

REFERAT AF LANDSMØDE I UNGDOMMENS RØDE KORS

**30. SEPTEMBER – 1. OKTOBER
2023**

INDHOLD

1.	Valg af dirigent.....	3
2.	Valg af referent	3
3.	Godkendelse af forretningsorden	3
4.	Godkendelse af dagsorden	3
5.	Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling	4
6.	Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab for 2022	5
7.	Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger	6
8.	Indkomne forslag	8
A.	Vedtægtsændringsforslag	8
B.	Resolutionsforslag	8
9.	Fastsættelse af kontigent for det kommende år	13
10.	Valg af Forperson	14
11.	Valg af Organisatorisk Næstforperson	14
12.	Valg af meninge landstyrelsesmedlemmer	14
13.	Valg af suppleant(er) til landsstyrelsen.....	15
14.	Valg af to interne revisorer	15
15.	Valg af intern revisorsuppleant	15
16.	Eventuelt.....	15

1. VALG AF DIRIGENT

Landsforperson Jonas Wiederholt Larsen bød velkommen og ledte valget af dirigent, hvor Landsstyrelsen foreslog Martin Topf, tidligere organisatorisk næstforperson i Ungdommens Røde Kors og mangeårig frivillig.

Martin Topf blev valgt.

2. VALG AF REFERENT

Dirigenten ledte valg af referent, hvor programkonsulent i Ungdommens Røde Kors, Camilla Nørregaard Mogensen, blev valgt.

3. GODKENDELSE AF FORRETNINGSORDEN

Forretningsordenen (fremsendt i Landsmødemappen side 8-10) blev behandlet og godkendt.

Dirigenten konstaterede, at landsmødet var lovligt indkaldt jf. vedtægternes § 8 stk. 2, samt at landsmødet blev afholdt om efteråret jf. vedtægternes § 8 stk. 16. Dirigenten konstaterede, at Landsmødet dermed var beslutningsdygtigt og kunne afholdes.

Dirigenten ledte valget af stemmetællere. Som stemmetællere blev sekretariatet, under ledelse af Line Gullach, fra sekretariatet valgt.

4. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Dagsordenen skal minimum indeholde en række punkter jf. vedtægternes § 8 stk. 9.

Dagsorden og program (Landsmødemappen s. 4-5) blev behandlet og godkendt.

Dagsorden for Landsmødet var således:

LØRDAG D. 30. september:

10.00 – 10.45 Check in og croissanter

10.45 – 10.50 Velkomst v. forperson Jonas Wiederholt Larsen

10.50 - 11.20 Inspirationsoplæg om URK's indsatser i Danmark

11.20 – 11.30 Officiel åbning af landsmødet: Generalforsamling del 1

- Valg af dirigent
- Valg af referent
- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden

11.30 – 12.30 Generalforsamling del 2 – beretning og regnskab

- Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
- Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab 2022
- Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger

12.30 – 13.00 Frokost

13.00-13.15 Energizer

13.15 – 14.15 Generalforsamling del 3 - indkomne forslag

- Vedtægtsændringsforslag
- Resolutionsforslag
- Fastsættelse af kontingent for det kommende år

14.15 – 15.00 Workshop om URK's børnesyn

15.00 – 15.30 Kaffepause

15.30 – 16.00 Oplæg om URK og Operation Dagsværk i Libanon

16.00 – 17.00 Generalforsamling del 4 – valg til landsstyrelsen

- Forperson
- Organisatorisk næstforperson
- Valg af menige landsstyrelsesmedlemmer
- Valg af suppleanter til landsstyrelsen
- Valg af intern revisor og intern revisor suppleant

17.00 – 17.30 Eventuelt

17.30 – 18.00 Pause og klargøring til fest

18.00 – 19.00 Middag

20.00 – 20.45 Underholdning

20.45 – 3.00 Fest

SØNDAG D. 1. oktober:

09.15 – 10.00 Morgenmad

10.00 – 10.30 Åbning af søndagen og tak for i går

10.30 – 12.00 Indsamling i samarbejde med Røde Kors

12.00 – 13.00 Frokost – farvel og tak for i år!

5. LANDSSTYRELSENS BERETNING OM AKTIVITETERNE I DET FORLØBNE ÅR OG ORGANISATIONENS NUVÆRENDE STILLING

Landsforperson Jonas Wiederholt Larsen aflagde landstyrelsens beretning. Den skriftlige beretning var fremsendt i Landsmødemappen s. 12-19.

Jonas fremhævede følgende fra beretningen:

Unge Røde Kors frivillige fra Libanon er hver dag med til at redde menneskeliv i det kriseramte Libanon. Han fortalte om den unge Røde Kors frivillige Sarah, som er et symbol på det ansvar, unge tager på sig over hele verden, og hvad det betyder at være en del af Røde Kors bevægelsen – også her i Danmark; på hospitalscafeer, asylcentre, krisecentre, lektiecafeer m.fl. Aktiviteter, der er med til at give sårbare børn og unge et fællesskab. Et ansvar som Ungdommens Røde Kors har taget på sig de sidste 100 år og vil fortsætte med at påtage sig.

Ungdommens Røde Kors fylder 100 år i år og det går rigtig godt for organisationen. Meget er forandret på 100 år, men de syv principper er stadig fundamentet og behovet er stadig stort.

