

# REFERAT AF LS-MØDE D. 2. NOVEMBER 2021

Deltagere: Mette, Daniel, Mathilde, Sarah, Sara, Jonas, Lasse, Lea (via teams), Anna (via teams), Line, Geske og Nanna. Lisbeth (controller i URK) deltog under punkt 2.

## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Budgetproces 2022

Ledelsen introducerede budgetprocessen: På mødet i dag præsenteres og drøftes budgetudkast 2022, på mødet d. 25. november præsenteres endeligt budget 2022 og på mødet den 15. december skal budget 2022 godkendes.

Ledelsen gennemgik budgetudkastet og havde følgende hovedpointer:

- Indtægterne på posten *Aktiviteter projekter* ligger samlet set fortsat højt grundet "oplevelsesmillionerne". Langt de fleste af oplevelsesmillionerne rykkes fra 2021 til 2022 og det vurderes sandsynligt, at de ikke alle bliver anvendt.
- På det internationale område forventer vi at gå ned på aktivitetsniveau.
- Investeringen på 500.000 kr. i privatfundraising skal sikre en opadgående kurve i vores frie midler og dermed konsolidere URK's økonomi fremadrettet. Investeringen vil allerede give positivt afkast i 2022, hvorfor investeringen netto kun udgør 290.000 kr. i 2022 budgettet.
- Det lille fald i indtægter på erhvervsfundraising i 2022 afspejler stadig en stor procentuel fremgang ift. 2021-budgettet. Men 2022-budgettet ligger lidt lavere end 2021-resultatet, hvor vi vurderer, at vi har "overperformat" pga. corona, hvilket vi ikke forventer at kunne ressourcemæssigt i 2022.
- Samlet set ender vi med dette budgetudkast på et resultat for 2022 på 322.000. Bliver dette resultat indfriet, ender vi med en samlet positiv egenkapital ved udgangen af 2022 på 458.000 kr.

LS spurgte ind til, hvad faldet i de internationale midler skyldes. Ledelsen svarede, at der i 2022 forventes at være færre internationale aktiviteter, blandt andet fordi projektet i Grønland stopper til sommer, men er enig i, at indtægten trods alt er sat lidt for lavt. Dette afspejler også den usikkerhed der generelt er ift. planlægningen af internationale aktiviteter, så formodentligt vil vi skulle levere mere end budgetteret. Der korrigeres i det endelige budget. I forlængelse heraf, spurgte LS hvorfor indtægterne på nationale aktiviteter falder med en million. Ledelsen svarede, at faldet skyldes et konservativt forbehold og et forsøg på at give et bud på, hvad der er et 'normalt' aktivitetsniveau post corona.

LS spurgte ind til, om vi på privatfundraising området kan sammenligne os med Røde Kors i forhold til prognoser. Ledelsen svarede, at vi ikke kan sammenligne os direkte, da Røde Kors' budget er meget større end vores, men at vi kan gøre brug af Røde Kors' kompetencer på området.

LS spurgte ind til DUF-midler, og om vi kan risikere et større fald, end de 10% der er budgetteret med. Ledelsen svarede, at DUF maksimalt kan nedsætte tilskuddet med en tredjedel, men at en sådan nedskalering kun vil være i allerværste tilfælde, og at det ikke vurderes sandsynligt, selv hvis vi mister yderligere lokalafdelinger eller medlemmer. Derfor vurderes det ansvarligt at budgettere med de 10 pct., men hele DUF 'årshjulet', hvor man får midler i slutningen af et budgetår, er grundlæggende ikke hensigtsmæssigt. LS spurgte hvad investeringen i privatfundraising konkret går til. Ledelsen svarede, at hovedparten skal gå til hvervning af nye bidragsydere. Derudover skal den også gå til at opgradere støttebeløbene blandt eksisterende støtter. I forlængelse heraf, spurgte LS hvor

længe de bidragsydere, der bliver hvervet gennem callcenteret, forbliver bidragsydere. Ledelsen svarede, at man netop er ved at undersøge og kvalificere frafaldsprocenten, da denne er en væsentlig faktor. Frafaldsprocenten er regnet ind som en del af business casen (femårs-prognosen) i forhold til investeringen i privatfundraising. Business casen vil indgå i næste runde budgetmaterialet.

