frederik – to drenge der blev meget tætte, men blev uvenner sidst på ugen, så det er vigtigt at hjælpe børnene til flere gode relationer og ikke 1 bedste ven.

Sprogbrug:

Casper – Smilets lejr – at spørge ind til om børnene ved hvad et ord de bruger det betyder, man kan sige “jeg bliver påvirket af, at du bruger det ord”.

Anders – Nordjylland – brug hjælperne til at sætte grænser for sprog, så man ikke som LL alt for hurtigt bliver den eskalering der kan være brug for. Det er godt hvis hjælperne er klædt godt på til at kunne håndtere en god sprogkultur.

Nicolai – Eventyrlejren – det er vigtigt at finde ud af hvad konsekvensen skal være for sprogbrug – det handler mere om at ændre rammer og dynamikker, så sprogbrugen ændres.

Katrine og Shahzeb – at melde ud fra start hvad rammerne er for sprogbrug. På Slaraffenlejren har de i børnegrupperne på første dag lavet regler for hvordan man er sammen på lejr. Der blev lavet et fælles regelsæt, der blev præsenteret på fælles samling. Det var godt givet ud og børnene hjalp også til med at minde hinanden om reglerne.

Sofie – UngMoo har de 8 bud – første aften præsenteres de for alle, bl.a. om sprogbrug.

Fleksible grupper under lejr - ændring af dynamik og normering:

Mathilde – fleksible grupper er ikke umiddelbart en løsning på normering, det kan blive for fleksibelt, så man ender med flere der ikke kender deres rolle eller opgaver.

Zille – flyvere der støtter puttegrupperne var en god måde at få nogle nye ressourcer til der hvor der er brug for dem, uden at de tages fra andre.

Opgavefordeling blandt hjælpere:

Cornelius – det skal italesættes, at der er forskellige forudsætninger for deltagelse og ressourcer hos de frivillige.

Zille – det er vigtigt at det bliver italesat, at man ikke skal påtage sig for meget.

Nicolai – feedback på EVA-weekend hvor det blev sagt, at der var en der lavede for lidt en anden der lavede for meget. De har talt meget om, hvordan man skaber et rum for hvordan de frivillige kan tale sammen.

Camilla – melder ind at det som ny kan være svært at melde sig, når der er så mange informationer som ny.

Maria – ny frivillig vs andenårs - man ser flere ting når man er mere erfaren. Husk at sige til de gamle at de nye ikke kender opgaverne.

Sine – der skal være en god fordeling af nye og gamle hjælpere i aktiviteter

Maria – hvordan passer man på nye frivillige, der påtager sig for meget - sørg for at være obs på det og fordel opgaver til også dem der ikke melder sig.

Uenigheder med forældre/værge om noget på lejr med barnet:

Isabella – man må gerne se på barnet i den kontekst det er i her og ikke nødvendigvis det man hører forældrene sige.

Daniel – det er vigtigt at vurdere hvilken oplysninger om barnet der skal videre til hjælperne.

Casper – deler at de var nødt til at sende et barn hjem, fordi de ikke var enige i at der gerne måtte blive råbt ad barnet, selvom det var det forældrene vejledte til.

Christian – vurderer om informationen skal videre til puttegruppe, hele gruppen eller ingen.

Sofie – det kan godt siges lidt på bagkant, så det ikke farver børnene for meget.

Robert – mange frivillige kan måske være nervøse for hvilke børn der kommer med på lejr, så man skal også berolige frivillige om at det er helt almindelige børn.

Christian – deler at der kan ske meget med børn fra år til år.

Plejer-kultur over for udvikling af lejr:

Cornelius – husk at forklare hvorfor du gerne vil ændre på ting.

Casper – de gamle ideer begynder at komme igen, husk at gamle dårlige ideer godt kan være nye gode ideer i en ny flok.

11. Evaluering af septembermøder 2025

Placering: Dejligt at det er tæt på banegården. Måske bytte rundt på lokation for Marts- og Septembermødet, så septembermødet afholdes på Fyn, så der er bedre mulighed for de frivillige at kunne deltage.

Faciliteter – lyd har været udfordret pga. åbne døre. Det er fedt at vi bakker op om en Ungdomsorganisation ved at være i Ungdommens Demokratihus.

Program – struktur – flere korte pauser og gerne med bevægelse, godt med grundig information inden mødet, det var godt med workshop og man kan godt gøre det igen men det er også fedt med oplæg udefra, Vedr. LS, det var lidt meget fokus på strategien og vi ville gerne høre lidt mere om hvad der ellers rører sig.

Det er godt med grupper – de vil gerne deles ind og ikke selv vælge. Vær meget obs på at lejrene bliver blandet i grupperne.

Det var ikke helt tydeligt, at workshop 3 var en opfølgning på workshop 1, som der ikke bliver samlet helt op på.

Når vi sender mail ud så læg også hele mailen i FB-grupperne.

Gør mere ud af at fortælle hjælperne hvad Septembermødet er – det skal leve ude i lejrledelserne og LL skal huske at fortælle deres frivillige om muligheden for at deltage i septembermødet.

Septembermøde og marts møde skal meldes klart ud.

Forplejning og overnatning:

Mere vand på bordene.

Husk at melde klart ud om der er morgenmad

Overnatning – husk bedre info om overnatning.

12. Eventuelt

Rapportering til fonde – Anja følger op med den gruppe der meldte sig på sidste septembermøde. Fint med status på marts mødet.

Sangbogsudvalget – Grundet Coda-reglerne er det desværre både dyrt og tidskrævende at lave en ny sangbog. Det er derfor droppet for nu. I stedet opfordrer udvalget til at lejrene laver deres eget sangtillæg.

Er der en inspirationsliste til hvilke sange man kan synge - spørg sangbogsudvalget.