

Referat, Septembermøde 2023

Afholdt den 16. september 2023 i København

Valg af ordstyrer og referent

Ordstyrer: Troels

Referent: FLS medlemmer

Godkendelse af dagsorden

Beslutning: Dagsorden er godkendt

Forpersonens beretning v. Annika (orientering)

Tanker om lejrår 2023 som frivillig og FLS.

Annika blev forperson på marts mødet, mens hun var på vinterlejr.

URK fylder 100 år, der har været meget i medierne om det og vi har i den forbindelse også forsøgt at få flere medlemmer. Medlemsrekruttering i ferielejr-regiet er sket med konkurrence om Alchymist-besøg, 20.000 kr. og medlemskontingent.

Det er **første Septembermøde, som national afdeling**, hvor hjælpere, der er medlem af URK ferielejr (og dermed medlem af URK) også er inviteret til at deltage på Septembermødet. Vi har fået en ansøgning til FLS fra en hjælper og det er mega fedt, da det er hensigten, at hjælpere også kan være med til at påvirke ferielejrarbejdet.

Der har været **problemer med funding**. FLS er klar over at det har fyldt. Det har også været et problem hos SEK. Derfor er planen at vi skal stå mere sammen omkring funding og der nedsættes en arbejdsgruppe herom.

FLS har haft fokus på **pædagogisk bagvagt og beredskabsplan**. Vi skal høre hvad I synes senere i dag.

Der er **midler til to nye lejre** – SEK har fundet midler. Prik endelig jeres frivillige. Vi vil gerne opstarte en ungdomslejr, da der har været store ventelister på ungdomslejrene de sidste to år. Vi ved det er svært at sende gode kræfter videre til at skulle starte nu lejr, men vi opfordrer til, at vi som LL'ere støtter seje hjælpere i at tage opgaven med ny lejr på sig.

Mange lejre **mangler et lejrsted** i 2024. Både FLS og SEK er obs på det.

Mange nye frivillige, særligt via TikTok rekruttering fra SEK. Over 1200 ansøgninger.

Annika afgår fra **FLS**. Der er pladser i FLS, evt. ved håndsoprækning.

Der er også pladser i **ASU**. ASU er vigtigt for at vi kan blive ved med at uddanne lejrledere. Ingen ASU, ingen lejrledere, ingen lejrledere ingen lejre.

Drøftelse og godkendelse af beretning

Ingen kommentarer.

Beslutning: Beretning er godkendt

Præsentations-/navnerunde v. alle

Alle lejrløder blev bedt om at præsentere sig selv og fortælle en solskinshistorie fra årets lejr (nævnt i (-)).

1. Nordjyllandslejren: Dan (hele lejren)
2. Østjyllandslejren: Mia (fri kaffe til de frivillige, Barista ude)
3. Sverigelejren: Kristian, Naima (skybrud → glidebane → brækket ben på ung → tre dage på hospital → bagvagtplanen virkede)
4. Bølgelejren: Michael, Astrid, Malene (rekrutterede dagsansvarlige fra frivilligruppen)
5. Slaraffenlejren: Cæcilia, Cecilia, Cecilie, Marie, Shahzeb (aftale med lokal biograf, frivillige kaffedamer lavede kaffe til frivillige imens)
6. Ung 2: Cecilie, Tilde, Alpha (Elias var ude og spille)
7. Påruplejren: Johan (de var på Alchemist fordi de vandt medlemskonkurrencen)
8. Frøen: Maria, Nicolai (dans i svømmehal, livredderne slås om at være på arbejde den dag)
9. Smilets lejr: Mathias, Casper, Magnus, Bubber, Mette, Annika, Elisabeth (Top tre lejr nogensinde, god sammensat hjælperflok, der kom en med trommer til børn og voksne)
10. Kongelejren: Maria (et barn der gerne ville skrive en klage til URK, fordi han ikke må komme med mere)
11. Fantasilejren: Malte, Daniel (Malte har fået lov til at køre en gummiged, en frivillig stod for at der kom en masse maskiner ud)
12. Regnbuelejren: Sara, Victoria (drag queens på besøg, drenge og piger fik neglelak på og synes alt var fedt)
13. Solskinslejren: Karoline, Poula, Emilie (14 ukrainske børn med uden dansk/engelsk sprog, de børn ratede 100 ud af 1 til 10. Et barn sagde at det var første gang han var glad)
14. Eventyrlejren: Bjørn, Nicolai, Amanda, Simone, Nikolaj (store piger prøvede at overtale ledelsen til at måtte komme med næste år)
15. Snefnuggen: Magnus, Annika, Mathias (Ingen brækkede noget)
16. Lykkelejren: Johanne (Besøg af brandmænd i brandbil)
17. Opturen: Morten, Emilie, Simone, Charlotte, Troels (en masse engagerede nye frivillige)
18. Himmellejren (ikke til stede)
19. Stjernelejren: Clara, Tilde (Genert barn med langt hår blev kronraget af en frivillig – efter aftale med mor)
20. UngMoo (Meldt afbud)
22. Drømmelejren (ikke til stede)
23. Jubellejren (ikke til stede)