LS spurgte, hvorfor det netop er privatfundraising og ikke f.eks. lokalafdelinger, man har prioriteret at investere i. Ledelsen svarede, at de 500.000 er investeret i privatfundraising ud fra en konkret business case, som vi ikke på samme vis kan lave for en investering i lokalafdelingsarbejdet. Det er et stort opmærksomhedspunkt i sekretariatet at finde en mere langsigtet løsning ift. en mere dedikeret konsulentstøtte til lokalafdelingerne, men da princippet for programenheden er, at de ikke skal finansieres af frie midler, men øremærkede midler, er der ikke i budgettet anvendt frie midler til programaktiviteter. Så der er ikke på samme måde mulighed for at investere i et fremtidigt 'afkast'.

I forlængelse heraf spurgte LS, hvorfor man investerer i privat fundraising frem for erhvervsfundraising. Ledelsen svarede, at vi har fokus på organisk vækst på erhvervsområdet, hvilket vi er godt i gang med. Og at privat fundraising og erhvervsfundraising fungerer på forskellige præmisser. Privat fundraising handler om den langsigtede investering, mens erhverv typisk giver en hurtig fortjeneste i indeværende år – med mulighed for gensalg året efter (inkl. et vist frafald). I forhold til det langsigtede mål om at bygge egenkapital op, så er det pt. mere realistisk, og dermed sikrere, at investere flere penge i bidragsydere og støtter.

LS spurgte ind til, hvilke områder der er svære at finansiere. Ledelsen svarede, at der aktuelt især er udfordringer på hospitalscafé- og krisecenterområdet. Der er dog umiddelbart ikke grund til bekymring, da der er en del fondsansøgninger ude på områderne og at netop hospitalscaféer og krisecentre normalvis er nemme at finansiere til. Dertil er lokalafdelingsarbejdet forsat svært at finansiere. Ledelsen understregede, at de gør alt hvad de kan, for at finde en holdbar finansieringsmodel på lokalafdelingsområdet, men fremhævede også, at det er et fælles ansvar mellem ledelsen og landsstyrelsen, fordi det virkelig er her, at landsstyrelsen kan stimulere det organisatoriske engagement hos de frivillige.

LS spurgte, om budgettet løbende kan revideres, hvis vi f.eks. får flere midler end forventet. Ledelsen svarede ja, da der skal udarbejdes en halvårsprognose til sommer (behandles typisk på mødet i august), og at det f.eks. er en mulighed, at lave en prioriteret "ønskeliste" over områder man ønsker et investere i, hvis resultatet viser sig større end forventet. LS påpegede, at det ville være en god drøftelse at have i forbindelse med budgetgennemgangen d. 25. november.

LS spurgte om det er normal praksis, at man "kun" har 70% af midlerne til at finansiere 2022 hjemme. Ledelsen svarede, at det vurderes at være en ok praksis, at man ikke er 100% i mål på nuværende tidspunkt, og at der er stor tiltro til, at vi nok skal finde midlerne. F.eks. er der mange fondsansøgninger, som melder bevillinger ud i december. Dertil påpegede ledelsen, at det generelt set er en svær balance, da man hverken skal have for få midler eller for mange midler i hus, da man ud over at skabe budgetsikkerhed også skal være sikker på, at man har ressourcerne til at løfte opgaverne (lig med lønmidler).

LS spurgte hvad det betyder, at URK bliver konsolideret i Røde Kors' regnskab. Ledelsen svarede, at det betyder at vi indgår som en del af Røde Kors' samlede regnskab og at det svarer til den øvelse URK har lavet, med at konsolidere lokalafdelinger og ferielejre i vores regnskab. Formålet er at give et samlet billede af Røde Kors i Danmarks aktivitetsniveau og omsætning.

### 3. Skriftlige orienteringer

LS tog de skriftlige orienteringer til efterretning.

LS spurgte ind til lokalafdelingsstatussen, og om det er forventningen, at man igen får blivende aktivitet i de lokalafdelinger med "rød status" (rød status indikerer, at der skal sættes ekstra ind for at sikre kontinuitet frem mod årsmødesæsonen). Ledelsen svarede, at der er stor tiltro til, at alle på nær én af lokalafdelingerne med rød status kommer på fode igen. Derudover orienterede ledelsen om, at der desuden er et par mulige nye lokalafdelinger på vej.

LS og ledelsen drøftede den fortsatte udfordring med at rekruttere frivillige. Det blev påpeget, at det ikke alene skyldes eftervirkninger af corona, men at det også er et udtryk for en mere generel samfundstendens. En tendens der f.eks. også viser sig tydelig hos Røde Kors, der som noget nyt ligeledes har svært ved at rekruttere frivillige.

