

REFERAT AF LS-MØDE D. 27. JANUAR 2022

Deltagere: Jonas, Daniel, Charlotte, Sarah, Sara, Lea, Mathilde, Maja, Emilie, Lasse, Line, Geske og Nanna. Julie og Maj (programkonsulenter) deltog under punkt to og tre.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt, idet punkt to blev korrigeret til et *drøftelsepunkt* i stedet for en beslutning.

2. Flere medlemmer blandt frivillige

Indledningsvist blev det tilføjet til indstillingens punkter over "allerede iværksatte tiltag", at der som noget nyt i år sendes invitation til årsmøderne ud til alle frivillige i lokalområdet. Invitationen opfordrer til medlemskab. Tidligere er årsmødeinvitationen alene sendt til medlemmer.

LS drøftede status på indsatsen med at få flere medlemmer blandt frivillige, herunder at LS skal være fanebærere på indsatsen i organisationen.

LS spurgte ind til datagrundlaget for opgørelsen over frivillige der også er medlemmer. Julie, konsulent på indsatsen, svarede, at man ikke har skelnet mellem ledere (forpersoner og aktivitetsledere) og menige frivillige i opgørelsen. LS påpegede, at der på baggrund af den foreliggende data, er en masse der er værd at undersøge, herunder f.eks. forskellen på medlemstallet på forskellige aktiviteter, hvem der bliver medlemmer og hvor hurtigt de forsvinder igen. Julie svarede, at næste trin i indsatsen netop er at kvalificere data med kvalitativ viden.

LS spurgte ind til, hvem man ønsker de nye medlemmer skal være. Ledelsen svarede, at man grundet DUF-balancen (der fordrer at mindst 50% af medlemmerne skal være under 30 år) primært målretter indsatsen mod frivillige under 30 år. LS argumenterede for, at det især er blandt nye frivillige, at man skal sætte ind, da en kulturændring blandt de eksisterende synes svær. Ledelsen bakkede op om dette. I forlængelse heraf, blev det påpeget, at "velkomsten" af nye frivillige skal strømlines, så frivillige ikke modtager velkomstmails fra flere forskellige kilder og man sikrer, at nye frivillige får den rette og samme information. Julie svarede, at velkomsten af nye frivillige også er en del af indsatsen og vil blive undersøgt.

LS gav udtryk for et ønske om, at fortællingen om værdien af medlemskabet bliver styrket, da flere LS'ere har oplevet stor forvirring om medlemskabet i frivilligland. Ledelsen bakkede op om, at fortællingen – det store "hvorfor" – skal styrkes. I forlængelse heraf spurgte ledelsen, om LS generelt set oplever modstand mod medlemskab, når de rekrutterer nye frivillige. LS udtrykte bredt set, at de ikke selv har oplevet store udfordringer med at få nye frivillige til at melde sig ind, men at udfordringen ligger i, at aktivitetsledere/forpersoner ikke opfordrer nye frivillige til at blive medlemmer.

LS drøftede yderligere tiltag der kan bidrage til at nå det strategiske mål om, at dobbelt så mange af de frivillige er medlemmer i 2025. Det blev blandet andet forslået, at der laves kampagner målrettet at hverve nye medlemmer. F.eks. at nye medlemmer får mulighed for at lave sociale aktiviteter sammen eller deltage i særlige "medlemsevents".

Samlet set udtrykte LS opbakning til indsatsen og deres rolle som fanebærere. Samtidig var der dog bred enighed om, at fortællingen om værdien af medlemskabet skal styrkes. I forlængelse heraf blev det forslået, at der udarbejdes en guide med gode argumenter for

medlemskabet til lokalafdelingerne. Dertil blev det besluttet, at Julie kan sparre direkte med Daniel vedr. indsatsen.

LS påpegede herudover, at det skal være mere tydeligt, hvordan man gør sit medlemskab bindende (via betalingsservice eller mobilepay) samt at mange URK-mails ender i spamfilteret. Sekretariatet tog det til underretning og undersøger sagen.

3. Frivilligengagement på Folkemødet 2022

LS drøftede sekretariats oplæg til tema og formål på Folkemødet 2022.

LS påpegede, at det helt afgørende er, at man tænker langsigtet og strategisk: Hvad vil vi have ud af deltagelsen og hvad vil vi byde ind med. I forlængelse heraf, blev det påpeget, at man kan bruge anledningen til at afholde politiske møder og "kaffeaftaler".

