

9.-10. oktober

Landsmøde 2021



 **UNGDOMMENS
RØDE KORS**

“ Mange folk siger: Du kan ikke. Men så er der én,
der siger: **Du kan godt. Og så gør man det** ”

Nouman, deltager i URK-aktivitet

INDHOLD

1.0	INTRODUKTION	5
1.1	Program for Landsmøde 2021	7
1.2	Landsstyrelsens forslag til dagsorden	8
1.3	Praktiske oplysninger	9
1.4	Forslag til forretningsorden for landsmøde 2021	10
2.0	ÅRSBERETNING OG ØKONOMI	15
2.1	Landsstyrelsens beretning 2020-2021	17
2.2	Introduktion til årsrapport	24
2.3	Økonomisk årsberetning 2020	26
2.4	Intern revision	30
2.5	Landsstyrelsens forslag til kontingent	31
3.0	VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG	33
3.1	Hvad er vedtægter?	34
3.2	Gældende vedtægter	35
3.3	Vedtægter med ændringsforslag	41
3.4	Vedtægtsændringsforslag	49
3.4.1	Vedtægtsændringsforslag – En næstforperson	49
3.4.2	Vedtægtsændringsforslag – Kvindekvoter	53
3.4.3	Vedtægtsændringsforslag – Aldersgrænse i Landsstyrelsen	54
3.4.4	Vedtægtsændringsforslag – Medlemsdefinition i lokalafdelinger	56
3.4.5	Vedtægtsændringsforslag – Nationale afdelinger	58
4.0	RESOLUTIONSFORSLAG	63
4.1	Resolutioner	64
5.0	VALG	67
5.1	Valg til landsstyrelsen	69
5.2	Jonas Wiederholt Larsen	70
5.3	Lasse Gotfredsen	74
5.4	Daniel Falk	78
5.5	Mette Bojesen	80
5.6	Lea Lillebæk	84
5.7	Sara Aanæs	86
5.8	Sarah Krogsgaard	88



1.0 Introduktion

1.1 Program for Landsmøde 2021

1.1 PROGRAM FOR LANDSMØDE 2021

LØRDAG D. 9. oktober

10.00 – 10.45	Check in og croissanter
10.45 – 11.00	Åbning af landsmødet
11.00 – 11.20	Valg af dirigent Valg af referent Godkendelse af forretningsorden Godkendelse af dagsorden
11.20 – 12.30	Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab 2020 Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger
12.30 – 12.45	Hilsen fra Anders Ladekarl
12.45 – 13.30	Frokost
13.30 – 13.50	Temadrøftelse: Demokrati og debatkultur i URK
13.50 – 15.00	Behandling af vedtægtsændringsforslag
15.00 – 15.10	Fastsættelse af kontingent for det kommende år
15.10 – 15.30	Kaffepause
15.30 – 16.00	Kampagne-præsentation: politisk fortaler og empowerment
16.00 – 17.30	Valg til Landsstyrelsen og af interne revisorer
17.30 – 18.00	Eventuelt
18.00 – 19.15	Check in på hostel og klargøring til fest
19.15 – 02.00	Middag og fest

SØNDAG D. 10. oktober

09.15 – 10.00	Morgenmad
10.00 – 10.30	Åbning af søndagen og tak for i går
10.30 – 12.00	Workshop: Hvordan vil du bruge 10 millioner?
12.00 – 13.00	Frokost – farvel og tak for i år!

1.2 Landsstyrelsens forslag til dagsorden

1.2 LANDSSTYRELSENS FORSLAG TIL DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Godkendelse af dagsorden
5. Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
6. Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab 2020
7. Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger
8. Indkomne forslag
 - a. Vedtægtsændringsforslag
 - b. Resolutionsforslag
9. Fastsættelse af kontingent for det kommende år
10. Valg af landsforperson
11. Valg af politisk næstforperson (udgår og erstattes af valg af næstforperson hvis vedtægtsændringsforslag 1 vedtages)
12. Valg af organisatorisk næstforperson (udgår og erstattes af valg af næstforperson hvis vedtægtsændringsforslag 1 vedtages)
13. Valg af menige landsstyrelsesmedlemmer
14. Valg af suppleant til landsstyrelsen
15. Valg af én intern revisor
16. Valg af intern revisorsuppleant
17. Eventuelt

1.3 Praktiske oplysninger

1.3 PRAKTISKE OPLYSNINGER

Landsmødet

Landsmødet foregår over to dage. I løbet af de to dage veksles der mellem formelle punkter og snak, sjov og input udefra. I bæredygtighedens navn vil der ikke blive printet landsmødemapper til alle, men der vil blive medbragt nogle få eksemplarer, som I kan deles om, og ellers opfordres I til at medbringe tablet, computer eller jeres egen udskrift.

Når lørdagens formelle og faglige program er slut, vil der være mulighed for at tjekke ind på hotel (læs mere nedenfor). Vi håber, at I der ikke skal det, vil give en hånd med til at gøre klar til fest, så vi kan gå til bords kl. 19.15. Vi sørger for at lave lidt ryste-sammen-aktiviteter, så det bliver en sjov og dejlig aften, uanset om man kendte 1 eller 50, da man kom.

Husk at vi bruger MobilePay til at betale i baren.

OBS: Middag og fest afholdes ikke i SOLSALEN.

Forplejning

Der serveres croissanter, når I ankommer lørdag morgen, og så er der ellers fuld forplejning, til søndag eftermiddag. Morgenmad søndag foregår samme sted, som vi holder landsmøde.

Overnatning

Hvis du skal overnatte hos en anden URK'er, sørger sekretariatet for, at I bliver teamet op på forhånd. Skal du overnatte på hotel, foregår det på 4 eller 2-personers værelser på CABINN Aarhus.

Der er indlagt tid i programmet til indtjekning, men der kan tjekkes ind hele natten.

Transport

I skal selv sørge for at komme til SOLSALEN. Det ligger ca. 15 minutters gang fra Århus Banegård. Uanset om du tager tog, bus eller fylder bilen op med seje URK'er, kan du efterfølgende indsende dine billetter sammen med en refusionsseddel til refusion@urk.dk. Herefter får du penge for transport refunderet begge veje. Skriv gerne inde på frivilliggruppen, hvis du har en ekstra plads i bilen, det er bare hyggeligere at køre sammen med nogen. Linket til gruppen er:

<https://www.facebook.com/groups/5876366953>

Køb billet til Kombardo her: (kombardoexpressen.dk)

Kontakt

Hvis du har yderligere spørgsmål, så kontakt Simon på simond.dec@urk.dk / 22 85 33 86.

LANDSMØDET AFHOLDES I:

SOLSALEN F. Vestergaards Gade 5 (indgang fra Ingerslevs Boulevard)

8000 Aarhus C (lige ved siden af Aarhus svømmestadion)

MIDDAG OG FEST AFHOLDES I:

Aarhus frivilligcenter
Sønder allé 33 8000 Aarhus

Frivilligcenteret ligger 5 minutters gang fra SOLSALEN.

OVERNATNING

CABINN Aarhus
Kannikegade 14A 8000 Aarhus

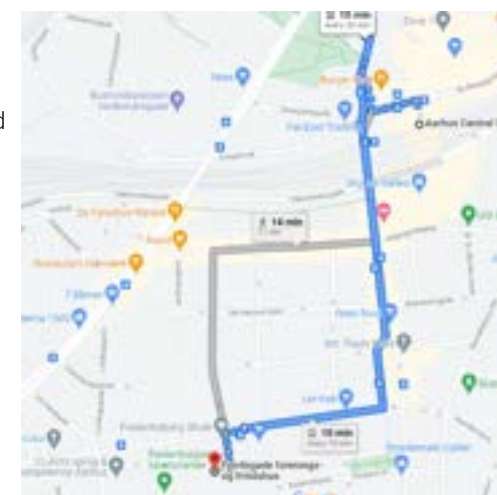
EKSEMPLER PÅ AFREJSE

DSB:

6:22 København H – 9:57 Aarhus H

8:10 Odense banegård – 9:57 Aarhus H

Kombardo-afgang (København)
6:45 København - 10:10 Aarhus



14 FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR LANDSMØDE 2021

Åbning af Landsmødet

1. Landsmødet åbnes af landsforpersonen, der leder valget af dirigent (herefter 'dirigenten') jf. vedtægternes § 7 stk. 14. Herefter følges følgende procedure i angivne rækkefølge:
 - a. Dirigenten indstiller til valg af referent.
 - b. Dirigenten konstaterer, om Landsmødet er lovligt indkaldt jf. vedtægternes § 7 stk. 2.
 - c. Dirigenten fastsætter antal af stemmetællere og leder valget af disse efter forslag fra landsstyrelsen. Såfremt dirigenten er i tvivl om en afstemnings udfald, kan han påkalde stemmetællerne, som derefter foretager optælling af de afgivne stemmer.
 - d. Dirigenten indstiller til godkendelse af forretningsorden efter forslag fra landsstyrelsen og evt. indkomne forslag til ændringer jf. vedtægternes § 7 stk. 13.
 - e. Dirigenten indstiller til Landsmødets godkendelse af dagsorden og program for Landsmødet efter forslag fra landsstyrelsen og evt. indkomne forslag til ændringer, jf. vedtægternes § 7 stk. 9.
2. Herfra leder dirigenten Landsmødet ud fra den vedtagne dagsorden.

Opførsel under mødet

3. Der forventes god ro og orden under mødet.
 - a. Mobiltelefoner skal holdes lydløse.
 - b. Gældende regler på mødestedet skal overholdes.
 - c. Når man får ordet, er det kun muligt at udtale sig om det dagsordenspunkt, hvortil ordet er givet.
 - d. Dirigentens anvisninger skal efterkommes. I yderste konsekvens kan overtrædelse af forretningsordenen medføre bortvisning.
 - e. Mishagsytringer under deltageres indlæg i debatterne er ikke velkomne. Overtrædelse medfører advarsel fra dirigenten med mulighed for bortvisning fra mødet ved gentagne overtrædelse.