Nye tal viser, at organisationen over det seneste år er gået fra 3000 frivillige til 4000 frivillige og fra 200 aktiviteter til 300.

100-året er blevet fejret på mange forskellige måder i løbet af året. De mange børn, der igennem årene har været i vores aktiviteter, er blevet fejret på forskellig vis. Blandt andet har 100 ferielejrbørn været på Alchemist sammen med H. K. H. Kronprinsen, hvilket gav et stærkt signal om ligestilling. Ungdommens Røde Kors' rækkevidde blev også tydelig, da Lauritz.com i sommers gik konkurs og efterlod et hul i økonomien på 700.000 kr. Ud fra et opslag på sociale medier, der blev delt af Ungdommens Røde Kors' ambassadører, blev der på 3 dage indsamlet 1,2 millioner kroner.

Ungdommens Røde Kors har det seneste år haft vokseværk: særligt er det, at URK er den første civilsamfundsorganisation, der er til stede på de sikrede institutioner. Der bliver skaleret op på alle områder og det medfører selvfølgelig, at der skal rekrutteres og fastholdes rigtig mange frivillige, hvilket øger behovet for finansiering, herunder frie midler, da det for eksempel kan være svært at skaffe finansiering til frivilligrekruttering fra fondene.

På asylområdet har vi lavet et stærkt politisk arbejde, hvor vi sammen med Røde Kors, Røde Kors Asyl og Tuborgfondet har sat fokus på de unge stemmer i asylsystemet. Gennem interviews med unge i asylsystemet, er Ungdommens Røde Kors kommet frem til fem konkrete anbefalinger til politikerne. For nylig var de to unge Ali og Jawaher selv inde og fremlægge forslagene på Christiansborg. Vi håber, at vi på denne måde kan sikre bedre vilkår til unge i asylsystemet.

Ungdommens Røde Kors er den ungdomsorganisation i Røde Kors bevægelsen, der har den største grad af selvstændighed i forhold til de andre organisationer, og det forpligter. Vi har det sidste år haft samarbejde med mere end 11 lande, hvor der er efterspørgsel efter det, vi kan i Ungdommens Røde Kors. Det har ført til et super ambitiøst ungeprojekt internt i Røde Kors/Røde Halvmåne-bevægelsen kaldet YELL, Youth Engagement and Lived Leadership. Ungdommens Røde Kors har derfor stor indflydelse på den internationale scene og skal via YELL være med til at udvikle en ny Youth Engagement Strategy i IFRC, der skal besluttes i Geneve næste år.

Det ambitiøse samarbejde med Ungdommens Røde Kors i Grønland (INUA) fortsætter med fornyet styrke. Projektet går ud på at give de grønlandske unge værktøjer til de svære samtaler. Det er kun en tredjedel af de unge, der har forsøgt selvmord i Grønland, som bliver tilbudt psykologhjælp. Målet er derfor at uddanne unge i Psykisk Førstehjælp og Life Skills, og få metoderne udbredt i Grønland.

Jonas afsluttede med at takke alle i salen for deres indsats. 100 år mere! Når det går så godt som det gør, er kun på grund af alle Ungdommens Røde Kors' fantastiske frivillige, som hver dag kæmper for, at alle kan være noget for nogen.

6. FREMLÆGGELSE AF UNGDOMMENS RØDE KORS' REGNSKAB FOR 2022

Organisatorisk næstforperson Daniel Falk fremlagde derefter den økonomiske årsberetning og årsrapport 2022. Den økonomiske årsberetning var sendt ud i landsmødemappen side 21-26. Den økonomiske årsrapport var tilgængelig i medbragte fysiske eksemplarer samt på urk.dk.

Den samlede omsætning er steget fra 2021 til 2022.

- URK bliver større! Vi vokser hvert år.
- Ekstraordinært fik vi sidste år oplevelsesmillionerne, der har øget vores omsætning, men det ser også godt ud de kommende år.

URK gik ud af 2022 med et positivt resultat på 1,8 mio. kr.

Daniel konstaterede, at Ungdommens Røde Kors er ude af den økonomiske krise og har en god egenkapital igen. Samtidig mindede han om, at vi ikke kan forvente at lave så stort et overskud hvert år.

Daniel fremhævede følgende hovedårsager til det positive resultat:

- Erhvervsfundraising er gået godt, for eksempel er der kommet mange sponsorater til ferielejrene og institutionsområderne.
- Vi har fået flere medarbejdere, men vi har været konservative i budgetterne ift. barsel og orlov, og har derfor fået mere refusion end forventet og vi finansierer medarbejdernes løn i højere grad med øremærkede midler frem for frie midler.
- Vi har brugt mindre på drift, som for eksempel IT, end forventet på trods af inflation.

To opmærksomhedspunkter:

- Vores medlemstal er faldet
 - Det gør, at vi har færre frie midler.
 - Når vores medlemskabstal falder, får vi færre penge fra DUF.
- Privat fundraising: nødvendigt at nytænke
 - Det bliver sværere at få folk til at donere penge – der er flere aktører om buddet.

Derudover viser revisionens bemærkninger, at der er godt styr på økonomistyringen. Der er i år ingen røde bemærkninger i revisionsprotokollatet.

Daniel fortalte, at vi fortsat skal leve op til revisionen, men samtidig skal vi sørge for at mindske bureaukratiet.