LS spurgte, om formålet med deltagelsen er dialog/debatter ung-til-ung eller ung-til-voksen. Maj, projektleder for Folkemødet 2022, svarede, at fokus er på det tværgenerationelle, som også er et generelt fokus for Folkemødets arrangører, men at visionen er, at URK's telt også bliver et "hang-out" for andre ungdomsorganisationer. Sekretariatet har allerede været i kontakt med blandt andre Red Barnet ungdom.

LS gav bredt set udtryk for, at ungereformen og budskaberne herfra, skal være bærende for URKs deltagelse. LS roste dertil oplægget for, at asyl spiller en central rolle.

LS drøftede hvilke frivillige der skal med på folkemødet, herunder om man der skal inviteres bredt ud i organisationen eller mere målrettet. Der blev argumenteret for, at man ved at målrette invitationen, kan sikre at det er de 30 mest relevante frivillige jf. temaet og visionen for Folkemødet, der kommer med. Dertil blev der argumenteret for, at URK-festivalen (30. april – 1. maj) har til formål at være en samlende og social begivenhed på tværs af organisationen, hvorfor folkemødet ikke behøver at være det i lige så høj grad.

Det blev stillet forslag om, at man inviterer et par ferielejfrivillige med på Folkemødet, så de kan få indblik i andre aktiviteter i organisationen. Hertil blev det påpeget, at URK-festivalen vil være et mere oplagt sted at samle folk på tværs af organisationen, herunder ferielejfrivillige.

LS drøftede, om der kan afsættes 15-20.000 kr. af de midler der oprindeligt er afsat til "samskabelse i organisationen" (i alt 50.000 kr.) til Folkemødet. Det er arbejdsgruppen for netværk, dialogmøder og intern kommunikation der har mandat til at forvalte pengene. Arbejdsgruppen pointerede, at der forsat vil være penge nok til de planlagte events, hvis der afsættes de forespurgte 15-20.000 kr. Der var bred enighed om, at der godt kan afsættes 15-20.000 kr. fra budgetposten "samskabelse i organisationen" til Folkemødet.

Det blev besluttet, at det skal være en målrettet gruppe af frivillige der skal med på Folkemødet og at sekretariatet udpeger hvilke. Der laves ikke en bred invitation i organisationen, men der opfordres til, at man som frivillig er meget velkommen til at komme og tage del i fællesskabet – dog udenom den centrale organisering og på egen regning. Det blev desuden besluttet, at Emilie og Lasse udpeges som LS-repræsentanter til at indgå i arbejdsgruppen sammen med sekretariatet ift. planlægningen af Folkemødet.

4. Mundtlig orientering ved FPS

FPS havde følgende orienteringer:

- Der er fastsat (tentativ) dato for URK-festival d. 30. april – 1. maj. Tuborgfondet har bevilliget 35.000 kr. til afholdelsen.
- Der vil igen i år blive afholdt bestyrelsestræning for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer i lokalafdelingerne. Træningen ligger i april og afholdes online.

- Dialog- og arbejdsgruppen med ferielejrene har afholdt første møde med FLA. Det forløb godt og det blev besluttet, at FLA koordinerer internt i ferielejr-afdelingen, hvem der skal være ferielejrrepræsentanter i arbejdsgruppen.
- Der er fastsat flere årsmøde-datoer, som LS'erne kan melde sig på via OneDrive.
- Påmindelse om LS-seminar d. 19.-20. marts.

5. **Skriftlige orienteringer**

LS udtrykte stor ros for resultatet for privat fundraising indsatsen i 2021. LS tog orienteringen til efterretning.

6. **Strategi 2025: Godkendelse af mål for 2022**

LS og ledelsen drøftede de strategiske mål for 2022.

LS udtrykte undren over, forskellen på hvor konkrete de forskellige mål er. Ledelsen svarede, at konkretiseringen afhænger af det enkelte mål på den enkelte indsats.