Forslag til Landsmødet

4. Der er mulighed for at fremlægge forslag for Landsmødet inden for tidsfristen i vedtægterne § 7 stk. 11. Der kan således ikke stilles forslag på selve Landsmødet.
5. Forslag må ikke stride mod vedtægterne.
6. Dirigenten kan indstille til Landsmødet at afvise et forslag, såfremt det har en form, som ikke kan behandles af Landsmødet.

Dirigentens rolle

7. Dirigentens rolle er at sikre, at Landsmødet afholdes efter gældende regler, og at debatten afholdes så konstruktivt som muligt.
 - a. Hvis det er nødvendigt, kan dirigenten foreslå:
 - At talerækken afsluttes efter det følgende indlæg.
 - At der foretages en vejledende, indledende afstemning for at afgøre, om der er enighed eller uenighed om et forslag.
 - At der foretages en prøveafstemning for at afgøre, om en fortsat debat er nødvendig.
 - At der indføres kollektiv eller individuel begrænsning af taletid af hensyn til mødets konstruktive afholdelse.
8. Ethvert tvivsspørgsmål afgøres af Landsmødet efter dirigentens indstilling og afgøres ved almindeligt stemmeflertal.
9. Hvis der stilles forslag om mistillidsvotum til dirigenten, leder landsforpersonen en afstemning om mistillidsvotum og evt. valg af en anden dirigent. Mistillid til dirigenten kræver almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af mistillid leder landsforpersonen valget af en ny dirigent.

Beslutningsdygtighed og afgørelser

10. Landsmødets afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed med undtagelse af vedtægtsændringer, hvortil der kræves 2/3 flertal jf. vedtægternes § 7 stk. 7.
11. Til alle vedtagelser kræves, at mindst halvdelen af de fremmødte stemmeberettigede deltager i afstemningen jf. vedtægternes § 7 stk. 7.
12. Alle personvalg er hemmelige og skriftlige. I øvrigt foretages skriftlig afstemning på begæring jf. vedtægternes § 7 stk. 7.
13. Stemmeberettigede er alle medlemmer, der har tilmeldt sig Landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist og er til stede på Landsmødet jf. vedtægternes § 7 stk. 5.
14. Forretningsordenen vedtages ved almindeligt flertal. Ændringsforslag til forretningsordenen kan stilles frem til vedtagelsen. Også her kræves almindeligt flertal.
15. Vedtægtsændringer træder i kraft med omgående virkning, medmindre andet er angivet i forslaget. Ved ændringer i vedtægterne for Ungdommens Røde Kors § 1; § 2; § 3; § 6 stk. 4, 9 og 11; § 7 stk. 8; § 8 stk. 6; § 10 stk. 2 og § 11 kræves Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelses godkendelse jf. vedtægternes § 7 stk. 8. Disse kan derfor ikke træde i kraft med omgående virkning.

1.4 Forslag til forretningsorden for landsmøde 2021

Valg til tillidsposter

16. Alle personvalg er skriftlige, jf. vedtægternes § 7 stk. 7. Stemmetal offentliggøres ikke.

17. Ved valg til landsforperson, organisatorisk næstforperson, politisk næstforperson, menige landsstyrelsesmedlemmer, revisor og revisorsuppleant følges følgende procedure:

Valg af landsforperson, organisatorisk næstforperson, politisk næstforperson, intern revisor og revisorsuppleant:

Hvis der kun er én kandidat til posten, stemmes der ikke. Kandidaten er valgt.

Hvis der er to kandidater til posten, skal der stemmes på én af de to. Det sker ved at skrive navnet på den kandidat, man ønsker valgt, på stemmesedlen.

Hvis der er tre eller flere kandidater til posten, stemmes på alle kandidater med samme pointgivnings-system som ved valg af menige medlemmer til landsstyrelsen (se nedenfor). Hvis en kandidat har fået over halvdelen af stemmerne i første valgrunde, er denne kandidat valgt.

Valg af menige landsstyrelsesmedlemmer:

Såfremt der kun er netop det antal kandidater eller færre, der er brug for, stemmes der ikke, og kandidaterne er valgt.

Valg af menige, ordinære landsstyrelsesmedlemmer foretages i ét samlet valg. Alle kandidater prioriteres i den rækkefølge, man ønsker dem valgt. Ved sammentællingen får første prioritet et point, næste prioritet to point osv. Kandidaterne med færrest point bliver valgt. Opstår der pointlighed, som er afgørende for resultatet af valget, stemmes der mellem de kandidater, der har fået lige mange point efter ovenstående metode.

Hvis en af kandidaterne til landsstyrelsen også har valgt at stille op til posten som landsforperson, organisatorisk næstforperson eller politisk næstforperson og bliver valgt til denne post, udgår vedkommendes kandidatur til en menig landsstyrelsespost.

Der vælges poster i følgende rækkefølge:

- 1.** Landsforperson
- 2.** Næstforperson (NB! Kun aktuel hvis landsstyrelsens vedtægtsændringsforslag vedtages af Landsmødet)
- 3.** Politisk næstforperson (udgår hvis landsstyrelsens vedtægtsændringsforslag vedtages af Landsmødet)
- 4.** Organisatorisk næstforperson (udgår hvis landsstyrelsens vedtægtsændringsforslag vedtages af Landsmødet)
- 5.** Landsstyrelsesmedlemmer for to år
- 6.** Suppleant til landsstyrelsen for et år
- 7.** Intern revisor
- 8.** Intern revisorsuppleant

Forslag til forretningsorden er stillet af landsstyrelsen



2.0 Årsberetning og økonomi

21 LANDSSTYRELSENS BERETNING 2020-2021

Landsstyrelsens beretning

Årsberetningen er Landsstyrelsens gennemgang af, hvor Ungdommens Røde Kors står i dag – og hvad der er sket siden sidste Landsmøde. Efter fremlæggelsen af beretningen på Landsmødet vil der være mulighed for at kommentere beretningen og stille spørgsmål til Landsstyrelsen.

Da Isak blev fængslet for smugling af illegale stoffer, var det nok de færreste, der troede på, at han en dag ville være i gang med drømmeuddannelsen til ingeniør. Men det var netop det, der skete. I dag er Isak i gang med studierne – og håber på at kunne forsørge familien ved at bygge bygninger i stedet for kriminelle netværk.

Når Isak i dag skal forklare, hvad der gjorde ham i stand til at kæmpe for sin fremtid og uddannelse, mens han sad i fængsel, fortæller han om en frivillige studiestøtte fra Ungdommens Røde Kors. Om en person, der troede på ham – også når han ikke gjorde det selv. Om en frivillig, der tog sig tid til at bakke ham op og være der for ham. Mod alle odds.

Isaks historie er langt fra unik – og den fortæller noget universelt: vi har brug for medmennesker for at klare os igennem det, der kan være svært. Vi har brug for nogle, der tror på os. Som vi kan spejle os i. Vi har brug for hinanden.

At stå sammen om at klare noget mod alle odds. Det er nok en passende overskrift for året 2020-2021 i Ungdommens Røde Kors. En stor økonomisk krise med underskud på kontoen og corona-pandemien har i år fortsat med at gøre det sværere for os at gøre den forskel, som vi drømmer om. Men vi kom igennem det – og fik tacklet både pandemi, økonomi og de andre udfordringer, som året har budt på.

Både den økonomiske krise, der tvang og til at prioritere, og samfundskrisen, der tvang os til at agere, har gjort os skarpere på, hvem vi er som organisation. Hvor vi i mange år har arbejdet bredt med ungdomsengagement, er vi i dag kommet tættere på den kerne, som er så vigtig i URK – nemlig den sociale mission. Den mission, der er knyttet op til, at vi er en del af verdens største humanitære bevægelse: Røde Kors. Og som forpligter os på at gøre en forskel der, hvor det er sværest – og engagere unge i den humanitære sag.

Det har vi gjort i år. Og jeg er stolt af hvor stor en forskel, vi har kunnet gøre sammen. I denne beretning vil vi prøve at komme omkring nogle af de vigtigste ting, der er sket i årets løb: arbejdet med vores fælles mål i strategien, status på URK's aktiviteter, vores økonomi og den måde, vi kommunikerer til og med omverdenen.

Tak for et vildt 2020-2021 i Danmarks største humanitære ungdomsorganisation.

På vegne af Landsstyrelsen,

Troels Boldt Rømer, landsforperson

2.1 Landsstyrelsens beretning 2020-2021

Ny strategi: Det Røde Kors i front

På Landsmødet 2020 vedtog vi sammen en ny strategi, der skal sætte retningen for vores arbejde de næste 5 år. Det overordnede mål med strategien er at sikre, at vi fokuserer vores arbejde på de områder, hvor der er allermest brug for Ungdommens Røde Kors – og dermed gør den størst mulige forskel. Konkret satte vi i strategien tre mål, som URK skal nå inden 2025:

1. Vi skal sikre, at flere børn og unge, der lever i udsathed, bliver en del af ligeværdige fællesskaber, der løfter dem
2. Vi skal skabe plads til overhørte stemmer og kaste lys på samfundets skyggesider
3. Vi skal bygge en troværdig og økonomisk solid organisation, som kan levere aktiviteter af høj kvalitet

Det er strategien, der sætter retningen for Ungdommens Røde Kors – og dermed for Landsstyrelsen i arbejdet med at lede URK imellem Landsmøderne. Landsstyrelsen og sekretariatet har siden strategiens vedtagelse arbejdet med at få udviklet en implementeringsplan, så vi sammen kan arbejde hen mod de mål, der er sat i strategien. Igennem årsberetningen vil vi løbende komme ind på, hvor langt vi er nået. Men en ting er vigtig at slå fast: strategien lever, og den er allerede blevet virkelighed i meget af vores arbejde.