- Der bliver over det kommende år indført et nyt refusionssystem, der forhåbentlig skal mindske de bureaukratiske processer og gøre det nemmere at være frivillig

Den ene af de to interne revisorer, Martin Topf, fremlagde de interne revisorers kommentarer til årsregnskabet. Disse var, at det var positivt at der er fundraiseret mere fra private fonde – viser sundhedstegn i organisationen. De er opmærksomme på, at medlemstallet er faldet og beder om opmærksomhed på dette fra landstyrelsen. Lønmidlerne er også holdt på et godt niveau og ser fornuftigt ud ift. det stigende antal medarbejdere.

Det ser samlet set fornuftigt ud og der er ikke grund til bekymring.

De interne revisorers skriftlige bemærkninger var sendt ud i Landsmødemappen side 27.

Dirigenten takkede de(n) interne revisorer for en grundig og konstruktiv intern revision.

7. DRØFTELSE OG GODKENDELSE AF DE AFLAGTE BERETNINGER

Dirigenten åbnede derefter for diskussion af beretningen, den økonomiske årsberetning og de interne revisorers input.

Nr. 64, fortalte at der i deres aktivitet har været stor fokus på psykologisk tryghed. De oplever, at frivillige får kørt sig selv ned, da de ikke får taget pause. De er skiftet til at sige "når du har brug for en pause" frem for "hvis". Nr. 64 opfordrer til, at der bliver sat fokus på psykologisk tryghed bredere i organisationen.

Nr. 8 roste for Nr. 64's gode input, og sagde at det også er noget, vi er blevet bedre til at have fokus på i Ungdommens Røde Kors og erkendte, at vi skal kigge mere på det fremadret-

tet. Personen efterspurgte, at frivillige gerne må komme med input til, hvordan psykologisk tryghed konkret kan implementeres.

Nr. 8, roste ligeledes, hvordan det nationale og internationale arbejde er blevet bundet bedre sammen. Hun kom med en stor opfordring til at tage med ud internationalt, hvis man har den interesse.

Nr. 9 roste beretningen der vedrørte, hvad det er vi laver ude i verden. Han bragte udfordringen op med kompetenceopbygning hos de frivillige og mangel derpå. Vidste ikke, at der var en lokalafdeling i hans lokalområde. Vil gerne have et bedre overblik over hvad mulighederne er for kompetenceudvikling, så man ikke selv skal opsøge det. Kompetenceudviklingen i Ungdommens Røde Kors er generel rigtig høj og de vil gerne have bedre mulighed for at udnytte det.

Nr. 31 kom med opfordring til Landsstyrelsen om, at få sekretariatet til at hjælpe med at få underholdning ud på lejrene, så de frivillige ikke skal løfte alle opgaver selv. Det hjælper virkelig meget.

Nr. 80 efterspurgte bedre kommunikation mellem lokalafdelingerne, efter han har haft problemer med at komme igennem til Fredericia lokalafdeling, da han flyttede. Der mangler sammenhold mellem frivillige i samme lokalafdelinger. Det vil kunne mindske den store udskiftning af frivillige.

Jonas svarede:

Samarbejdet på tværs: man er ikke i alle aktiviteter understøttet lige godt. På lokalafdelingsområdet er der ofte ikke særlig god finansiering og det gør at sekretariatets understøttelse af for eksempel sparring mellem lokalafdelinger skal finansieres af frie midler. Hvis man har gode idéer til, hvordan man kan imødekomme problemet, lytter Landsstyrelsen gerne.

Psykologisk tryghed: vigtigt perspektiv at have med. Han udtrykte, at det er en god idé ift. videre fastholdelse af frivillige.

Nr. 39 udtrykte behov for uddannelse i de interne metoder, såsom Life Skills og Sprint. Der skal være kompetencer til vores aktiviteter. Opfordrede til at uddannelserne skal ud i hele landet og ikke kun København.

Nr. 38 svarede på Nr. 39's opfordring. Der er blevet forsøgt at starte mere uddannelse op ude på Bispebjerg Hospital, men de løb ind i nogle udfordringer, der besværliggjorde processen. Nr. 38 berettede desuden om, at hjemmesiden er fyldt med fejl og ønsker, at det er et fokuspunkt for det kommende år. Opfordrede til at samarbejde på tværs af lokalafdelinger, blandt andet ift. rekruttering eller andre udfordringer, og til at bruge hinanden på tværs.

Nr. 14 ville gerne oplyse om det politiske arbejde vi laver i Ungdommens Røde Kors. Det fyldte lidt i beretningen og meget lidt i organisationen. Berettede om midler fra SSA-reserven, midler til Grønland og møder med ministre og politikere. Organisationens har generelt god gennemslagskraft og har stor legitimitet. Der ligger et stort potentiale i vores aktiviteter ift. at tage fat i debatter og sørge for penge. En opfordring var at bruge den vigtige viden, vi ligger inde med til at gøre en forskel politisk.

Nr. 47 fortalte om udfordringer i forhold til rekruttering og fastholdelse af frivillige. Der er stor udskiftning af frivillige. I gennemsnit bliver de frivillige 1-1,5 år og resultatet er, at vi taber rigtig meget viden. Der er en bureaukratisk mur til tider, der kan gøre det svært at afholde en aktivitet og kan være med til at folk stopper som frivillige.