LS spurgte ind til, hvilke typer af uddannelse der bliver efterspurgt blandt de frivillige. Ledelsen svarede, at det er meget forskelligt fra aktivitet til aktivitet, men at indtrykket er, at det overordnet set er sammenhængskraft der bliver efterspurgt. Dog er der en tendens til, at de kurser der bliver udbudt, bliver aflyst grundet manglende tilmeldinger/mange afbud. Ledelsen pointerede dog også, at de manglende tilmeldinger/mange afbud kan hænge sammen med dårlig planlægning fra sekretariatets side – der bliver ofte udbudt mange kurser sidst på året. I forlængelse heraf udtrykte LS ros for at målene vedr. uddannelse er så konkrete med fokus på frivillig-ledelse, men påpegede samtidig, at det kan være en hæmsko, da den skarpe afgrænsning begrænser. Ledelsen svarede, at målene i nogen grad er bundet op på, hvor og hvad der er finansiering til og derfor kan blive meget skarpe.

LS gav udtryk for, at målet vedr. børnesikkerhed er for uambitiøst. Ledelsen bakkede op om dette, og foreslog at den nye LS-arbejdsgruppe vedr. samvær og trivsel i URK (se punkt 10) samtænkes med børnesikkerhedsstrategien. LS bakkede op om dette.

LS og ledelsen drøftede udfordringen med at finansiere Lokalafdelingsarbejdet. Ledelsen pointerede, at der lægges mange kræfter i at løse udfordringen, men at man endnu ikke er lykkedes med at "knække koden" til finansiering. Ledelsen opfordrede LS til at komme med idéer og input.

Samlet set udtrykte LS ros for målene og hvor langt man allerede er kommet. LS godkendte de strategiske mål for 2022.

7. **Risikostyring i URK: Forberedelse til LS-seminar**

Jonas faciliterede en indledende workshop vedr. risikostyring i URK som forberedelse til LS' seminar i marts.

8. **Indstillinger fra netværk- og dialoggruppen**

LS drøftede arbejdsgruppen for netværk, dialogmøder og intern kommunikations indstilling om at genetablere ledermailen til lokale og nationale forpersoner og aktivitetsledere.

LS bakkede op om genetableringen af ledermailen.

LS drøftede om der skal være en fast procedure for intern kommunikation, herunder om det er arbejdsgruppen der skal være ansvarlig for denne. I forbindelse hermed, blev der stillet forslag om, at der skal udarbejdes et internt kommunikations-årshjul, for at sikre kontinuerlig kommunikation ud i organisationen.

LS spurgte arbejdsgruppen, om der blandt de frivillige de har spurgt, var udtrykt behov for yderligere kommunikation end en ledermail. Gruppen svarede nej, og at den generelle opfattelse er, at det er nok med en ledermail. Det blev dog påpeget, at der som supplement til ledermailen skal lægges en indsats i forhold til at fastholde lokalafdelinger. LS drøftede hvordan man bedst opretholder den gode relation, herunder frekvens og formål med opkald. Der blev stillet forslaget om, at man som LS'er også kan vise sin tilstedeværelse ved at tilkendegive opslag på sociale medier. I forlængelse heraf, drøftede LS og ledelsen om de frivillige alene har behov for at blive informeret, eller om de også vil involveres. LS påpegede, at der nok ikke er så mange frivillige der vil tage del i en involvering, men at dem der vil, skal have muligheden.

Det blev besluttet at genetablere ledermailen. Det blev dertil besluttet, at arbejdsgruppen ikke udarbejder yderligere tiltag for intern kommunikation. Forslaget om et internt kommunikations-årshjul tages videre af Charlotte og arbejdsgruppen for netværk, dialogmøder og intern kommunikation.

LS drøftede arbejdsgruppens forslag til opdateringen af beskrivelsen på Facebooksiden "Frivillige i Ungdommens Røde Kors", som er lavet med udgangspunkt i de frivilliges input på workshoppen vedr. debatkultur på Landsmødet 2021.

Indledningsvist foreslog gruppen følgende tilføjelse til den forslåede beskrivelse: *"Vi tillader kun opslag med relevans for Ungdommens Røde Kors. Alt andet vil blive slettet."* Foruden en opdateret beskrivelse, stiller gruppen forslag om at sætte et "filter" op (via en funktion på Facebook), så medlemmer skal godkende reglerne og oplyse hvor de er frivillige, for at blive medlem af gruppen. Dette for at sikre, at det kun er URK-frivillige der bliver medlemmer af gruppen.