Et helt centralt fokus i strategien er nemlig, at den sociale mission skal i front. At vi arbejder med det mandat, som er givet os som en del af Røde Kors-bevægelsen – nemlig at lave fantastiske indsatser for og med børn og unge, der normalt står på kanten af samfundets fællesskaber. Det er – og skal – være fokus i alt vi gør, alt vi siger, og alt vi lover.

Aktiviteter: Altid til stede

Det vigtigste i Ungdommens Røde Kors er det, som vi sammen skaber: nemlig de aktiviteter, som 3.000 engagerede frivillige driver for og med udsatte børn og unge i Danmark og resten af verden. Men historien om URK's aktiviteter i 2020-2021 kan desværre ikke skrives uden at nævne corona-pandemien.

Langt ind i foråret og sommeren 2021 har pandemien gjort vores arbejde sværere. Og selv om corona ikke længere styrer vores liv i samme grad, som den gjorde engang, så præger nedlukningen stadig aktivitetsniveauet i organisationen. Før pandemien drev Ungdommens Røde Kors cirka 200 aktiviteter i hele landet. I begyndelsen af september 2021 er godt to tredjedele af URK's aktiviteter fuldt åbne igen. På trods af, at vi stadig mangler at komme op på fuldt blus igen, så er det et flot niveau efter kort tid med fuld genåbning. De mange åbninger og nedlukninger har dog også understreget, at nogle af vores aktiviteter er meget sårbare for korte dyk i aktivitetsniveau og tab af nøglefrivillige. At sikre stabiliteten i frivilligorganisationen er en af de opgaver, der fortsat ligger efter pandemien. Heldigvis har ekstraordinære bevillinger fra både fonde og folketinget gjort, at vi har haft ressourcer til at sætte ekstra skub i genåbningen og genopbygningen af organisationen. Vi er altså godt med – og godt på vej.

2.1 Landsstyrelsens beretning 2020-2021

De overordnede tal fortæller dog kun en del af historien. Under dem gemmer sig nemlig en udvikling, hvor vi sammen har fokuseret på nogle af de områder, som er højt prioriteret i strategien – nemlig de områder, hvor der ofte ikke er andre ungdomsorganisationer til stede end URK, og hvor vi driver indsatser for nogle af de børn og unge, der står mest på kanten af samfundets fællesskaber. Det handler blandt andet om vores aktiviteter i fængsler, på krisecentre, døgninstitutioner, asylcentre og hospitaler – de såkaldte "institutionsområder".

I fængslerne hjælper Netværk for Studerende Fanger indsatte, der drømmer om et liv uden kriminalitet, med at tage en uddannelse. I dag er vi til stede på 5 ud af landets 13 fængsler og på 3 af 9 såkaldte "pensioner" (udslusnings-institutioner), hvor indsatte sidder, lige inden deres dom afsluttes. Og selvom det kan være svært at lykkes med at tage en uddannelse, mens man sidder inde, så lykkes Netværk for Studerende Fanger: 100 % af de indsatte, der har fået studiestøtte, består nemlig deres eksamener. I år har vi udvidet aktiviteten og blandt andet dannet netværket "Frie Studerende" hvor unge, der er blevet løsladt, kan få hjælp til studierne, og det et nyt liv i frihed kræver. Vi fortsætter samtidig arbejdet med at udbrede URK's tilbud – for der er stadig frivillige på venteliste til at hjælpe og fængsler, der efterspørger URK. Og vi tager erfaringerne med online studiestøtte fra corona-tiden med videre, da det giver nogle helt nye muligheder for også at være i de fængsler, som ligger langt væk fra de frivillige.

På asylcentrene bor børn og unge midlertidigt i en livsfase, der ofte er både presset og uafklaret. Sammen med Røde Kors arbejder vi på asylcentrene for, at alle skal tage styrket fra deres ophold – uanset om de bliver i Danmark eller ej. Vi har i år udvidet arbejdet og er nu til stede på Røde Kors' asylcentre – Avnstrup, Sandholm og Jelling – samt på udrejsecenter Sjælsmark. Samtidig har vi været med til at skabe aktiviteter for det meget store antal børn og unge, der netop er blevet evakueret fra Afghanistan. Her viste vi, at vi også kan tage del i en mere akut beredskabssituation.

Der har været et stort politisk fokus på anbragte børn og unge. Vores aktiviteter for børn og unge, der er anbragt på døgninstitutioner, afspejler også dette, og vi har udvidet vores indsats i år. Alene i september er 4 nye aktiviteter åbnet på området, og vi har fordoblet antallet af aktiviteter det seneste år. Samtidig er URK's erfaring med at drive mentorordninger mellem børn og unge blevet brugt til at starte mentorordninger på 5 af døgninstitutionerne. Det gør, at vores mentorprogrammer nu har 50-60 forløb i København, Aarhus og Aalborg. Men med 11.600 børn og unge, der er anbragt uden for hjemmet, er der fortsat et stort behov for indsatser og aktiviteter i de kommende år.

Et andet område, der er i fremgang, er URK's aktiviteter på kvindekrisecentre. Her bor 2000 børn efter at være flygtet med mor fra vold og ind i et liv, hvor isolation ofte fylder meget den første tid. Her bringer URK leg og hverdag ind på 15 krisecentre – og er ved at åbne aktiviteter på 4 nye krisecentre.

På hospitaler, herunder psykiatriske afdelinger, hvor børn og unge er indlagt, er det normale ungdomsliv også ofte langt væk. URK driver 15 hospitalsaktiviteter, der besøges af 600 børn og unge og arrangeres af 250 engagerede frivillige. Området har i særdeleshed været udfordret af corona, men er i fuld gang med genåbning. En ny aktivitet på psykiatrisk afdeling i Ballerup er endda på vej og åbner efter planen i efteråret 2021.

2.1 Landsstyrelsens beretning 2020-2021

Et andet område, der har været udfordret af corona-pandemien, er URKs ferie- og week-endlejr. Under restriktioner og begrænsninger er det alligevel lykkedes 900 frivillige på 22 lejre – herunder en helt nystartet lejr – at få 1450 børn- og unge afsted på en magisk sommerferie. På trods af corona lykkedes det altså på imponerende vis at få flere med end sidste år. Weekendlejrene, der holdes i løbet af året, er i høj grad blevet udskudt eller aflyst under corona – men med cirka 15 lejre planlagt frem mod sommeren 2022 er området helt klar til at give endnu flere børn en god oplevelse at fortælle om i skolen.

Det internationale arbejde har også været – og er stadigvæk – udfordret af pandemien. Til trods for dette er det lykkedes at fortsætte langt de fleste af URK's internationale indsatser online. Her hjælper vi med at træne unge og udvikle ungdomslederskabet i Røde Kors-selskaber i så forskellige dele af verden som Grønland, Kenya, Ukraine og Malawi. Vores viden og ideer er fortsat stærkt efterspurgt – men arbejdet er også i høj grad afhængig af finansiering udefra, og både en ny international strategi hos Røde Kors og en ny aftale mellem Røde Kors og Udenrigsministeriet skal dog lande, før vi helt kender konsekvenserne for os.

Corona har nemlig ikke kun været en udfordring – pandemien har også tvunget os til at omstille os. I løbet af vinteren fik omkring 200 elever lektiehjælp online, mens URK's lektiecafeer var lukkede – og 100 af de forløb er stadig i gang i dag. 35 af vores lektiecafeer er genåbnet efter nedlukningen, og der er sikret midler til, at 600 flere børn og unge kan deltage i URK's læringsaktiviteter i løbet af det kommende år.

I løbet af året har knap 2.000 unge ringet til URK's telefonrådgivning, Ung på Linje, for at få en at snakke med om de ting, der er svære i livet. Unge ringer ofte om problemer i hjemmet, psykiske lidelser og selvskaade – og der er brug for tilbuddet. De frivillige har været seje og været der ved telefonen – også når alle andre aktiviteter har været lukket ned. Men det er et stort fokus fortsat at øge antallet af frivillige, så færre skal ringe forgæves. Det skylder vi de unge, som ikke har andre steder at gå hen.

URK er altså i den grad i live. Vi er kommet igennem nedlukninger og en pandemi. Vi har været med til at løse store samfundsudfordringer. I 26 lokalafdelinger og i de nationale afdelinger har tusindvis af frivillige ydet en ekstraordinær indsats – både under nedlukningen og nu, hvor vi åbner op. Men der er stadig meget at gøre – og udfordringer foran os.

Foreningen og det interne demokrati: En fælles identitet

Et område, der har lidt under, at vi kun sjældent har kunnet se hinanden i halvandet år, er det interne demokrati i URK. Vi er en forening, der styres af medlemmerne – men at mødes og diskutere, hvor vi skal hen, har været svært i både lokalafdelinger og på landsplan. Samtidig har en række debatter sat spot på, hvordan vi løser uenigheder internt i URK.

En af de debatter handlede om, hvorvidt der bør være en regel om, at aktivitetsledere i URK skal være under 35 år. Landsstyrelsen stillede i august 2021 et forslag om at indføre en sådan aldersgrænse – et forslag, der blev vedtaget i en modificeret udgave, som indeholdt en dispensation for ferielejrene og en mulighed for, at andre aktiviteter kan få en lignende dispensation. Ændringen i forslaget kom efter en debat, hvor flere havde påpeget de konsekvenser en hurtig, generel indfasning af forslaget ville føre med sig.

2.1 Landsstyrelsens beretning 2020-2021

Forslaget blev stillet af Landsstyrelsen for at sikre, at URK forbliver en ungdomsorganisation, hvor der er plads til, at unge ledere kan udfolde sig. Samtidig rører forslaget – og debatten – ved noget helt fundamentalt i URK's identitet. For vores internationalt set unikke eksistens som en selvstændig ungdomsorganisation under Røde Kors beror på, at vi er netop dét – en organisation ledet af unge, der arbejder ung-til-ung. Debatten kalder derfor på en større snak om, hvordan vi fælles opfatter og arbejder med den opgave. Samtidigt var tonen i debatten til tider både hård og personlig – et problem, som også har været til stede i tidligere, interne debatter i URK. Vi må fremadrettet arbejde med, hvordan vi sikrer en debatkultur i URK, hvor alle føler sig trygge ved at deltage, og vi får taget ordentligt fat om de fælles udfordringer, som skal løses.

