

# WHISTLEBLOWERPOLITIK I UNGDOMMENS RØDE KORS

## 1. Formålet med politikken

Denne whistleblowerpolitik har til formål at opstille rammerne for Ungdommens Røde Kors' whistleblowerordning, som kan bruges til indberetning af alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold, herunder mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd, som vedrører Ungdommens Røde Kors.

Ungdommens Røde Kors har tilsluttet sig Røde Kors' whistleblowerordning, og anmeldelser behandles derfor på samme måde som ved Røde Kors i Danmark. Du kan læse mere her:

<https://www.rodekors.dk/klager-og-whistleblower>

Ungdommens Røde Kors' whistleblowerordning følger whistleblowerloven og databeskyttelsesreglerne.

## 2. Hvem er omfattet af politikken?

Ungdommens Røde Kors har valgt at stille whistleblowerordningen til rådighed for **alle**.

Ungdommens Røde Kors' whistleblowerordning kan således både benyttes af ansatte, som er omfattet af whistleblowerloven og alle dem, som ikke er.

Det betyder, at du kan anvende whistleblowerordningen, hvis du er ansat, frivillig, samarbejdspartner mv., eller på anden måde deltager i eller bidrager til Ungdommens Røde Kors' aktiviteter, eller du får viden om alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold, som vedrører Ungdommens Røde Kors.

## 3. Hvordan kan der indberettes?

Indberetning til Ungdommens Røde Kors' whistleblowerordning kan foretages skriftligt på Røde Kors' whistleblower-portal, som kan tilgås på både Ungdommens Røde Kors' og Røde Kors i Danmarks hjemmesider. Kommunikation er krypteret, og der er mulighed for at kommunikere i systemet i fuld anonymitet.

På whistleblowerportalens indberetningsside vil du blive bedt om at beskrive, hvad din mistanke eller oplevelse går ud på, samt oplyse uddybende forhold, hvis du ønsker det. Du kan også vedhæfte eventuel dokumentation.

## 4. Hvad kan der indberettes om?

### 4.1 Alvorlige forhold

Du kan bruge Ungdommens Røde Kors' whistleblowerordning til at indberette om alle alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold, som vedrører Ungdommens Røde Kors. Det kan f.eks. være mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd, herunder forhold vedrørende bestikkelse og korrupsion, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri og økonomisk kriminalitet i øvrigt, samt brud på persondatasikkerheden, alvorlige skader på miljøet, interessekonflikter, tilfælde af seksuel chikane eller anden grov chikane, seksuel udnyttelse eller misbrug, fysisk vold, ulovlig diskrimination, samt grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen i øvrigt. Du kan derudover indberette om overtrædelser af EU-retten, som er omfattet af anvendelsesområdet for whistleblowerdirektivet, herunder regler vedrørende beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger samt netværks- og informationssystemers sikkerhed.

Vi vil i hvert tilfælde foretage en konkret vurdering af, om indberetningen falder inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde.

### 4.2 Særligt om interne forhold

Hvis du er medarbejder, gør vi opmærksom på, at utilfredshed med dit ansættelsesforhold, det kan f.eks. være løn, ledelsesstil eller øvrige medarbejderforhold som samarbejdsvanskeligheder, afskedigelse, interne konflikter med kollegaer eller leder, som det klare udgangspunkt ikke skal indberettes i whistleblowerordningen. Sådanne forhold skal i stedet adresseres gennem de normale kanaler til f.eks. nærmeste leder eller tillidsrepræsentanten.

Hvis du er frivillig, og du er utilfreds med dine forhold i dit frivillige arbejde, oplever konflikter i frivilligruppen, eller har konflikter med en aktivitetsleder, skal det som udgangspunkt ikke indberettes i whistleblowerordningen. Sådanne forhold skal i stedet adresseres gennem de normale kanaler, f.eks. til nærmeste konsulent eller aktivitetsleder. Hvis du har oplevet brud på samværs- politikken, kan du indberette det til tillidsudvalget på [tillidsudvalg@urk.dk](mailto:tillidsudvalg@urk.dk).

Hvis der er risiko for repressalier, kan du som ansat eller frivillig bruge whistleblowerordningen.

## 5. Roller og ansvar

### 5.1 Screening og undersøgelse af indberetning

Vores eksterne samarbejdspartner Advokatfirmaet Poul Schmith/Kammeradvokaten screener enhver indberetning, som foretages via Ungdommens Røde Kors' whistleblowerordning. Som indberetter vil du hurtigst muligt og senest inden for syv dage efter din indberetning modtage en kvittering for, at indberetningen er modtaget. Du vil modtage en kvittering for indberetningen på

whistleblowerportalen eller via de personlige kontaktoplysninger, som du har angivet i forbindelse med din indberetning, medmindre du udtrykkeligt har anmodet om andet, eller der er rimelig grund til at antage, at en bekræftelse på indberetningen vil bringe beskyttelsen af din identitet i fare. Foretager du en anonym indberetning, vil du alene kunne modtage bekræftelsen via whistleblowerportalen, hvis du gemmer den adgangskode, som modtages i forbindelse med indberetningen.

Ved screeningen bliver det vurderet, om det indberettede forhold er omfattet af whistleblowerordningen. Viser det sig ikke at være tilfældet, vil indberetningen ikke blive behandlet yderligere i ordningen, og du vil blive orienteret herom. Du vil samtidig blive vejledt om, hvortil din henvendelse eventuelt alternativt kan rettes.

