

OPSTILLINGSSKEMA TIL LANDSMØDE 2023



Jeg ønsker at opstille til posten som (sæt X ved én eller flere poster):

- Landsforperson (2 år)
- Organisatorisk næstforperson (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

Navn: Jonas Wiederholt Larsen

Telefon: 22 75 76 35

Postnr./by: 2100 København Ø

Alder: 24

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

Jeg har følgende URK-erfaring:

2021-2023 Landsforperson

2020-2023 Mental Health Working Group under IFRC's Youth Commission

En global arbejdsgruppe, der har engageret 5000 unge fra 80 lande i et forsøg på at sætte unges mentale helbred på dagsordenen i Røde Kors/Halvmåne-bevægelsen.

2019-2023 Ferielejrfrivillig på Påruplejren

2020-2021 Frivillig i Ukraine-gruppen

2019-2021 Menigt medlem af Landsstyrelsen

2019-2021 URK's repræsentant i styregruppen for Velkomstalliancen

En sammenslutning af organisationer, der arbejder for at skabe end bedre vilkår for nytilkomne. Alliancen rummer organisationer som Mærsk, DGI, KAB og Copenhagen Pride.

2020-2021 Næstforperson URK Roskilde

2019-2020 Weekendlejrene Grønnelejren og Pårup Jul

2020 Medlem af Maryfondens Ungepanel

Udarbejdelse af anbefalinger til Maryfondens arbejde med børn og unge i en corona-kontekst.

2018-2019 Medlem af URK's Task Force

En arbejdsgruppe hvis opgave bestod i at understøtte og vejlede i opstarten og driften af små og mellemstore lokalafdelinger

2017-2019 Forperson URK Viborg

2017-2019 Aktivitetsleder i Lektiecafé Vestervang

2015 Koordinator for Røde Kors-indsamlingen på Viborg Katedralskole

Jeg vil gerne vælges fordi:

Vi har gang i noget stort! De sidste to år har URK været igennem en fantastisk udvikling, som vi alle sammen kan være helt vildt stolte af! Men der er ingen grund til, at det skal stoppe her. Det vil jeg gerne lægge mine vågne timer i, at vi kan fortsætte på den bedst mulige måde.

Når det er sagt, kan jeg ikke forestille mig noget bedre, vigtigere og mere meningsfyldt end at kaste al min tid i Danmarks vildeste og vigtigste humanitære bevægelse! Jeg håber på at blive valgt, fordi jeg har URK på hjernen og i hjertet, og fordi vi har et endnu større potentiale, som jeg gerne vil være med at udfolde.

Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

At vi fortsætter vores gode udvikling og udvider antallet af aktiviteter til gavn for flere børn og unge i udsatte positioner. For at vi kan gøre dette, bør vi:

1: Skabe øget sammenhængskraft og styrket URK-kultur.

Vi ønsker at styrke fokus på sammenhængskraften i organisationen. Dette vedstruktureret at arbejde med, hvordan vi skaber en "URK-kultur" blandt kernefrivillige i vores organisation. Dette skal bidrage til at fastholde kernefrivillige og kvalitetssikre vores aktiviteter. Her kan udviklingen af et fælles børnesyn være et sted at starte. Selvfølgelig i samarbejde med lederne i vores organisation - som gør det bedre en nogen andre!

2: Fokuserer på politisk interessevaretagelse.

Vi skal styrke indsatser, der har til formål at gøre URK relevant i politiske dagsordener, der er relevante for vores aktiviteter. Det skal sikre, at unge - som selv har erfaringer fra egen krop - bliver relevante i politiske beslutninger. Dette skal også have til formål at sikre varig finansiering fra offentlige midler, så vi kan udvide vores eksisterende indsatser.

3: Styrke internationale aktiviteter og positionering i IFRC.

Vi skal fortsætte udviklingen med at positionere URK som go to-organisation i det internationale Røde Kors på ungdomsområdet. Vores erfaringer og metoder er efterspurgt over hele verden, og vores evne til selv at praktisere ungdomslederskab tillader os at sætte dagsordener for hele vores bevægelse. Hvis vi altså arbejder udnytter det rigtigt og prioriterer indsatsen.

4: Vende medlemsudviklingen.

Ser vi på andelen af medlemmer blandt vores frivillige, kan vi se at kun 21,4 pct. af alle vores frivillige er medlemmer. Blandt disse er 51 pct. af lederne medlemmer, mens kun 14,3 pct. af de menige frivillige er medlemmer. Når vi dykker ned i gruppen af helt nye frivillige, kan vi desværre se, at kun 12,4 pct. af de nye frivillige har valgt at melde sig ind i URK. Det er til trods for flere indsatser målrettet denne gruppe. Da medlemstallet er afgørende for størrelsen af vores DUF-tilskud, smuldrer en væsentlig del af URK's økonomi. Det skal vi have fundet en løsning på – så bureaukrati ikke kommer til at stå i vejen for vores videre udvikling.