Et andet organisatorisk fokus for både Landsstyrelsen og sekretariatet har derudover været, hvordan vi sikrer, at arbejdet i URK's lokalafdelinger forbliver bæredygtigt. Lokalafdelingerne er rygraden i URK's organisation, men nogle steder i landet er det svært at opretholde afdelinger i længere tid ad gangen, og når kernefrivillige skal videre i livet. Vi har derfor prioriteret at støtte og udvikle lokalafdelingsarbejdet i større byer, hvor der er uddannelsesinstitutioner, hvor der er potentiale for at rekruttere frivillige samt lokale børn og unge, der har behov for URK's indsatser. Det har resulteret i et mere fokuseret og stabilt arbejde i lokalafdelingerne, men det er stadig en stor udfordring at sikre den fornødne stabilitet alle steder. I lyset af både den store afstand, vi har haft til hinanden under corona, og de debatter, der har fyldt i URK, bør arbejdet med den fælles URK-identitet, det interne demokrati og livet i afdelingerne være et klart fokus i løbet af de næste år i URK.

Økonomien: Fra krise til solidt fundament

En forudsætning for, at vi kan gøre en forskel, er, at der er penge til at køre organisationen. Drive et professionelt sekretariat, der er med til at sikre kvaliteten i vores arbejde. Betale alt fra transport til husleje og sørge for der er medarbejdere til at arbejde med børnesikkerhed og børneattester. Og sikre, at vi kan være til stede der, hvor der er et behov, men endnu ikke midler til at skaffe finansiering til området.

På Landsmødet i 2020 kunne vi berette om et år, der havde været ekstremt svært for økonomien i URK. Efter mangelfuld ledelse af flere projekter og dårligt overblik over økonomien var URK gået ud af 2019 med et stort underskud. Organiseringen var ikke bæredygtig, og Røde Kors måtte træde til for at hjælpe os igennem krisen.

I år er historien heldigvis en anden. Med et regnskab, der viser et overskud for år 2020 på omkring to millioner kroner, har vi igen fået styr på økonomien. Det er både sket ved at skære udgifter og prioritere – men det er også sket ved, at vi har fokuseret og styrket vores fundraising. I 2021 forventer vi igen at gå ud af året med et flot resultat, så den "gæld", der blev oparbejdet i 2019 (det, der teknisk giver sig udslag i en såkaldt "negativ egenkapital") forhåbentligt bliver helt indfriet. Det kommer til at tage flere år at bygge egenkapitalen op igen, men vi står nu på et mere bæredygtigt fundament for URK's økonomi.

Et vigtigt bidrag, til at overblikket over økonomien er bedre, er, at mange af de systemer og funktioner, der før lå alene i URK, nu er drevet i samarbejde med Røde Kors. Det gør, at vores økonomimedarbejdere kan få kompetent sparring, og der på sigt kan spares penge

2.1 Landsstyrelsens beretning 2020-2021

på stordrift af it-systemer. En anden årsag til, at økonomien er kommet oven vande, er, at mange danskere fortsat vælger at støtte URK økonomisk. Ved udarbejdelsen af denne årsberetning havde URK cirka 13.000 medlemmer og støtter, der alle er med til at bidrage til, at vi kan gøre en forskel for udsatte børn og unge. Og en tredje årsag er, at en lang række fonde og virksomheder har troet på, at vi kan levere på vigtige og svære indsatser – også under en global pandemi. Der er med andre ord fortsat stor tillid til URK.

Kommunikation og fortalerarbejde: Ekspertene er børn og unge

I strategien har vi sat det som mål, at URK's kommunikation skal være drevet af de børn og unge, der kommer på vores aktiviteter. Det er deres udfordringer, problemer og perspektiver, som vi skal formidle til omverdenen.

Den vision har gennemsyret URK's fortaler- og kommunikationsarbejde de seneste år. I kampagneindsatser har vi givet børn og unge i psykiatrien, på hospitalerne, i fængslerne og i anbringelse mulighed for at fortælle deres historier – og være med til at påvirke, hvordan samfundet er indrettet. URK's indsatser er nemlig aldrig hele løsningen – og vi har brug for at fortælle om, hvad vi ser og oplever, for at påvirke politikere og andre beslutningstagere til at tage udsatte børn og unge alvorligt. Indsatserne har blandt andet været fokuseret omkring kampagner som Ung bag lukkede døre, der handlede om livet i eksempelvis fængsler, og SygtUng, der satte fokus på sygdom blandt unge. Her i efteråret planlægger vi at offentliggøre et udspil, som samler nogle af de budskaber og ideer til politikere og beslutningstagere, som de unge har formidlet igennem URK i årenes løb.

Det øgede fokus på at kommunikere – også under pandemien – har også gjort os til en vigtig aktør, som regeringen og øvrige politikere går til. Det har blandt andet betydet, at vi har været med til at rådgive om unges trivsel under og efter pandemien og har kunnet bringe perspektivet fra den unge asylansøger, den psykisk syge og det anbragte barn ind i regeringskontorerne. Samtidig har flere af de store hjælpepakker, der skulle styrke de sociale indsatser, også indeholdt midler til, at URK's arbejde under og efter pandemien kunne styrkes markant – herunder en stor bevilling på 10 millioner kroner rettet mod URK's samarbejde med oplevelsesindustrien. Det har allerede givet ekstra oplevelser på ferielejrene, og 100 børn og frivillige fra Stjernelejren fik oplevet eventyret på en af Danmarks vildeste restauranter, Alchemist.

Afslutning: Noget unikt er (igen) lykkedes

Der er stadig brug for Ungdommens Røde Kors. Det har det seneste år vist klart og tydeligt. For når kriserne rammer' er det oftest de mest udsatte børn og unge, som bliver glemt.

Som en del af Røde Kors-familien har vi en særlig adgang til at være der for netop de børn og unge. Og som en ungdomsorganisation kan vi være i øjenhøjde med dem på en måde, som er unik.

At så meget er lykkedes i år skyldes en kæmpe indsats fra frivillige og medarbejdere, der har knoklet benhårdt og troet på sagen. Kæmpe tak til jer. En stor tak skal også gå til Røde Kors, som vi har udvidet og styrket samarbejdet med for fælles at gøre en større forskel –

blandt andet igennem flere fælles projekter, styrket administrativt samarbejde og ved, at URK nu officielt er repræsenteret i Røde Kors' hovedbestyrelse.

Året 2020-2021 har både været udfordrende, meningsfuldt og lærerigt. Og vi er helt sikre på, at næste år bliver både bedre og vildere.

Landsstyrelsen i URK

2.2 INTRODUKTION TIL ÅRSRAPPORT

Landsstyrelsen fremlægger hvert år det seneste årsregnskab på Landsmødet. I URK findes årsregnskabet i Årsrapport 2020. Det er den, der giver et billede af de økonomiske forudsætninger for vores indsats, og et billede af, hvordan vi økonomisk har prioriteret vores ressourcer for at skabe et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen.

For bedre at kunne forstå tallene i årsregnskabet får du her en kortfattet introduktion til materialet.

Økonomisk beretning

Den økonomiske beretning er landsstyrelsens redegørelse for de vigtigste emner fra årsregnskabet og landstyrelsens mulighed for at uddybe de økonomiske fokusområder i løbet af regnskabsåret.

De interne revisorers kommentarer

Ved hvert Landsmøde vælger landsmødedeltagerne en intern revisor til en toårig post, så der altid er to interne revisorer. Deres rolle er at gennemgå årsregnskabet og vurdere, om URK anvender sine midler i overensstemmelse med de vedtægtsbestemte formål og strategier. Deres kommentarer til regnskabet forelægges på det efterfølgende Landsmøde. De interne revisorer er en slags tillidsfolk for medlemmerne, som følger og kontrollerer regnskabet på medlemmernes vegne. URK har også eksterne, professionelle revisorer, som sikrer sig, at der er bilag som dokumentation for alle udgifter og indtægter, og at foreningens økonomiske beholdninger er til stede.

Årsrapport 2020

Årsrapporten indeholder en kortfattet gennemgang af nogle af de vigtigste aktiviteter i løbet af regnskabsåret samt et regnskab for organisationens arbejde i 2020. Årsrapporten for 2020 finder du på URK's hjemmeside:

<https://www.urk.dk/om-urk/pengene-raekker-langt>

Nøgletal i årsrapporten

Resultatopgørelsen er det samlede overblik, der viser, hvor meget og hvordan vi har tjent penge til organisationen, og hvordan vores udgifter har fordelt sig i 2020.

Balancen er et præcist billede ved årets udgang af:

- vores økonomiske aktiver i form af vores beholdninger og tilgodehavender
- vores passiver, som er de økonomiske forpligtelser, vi har, samt den egenkapital, vi har.

Noterne uddyber tallene i resultatopgørelsen (note 1-9) og balancen (note 10-14)*.

Har du allerede forud for Landsmødet spørgsmål vedr. årsrapporten, eller ønsker du et eksemplar af årsrapporten tilsendt, er du velkommen til at rette henvendelse til landsformand Troels Boldt Rømer eller ledelseskonsulent Nanna Juul Rasmussen.

*Note 15 uddyber indsamlingsregnskabet, og note 16 er vedr. finansielle indtægter i 2019 og således irrelevant for årsregnskabet 2020.