SEK: Esben, kommunikationskonsulent (har lært hvad løgleg er), Anja, ferielejrkonsulent, Amy, ferielejrstudent, Martine, ferielejrstudent og Freja, praktikant

Nyt fra ASU (orientering) v. Charlotte

Charlotte præsenterede ASU og hvordan det er bygget op, hvad deres rolle og opgave er. Der skal rekrutteres nye til ASU, da to i ASU stopper. Charlotte inviterede interesserede til at komme forbi i frokostpausen og stille spørgsmål. Der er valg til ASU senere på dagen.

Nyt fra Landsstyrelsen v. Daniel (orientering)

Daniel hilser fra Jonas, der er i Kenya. Daniel opfordrer til at folk tager til årets Landsmøde.

Vores medlemstal er faldet en del, hvilket blandt andet påvirker de frie midler vi får fra DUF. Medlemskonkurrencen blandt ferielejrene blev italesat. På det kommende landsmøde vil LS gerne have en debat om at være frivillig, og om det skal være obligatorisk eller ej at være (betalende) medlem.

Er det muligt at se hvad vi får for vores betalende medlemmer? Medlemmer under 30 år tæller i DUF, hvis de betaler min. 75 kr. i medlemskab om året.

Det vil være ærgerligt hvis vi gør det obligatorisk at være medlem.

Man burde kigge på nogle af de organisationer vi sammenligner os med.

Gør det tydeligt hvad forskellen er på at være medlem og frivillig – mange frivillige tror måske de er medlemmer. Det handler også meget om kommunikation (snak til folks samvittighed på de sociale medier), kom ud på studier og universiteter, finde influencere der vil verve nye medlemmer.

Hvem er URK for til? Vi er her for en børne- og ungegruppe; det skal vi kigge på, det er en kulturændring vi skal se ind i og vænne os til.

Forslag om medlemsfordele, så man 'får noget ud af' sit medlemskab.

Aktivitetsledere skal måske have mere fokus på at promovere URK og medlemskab.

På Landsmødet vil der også komme workshop om børnesyn (og et nyt børnesyn).

Marie Birkelund har lavet et forslag om at skrive dispensationen fra aldersgrænsen, der er vedtaget for Ferielejr National Afdeling, ind i URKs vedtægter.

Daniel takker for et godt samarbejde.

Nyt fra sekretariatet

Generel orientering v. Anja

Anja præsenterer det første slideshow. Anja fortæller om sine egne lejroplevelser fra i sommers. Sekretariatet team der arbejder på ferielejr bliver præsenteret (Anja: Ferielejrkonsulent, Camilla: weekendlejr, Amy og Martine: studentermedhjælper, Freja: praktikant, Esben: kommunikation, Lisbeth: økonomi.)