Nr. 30 fortalte, at hun har været del af en eventgruppe, der ikke eksisterer mere pga. frafaldende frivillige og derfor pludselig stod alene med rekrutteringen. Det var uklart hvor hjælpen skulle komme fra. Efterspurgte at kunne snakke og sparre med andre aktivitetsledere.

Nr. 4 opfordrede til, at det kan inkorporeres bedre i organisationen, at der sker mange forskellige skift i et ungdomsliv. Opfordrede til, at der kan indføres frivilligorlov eller man kan henstilles til en ny lokalafdeling, hvis man flytter.

Nr. 64 Opfordrede til at afholde weekendlejr for aktiviteter. Det kan være en god måde at skabe bånd til de børn man allerede har og der er mulighed for at få understøttelse fra sekretariatet. Der opfordres til at man tager fat i SEK, hvis man gerne vil lave en lejr.

Jonas svarede, han hørte, der var stor efterspørgsel for mere uddannelse af frivillige og fastholdelse af frivillige. Det er udfordringer, der hænger sammen. Der skal opbygges en stærk kultur, så det ikke handler så meget om hvilken aktivitet man er en del af, men det store fællesskab i Ungdommens Røde Kors. Der skal være nogle ting, vi er fælles om, lige meget om man sidder i en lektiecafé i København eller er frivillig på Ferielejr.

Jonas takkede for input og sagde, at de vil blive taget med videre.

Dirigenten satte den udsendte beretning til afstemning og konstaterede, at den var godkendt.

8. INDKOMNE FORSLAG

A. VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

Dirigenten oplyste, at der ikke var indkommet nogle forslag til vedtægtsændringer.

Det er dermed vedtægterne fra 2022, der fortsat er gældende.

B. RESOLUTIONSFORSLAG

Dirigenten oplyste, at der var indkommet to resolutionsforslag.

Dirigenten oplyste at en resolution giver mulighed for at få truffet en beslutning ved afstemning, og at forslagene behandles og stemmes om ét efter ét. For resolutionsforslag gælder, at det vedtages ved simpelt flertal.

Dirigenten præciserede, at der ikke kunne stilles nye forslag til vedtægterne. Der kunne dog stilles ikke-meningsændrende justeringsforslag. I så fald skulle forslaget afleveres skriftligt til dirigenten inden det kunne sættes til afstemning.

Der var 58 stemmeberettigede i rummet – dvs. at der skulle være et flertal på 30 for vedtagelse.

Der var indkommet to resolutionsforslag. Resolutionsforslagene var på s. 40-45 i Landsmødemappen.

1. Resolutionsforslag om medlemskab ('Hvad gør vi med medlemmerne?')

Organisatorisk næstformand Daniel Falk motiverede forslaget.

Skal det være obligatorisk at være medlem?

Der ønskes en drøftelse af, hvad vi gør ved manglen på medlemmer, såfremt Landsmødedeltagerne ikke ønsker at gøre medlemskab obligatorisk.

Dirigenten satte forslaget til debat og efterfølgende afstemning.

Nr. 41 opfordrede til at prøve det i en periode for at se, hvilken indflydelse det vil have for medlemstallet.

Nr. 64 ville være ked af, at det blev gjort obligatorisk. På ferielejr er man frivillig en kort periode om året. Det har været svært at finde frivillige, blandt andet til køkkenfolk. Nr. 64 tror det obligatoriske medlemskab vil være en hæmsko. Derudover syntes Nr. 64 ikke, at det skal koste penge at være frivillig. Synes det var forvirrende i forslaget, hvornår forslagsstillerne mente at man skulle blive medlem – er det når man ansøger om at være frivillig eller er det når man er blevet frivillig? Nr. 64 synes det skal være de frivillige selv der bliver medlem, hvis de har lyst. Foreslog endvidere, at medlemskabet skal sættes ned til 75 kr.

Nr. 21 mente ikke, at man skal betale for at være frivillig, da hun er bekymret for, at det vil skabe et skyggetal af frivillige, der ikke vil blive rigtigt registreret. Et forslag var at gøre det tydeligere på hjemmesiden, hvad ens medlemskab bidrager til, for eksempel, at det er en forudsætning for at få midler fra DUF. Der skal også være nogle flere goder for at melde sig ind som medlem, eksempelvis en goodiebag.

Nr. 46 mente, der skulle stemmes imod, selvom det er vigtigt, at vi har en masse medlemmer, men der ligger en masse arbejde for sekretariatet og Landsstyrelsen i at få kommunikeret ud til de frivillige, hvilke muligheder der ligger i at være medlem. Det skal bredes bedre ud i lokalafdelingerne og aktiviteterne.

Nr. 16 har været med i andre foreninger, hvor det har været obligatorisk, men i Ungdommens Røde Kors er der mange, der ikke er medlemmer, da de har haft valget og ikke ved hvad det indebærer. Mente det kan have noget at gøre med, at man ikke føler sig som en URK'er eller identificerer sig med det. God ide, at det bliver billigere eller at man får goder, såsom gratis Spotify med. Ville stemme for forslaget.

Nr. 40, ville stemme imod forslaget. Når det begynder at kræve et medlemskab, er der mange der bakker ud. Ville gerne have præciseret, hvad præmissen er for medlemskabet – er det fra starten eller kan der være en måneds prøveperiode?