2.3 ØKONOMISK ÅRSBERETNING 2020

Ungdommens Røde Kors er Danmarks største humanitære ungdomsorganisation. De 3000 frivillige har i 2020 givet et frirum for op mod 10.0000 udsatte børn og unge i vores 200 aktiviteter. Året har været præget af samfundets nedlukning, men der har været stor kreativitet og engagement og de almindelige aktiviteter er blevet suppleret med tiltag både nationalt og lokalt. Ved udgangen af 2020 havde vi 27 lokalafdelinger på tværs af landet, ca. 12.500 faste støtter (medlemmer og bidragsydere) og 60.000 følgere på sociale medier.

Strategisk fokus frem mod 2025

På landsmødet i oktober 2020 blev der vedtaget en ny femårig strategi. På baggrund af blandt andet den økonomiske krise i 2019 har der været et stærkt politisk og administrativt ønske om at arbejde med at udvikle og konsolidere organisationen og arbejdet for udsatte børn og unge med et længere tidsperspektiv.

Strategien har tre overordnede mål, nemlig at Ungdommens Røde Kors frem mod 2025 skal 1) Sikre, at flere børn og unge, der lever i udsathed, bliver en del af ligeværdige fællesskaber, der løfter dem, 2) Skabe plads til overhørte stemmer og kaste lys på samfundets skyggesider samt 3) Bygge en troværdig og økonomisk solid organisation, som kan levere aktiviteter af høj kvalitet. Der er allerede i 2020 sat ind for at styrke vores aktiviteter på de fem institutionsområder; asylcentre, krisecentre, døgninstitutioner, hospitaler (somatiske og psykiatriske afdelinger) samt fængsler. Vi har øget antallet af aktiviteter på krisecentre, hvilket var særligt vigtigt pga. coronanedlukningen, vi har startet en række projekter for anbragte børn på døgninstitutioner blandt andet følgepraktik, hvor formålet var at vise udsatte unge, at det at være frivillig giver selvværd og styrke og vi har skruet op for kommunikation og fortalerindsats for at give udsatte børn og unge en stemme.

En forskel for udsatte børn og unge i en corona-tid

Ungdommens Røde Kors har i 2020 modtaget ekstraordinære bevillinger fra Undervisningsministeriet, Socialministeriet, Københavns Kommune og flere fonde. Dette har blandt andet finansieret ekstra omkostninger til sommerens ferielejre, hvor en fantastisk indsats fra de 900 frivillige gjorde, at vi lykkedes med at sende op mod 1400 børn og unge afsted til skønne ferielejre på tværs af landet.

Samtaletilbuddet "Ung på Linje" holdt fast trods nedlukning og tog cirka 2000 samtaler med mange af de unge, der oplevede en svær tid med nedlukning, hvor der var mere vold og udfordringer i deres familier og hvor mange følte sig endnu mere isolerede og angste. Vores mentorer lykkedes i væsentlig grad at holde kontakten til deres mentees, hvor de almindelige møder blev suppleret af gåture, breve og fælles arrangementer, når det kunne lade sig gøre. Børn og unge bag lukkede døre oplevede også en svær tid med nedlukningen og det var desværre svært for vores frivillige at få adgang til fx fængsler, asylcentre og hospitalerne.

Kreativiteten hos de frivillige var dog stor og der blev fx sendt strikkegarn ud til børn i Holstebro, lavet online banko og fællesbagning for indlagte børn på tværs af landet, sendt krea-pakker til krisecentrene og meget andet.

CoronaVenner var et større projekt i foråret, hvor vi matchede børn og unge med frivillige, der kunne støtte med lektier eller generel snak online. I fjerde kvartal fik lektiecafeerne i København et større boost og kunne dermed støtte de børn og unge, der ikke kunne komme i skole. Internationalt var vores rejseaktivitet kraftigt udfordret, men det lykkedes at levere et flot resultat alligevel – i væsentlig grad via online rådgivning og træninger. I 2020 havde vi projekter med unge fra Røde Kors- og Røde Halvmåne-selskaber i blandt andet Palæstina, Ukraine, Georgien, Kenya, Malawi og Zimbabwe. Herudover fortsatte Operation Dagsværk-projektet sammen med Grønlandsk Røde Kors.

I sekretariatet har medarbejderne i lange perioder arbejdet hjemmefra, men er trods denne nye virkelighed lykkedes med at levere opgaver af høj kvalitet og med god kommunikation til samarbejdspartnere, fonde, medlemmer med videre.

Samarbejdspartnere og kampagner

Samarbejdet med private fonde, virksomheder, kommuner og statslige institutioner er en afgørende forudsætning for, at Ungdommens Røde Kors kan styrke sårbare børn og unges selvværd, sociale relationer, fortællelyst - og i det hele taget deres lyst til at række ud og enten bede om hjælp eller hjælpe andre jævnaldrende.

I foråret stod vi bag tre større kommunikationsindsatser: en omfattende og målrettet rekruttering af frivillige til ferielejre, en stor fortalerindsats, der satte spot på corona-konsekvenserne for udsatte børn og unge bl.a. stigende vold i hjemmet samt en velgørenhedsauktion samt et målrettet arbejde for at skaffe flere erhvervssponsorater.

En af efterårets store og nye kampagner var "Sygt Ung" – en kampagne med fortaler- og fundraising- fokus på vores børne- og ungdomscaféer på hospitaler og psykiatriske afdelinger. Kampagnen kulminerede bl.a. med Søren Brostrøms opbakning i form af en selfie, hvor han bærer et URK-Sygt-Ung-mundbind – og en masse tilbagemeldinger på sociale medier fra sårbare unge, der følte sig set og hørt. Vi deltog også som partner i en skolekonkurrence, hvor 100 klasser på tværs af landet arbejdede med konstruktiv journalistik. Emnerne baserede sig på viden fra vores aktiviteter, fx social isolation, racisme, og problemer i familien.

I 2020 fortsatte vi arbejdet med at styrke vores lokalafdelinger og de kerneaktiviteter, der bliver drevet lokalt. Dette har en række fonde bidraget til. Der er ikke indgået større partnerskab om nye metoder eller nye indsatsområder, men har været fokus på stabilitet og videreudvikling af eksisterende velfungerende koncepter. Det har blandt andet betydet, at vi har kunnet åbne en cafe på en psykiatrisk børne- og ungeafdeling på Helsingør Sygehus, åbnet nye lektiecafeer og madklubber samt gennemført en række weekendlejre.

Ungdommens Røde Kors' tusindvis af frivillige, deltagere, følgere på sociale medier, faste støtter og samarbejdspartnere kan på forskellig vis bakke op om kampagnerne - og bidrage dermed til at vi som organisation får en stærk stemme, når vi taler sårbare børn og unges sag.

Økonomi og projektstyring

I 2019 gik Ungdommens Røde Kors ud af året med en negativ egenkapital. Der har derfor

2.3 Økonomisk årsberetning 2020

været stort fokus i hele 2020 på fundraising, fokusering af opgaver samt projektstyring. 2020 blev et godt år, hvor vi lykkedes at gå ud med et overskud på cirka 2,1 mio. kr. Dette resultat kan blandt andet tilskrives organisationens evne til at skaffe flere midler og at omstille sig og sikre aktiviteter for udsatte børn og unge selv i de perioder, hvor landet har været lukket ned. Dette er for eksempel sket via flere online aktiviteter, træningsaktiviteter med videre.

Årets budget for projekter finansieret af øremærkede midler var konservativt og blev opjusteret undervejs især på grund af ekstraordinære corona-midler. Forventningerne til privat fundraising og erhvervsfundraising-budgettet var derimod meget høje fra start og blev lidt nedjusteret undervejs, men hentede i sidste end ca. 500.000 kr. mere end det reviderede budget. Der er fortsat stort fokus på sparsommelighed og det er lykkedes at øge aktivitetsniveauet med få ekstra medarbejderressourcer. Der er i løbet af året udviklet et solidt koncept for månedsopfølgning, som vil blive udviklet yderligere det kommende år, så det læner sig mest muligt op ad Røde Kors i Danmarks tilsvarende styringskoncept. Der er udviklet en række andre styringsredskaber og implementeret en simpel projektmodel, som sikrer, at alle konsulenter arbejder med den samme tilgang til planlægning, ressourcestyring og ledelsesinformation.

Privat fundraising er i 2020 blevet en markant bedre business case med overgangen fra internt til eksternt callcenter, mere effektivt indtræk af støtter, bedre monitorering og en 5-årig fremskrivningsprognose for indtægter og udgifter på området.

De fra DUF tildelte tilskudsmidler er i løbet af 2020 anvendt til en række formålsbestemte aktiviteter i Ungdommens Røde Kors, herunder administrativ support i sekretariatet og lønmidler til blandt andet arbejdet med de 27 lokalafdelinger, som er krumtappen i Ungdommens Røde Kors, men som fortsat er svært at finansiere med fondsmidler og andre bevillinger. Indtægterne fra private støtter og virksomheder på over 8 mio. kr. er som frie midler anvendt til bl.a. at dække husleje, løn og it-udgifter.

I årsregnskabet 2020 er anvendt regnskabspraksis ændret, således at ferielejre og lokalafdelinger indgår i Ungdommens Røde Kors' årsregnskab ved fuld konsolidering (linje for linje-konsolidering). Ændringen af anvendt regnskabspraksis påvirker ikke årets resultat.

Sammenligningstallet for 2019 i årsregnskabet 2020 er tilpasset så der benyttes samme regnskabspraksis for konsolidering af ferielejr- og lokalafdelingsøkonomien i begge regnskabsår år (2019 og 2020) i årsregnskabet for 2020. Der henvises i øvrigt til anvendt regnskabspraksis.

Gennem krisen og nu en sund organisation

Der er i foråret 2020 indgået en aftale med Røde Kors om at stille en 10-årig kreditfacilitet til rådighed på 6 mio. kr. for at understøtte organisationens fortsatte likviditet og operationelle muligheder. Det har ikke været nødvendigt at trække på denne kredit i året der gik.