LS spurgte ind til medarbejdertrivselsundersøgelsen, herunder de tre bemærkninger vedr. krænkende adfærd, hvoraf én er oplyst til ikke at være håndteret. Ledelsen understregede, at de er bekendte med to af de tre sager, og at disse er håndteret. I forhold til den sidste sag der endnu ikke er håndteret, er det eneste man kan gøre at opfordre vedkommende til at tage fat i tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller ledelsen, da undersøgelsen er anonym. Denne opfordring er gentaget på morgenmøde, enhedsmøder og i en mail fra tillidsrepræsentanten. Det er ikke vurderingen i SU, at der er en generel 'krænkeskultur', men at det er enkeltstående tilfælde, som vel at mærke kan være sket over de seneste tre år.

LS roste medarbejdertrivselsundersøgelsens resultatet i forhold til medarbejdernes syn på ledelsen. I forlængelse heraf, udtrykte LS dog også en bekymring for medarbejdernes stressniveau og spurgte hvad udsigterne er til, at medarbejderne kan blive mindre stressede. Ledelsen svarede, at de er meget opmærksomme på at nedbringe det generelle stressniveau, og at der er igangsat flere initiativer til at afhjælpe problemet, herunder ansættelsen af en række nye studenter og forlængelse projektansættelser. Desuden er man i gang med at klarlægge hvor mange frivilligrupper – og dermed kommunikations "indgange" – de enkelte konsulenter har, med henblik på at fordele dem mere ligeligt. Ledelsen anerkendte dog, at problemet ikke kan komme fuldstændig til livs nu, da der simpelthen er mangel på ressourcer.

### 4. Mundtlige orienteringer v. FPS

FPS havde følgende orienteringer:

- Mette og Jonas har haft et møde med Red barnet Ungdom, hvor de drøftede konstruktionen af styregruppen i DUF.
- Astrid Kragh har indvilget i at mødes med URK vedr. ungeloven. Mødet finder sted i januar.

### 5. Godkendelse af forretningsorden for LS 2021/2022

Indledningsvist blev der gjort opmærksom på, at forretningsordenen ikke er statisk, men at den altid kan genbesøges og tilrettes.

LS drøftede forretningsordenen for LS 2021/2022, herunder hvorfor muligheden for, at et LS-medlem kan begære skriftlig afstemning er blevet slettet. Sekretariatet orienterede om, at det ikke har været hensigten at slette muligheden, men at man fejlagtigt har slettet den, da man troede den fremgik flere steder.

Forretningsordenen blev godkendt med følgende præciseringer og tilføjelser:

- Til punkt nr. 32 skal følgende *tilføjes*: "Der foretages skriftlig afstemning, såfremt et LS-medlem ønsker det" samt "I tilfælde af stemmelighed, er det landsforpersonen der afgør sagen."
- I punkt nr. 11 skal følgende *slettes*: "f.eks. i nedsatte arbejdsgrupper."

## 6. Godkendelse af Kommissorier

LS drøftede de to udkast til kommissorier, begyndende med kommissoriet for arbejdsgruppen *Netværk, dialogmøder og intern kommunikation*.

LS drøftede, hvor de 50.000 kr. som arbejdsgruppen budgetterer med til afholdelse af en URK-festival skal findes og om afholdelsen af en URK-festival udelukker, at URK kan deltage på folkemødet. Det blev påpeget, at en afholdelse af en URK-festival ikke behøves at udelukke, at man deltager på folkemødet. Dertil blev det påpeget, at f.eks. Tuborgfonden kan være en mulighed i forhold til at fundraise penge til de omtalte events.

URK-festival er en todages festival for frivillige, der har til formål at skabe dialog og styrke de frivillige netværk på tværs af organisationen.

Det blev besluttet, at kommissoriet for arbejdsgruppen vedr. *Netværk, dialogmøder og intern kommunikation* blev godkendt, med følgende præciseringer og tilføjelser:

- De 50.000 kr. skal slettes fra kommissoriet og der skal således *ikke* findes ekstra 50.000 kr. i 2022 budgettet. I stedet får arbejdsgruppen mandat til at råde over de penge der i forvejen er afsat i budgettet til folkemødet (40.000 kr.) og til at beslutte hvad penge skal bruges til – budgetposten skal omdøbes til "samskabelse i organisationen".
- Det tilføjes til kommissoriet, at arbejdsgruppen kan få sparring af Signe, kommunikationskonsulent, i forhold til kommunikationsmails til frivillige.