Jonas svarede, at forslagsstillerne selv er i tvivl om, hvad de konkrete rammer skal være og derfor stiller forslaget principielt.

Nr. 18 syntes man skal stemme for. Det viser en ånd, at man er URK'er, når man betaler for det. Men det kan ikke stå alene, der skal være de sociale arrangementer, der følger med ude i lokalafdelingerne. Der er for lidt på tværs af aktiviteterne i dag, på den måde kan der trækkes flere frivillige til og fastholdes flere.

Nr. 45 udtrykte det positive ved at gøre medlemskabet obligatorisk, f.eks. at færre måske ville falde fra som frivillige, hvis de har betalt for at være medlem. Der bliver brugt mange unødvendige ressourcer på dette. Som en ulempe vil vi også miste tilmeldinger på det. Hun klargjorde, at forslaget stammer fra, at vi skal have frie midler fra DUF og det handler derfor også om, hvorvidt vi skal bruge ressourcer på at få midlerne fra DUF, eller om vi skal forsøge at finde dem et andet sted.

Jonas svarede ift. at få medlemskabet tydeligere på hjemmesiden, at vi tidligere har forsøgt os med at få det tydeligere ud på vores kommunikationskanaler, men det har ikke haft den ønskede effekt. Han forklarede, at han er i tvivl om, hvad han selv skal stemme. Han gav udtryk for, at der kom mange gode ideer på banen, eksempelvis at sætte kontingentet ned, men også, at det skal være et kulturprojekt, og at der skal være fordele i at være medlem. Han oplyste om den interne fond, som kan betale kontingentet for en, hvis man ikke har råd. Dem, der får deres kontingent betalt herigennem, tæller dog ikke med ift. DUF.

Nr. 24 fortalte, at deres problem er, at den største del af deres frivillige er under 18 – de kan derfor ikke kræve, at de har penge til at være medlem og det kan derfor gøre det svært at få dem med, hvis det kræver, at de er medlemmer.

Nr. 51 opfordrede til, at man overvejer en prøveperiode – man skal finde ud af om det er den aktivitet og organisation man vil være en del af som frivillig. Nr. 51 påpegede, at man skal være opmærksom på, hvad det er, man sælger og hvad det er, der kan gøre, at man melder sig ind. Han pointerede, at Ungdommens Røde Kors skal sælges på, at vi er et fællesskab og at vi prioriterer ressourcer på den frivillige.

Nr. 30 opfordrede til, at aktivitetsledere og frivillige taler med nye frivillige om deres engagement og pitcher Ungdommens Røde Kors til den frivillige, samt hvorfor det er fedt at være med. Der er virkelig få, der siger nej, når man taler om organisationens engagement og arbejde. De nye frivillige skal kunne mærke, at man brænder for det.

Nr. 31 takkede Landsstyrelsen for at tage forslaget op på landsmødet. Hun spurgte, hvor meget man har kigget ind i, hvorfor det er medlemstallet falder. Udtrykte enighed i, at der skal tales om de ressourcer der bliver brugt på DUF og hvorvidt de vil kunne bruges bedre andetsteds. Hun vil stemme imod, da det kræver meget at håndhæve reglerne for aktivitetsledere. Udtrykte, at ideen med at lave konkurrencer mellem afdelingerne baseret på deres medlemsantal fungerede godt. Gav udtryk for, at det er nemmere at lave aktiviteter på tværs i København fremfor Jylland. Foreslår, at der kommer et Landsstyrelses-medlem med ud på planlægningsweekenderne på lejr og laver et oplæg og fortæller om organisationen og laver konkurrencer, der kan få flere til at melde sig ind som medlem. Hun fortalte, at hun er bange for at det bliver en bureaukratisk byrde.

Nr. 23 roste, at det er fedt, at der er så mange gode forslag og input. Opfordrede til at stemme for, da det vil gavne økonomien. Han mente ikke det vil blive en byrde og at langt de fleste godt vil kunne betale. Opfordrede til, at flere gerne må søge den interne fond. Han tror ikke, at alder betyder noget for om man kan betale for at være medlem. Han understregede, at DUF er vi afhængige af og vi ikke kan afskrive os dem, men kan skubbe til dem og udfordre dem.

Jonas udtrykte, at han var begyndt at hælde mere til, at det skal gøres obligatorisk at være medlem i en prøveperiode. Han så det ikke som en meningsændrende ting ift. forslaget. Han udtrykte, at det skal gøres til en fastholdelsesproces. Han klarlagde, at vi godt kan kigge efter alternativer ift. DUF, men hvis der var et alternativ, havde vi taget det. Vi vil blive en meget mindre organisation, hvis vi ikke er en del af DUF.

Nr. 42 fortalte, at Vendsyssel lokalafdeling allerede opfordrer kraftigt til medlemskab. De kører med tre prøvegange for, at de frivillige kan mærke, hvad de vil. Deres frivillige får en kontrakt og en "velkomst-goodiebag", der er med til at fastholde folk, så de frivillige ved, hvad de er en del af. Hun fortalte, at de ikke har oplevet problemer med det. Hun pointerer, at medlemskabet svarer til 12,5 kr. om måneden og henviste til den interne fond, men at de aldrig har haft behov for den. Nr. 42 syntes dog, der mangler noget nemt at sige om, hvorfor det er vigtigt at være medlem. Hun efterspørger, at det skal gøres simpelt at formidle.