Evaluering af årets lejre – mange mangler stadig, så det må godt gøres! (1004 frivillige, ca. 1420 børn og unge, ønske om fokus på fastholdelse af frivillige og rekruttering af nye LL, flere lejre skal finde nyt sted i 2024).

Badesikkerhedskursus: God feedback fra deltagerne, men mange ubrugte pladser.

Undring over ubrugte pladser på badesikkerhedskurset, da nogle lejre gerne ville have haft flere afsted. Er det muligt at få tildelt pladser tidligere?

Hvad koster en plads på badesikkerhedskursus? ca. 2300 kr.

Gode instruktører, gerne bruge Swanteam igen.

Bestseller tøj: Ikke alle kunne hente. Der blev tilkendegivet interesse for at man selv kan betale transport og få leveret til lejr.

Måske kunne nogle hjælpere/LL opbevare det og sortere i størrelser.

Danish Crown grillpakke: Good feedback, men ærgelse over at det kun var svinekød.

En lejr fik doneret kyllingefilleter (oveni grillpakken) fra Dagrofa. Måske der er mulighed for et samarbejde med dem i stedet for Danish Crown.

Fødevarerbanken: Generel god feedback.

Systemer

Hvis man ikke kan logge ind på ferielej mail, hvad gør man så? Skriv til ferielej-mailen.

HR-manager: SEK vil ændre formatet, så det bliver mere rekrutteringsvenligt og ikke tager en halv time at udfylde.

Kan vi få data fra sociale medier ind i HR-manager, når frivillige tilmelder sig.

Kan man skrive at man holder alt kommunikation mellem frivillige/LL på Facebook. Sverigelejer havde mange sammenstød med frivillige, der ikke gad at være på Facebook.

Pronominer i HR-manager? Hvorfor er det generelt ikke en større del af URK?

Søskende på lejr: Kan det tilføjes som afkrydsningsfelt i Podio, så man ikke sætter dem i samme grupper.

Nye lejre – ny ungdomslejr

SEK har fået funding til at opstarte nye lejre og vil gerne starte min. én ny ungdomslejr op.

Er det fastlagt, hvor en ny eventuel ungdomslejr skal ligge?

Ukendt om, hvad en ungdomslejr er. Der mangler nok beskrivelse, kendskab til ungdomslejr. Den bliver svære at sælge.

FLS og SEK laver en kort tekst, om hvad det vil sige at være en ungdomslejr/frivillig hos en ungdomslejr. Hvordan man starter en ungelejr op.

Weekendlejr

Opfordring til at holde gensynslejre i 2024. Mulighed for økonomisk støtte fra SEK. Mulighed for at bruge lejrover-skud. Lejrfrivillige kan prøve lejrledelse i miniversion, ikke et krav at være lejrleder. Skriv til Camilla fra SEK hvis interesse.

Kan der stadig være en kvalitetssikring når vi snakker weekend-lejr? Undring over, hvorfor lejrledelsen ikke er blevet inddraget inden frivillige får grønt lyst til at opstarte en weekendlejr.

Forslag til mere skarpe retningslinjer til weekendlejr. (fra én Lejr)

Information fra lokalafdeling om børnene kan ikke gives videre. Hvordan kan vi løse det? Kontakten skal formidles videre, så børnene kan komme videre på gensynslejr/weekendlejr.

Kommunikation v. Esben

Esben præsenterede og viste en video lavet i sommers. Videoen bliver brugt til at fundraise til det kommende lejr-år.

Esben fortæller videre om ferielej-kommunikationen. Ferielejrfrivillige er de vildeste og giver børn og unge en uforglemmelig sommer. Vi er kommet langt ud til mere end 100.000 mennesker på de sociale medier. Rekruttering til næste års lejre: 900+ frivillige, kreativt indhold – inddrage ambassadører - faseopdeling i kampagner, vi skal ud på: Instagram, Facebook og TikTok. Esben fortæller om hvad vi kan gøre bedre (fx overføre information samlet ind via sociale medier til HR

manager og hvad vi gør godt (når vi deler på vores egne sociale medier) og hvordan vi når længere ud til andre (fx når vi selv deler og gendeler).