2.3 Økonomisk årsberetning 2020

Ved indgangen til 2021 har Ungdommens Røde Kors en positiv likviditetsfremskrivning for hele året og forventer heller ikke i år at skulle bringe kreditfaciliteten fra Røde Kors i anvendelse. Likviditeten forventes fortsat at være positiv ultimo 2021. På baggrund af ovenstående er det således ledelsens vurdering at det foreliggende likviditetsberedskab er passende til at sikre den fortsatte drift.

I budgettet for 2021 forventes et positivt resultat på 0,5 mio. kr. Månedssrapporteringen for februar udgør et resultat på -0,4 mio. kr. hvilket er 0,5 mio. kr. bedre end forventet. Det skyldes primært et mindre forbrug i aktiviteter og til fundraising, men det forventes udlignet over tid.

forhold til øremærkede bevillinger 2021 er der flere akutpuljer at søge og vi har modtaget flere corona-bevillinger. Herudover har vi i væsentlig grad allerede finansieret vores kerneaktiviteter på de fem institutionsområder i år. Det er fortsat grunddriften af vores lokalafdelinger og deres lokale aktiviteter, som det er sværest at skaffe øremærkede midler til og vi arbejder også på at få nogle større fondspartnerskaber op at stå, som har et lidt længere tidsperspektiv.

Det vurderes samlet set, at Ungdommens Røde Kors trods de sidste par års økonomiske udfordringer har stabiliseret sig og har kompetencerne til at løfte de strategiske og økonomiske ambitioner. Dialogen med fonde og offentlige myndigheder vurderes at være positiv og det virker ikke til, at Ungdommens Røde Kors har lidt et omdømmetab i forbindelse med den økonomiske krise. Der har omvendt været et godt momentum i corona-krisen, hvor organisationens mange frivillige har holdt aktiviteter i gang, hvor medarbejderne har arbejdet effektivt – også hjemmefra – og hvor der har været uddelt mange ekstraordinære midler.

Som led i genopretningen efter det store underskud sidste år har der været fokus på at sikre en bedre sammenhæng mellem strategisk planlægning, projektstyring og økonomistyring. Der er udarbejdet et sæt af analyser og styringsredskaber, som har bidraget til en mere langsigtet planlægning og der er implementeret en række processer og arbejdsgange, som tilsammen har styrket ledelsesinformation og beslutningsgrundlaget for både den politiske og den administrative ledelse.

Ungdommens Røde Kors står altså efter en turbulent tid et godt sted, men skal fortsat have fokus på strategisk styring, økonomisk bæredygtighed, rekruttering og fastholdelse af medlemmer og bidragsydere samt udvikling af både sekretariatet og frivilligorganisationen.

2.4 INTERN REVISION

Aktiviteter

2020 har været et svært år for foreningslivet pga. Corona-nedlukning. Regnskabet for Ungdommens Røde Kors viser dog, at vi har været hurtige og effektive til at omsætte offentlige støttemidler til online aktiviteter for udsatte børn og unge. Her lever organisationen altså både op til Røde Kors-bevægelsens formål om altid at være til stede i nødsituationer og til vores egen særlige handlekraftsånd.

I 2020 er der alligevel brugt færre midler på nationale aktiviteter end tidligere. Det skyldes dels Corona-nedlukningernes begrænsninger, men også en målrettet indsats om at fokusere på institutionsområdet og levere (om nødvendigt færre) aktiviteter af høj kvalitet. Det er efter vores vurdering en sund prioritering, der stemmer godt overens med strategien for 2020-2025.

Personale

I den interne revision for 2019 blev det foreslået ledelsen at overveje fremtidige personaleomkostninger. I 2020 har ledelsen ikke bare overvejet fremtidige personaleomkostninger, men sænket dem med 5,7 mio. kr., svarende til cirka 30 %. Det har man gjort ved at reducere antallet af medarbejdere og ved at samle de økonomisk tunge ledelsesposter hos få medarbejdere.

For at Ungdommens Røde Kors fortsat kan være en ansvarlig organisation med et professionelt sekretariat og en kontinuerlig drift, er det vigtigt, at vores medarbejdere trives og har lyst til at være hos os i flere år ad gangen. Derfor har vi spurgt de ansattes tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, hvordan de personalemæssige nedjusteringer og rokeringer har påvirket arbejdsmiljøet og trivslen på sekretariatet.

De har givet udtryk for, at Ungdommens Røde Kors ovenpå de økonomiske udfordringer nu er en tryk arbejdsplads med god trivsel og en lydhør ledelse. De har dog også et klart ønske om fokus på basale medarbejdergoder, såsom gode faglige kurser og budget til sociale arrangementer. Det vil vi foreslå, at ledelsen imødekommer.

Økonomisk robusthed

Helt overordnet viser regnskabet, at ledelsen i 2020 først og fremmest har fokuseret på strategiens tredje mål; at ”bygge en troværdig og økonomisk solid organisation”.

Med et overskud på mere end 2 millioner i 2020 kontra 4,7 millioner i underskud i 2019, er det vores vurdering, at der er truffet nogle rigtig gode og sunde økonomiske beslutninger, som vil være til stor gavn for organisationen – også i de kommende år.

2.5 LANDSTYRELSENS FORSLAG TIL KONTINGENT

Landsstyrelsen indstiller, at prisen for et kontingentmedlemskab i Ungdommens Røde Kors fastholdes på 150 kr. årligt.

A photograph of three young adults (two women and one man) sitting together and looking at a smartphone held by the man. They are all smiling and appear to be in a casual, indoor setting with a wooden wall in the background. A large, dark purple abstract shape is on the left side of the image. A red rectangular box with white text is overlaid on the right side of the image.

3.0 **Vedtægtsændrings-** **forslag**

3.1 Hvad er vedtægter?

3.1 HVAD ER VEDTÆGTER?

For en organisation med mange tusinde medlemmer er det vigtigt, at vi har nogle fælles regler. Disse kaldes vedtægter. Vedtægterne kan godt virke uoverskuelige og tørre ved første øjekast, men bag paragrafferne gemmer der sig rigtig meget spændende indhold.

Vedtægterne beskriver for eksempel, hvem vi er til for, hvordan vi holder vores Landsmøde, hvordan landsstyrelsen fungerer, og hvordan lokalafdelingerne skal drives. Mange gode idéer kan vi ikke gennemføre uden også at ændre vedtægterne, så derfor er det værd at bruge lidt tid på at læse dem igennem.

Landsmødet er det eneste sted, hvor vedtægterne kan ændres. Det kræver ovenikøbet, at minimum 2/3 af deltagerne er enige i ændringerne. De ændringsforslag, som er stillet til vedtægterne i år, kan du finde her i landsmødemappen. Da forslag til vedtægtsændringer skal være indsendt senest seks uger før Landsmødet, kan du ikke stille yderligere forslag på landsmødet.

Landsmødet tager udelukkende stilling til beslutningsforslaget og ikke til argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise Landsmødet om beslutningsforslaget.

Følgende fem* vedtægtsændringsforslag er stillet til drøftelse på Landsmødet:

1. Vedtægtsændringsforslag vedr. én næstforperson
2. Vedtægtsændringsforslag vedr. kvindevoter
3. Vedtægtsændringsforslag vedr. aldersgrænse for valg til landsstyrelsen
4. Vedtægtsændringsforslag vedr. medlemsdefinition i lokalafdelinger
5. Vedtægtsændringsforslag vedr. nationale afdelinger

Alle forslag er stillet af enten en samlet landsstyrelse eller af landsstyrelsesmedlemmer. Du kan se hvem der har stillet forslagene under de enkelte forslag her i landsmødemappen.

*Oprindeligt indkom der seks vedtægtsændringsforslag, men ét forslag er blevet tilbagetrukket.

3.2 Gældende vedtægter

3.2 GÆLDENDE VEDTÆGTER

§1 Navn, hjemsted, status og mål

1. Organisationens navn er Ungdommens Røde Kors.
2. Organisationen har hjemsted i Frederiksberg Kommune eller Københavns Kommune.
3. Ungdommens Røde Kors er landsforeningen Røde Kors i Danmarks selvstændige børne- og ungdomsorganisation og følger i al sin virksomhed de vedtægter og regler, der er gældende for landsforeningen Røde Kors i Danmarks tilhørsforhold til Den Internationale Røde Kors/ Røde Halvmåne Bevægelse, anvendelse af Røde Kors-mærket, pligten til udbredelse af kendskabet til Genève-konventionerne, Røde Kors-principperne og det internationale Røde Kors' arbejde.
4. Ungdommens Røde Kors bidrager til landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde på lokalt, nationalt og internationalt plan.

§2 Ungdommens Røde Kors har til formål

- at arbejde for og med udsatte børn og unge gennem både afhjælpende og forebyggende aktiviteter og at bidrage til et samfund, hvor alle – også udsatte børn og unge – er noget særligt for nogen.

For at sikre dette skal Ungdommens Røde Kors:

- skabe rammer for forpligtende fællesskaber for og med udsatte børn og unge og med udgangspunkt i aktiviteter, der skaber frirum og giver nye muligheder
- skabe og formidle viden fra aktiviteterne bl.a. gennem forskning
- samarbejde med alle relevante aktører for at sikre størst mulig effekt til gavn for udsatte børn og unge og samfundet
- give flest mulige børn og unge både i og uden for organisationen viden om og forståelse for Røde Kors-bevægelsens idé, principper **og arbejde**
- inspirere unge til at handle og tænke i overensstemmelse med humanitære principper, og hermed virkeliggøre disse principper
- medvirke til at gøre unge samfundsbevidste
- fremme venskab og international forståelse mellem børn og unge på tværs af landegrænser.

§3 Logo/mærke

Ungdommens Røde Kors' logo er et rødt kors med teksten "Ungdommens Røde Kors". Reglerne for brug af mærket samt udformningen af dette følger landsforeningen Røde Kors i Danmarks grafiske profil.