LS drøftede udkastet til kommissoriet for arbejdsgruppen vedr. *Fortalerarbejde*.

Indledningsvist blev der forventningsafstemt konkret i forhold til arbejdet med ungeloven. Det blev påpeget, at det tidligere LS allerede har gjort et stort arbejde med at skrive Ungeloven, hvorfor det nye LS ikke skal drøfte meningsændrende rettelser i selve teksten, men alene føre Ungeloven videre.

Ledelsen påpegede, at det er helt afgørende, at der i fortalerarbejdet generelt er en konsistens mellem det som sekretariatet laver, det som forpersonen laver og det som gruppen laver, hvorfor der skal være god og tydelig kommunikation parterne i mellem.

Det blev besluttet, at kommissoriet for arbejdsgruppen vedr. *Fortalerarbejde* blev godkendt, idét alle i LS er enige om, at man ikke skal revolutionere alt det arbejde det forrige LS har lavet i forhold til ungeloven.

## 7. Drøftelse af ferielejproces

I forbindelse med afgørelsen af høringen vedr. en øvre aldersgrænse på 35 år for aktivitetsledere blev der i august 2021 – som resultat af en fuld dispensation fra reglen for ferielejre – truffet beslutning om, at nedsætte en dialog- og arbejdsgruppe til at undersøge hvordan ferielejrene selv kan arbejde på at styrke ungdomslederskabet.

LS drøftede den forrige landsstyrelses beslutning om, hvad arbejdsgruppen opgave er og i forlængelse heraf, hvornår arbejdsgruppen skal påbegynde arbejdet.

Der blev argumenteret for, at timingen i forhold til at påbegynde arbejdet er rigtig dårlig på nuværende tidspunkt. Dels har ferielejrene været udsat for en masse omvæltninger de seneste år, og dertil er det netop nu at de intensive forberedelse til 2022's lejre påbegyndes. Derudover forelægger der også et arbejde vedr. at udarbejde vedtægter på ferielejrområdet efter Landsmødet beslutning om at indskrive nationale afdelinger i vedtægterne. I forlængelse heraf blev der udtrykt bekymring for, at man risikerer at dræne de ferielejrfrivillige for motivation og således fjerne fokus for det vigtige forelæggende arbejde med planlægning af lejre, hvis arbejdsgruppen påbegyndes nu.

Der blev udtrykt stor forståelse for, at ferielejrene har været igennem en hård tid, men samtidig argumenteret for, at det vil være uhensigtsmæssigt at give ferielejrene fuld dispensation uden at man samtidig kigger på, hvordan man kan styrke ungdomslederskabet på ferielejrene på lang sigt. I forlængelse heraf blev det fremhævet, at dispensationen for ferielejre kun blev givet, netop fordi der blev nedsat en arbejdsgruppe.

Der blev stillet forslag om, at arbejdsgruppen påbegyndes nu, men at der ikke træffes beslutninger på denne side af sommeren 2022, så ferielejrene kan få ro til at fokusere på deres relevante arbejde, da det ikke opfattes som realistisk at engagere ferielejrene indgående på denne side af lejrafholdelse 2022. Der var bred opbakning til denne model. Desuden var der bred enighed om, at det er helt afgørende, at arbejdsgruppen ikke bliver genstand for konflikt, men tværtimod bliver rammen for en god dialog. I forlængelse heraf, blev det påpeget, at det momentum der blev skabt på landsmødet, skal udnyttes så den gode dialog forsætter.

LS drøftede spørgsmålet om inhabilitet. Der blev udtrykt bekymring for, at man som mangeårige ferielejrfrivillige og/eller medlem af FLA, vil være inhabil i forhold til at deltage i arbejdsgruppen. Der blev modsat argumenteret for, at det opfattes som en styrke, at man har indgående kendskab og selv er personligt investeret i ferielejr i forhold til at indgå som en del af arbejdsgruppen. Der var generel enighed om, at det kun er en fordel at medlemmerne af arbejdsgruppen har et indgående kendskab til ferielejrområdet, men at det også vil være hensigtsmæssigt hvis ét af medlemmerne, ikke har et indgående kendskab til ferielejr.