Vi vil gerne have nogle nye t-shirts som vi kan bruge til hverdag. Nyt logo, federe stil, lav et nyt design (her er der mange knips i salen).

Der bliver kommenteret på, hvad den gode frivillige er i forhold til rekruttering via sociale medier. Nogle lejre har oplevet en stort frafald, fx folk der har ansøgt i december, men når der så ikke meldes noget omkring "ansættelse" før efter ansøgningsfristen i marts, er der flere der falder fra. Den gode ansøger, er ikke nødvendigvis den der har skrevet det bedste, men den der kommer med på lejr. Det skal gøres tydeligt, at der først sættes et hold til lejr efter ansøgningsfristen. Der kunne sendes et standardsvar pr. mail herom til alle ansøgere, som kvittering for ansøgning.

Ansøger på TikTok er ofte under 20 år. Ikke ideelt.

Ide til fastholdelse af frivillige ved at planlægge arrangementer fra SEK's side af.

Esben har taget en lille gave med til os. Et skud af ferielejr. Slik der bobler. Esben er startet studie og kører deltid sammen med Thomas (nyansat kommunikationskonsulent) og Josefine (student).

Økonomi og årsregnskab v. Lisbeth

Lisbeth fortæller om økonomi og fremviser regnskab for 2022. Efter vi er blevet national afdeling, skal lejrens regnskab formelt godkendes på Septembermødet, der er øverste myndighed i URK Ferielejr National Afdeling.

Deltagerne vil gerne have tilsendt regnskabet inden septembermødet fremadrettet. Stor tak til Lisbeth. Der bliver skrevet ud om ny deadline angående bogføring til de lejre der mangler.

Det er obligatorisk at alle nye LL og koordinatore skal på økonomikursus.

LINK til ØKONOMI kursus – skriv til ferielejr@urk.dk, hvis du ikke har adgang til linket.

Beslutning: Regnskabet for 2022 er godkendt.

Nedsættelse af arbejdsgrupper:

Konflikthåndtering

Mia fra konflikthåndteringsarbejdsgruppen, der blev nedsat til marts mødet. Der blev lavet en håndbog, der var meget håndgribelig. Håndbogen blev delt med alle lejre ultimo juni. Hvis der er interesse for at arbejde videre med håndbogen e.l., skal der sættes en ny gruppe.

God feedback på håndbogen.

Beslutning: Der var ikke interesse for at nedsætte en ny arbejdsgruppe.

Sponsorater til lejrene

Johan, LL på Påruplejren, fremlægger. En gruppe, der kan stå for at søge sponsorater fødevarer, ting e.l. til lejrene (ikke penge). Det skal være en gruppe, der er klar på at brainstorme på ideer og samle gode historier fra lejrene etc. Fx også få lavet en rabatbog, med rabatter der er anskaffet rundt omkring. Det kan også handle om at skaffe rabatter, ikke kun gratis ting.

SEK vil gerne hjælpe med kontakten til virksomhederne, men har brug for input til HVAD lejrene har brug for. Kontakten vil blive skabt og lavet af SEK, så det handler om at finde ud af hvad der kan være brug for, at være en sekundær kontakt med historier, billeder eller videoer.

Interesserede kan henvende sig til Johan. Invitation til arbejdsgruppen lægges også ud i LL FBgruppen.

HR manager

Sparring med SEK til hvad der skal stå i ansøgningsformularen til frivillige.

Arbejdsgruppen: Emilie (solskinslejren), Sara (regnbuelejren), Bjørn (eventyrlejren).