Viser den indledende screening, at det indberettede forhold er/kan være omfattet af whistleblowerordningen, vil indberetningen blive undersøgt nærmere. Omfanget af undersøgelsen afhænger af sagens konkrete omstændigheder. Den videre undersøgelse varetages som udgangspunkt af Røde Kors' whistleblowerenhed, hvor også direktøren i Ungdommens Røde Kors sidder med. Hvis sagen vedrører direktøren selv, vil det være whistleblowerenheden i Røde Kors der alene behandler sagen, evt. med bistand fra Kammeradvokaten.

## **5.2 Feedback på indberetning**

Du vil som indberetter inden for tre måneder modtage feedback om status for indberetningen. Du vil modtage feedback på whistleblowerportalen eller via de personlige kontaktoplysninger, som du har angivet i forbindelse med din indberetning, medmindre du udtrykkeligt har anmodet om andet, eller der er rimelig grund til at antage, at en feedback på indberetningen vil bringe beskyttelsen af din identitet i fare. Hvis du indberetter anonymt, vil du modtage feedback via whistleblowerportalen.

## **5.3 God tro**

Indberetninger skal foretages i god tro. Det betyder, at du som indberetter, skal have rimelig grund til at tro, at de indberettede forhold er korrekte på tidspunktet for indberetningen, og at forholdet er omfattet af whistleblowerordningen. Det betyder også, at whistleblowerordningen ikke må bruges til at foretage indberetning af bevidst urigtige forhold.

## **6. Anonymitet, fortrolighed og beskyttelse af indberetter**

Du kan frit vælge, om din indberetning skal være anonym, eller om du vil angive dine personlige kontaktoplysninger.

Vælger du at foretage en anonym indberetning, vil der som udgangspunkt ikke blive behandlet personoplysninger om dig. Anfører du i forbindelse med din indberetning oplysninger, der sætter Ungdommens Røde Kors i stand til at identificere dig, vil Ungdommens Røde Kors imidlertid være berettiget til at foretage behandling af disse oplysninger.

Ved en anonym indberetning skal du huske at gemme adgangskoden, som du modtager i forbindelse med din indberetning. Adgangskoden giver dig mulighed for at få adgang til og følge op på din indberetning på whistleblowerportalen.

Ungdommens Røde Kors er som udgangspunkt tilbageholdende over for at benytte anonyme oplysninger som led i en indgribende afgørelse, f.eks. over for en af organisationens ansatte. Det kan indebære, at en indberetning om ulovligheder m.v. må afsluttes, uden det er muligt at komme til bunds i den.

En indberetter, der i god tro indberetter forhold omfattet af whistleblowerordningen, er beskyttet mod negative konsekvenser forbundet med en indberetning, herunder f.eks. reprimander, repressalier, ændring af arbejdsopgaver, ændring af medarbejdergoder, ændring af rapporteringskrav, ødelæggelse af karrieremuligheder eller omdømme, samt trusler om at gøre noget af ovenstående, eller andet som kan skade dig som indberetter.

Hvis du som indberetter bevidst, indberetter urigtige forhold kan det derimod få negative konsekvenser for dig, herunder bødestraf, ansættelsesretlige eller kontraktretlige konsekvenser. Whistleblowerenheden behandler indberetninger fortroligt i overensstemmelse med reglerne om tavshedspligt i whistleblowerloven og databeskyttelsesreglerne, læs mere herom i [Røde Kors' persondatapolitik for whistleblowerordningen](#).

Whistleblowersystemet logger hverken IP-adressen eller maskin-ID'et på den computer, som indberetningen foretages fra, og systemet anvender ikke cookies. Indberetter du fra en computer ejet af Ungdommens Røde Kors eller opkoblet på Ungdommens Røde Kors' netværk, er der en risiko for, at det bliver logget i browserens historik/og eller Ungdommens Røde Kors' log, hvilken IP-adresse og/eller hvilket maskin-ID-indberetningen er foretaget fra. Du kan eliminere denne risiko ved at foretage indberetningen fra en computer, som ikke er ejet af Ungdommens Røde Kors eller koblet op på Ungdommens Røde Kors' netværk.

## **7. Beskyttelse af den, der indberettes om**

Identiteten på den/de person(er), der indberettes om, eller en person med tilknytning til denne person, f.eks. personens ægtefælle, vil blive beskyttet under behandlingen af indberetningen og vil alene blive videregivet til personer uden for Røde Kors' whistleblowerenhed, hvis det sker som led i opfølgning på en indberetning, for at imødegå alvorlige lovovertrædelser, øvrige alvorlige forhold eller overtrædelser af EU-retten eller det i øvrigt er påkrævet ved lov.

Disse personer har ret til et effektivt forsvar i sager, hvor de indberettede oplysninger indgår som led i bevisførelsen, og oplysninger om din identitet som indberetter kan i sådanne tilfælde videregives.

## **8. Intern rapportering**

Hovedbestyrelsen i Røde Kors modtager, som minimum en gang om året, en anonymiseret oversigt over registrerede indberetninger fra Røde Kors og Ungdommens Røde Kors i løbet af året fordelt på antal og type med henblik på, at Røde Kors som organisation lærer, forebygger og forbedrer sig. Ungdommens Røde Kors' landsstyrelse kan efter behov modtage en oversigt over registrerede indberetninger fra Ungdommens Røde Kors i anonymiseret form.

## **9. Kontaktinformation**

Spørgsmål til politikken kan rettes til direktionssekretæren i Ungdommens Røde Kors.