Det blev besluttet, at slette del to af LS oprindelige beskrivelse af arbejdsgruppens opgave, vedr. hvorvidt hele eller dele af ferielejr-området ville være drevet bedre i Røde Kors, så dette *ikke* indgår som en del af kommissoriet. Det blev dertil besluttet, at arbejdsgruppen skal indlede arbejdet hurtigst muligt, men med en langsom proces således at der f.eks. ikke bliver truffet beslutninger inden sommer 2022's lejre. Desuden skal ferielejrregiet forsikres om, at formålet med arbejdsgruppen *ikke* er, at ferielejrenes dispensation for en aldersgrænse på 35 år for aktivitetslederens fratages. Herudover blev det besluttet, at arbejdsgruppen fra LS-side skal bestå af Sarah, Lea og Daniel og at Charlotte skal spørges om hun vil være med, da hun er det eneste LS-medlem, der ikke har en fortid i ferielejrregiet. Foruden LS-medlemmer skal arbejdsgruppen bestå af en række ferielejrledere. Arbejdsgruppen skal lave et kommissorie, der skal drøftes og godkendes af LS på LS-mødet d. 15. december. Først når kommissoriet er godkendt, skal arbejdsgruppen række ud til FLA.

## 8. Nedsættelse af nyt Tillidsudvalg

LS drøftede nedsættelsen af et nyt Tillidsudvalg.

FPS foreslog, at Daniel indsættes som midlertidigt medlem af tillidsudvalget, t.o.m. d. 15. december 2021, så Mikkel (forhenværende politisk næstforperson) kan udtræde af

tillidsudvalget hurtigst muligt. Daniel skal kun indsættes midlertidigt, da FPS ikke finder det hensigtsmæssigt, at medlemmer af FPS sidder i tillidsudvalget.

LS bakkede op om, at et medlem af FPS ikke skal sidde i tillidsudvalget, hvorfor der var bred enighed om, at det ville være mere hensigtsmæssigt at indsætte et andet LS-medlem end Daniel midlertidigt. Lea bliver på sin post i tillidsudvalget.

LS drøftede kriterier for udvælgelsen af det nye og blivende medlem af tillidsudvalget. Det blev påpeget, at det mest hensigtsmæssige vil være, at det nye tillidsudvalgsmedlem *ikke* sidder i LS. Således sikrer man, at der både er repræsentation fra LS (i form af Lea) og repræsentation "ude fra" organisationen i tillidsudvalget.

Det blev besluttet, at Lasse indsættes som midlertidigt medlem af Tillidsudvalget t.o.m. d. 15. december 2021, i stedet for Daniel. På LS-mødet d. 15. december, skal LS nedsætte et blivende Tillidsudvalg. Dertil blev det besluttet, at Lea bliver i Tillidsudvalget og der således kun skal indsættes ét nyt medlem d. 15. december. Det tilstræbes at det nye medlem, er en person ude fra organisationen (ikke et LS-medlem) og at vedkommende er en mand. Sidstnævnte for at sikre, en ligelig kønsfordeling i Tillidsudvalget. FPS er ansvarlige for at indstille en kandidat.

## 9. Evt.

Sarah udtrykte ønske om, at sekretariat til næste budgetgennemgang har lavet en beregning på, hvad det vil koste, hvis alle aktivitetsledere får "sikre" mails. Sekretariatet imødekom dette ønske.

Line orienterede om indsamlingsshowet med TV2, Røde Kors og fodboldfonden. TV2 vil besøge en døgninstitution og besøget vil blive en del af showet. Som det ser ud lige nu, vil URK få 10% af den samlede netto indtjening fra showet. Den indtjening URK får, er øremærket døgninstitutionsområdet. Der er ikke budgetteret med den evt. indtjening fra indsamlingsshowet i 2022 budgettet, da man ikke er garanteret, at indsamlingsshowet giver overskud.

Lasse orienterede om, at DUF har kontakte ham – som URK's repræsentant i DUF's uddannelsesråd – da de gerne vil lave en undersøgelse vedr. URK-medlemmers demokratiopfattelse.

Sarah orienterede om, at hun har kontakter i festivalbranchen, der kan hjælpe med at "udveksle" frivillige.

Geske orienterede om, at en økonomimedarbejder har sagt op, hvilket betyder, at der i den kommende tid vil være underbemanding i økonomiafdelingen. Der er lagt en plan for dette.

Geske orienterede om, at URK's indsats på fængselsområdet, som det ser ud lige nu, vil komme på finansloven. Finansloven lander eftersigne i starten af december.

Jonas spurgte LS, om det vil være OK, at LS-møderne i fremtiden ligger fra 16.30-20.30, så de der kommer fra Fyn og Jylland, kan komme hjem i bedre tid. Ingen LS-medlemmer havde indvendinger mod dette.