Evaluering af pædagogisk bagvagtsplan + beredskabsplan (workshop)

Opsamling på workshop: Pædagogisk bagvagsplan

- Positiv oplevelse med at det var folk der selv har været på lejr.
- Fik to vinkler på sagen og talte med to forskellige bagvagter.
- Det er fedt at folk har ferielejr erfaring – men den faglige viden er vigtigst.
- Forslag om betaling til de pædagogiske bagvagter, der orienteres om at de har modtaget et honorar.
- Det var fedt at kende til deres kerneområder, så vi ved hvad de kommer med af erfaring.
- Det var nemt at få fat på de pædagogiske bagvagter. Altså det var en god løsning med flere.

Opsamling på workshop: Beredskabsplan

- Gennemgik den på FW – hvilket var godt, men læring var, at man ikke have behøvet at gennemgå den super grundning, vigtigst at de frivillige ved den er der.
- LL fik noteret telefonnumre på en bedre måde, helt lavpraktisk var den mere anvendelig.
- Man skal være uddannet fra ASU men oplevede, at der var assistenter på bagvagtsskemaet, der ikke havde gennemført ASU.
- I tvivl om hvad bagvagt skal kunne nu hvor man har pædagogisk bagvagt og SEK.

FLS Kommenterede på hvorfor vi har LL bagvagter. Ved den helt store krise er det bagvagten der kommer ud på lejr og tager over og fx beslutter om lejr skal lukkes.

- Det er mere tydeligt hvem der har hvilke hatte på i beredskabsplanen.
- Konflikt håndteringshåndbog - hjemve piller kan måske ændres til hjemve-creme
- Talte med frivillige på lejr om konflikt håndteringshåndbogen. Godt værktøj til de nye.

Sjove lejridéer + inspiration

- Tirsdagstwister: twister på stof (10-15 hjælpere ad gangen)
- Midnatsstikbold: stikbold til midnat for hjælpere
- Norminere en frivillig til en pris for at have gjort noget godt (evt hvis de har brug for noget ekstra)
- Yoga/mindfulness/sansehalløj (mærk din egen krop) for hjælpere
- Generelt anderledes aktiviteter (noget mere roligt evt.), kan fange flere
- Silent disco i bussen (tre forskellige kanaler med forskellig musik)
- Generel silent disco (lej til hele ugen evt. - virker også på børn der gerne vil trække sig lidt)
- Hygge for hjælpere (midt på ugen hvor der laves lege, til hjælpere)
- LL Surprise: Kaffevogn til hjælpere, massør til frivillige (frivillige for massagekursus)
- Konkurrencekoncept (få hjælpere til at engagere sig i at lave aktiviteter til hjælpere)
- Morderleg hele ugen (frivillige)

Læreriige situationer med børn

- Et barn lejren kendte, der startede voldsomme situationer med de andre børn. LL tog barnet ud af gruppen og gav ham en god lejr selvom barnet ikke var så meget med på lejr, men i bio, mv.
- Dem der skriver meget positivt om barnet i tilmeldingen er ofte dem man skal være meget opmærksomme på.
- LL der følger op over for frivillige, der har haft svære situationer med børn, så man kan gribe både den frivillige og barnet næste år.

Vedtægtsændringer

1. Konstituering i FLS v. afgåelse af for-/ næstforperson eller medlemmer

Forslag:

Vi, i FLS foreslår at lave en tilføjelse til vores vedtægter, til § 4 Septembersmødet. Vi foreslår en ændring, der fastslår at forslag til dagsorden og forslag til ændringer i vedtægter skal sendes til FLS senest 3 uger inden septembersmødet afholdes. Dette for at sikre, at vi har tid nok til at ændre i dagsordenen, samt læse og videresende forslag til vedtægtsændringer til regiet inden septembersmødet.

Vi foreslår dermed følgende ordlyd:

1) § 4.2. Septembersmødet afholdes én gang årligt. Senest seks uger før septembersmødet afholdelse indkaldes alle medlemmer, der har oplyst en gyldig e-mailadresse.