3.2 Gældende vedtægter

§4 Medlemskab og kontingent

1. Alle medlemmer af Ungdommens Røde Kors har fulde medlemsrettigheder. Ungdommens Røde Kors har overordnet to medlemskabstyper:
 - a. Kontingentfrit medlemskab: Erklæret medlemskab tiltænkt personer uden folkeregisteradresse eller et dansk CPR-nummer.
 - b. Kontingentmedlemskab: Erklæret medlemskab og betaling af som minimum et årligt kontingent.
2. Landsmødet fastsætter kontingentstørrelsen og kan fastsætte rammer for forskellige typer af kontingentmedlemskaber. Landsmødet fastsætter endvidere en nøgle for fordelingen af kontingenter og støttebetalinger/donationer mellem landsorganisationen og godkendte lokalafdelinger. Opkrævning af kontingent foretages af landsstyrelsen.
3. Udmeldelse kan ske ved skriftlig henvendelse til Ungdommens Røde Kors. Kontingentmedlemskabet ophører tillige, hvis et medlem ikke har betalt kontingent et helt kalenderår. Det kontingentfrie medlemskab ophører tillige, hvis det ikke genbekræftes over for Ungdommens Røde Kors inden udløbet af en frist på 14 dage efter det tidspunkt, hvor det kontingentfrie medlem har været kontingentfrit medlem i et år. Genbekræftelse skal være Ungdommens Røde Kors i hænde inden fristens udløb.
4. Et medlem vil automatisk overgå til at blive bidragsyder, når det fylder 30 år. Såfremt et medlem over 30 år ønsker at forblive medlem, kan dette ske ved skriftlig henvendelse til Ungdommens Røde Kors.

§5 Personsager

Landsstyrelsen kan ekskludere et medlem, som ved sine dispositioner væsentligt misligholder sine medlemsforpligtelser, herunder handler i strid med Ungdommens Røde Kors’ formål, eller som foretager dispositioner, som af hensyn til foreningens virke gør det nødvendigt at ekskludere medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om eksklusion skal være enstemmig. Beslutningen skal være begrundet og skal træffes efter forudgående høring af medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om at ekskludere et medlem kan af det pågældende medlem indbringes for landsmødet ved skriftlig meddelelse herom til direktøren senest syv dage efter, at medlemmet har modtaget underretning om eksklusionen.

Hvis medlemmet fremsætter en sådan begæring, skal landsstyrelsen inden for en frist på en måned indkalde til et ekstraordinært landsmøde til endelig beslutning om eksklusionen. Hvis det ordinære landsmøde afholdes inden to måneder efter, at medlemmet har fremsat begæringen, træffes den endelige beslutning om eksklusion på dette møde. Forud for landsmødet skal landsstyrelsens beslutning vedlagt nødvendig dokumentation samt medlemmets eventuelle høringssvar udsendes til medlemmerne.

En indbringelse af eksklusionen for landsmødet har ikke opsættende virkning, og det betyder, at eksklusionen træder i kraft med det samme. Det ekskluderede medlem har dog adgang til landsmødet under behandling af punktet om eksklusion.

Landsmødets beslutning om eksklusionen træffes med simpelt flertal blandt de fremmødte. Afstemningen skal foregå skriftligt.

3.2 Gældende vedtægter

§6 Lokalafdelinger

1. En lokalafdeling er en del af Ungdommens Røde Kors og arbejder inden for lokalafdelingens geografiske område for at gennemføre Ungdommens Røde Kors’ formål og strategi med udgangspunkt i lokale ønsker og behov.
2. En lokalafdeling stiftes på et stiftende lokalafdelingsmøde, og lokalafdelingen skal umiddelbart efter stiftelsen anmode landsstyrelsen om godkendelse af stiftelsen. En lokalafdeling er kun en del af Ungdommens Røde Kors efter landsstyrelsens godkendelse af stiftelsen. Landsstyrelsen kan suspendere eller tilbagekalde sin godkendelse, hvis en lokalafdeling handler i strid med sine vedtægter på væsentlige punkter eller groft overtræder nærværende § 6.
3. På det stiftende lokalafdelingsmøde vedtager lokalafdelingen sine vedtægter i overensstemmelse med nærværende § 6. Landsstyrelsen skal til orientering modtage kopi af vedtægterne og eventuelle senere ændringer.
4. Lokalafdelingens vedtægtsbestemte formål skal ligge inden for rammerne af Ungdommens Røde Kors’ formål som beskrevet i nærværende vedtægters § 2, og ingen dele af vedtægterne må stride imod nærværende vedtægter. Samarbejde med den lokale Røde Kors-afdeling skal indgå som en del af lokalafdelingens formål.
5. Lokalafdelingen skal hvile på demokratiske principper, og vedtægterne skal angive afdelingens demokratiske struktur.
6. Lokalafdelingen skal betegne sig med et navn, hvori Ungdommens Røde Kors og den geografiske tilknytning indgår.
7. Forperson og den økonomiansvarlige tegner lokalafdelingen i forening. Forpersonen er ansvarlig for lokalafdelingens kommunikation. Det skal fremgå af lokalafdelingens vedtægter, at tegningsretten kan overtages midlertidigt af landsforpersonen, såfremt landsstyrelsen suspenderer lokalafdelingens godkendelse, jf. stk. 2. Landsforpersonen kan i en suspensionsperiode alene sikre varetagelsen af lokalafdelingens sædvanlige drift og forhold af uopsættelig karakter.
8. Lokalafdelingens regnskabsår følger kalenderåret.
9. En lokalafdelings midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
10. Opløsning af en lokalafdeling kræver, at mindst 2/3 af afdelingens medlemmer er til stede på det pågældende lokalafdelingsmøde, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal lokalafdelinger senest 14 dage efter indvarsle til et nyt lokalafdelingsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette lokalafdelingsmøde med simpelt flertal, er dette afstemningsresultat bindende, uanset det fremmødte antal medlemmer.
11. Hvis en lokalafdeling opløses eller får tilbagekaldt sin godkendelse, overføres dens aktiver m.v. til landsorganisationen.

§7 Landsmødet

1. Landsmødet er Ungdommens Røde Kors’ øverste myndighed.
2. Landsforpersonen indkalder med tre måneders varsel per e-mail alle medlemmer, der har oplyst en gyldig e-mailadresse. Samtidig offentliggøres indkaldelsen på Ungdommens Røde Kors’ hjemmeside og udsendes efterfølgende i relevante nyhedsmails.
3. Alle medlemmer, der har tilmeldt sig inden den af landsstyrelsen fastsatte tilmeldingsfrist, har adgang til landsmødet.

3.2 **Gældende vedtægter**

- 4.** Der kan inviteres gæster til landsmødet.
- 5.** Stemmeberettigede er alle medlemmer, der har tilmeldt sig landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist og er til stede på landsmødet.
- 6.** Valgbare er alle medlemmer, der er tilmeldt landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist for landsmødet, og som har meddelt deres kandidatur til direktøren senest seks uger før landsmødet. Kandidaturet skal være skriftligt og motiveret. Hvis der ikke er et tilstrækkeligt antal kandidater opstillet, kan landsstyrelsen indsupplere iht. proceduren i stk. 10.
- 7.** Landsmødets afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Til alle vedtagelser kræves, at mindst halvdelen af de fremmødte stemmeberettigede deltager i afstemningen. Alle personvalg er hemmelige og skriftlige. I øvrigt foretages skriftlig afstemning på begæring. Vedtægterne kan kun ændres, såfremt et landsmøde med mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede beslutter det.
- 8.** Ved ændringer i vedtægterne for Ungdommens Røde Kors § 1, 2, 3 og § 6, stk. 4, 9 og 11 og § 7 stk. 8 og § 8, stk. 6, § 10, stk. 2 og § 11 kræves landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelses godkendelse.
- 9.** Dagsorden på landsmødet skal mindst indeholde:
 - 1.** Valg af dirigent
 - 2.** Valg af referent
 - 3.** Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
 - 4.** Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors’ regnskab
 - 5.** Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger
 - 6.** Fastsættelse af kontingent for det kommende år
 - 7.** Indkomne forslag
 - 8.** Valg af landsforperson
 - 9.** Valg af politisk næstforperson (lige år)
 - 10.** Valg af organisatorisk næstforperson (ulige år)
 - 11.** Valg af tre menige landsstyrelsesmedlemmer (lige år) og tre menige landsstyrelsesmedlemmer (ulige år)
 - 12.** Valg af suppleant til landsstyrelsen
 - 13.** Valg af én intern revisor.
 - 14.** Valg af intern revisorsuppleant.
 - 15.** Eventuelt

3.2 **Gældende vedtægter**

- 10.** Valg af landsforperson og organisatorisk næstforperson gælder indtil næste ulige år. Valg til politisk næstforperson gælder indtil næste lige år. Såfremt landsforperson, politisk næstforperson eller organisatorisk næstforperson afgår i valgperioden, konstituerer landsstyrelsen sig selv frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Valg til menige landsstyrelsesmedlemmer gælder for en toårig periode. Valg af intern revisor gælder for en toårig periode. Der vælges en revisor både i lige og ulige år, således at der er to interne revisorer. Såfremt et medlem af landsstyrelsen afgår i valgperioden, indsuppleres suppleanten i Landsstyrelsen frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Såfremt yderligere medlemmer af landsstyrelsen afgår i valgperioden, kan landsstyrelsen indsupplere nye medlemmer efter opslag i organisationen frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode.
- 11.** Forslag til vedtægtsændringer og resolutioner, der ønskes behandlet af landsmødet, stiles til landsstyrelsen senest seks uger før det ordinære landsmøde. De indkomne forslag skal offentliggøres for foreningen fem uger før landsmødet. Ændringsforslag til vedtægtsændringsforslag og foreslåede resolutioner stiles til landsstyrelsen senest fire uger før landsmødet.
- 12.** Landsmødet kan vælge personer til varslede tillidsposter. Posterne skal opslås og varsles til foreningen senest 12 uger før landsmødet, af landsstyrelsen. Kandidater opstiller og vælges efter samme valgprocedure som beskrevet i stk. § 7 stk. 5 og 6.
- 13.** Landsmødet fastsætter sin egen forretningsorden.
- 14.** Landsmødet vælger selv sin dirigent, der leder forhandlingerne og afvikling af dagsordenen. Landsmødet vælger desuden en referent.
- 15.** Landsmødet fører beslutninger til referat, som efter landsmødets afslutning underskrives af dirigent, referent og landsforperson.
- 16.** Landsmødet afholdes hvert efterår.
- 17.** Ekstraordinært landsmøde indkaldes, hvis landsforpersonen eller landsstyrelsen finder det nødvendigt, eller såfremt mindst halvdelen af lokalafdelingerne over for landsforpersonen fremsætter begrundet, skriftligt ønske herom. Det ekstraordinære landsmøde indkaldes på samme måde som det ordinære, dog med en måneds varsel og med angivelse af dagsorden, og skal afholdes senest to måneder efter modtagelsen af den skriftlige begæring.