Nr. 17 berettede, at han ikke er imod, at det bliver obligatorisk, men er usikker på, hvordan det skal formuleres ift., hvornår det skal starte fra. Han fortalte, at han har gode oplevelser med prøveperiode. Han udtrykte at han er bange for at de økonomiske frynsegoder, såsom Spotify-abonnementer og goodiebag, og hvad de kommer til at betyde for organisationen.

Nr. 72 udtrykte, at det vigtige i Ungdommens Røde Kors er, at det ikke handler om penge. Han udtrykte, at der mangler information om mulighederne for at blive medlem. Han konstaterede, at det lød som om, at Ungdommens Røde Kors er en virksomhed og ikke en frivilligorganisation. Opfordrede til at stemme imod, da det skal ligge hos de frivillige selv at bestemme.

Jonas svarerede, at de steder vi har forsøgt at kommunikere medlemskabet tydeligere ud, har det ikke givet de resultater, vi har haft behov for.

Nr. 62 var ikke medlem og ville ikke være blevet frivillig, havde det været et krav. Nu, hvor han har været med på lejr, ved han, at han skal med igen næste år og vil gerne melde sig ind. Han udtrykte, at han mangler information om, hvad det har af betydning, og at det vil være sværere at få nye frivillige ind, hvis det gøres obligatorisk.

Nr. 39 pointerede, at aktivitetslederne skal være bedre til at oplyse om medlemskabet. Det, at man får tildelt en t-shirt eller mulepose betyder, at man ved man er en del af et større fællesskab. Han udtrykte, at han vil stemme for forslaget, da det er vigtigt at fastholde de frivillige, og det er et godt tiltag til at få flere midler og et større fællesskab på tværs.

Nr. 45 roste Vendsyssel lokalafdeling for deres arbejde med medlemskab. Hun klargjorde, at de medlemmer, der kommer igennem medlemsfonden, ikke tæller i DUF og derfor skal vi ikke have alle til at betale igennem det.

Hun foreslog, at der skal sendes et brev i stedet for en mail som velkomst, når man kommer ind som frivillig frem for, at det ender i spamfilter ved mail.

Hun oplyste, at spejderne er godt betalt af DUF, da børnene er noteret som medlemmer og foreslog derfor, at man kunne bruge en del af pengene fra Røde Kors til lejr, til at betale for, at børnene på lejren bliver medlemmer af Ungdommens Røde Kors. Hun foreslog yderligere, at hvis forslaget ikke bliver stemt igennem, kunne der hyres nogle professionelle ind til at undersøge, hvordan vi kan få flere medlemmer.

Hun opfordrede til at bruge et andet ord end fastholdelse ift. frivillige, da det er negativt ladet.

Nr. 12 konkluderede, at vi ikke kan få børn til at være medlemmer. Han oplyste, at det skal være en selvstændig betaling og man kan derfor ikke få Røde Kors til at betale. Ligeledes må man ikke betale til en bestemt aktivitet. Der er mange regler i DUF, der skal følges.

Nr. 12 svarede på tidligere spørgsmål fra Nr. 31, at den største grund til, at medlemsantallet falder, er at folk fylder 30 og derfor ikke tæller med i DUF.

Han roste Ærø, og tydeliggjorde de selvfølgelig ikke skal lukkes, hvis de frivillige ikke vil kunne betale for et medlemskab. Han understregede, at goodiebags koster penge, men er en god ide. Der skal dog bruges frie midler og medlemstallet skal derfor følge med.

Opfordrede til, at der gerne må komme konkrete forslag til kommunikationen omkring medlemskabet.

Nr. 35 hældte til, at det bliver bevaret som det er nu. Forslog dog, at man evt. kunne dele betalingen op i to, eller at man skal kunne få et medlemskab i gave evt. over ønskeskyen.

Nr. 14 takkede for en god diskussion og konkrete forslag. Hun fortalte, at hun vil stemme for forslaget og ændringen i forslaget. Hun udtrykte, at hun manglede at høre et vigtigt argument – det er en kulturforandring og man derfor er nødt til at kigge ud i fremtiden. Til landsmødet er der blevet diskuteret konsekvenser på den korte bane, men opfordrede til at kigge på, hvilken organisation vi gerne vil være i fremtiden. Derfor mente hun, at sammenhængskraften skulle på banen. Hun understregede, at et obligatorisk medlemskab vil kunne skabe et større incitament til at fortsætte i nye aktiviteter, eksempelvis ved flytning, og på den måde forstærke sammenhængskraften i organisationen.

Nr. 8 anerkendte det svære i at være med til at tage beslutningen, da det handler om 1000 medlemmer, vi skal ud at skaffe. Hun roste debatten og at vi har fået talt os ind i en model hun kan se sig selv i – "Vendsyssel-modellen", så man kan prøve aktiviteterne. Hun understreger, at man hurtigt bliver begejstret for aktiviteterne.

Hun understreger vigtigheden i, at debatten for de frie midler har været meget konkret – de frie midler kan løfte mange aktiviteter, som der ikke ellers har midler – blandt andet Asyl, der i dag er godt finansieret, men ikke altid har været det. Hun understreger, at de frie midler bliver brugt rigtig godt i organisationen.