LS spurgte ind til, om ikke det vil være muligt at snyde filteret, og blive medlem selvom man ikke er frivillig. Gruppen svarede, at det kan man teknisk set godt, men at vurdering er, at det er de færreste der vil "lyve sig vej igennem".

LS drøftede om man – da Facebookgruppen for nuværende er meget stor – enten skal lave en helt ny gruppe eller lave en gennemgribende oprydning i den nuværende, for at sikre at der kun er URK-frivillige i gruppen. Der blev blandt andet argumenteret for, at det er meget svært at få folk til at melde sig ind i en ny gruppe og at det dertil vil være et kæmpe arbejde at skulle lave en gennemgribende oprydning i gruppen. Det vigtige er, at man fremover kan holde styr på nye medlemmer.

LS godkendte opdateringen af beskrivelsen af Facebookgruppen, inklusiv arbejdsgruppens tilføjelse vedr. sletning af alt der ikke har relevans for URK. Dertil blev det besluttet, at Facebookgruppen bevares som den, og at man ikke lave et stor oprydningsarbejde blandt eksisterende medlemmer.

LS drøftede hvem der skal moderere Facebookgruppen i tilfælde af evt. debat, med udgangspunkt i arbejdsgruppens indstilling om at det enten skal være tillidsudvalget eller sekretariatet. Indstillingen er lavet på baggrund af input fra de frivillige på Landsmødet 2021.

Der blev blandt andet argumenteret for, at det kan afskrække frivillige for at kontakte tillidsudvalget med evt. brud på samværs- eller frivilligpolitikken (uafhængigt af Facebook) hvis tillidsudvalget modererer, da den frivillige således principielt kan være blevet smidt ud af Facebookgruppen, af tillidsudvalget. Modsat blev der argumenteret for, at man netop har en Whistleblower-ordning, som frivillige der ikke er trygge ved at gå til tillidsudvalget, kan benytte sig af. I forlængelse heraf, blev der stillet forslag om, at generiske sletninger

– som f.eks. spørgeundersøgelser uden relevans for URK – kan foretages af andre end moderatoren.

Der blev udtrykt undren over, hvorfor gruppen ikke havde foreslået LS selv som moderator. Gruppen pointerede, at de frivillige på Landsmødet havde lagt stor vægt på, at det *ikke* skulle være LS, men en uvildig moderator.

Det blev besluttet, at tillidsudvalget skal moderere evt. diskussioner i Facebookgruppen. Det blev dertil besluttet, at hvis der blot er tale om generiske oplag der skal slettes, jf. reglerne i den nye beskrivelse, så er FPS ansvarlige for at slette.

LS drøftede arbejdsgruppens forslag om LS' kommunikation i Facebookgruppen. Det blev besluttet, at Jonas som udgangspunkt udtaler sig på vegne af LS i gruppen, medmindre andet er aftalt med Jonas eller landsstyrelsen.

9. Indsupplering af politisk næstforperson

Der var én kandidat til indsuppleringen som politisk næstforperson frem til Landsmødet 2022. Kandidaten var Charlotte Geneser.

Charlotte Geneser blev klappet ind som ny politisk næstforperson frem til Landsmødet 2022.

10. Kommissorium for samvær og trivsel i URK

LS spurgte ind til, hvad arbejdsgruppen forespurgte budget på 2.000 kr. skal bruges til. Arbejdsgruppen svarede, at midlerne skal gå til evt. transportudgifter i forbindelse med møder.

Kommissoriet for arbejdsgruppen for samvær og trivsel blev godkendt, idét Line Gullach (programkonsulent) tilknyttes som kontaktperson i forbindelse med arbejdet med børnesikkerhed.

Arbejdsgruppen for samvær og trivsel i URK blev nedsat. Gruppen består af Charlotte og Lea.

11. Evt.

Sara spurgte til mangfoldighedsgruppens arbejde og om der var samlet op det. Sekretariatet undersøger og vender retur.

Lasse orienterede om en demokratiworkshop i DUF.

Geske orienterede om, at det endnu ikke er muligt at komme med et endeligt tal for resultat 2021, men at det tegner rigtig godt.

Charlotte orienterede om, at Daniel og Charlotte har indsendt indstillinger til DUF's bevillingsudvalg, hhv. tipsudvalget og det internationale udvalg.