2) §4.2.1. Senest 3 uger før septembersmødet afholdes, kan der fremsendes forslag til dagsorden samt forslag til ændringer af vedtægter til FLS. FLS vil derefter formidle disse til medlemmerne af URK ferielejr inden septembersmødet.

Beslutning:

Vedtægtsændring 1) er godkendt med 93% af stemmerne

Vedtægtsændring 2) er godkendt med 100% af stemmerne

Valg til ASU

To stillede op og blev valgt ind:

- **Nicolai Poulsen, Eventyrlejren og Frøen**
- **Cæcilia, Slaraffenlejren**

Valg til FLS

4 personer genopstillede. 1 stillede op. Følgende personer blev valgt til FLS.

Forperson: **Maria (valgt)**

Næstforperson/økonomiansvarlig: **Amanda (genvalgt)**

Medlemmer: **Elisabeth (valgt ind), Daniel (genvalgt), Cecilie (genvalgt)**

Evaluering af septembermøde 2023

- God placering
- Hvorfor er det i København og ikke Odense eller Århus? *Det skifter mellem møderne. Derudover er det en fordel for SEK når det er i København*
- Gode faciliteter
- Workshops:
 - o Lang tid (hvis ikke man havde brugt bagvagtere), hellere snak om frivillig fastholdelse evt.
 - o Nogle synes workshops var rigtig fede (godt med lang tid, så man kunne nå at komme ud af et sidespor og tilbage)
 - o Evt underpunkter, så der er noget at tale om resten af tiden
 - o Når septembermødet er for alle, skal dette også tænkes ind i workshop-fokus. Disse gav ikke meget mening for de menige frivillige
- Gerne præsentationsrunde med pronominer
- Gode pauser og godt med meget walk and talk, så man ikke bare sidder og sumper
- Gerne en leg for at komme hinanden ved (det kunne også være en LL der står for en leg i stedet for at det er noget FLS skal facilitere).
- Forplejning
 - o Flere kylling/bacon sandwich
 - o Dejligt med snacks
- Det kunne være fedt med endnu flere medlemmer/hjælpere. Det er en proces vi er i, men der skal være et fokus i regiet for at fremme det. Videre fokus for FLS.

Eventuelt v. ordstyrer (debat)

- ❖ Østjylland står og mangler lejrledere. Gode idéer modtages eller folk med interesse.
- ❖ Udviklingssamtaler
- ❖ Spørg ind til folks bekymringer, (folk, som man kunne se som lejrleder/som man har spurgt)
- ❖ Der er åbenhed for frivillige/potentielle assistenter fra andre lejre, men det skal være et godt match.
- ❖ Dele katalog over hytter mv. til for- og eva-weekender. Michael har sted i Århus midtby, der kan anbefales.
- ❖ Kommentar vedr. særlige midler fra URK til Ukrainske flygtningebørn. Det sender et forkert signal over for andre flygtninge/asylbørn.
- ❖ Der er et ønske om at have fokus på diversitet i URK – hvordan rekrutterer vi frivillige af forskellig etnicitet. Seneste kommunikationsmateriale er meget homogent og mangler et udtryk der favner diversitet mv.
- ❖ Ønske om mere merch
 - o Flere klistermærker, mere grej vi kan tage med til frivillige.
 - o Merch katalog – fx fra Smilets lejr.

- Mere lækre t-shirt, så det i et bæredygtighedsregi giver mere mening. Vi skal lave merch der rent faktisk bliver brugt.
 - ❖ Der skal være en plan for at der kan laves børneattester i alle uger i juli.
 - ❖ Husk at kommunikation og indhold til Septembermødet fremover skal ske til mailen hvor alle er på - dvs. Medlemsmailen (). Husk også at indholdet skal tilpasses og afstemmes til deltagerne der ikke er i LL.
-