Nr. 79 udtrykte forståelse for, at det er et svært spørgsmål, men opfordrede til at stemme for forslaget. Det kan blive et godt redskab til at skabe en identitet i lokalafdelingerne. Syntes det er ærgerligt, at man har tanken om, at man betaler for at være frivillig, men syntes det skal tænkes som om, at man er med til at skabe muligheder for at være frivillig.

Der blev indleveret et ikke-meningsændrende forslag ift. en indførelse af prøveperiode i forslaget

- Jonas motiverede forslaget på vegne af forslagsstillerne

Dirigenten satte derefter vedtægtsændringsforslaget til afstemning og oplyste, at der først stemmes om det ikke menings-ændrende forslag til resolutionsforslaget og derefter stemmes der om resolutionsforslaget.

Dirigenten kunne konstatere, at det ikke-meningsændrende forslag blev vedtaget.

Dirigenten kunne konstatere, at resolutionsforslaget blev vedtaget.

2. Resolutionsforslag vedr. dispensation for Ferielejr indføres i frivilligpolitik

Ferielejrleder Marie Birkelund motiverede forslaget.

Skal Ferielejrs dispensation for aktivitetsledere over 35 år indføres i frivilligpolitikken?

Der er indleveret et ikke-meningsændrende forslag om at fjerne baggrunden for dispensationen i forslaget.

Det blev foreslået, at resolutionsforslaget blev ændret til:

“Man kan som udgangspunkt ikke være aktivitetsleder i Ungdommens Røde Kors, når man er ældre end 35 år gammel. Aktiviteter kan søge Landsstyrelsen om dispensation fra denne regel. Aldersgrænsen på 35 år gælder ikke for menige frivillige. Alle aktivitetsledere i URK Ferielejr har dispensation fra denne regel.”

Fremfor:

“Man kan som udgangspunkt ikke være aktivitetsleder i Ungdommens Røde Kors, når man er ældre end 35 år gammel. Aktiviteter kan søge Landsstyrelsen om dispensation fra denne regel. Aldersgrænsen på 35 år gælder ikke for menige frivillige. Alle aktivitetsledere i URK ferielejrs bæredygtighed og at sikre tryghed og trivsel for deltagere og frivillige på ferielejr.”

Nr. 32 er lejrleder på en ny ferielejr. Opfordrede til vedtagelse, da den sikrer stabilitet for lejrene og det skal ikke være nemt at fjerne den igen.

Nr. 23 opfordrede til at bakke op om meningsforslaget. Men mente ikke, at man skal stemme for resolutionen, da ferielejr sidste år fik deres egen bestyrelse og diskussionen derfor skal ligge der.

Nr. 31 mente, at det er rart, at det står i frivilligpolitikken, da det giver sikkerhed. Hun oplyste, at der har tidligere været dårligt samarbejde mellem Landsstyrelsen og ferielejr, og at man ikke ved om det kommer tilbage. Det er en måde at blive taget alvorligt i organisationen.

Jonas medgav, at det er allerede en praksis og det er derfor fint at sætte ind i frivilligpolitikken, hvis det giver mere ro. Opfordrede til at stemme ja til ændringsforslaget, da det ikke er kutyme at have en begrundelse med i frivilligpolitikken.

Nr. 45 udtrykte enighed i, at det skaber stabilitet på ferielejr. Historikken har tidligere været, at der er lavet ændringer i frivilligpolitikken kort før lejr og der ikke blev taget højde for ferie-

lejr i tidligere Landstyreiser. Hun håber, at fremtidige Landsstyreiser vil blive ved med at tage højde for ferielejr.

Nr. 64 talte for, at forslaget stemmes igennem. Han var med til at lave vedtægterne i ferielejrstyrelsen og oplyste, at ferielejrstyrelsen ikke kan lave deres egne regler, som ikke stemmer overens med frivilligpolitikken.

Dirigenten oplyste, at der først stemmes om det ikke meningsændrende forslag og derefter stemmes der om resolutionsforslaget.

Dirigenten kunne konstatere, at det ikke meningsændrende forslag blev vedtaget.

Dirigenten kunne konstatere, at resolutionsforslaget blev vedtaget.

9. FASTSÆTTELSE AF KONTINGENT FOR DET KOMMENDE ÅR

Dirigenten oplyste, at Landsstyrelsen foreslog at fastholde kontingentet på 150 kr. årligt jf. landsmødemappens side 28.

Jonas motiverede forslaget.

Dirigenten spurgte, om der var kommentarer, spørgsmål eller forslag.

Dirigenten oplyste, at ønsker man at stille et forslag til ændringen af kontingentet, skal der ligge et konkret tal til forslag for nedsættelse.

Nr. 64 foreslog at sænke kontingentet til under 100 kr.

Nr. 45 kom med et konkret forslag på 100 kr., da vi også fylder 100 år eller at kontingentet skal justeres ift. inflationen.

Dirigenten noterer konkret forslag på nedsættelse til 100 kr.

Nr. 51 fremsatte forslag til at gøre det til en månedligbetaling eller på rater, så man kan betale hvad man kan.

Dirigenten oplyste, at der ikke kan stilles forslag til, hvordan kontingentet indhentes, men udelukkende beløbet.

Nr. 64 oplyste, at han var bange for rater, da det koster i gebyrer, hver gang man betaler. Han ville gerne høre forpersonsskabet om, hvad betydning en nedsættelse vil have for organisationens budget.

