

# OPSTILLINGSSKEMA TIL LANDSMØDE 2023



**Jeg ønsker at opstille til posten som (sæt X ved én eller flere poster):**

- Landsforperson (2 år)
- Organisatorisk næstforperson (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

Navn: Daniel Falk

Telefon: 29884218

---

Postnr./by: 2650 Hvidovre

Fødselsdato: 30/10 1998

---

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

### **Jeg har følgende URK-erfaring:**

- Organisatorisk næstforperson – 2021-2023.
- Medlem af tipsudvalget i Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) – 2022-2023.
- URK´s repræsentant i økonomi- og revisionsudvalget i Røde Kors – 2021-2023.
- Landsstyrelsesmedlem - 2018-2021.
- Intern revisor - 2016-2018.
- Forperson for URK Nordfyn - 2015-2018.
- Bestyrelsesmedlem i URK Odense - 2021.
- Ferielejr frivillig på Påruplejren – 2020-2023.
- Aktivitetsansvarlig- og frivillig i Adventureklub - 2014-2017.

### **Jeg vil gerne vælges fordi:**

URK er det mest meningsfulde fællesskab jeg har været en del af. Derfor vil jeg gerne arbejde for, at endnu flere bliver en del af URK – både på kort og lang sigt. Det tror jeg særligt kræver, at vi får flere aktiviteter, flere kernefrivillige og en bæredygtig økonomisk udvikling.

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

#### **1. Flere aktiviteter.**

Aktiviteterne er kernen i URK – det er her vi gør en konkret forskel i ligeværdige og frivillige fællesskaber, der giver en helt masse gode oplevelser til børn og unge i udsatte positioner. Vi har allerede mange vigtige aktiviteter og det skal vi være stolte af! Men vi skal også være ambitiøse. For der er stadig børn og unge, der er sat uden for fællesskaberne. Derfor skal vi starte nye aktiviteter, som hjælper flere børn og unge ind i fællesskaberne. Samtidig skal vi styrke vores nuværende aktiviteter, så færre aktiviteter lukker.

#### **2. Flere kernefrivillige.**

For at få flere aktiviteter, er det afgørende, at vi har en kerne af ekstra engagerede frivillige, der bliver længere tid i URK og får flere med. Jer er der heldigvis allerede mange af, men vi har brug for flere. Derfor skal vi styrke vores fokus på sammenhængskraften i URK ved systematisk at arbejde med, hvordan vi skaber en

URK-kultur blandt kernefrivillige i URK, så vi i højere grad kan fastholde kernefrivillige og få flere med.

### **3. Bæredygtig økonomi.**

URK's økonomi har det overordnet godt. Omsætningen vokser, vi leverer positive resultater og egenkapitalen er større end før den økonomiske krise for 4 år siden. Det er godt for URK, men det betyder ikke, at vi må hvile på laurbærrene. Når økonomien vokser, er det vigtigt, at de frie midler, som vi frit kan fordele, følger med. I år er vi fint dækket ind, men på sigt er vi særligt udfordret af vores faldende medlemstal, som har stor betydning for vores tilskud fra DUF. Derfor skal vi vende den negative medlemsudvikling og så skal vi afsøge nye veje til at sikre frie midler, så vores økonomi også står stærkt på sigt.