Jonas svarede, at det for ham ikke betyder så meget. Det vil konkret betyde et fald på 150.000 kr., som i det store hele ikke vil betyde det store og vil kunne være et signal om, at vi godt ved, at der er en krise.

Nr. 23 syntes vi skal holde fast, da vi nu går ind i en prøveperiode. Derfor mente han, at vi kan tage stilling til om, der er noget der skal ændres på i forbindelse med det.

Nr. 16 oplyste, at diskussion bunder i, at vi skal have medlemmer nok til at få flere penge fra DUF og derfor er det ikke indtægten ved medlemskabet, som er det primære. Han understregede, at hvis vi sænker medlemsprisen vil vi kunne få flere medlemmer og dermed flere penge fra DUF.

Nr. 9 udtrykte, at det er en god ide med 100 kr., når vi fylder 100 år. Han pointerede derefter, at vi ikke skal kommunikere ud, at det er træls, at det bliver obligatorisk, men at det er fedt at være en del af organisationen.

Nr. 14 udtrykte, at det altid er fedt med flere midler, men det er mere værdifuldt, at vi får flere medlemmer. Ville også bakke op om de 100 kr.

Dirigenten oplyser om at vi stemmer om to forslag:

- Kontingentet nedsættes til 100 kr.
- Kontingentet fastholdes ved 150 kr.

Dirigenten satte forslagene til afstemning og konstaterede, at forslaget om at sætte kontingentet ned til 100 kr. blev vedtaget.

10. VALG AF FORPERSON

Der var en kandidat til posten som forperson og der blev derfor afholdt fredsvalg.

Kandidaten var:

- Jonas Wiederholt Larsen

Dirigenten bad kandidaten om at motivere sit kandidatur.

Dirigenten konstaterede som eneste opstillede, at Jonas Wiederholt Larsen var valgt som forperson.

11. VALG AF ORGANISATORISK NÆSTFORPERSON

Der var en kandidat til posten som organisatorisk næstforperson.

Kandidaten var:

- Daniel Falk

Dirigenten bad kandidaten om at motivere sit kandidatur.

Dirigenten konstaterede som eneste opstillede, at Daniel Falk var valgt som organisatorisk næstforperson.

12. VALG AF MENIGE LANDSSTYRELSESMEDELLER

Der var 5 kandidater til posterne som menige landsstyrelsesmedlemmer for to år, og der skulle vælges tre.

Kandidaterne var:

- a) Benedikte Rønn Sørensen
- b) Matilde Lerche Schrøder
- c) Oliver Bo Vanting
- d) Sille Andrea Nørgaard
- e) Stefan Rundstrøm

Dirigenten bad kandidaterne motivere deres kandidatur og ledte en efterfølgende en skriftlig afstemning.

Dirigenten konstaterede efter optælling, at følgende var valgt som menige landsstyrelsesmedlemmer:

- Oliver Bo Vanting
- Sille Andrea Nørgaard
- Stefan Rundstrøm

13. VALG AF SUPPLEANT(ER) TIL LANDSSTYRELSEN

Der var 2 kandidater til posterne som suppleanter for landsstyrelsen i ét år, og der skulle vælges to, som skulle vælges til henholdsvis 1. suppleant og 2. suppleant.

Kandidaterne var:

- a) Benedikte Rønn Sørensen
- b) Matilde Lerche Schrøder

Dirigenten ledte en skriftlig afstemning for henholdsvis 1. suppleant og 2. suppleant.

Dirigenten konstaterede efter optælling, at Benedikte Rønn Sørensen var valgt som 1. suppleant og Matilde Lerche Schrøder var valgt som 2. suppleant.

14. VALG AF TO INTERNE REVISORER

Dirigenten oplyste, at der ikke var indkommet kandidaturer til posten som intern revisor i to år. Landsstyrelsen vil derfor på deres førstkommande møde indsupplere en intern revisor for perioden frem til næste landsmøde, dvs. 1 år.

15. VALG AF INTERN REVISORSUPPLEANT

Der var en kandidat til posten som intern revisorsuppleant for et år.

Kandidaten var:

- Signe Helland.

Dirigenten konstaterede som eneste opstillede, at Signe Helland var valgt som intern revisorsuppleant.

Dirigenten præsenterede den nye landsstyrelse og takkede den afgangende landsstyrelse for godt stykke arbejde det seneste år. Særligt de afgangende landsstyrelsesmedlemmer fik en stor tak.

16. EVENTUELT

Dirigenten åbnede for bemærkninger fra salen

Nr. 45 sagde tak for et godt landsmøde og opfordrede til, at salen overvejer selv at stille op de næste år. Hun opfordrede ligeledes til, at man prøver nogle af de andre aktiviteter i organisationen, da det kan være en del af løsningen på medlemsproblematikken. Hun udtrykte, dem som kender organisationen bedst, er jer!

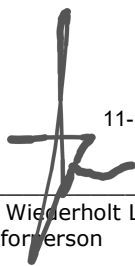
Dirigenten lukkede formelt landsmødet.

Dato: 11-11-2023



Martin Topf,
Dirigent

Dato: 11-11-2023



Jonas Wiederholt Larsen,
Landsformerson

Dato: 11-11-2023

Camilla Nørregaard Mogensen
Camilla Nørregaard Mogensen,
Referent