§8 **Landsstyrelsen**

- 1.** Landsstyrelsen består af en landsforperson, en organisatorisk næstforperson, en politisk næstforperson, samt seks menige medlemmer valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et forpersonskab, som består af landsforperson, politisk næstforperson og organisatorisk næstforperson.
- 2.** Landsstyrelsen er organisationens øverste myndighed mellem landsmøderne.
- 3.** Landsstyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Forretningsordenen skal indeholde bestemmelser om beslutningsdygtighed, habilitet og fortrolighed, og forretningsordenen skal være offentligt tilgængelig.
- 4.** Landsstyrelsen varetager den politiske og strategiske udvikling af organisationen og er ansvarlig for at igangsætte og behandle organisationens strategiske dokumenter.

Landsstyrelsen

- a.** Vedtager budget og regnskab.
- b.** Varetager løbende sager, som ikke alene kan afgøres af landsforpersonen.

3.2 **Gældende vedtægter**

- c. Nedsætter arbejdsgrupper, som bidrager til en indholdsmæssig kvalificering af indstillinger til landsstyrelsen.
- 5. Der er en klar adskillelse mellem den politiske ledelse i landsstyrelsen og den administrative ledelse af sekretariatet.
- 6. Landsstyrelsen ansætter, i samarbejde med generalsekretæren i landsforeningen Røde Kors i Danmark, direktøren i Ungdommens Røde Kors.
- 7. Ungdommens Røde Kors tegnes i fællesskab af landsforpersonen og direktøren. De nærmere retningslinjer herfor uddybes i landsstyrelsens forretningsorden.

§9 **Sekretariatet**

- 1. Sekretariatet forestår den daglige administration og skaber de bedst mulige forudsætninger for, at Ungdommens Røde Kors mest effektivt og effektivt kan opfylde sit formål, på baggrund af landsstyrelsens prioriteringer.
- 2. Direktøren har ansvaret for sekretariatets virksomhed og ansætter og afskediger sekretariatets medarbejdere.

§10 **Økonomi**

- 1. Landsstyrelsen har det fulde ansvar for Ungdommens Røde Kors' anliggender, herunder forvaltning af Ungdommens Røde Kors' midler.
- 2. Ungdommens Røde Kors' midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
- 3. Det er sekretariatsledelsens ansvar i samarbejde med forpersonskabet at holde landsstyrelsen løbende underrettet om økonomi samt at udarbejde regnskab og status til landsmødet.
- 4. Regnskabs- og kontingentåret følger kalenderåret.
- 5. Landsorganisationens regnskaber revideres af to på landsmødet valgte interne revisorer, der foretager den kritiske revision. Endvidere vælger landsstyrelsen en statsautoriseret revisor, som reviderer årsregnskabet.
- 6. For organisationens forpligtelser hæfter udelukkende organisationen med sin formue og ikke de enkelte medlemmer af organisationen.

§11 **Foreningens ophør**

- 1. Ophør af foreningen kræver, at repræsentanter for mindst 2/3 af lokalafdelingerne er til stede på landsmødet, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal landsstyrelsen senest 14 dage efter indvarsle til ekstraordinært landsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette landsmøde med 2/3 af de afgivne stemmer, er dette afstemningsresultat bindende uanset det fremmødte antal lokalafdelinger.
- 2. I tilfælde af foreningens ophør tilfalder dens aktiver landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde for børn og unge.

Ovenstående er Ungdommens Røde Kors' vedtægter som godkendt af landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelse den 28. maj 1988 med senere ændringer, senest på Ungdommens Røde Kors' landsmøde den 26. september 2020.

3.3 **Vedtægter med ændringsforslag**

3.3 VEDTÆGTER MED ÆNDRINGSFORSLAG

§1 **Navn, hjemsted, status og mål**

- 1. Organisationens navn er Ungdommens Røde Kors.
- 2. Organisationen har hjemsted i Frederiksberg Kommune eller Københavns Kommune.
- 3. Ungdommens Røde Kors er landsforeningen Røde Kors i Danmarks selvstændige børne- og ungdomsorganisation og følger i al sin virksomhed de vedtægter og regler, der er gældende for landsforeningen Røde Kors i Danmarks tilhørsforhold til Den Internationale Røde Kors/ Røde Halvmåne Bevægelse, anvendelse af Røde Kors-mærket, pligten til udbredelse af kendskabet til Genève-konventionerne, Røde Kors-principperne og det internationale Røde Kors' arbejde.
- 4. Ungdommens Røde Kors bidrager til landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde på lokalt, nationalt og internationalt plan.

§2 **Ungdommens Røde Kors har til formål**

- at arbejde for og med udsatte børn og unge gennem både afhjælpende og forebyggende aktiviteter og at bidrage til et samfund, hvor alle – også udsatte børn og unge – er noget særligt for nogen.

For at sikre dette skal Ungdommens Røde Kors:

- skabe rammer for forpligtende fællesskaber for og med udsatte børn og unge og med udgangspunkt i aktiviteter, der skaber frirum og giver nye muligheder
- skabe og formidle viden fra aktiviteterne bl.a. gennem forskning
- samarbejde med alle relevante aktører for at sikre størst mulig effekt til gavn for udsatte børn og unge og samfundet
- give flest mulige børn og unge både i og uden for organisationen viden om og forståelse for Røde Kors-bevægelsens idé, principper og arbejde
- inspirere unge til at handle og tænke i overensstemmelse med humanitære principper, og hermed virkeliggøre disse principper
- medvirke til at gøre unge samfundsbevidste
- fremme venskab og international forståelse mellem børn og unge på tværs af landegrænser.

§3 **Logo/mærke**

Ungdommens Røde Kors' logo er et rødt kors med teksten "Ungdommens Røde Kors". Reglerne for brug af mærket samt udformningen af dette følger landsforeningen Røde Kors i Danmarks grafiske profil.

3.3 Vedtægter med ændringsforslag

§4 Medlemskab og kontingent

1. Alle medlemmer af Ungdommens Røde Kors har fulde medlemsrettigheder. Ungdommens Røde Kors har overordnet to medlemskabstyper:
 - a. Kontingentfrit medlemskab: Erklæret medlemskab tiltænkt personer uden folkeregisteradresse eller et dansk CPR-nummer.
 - b. Kontingentmedlemskab: Erklæret medlemskab og betaling af som minimum et årligt kontingent.
2. Landsmødet fastsætter kontingentstørrelsen og kan fastsætte rammer for forskellige typer af kontingentmedlemskaber. Landsmødet fastsætter endvidere en nøgle for fordelingen af kontingenter og støttebetalinger/donationer mellem landsorganisationen og godkendte lokalafdelinger. Opkrævning af kontingent foretages af landsstyrelsen.
3. Udmeldelse kan ske ved skriftlig henvendelse til Ungdommens Røde Kors. Kontingentmedlemskabet ophører tillige, hvis et medlem ikke har betalt kontingent et helt kalenderår. Det kontingentfrie medlemskab ophører tillige, hvis det ikke genbekræftes over for Ungdommens Røde Kors inden udløbet af en frist på 14 dage efter det tidspunkt, hvor det kontingentfrie medlem har været kontingentfrit medlem i et år. Genbekræftelse skal være Ungdommens Røde Kors i hænde inden fristens udløb.
4. Et medlem vil automatisk overgå til at blive bidragsyder, når det fylder 30 år. Såfremt et medlem over 30 år ønsker at forblive medlem, kan dette ske ved skriftlig henvendelse til Ungdommens Røde Kors.

§5 Personsager

Landsstyrelsen kan ekskludere et medlem, som ved sine dispositioner væsentligt misligholder sine medlemsforpligtelser, herunder handler i strid med Ungdommens Røde Kors' formål, eller som foretager dispositioner, som af hensyn til foreningens virke gør det nødvendigt at ekskludere medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om eksklusion skal være enstemmig. Beslutningen skal være begrundet og skal træffes efter forudgående høring af medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om at ekskludere et medlem kan af det pågældende medlem indbringes for landsmødet ved skriftlig meddelelse herom til direktøren senest syv dage efter, at medlemmet har modtaget underretning om eksklusionen.

Hvis medlemmet fremsætter en sådan begæring, skal landsstyrelsen inden for en frist på en måned indkalde til et ekstraordinært landsmøde til endelig beslutning om eksklusionen. Hvis det ordinære landsmøde afholdes inden to måneder efter, at medlemmet har fremsat begæringen, træffes den endelige beslutning om eksklusion på dette møde. Forud for landsmødet skal landsstyrelsens beslutning vedlagt nødvendig dokumentation samt medlemmets eventuelle høringssvar udsendes til medlemmerne.

En indbringelse af eksklusionen for landsmødet har ikke opsættende virkning, og det betyder, at eksklusionen træder i kraft med det samme. Det ekskluderede medlem har dog adgang til landsmødet under behandling af punktet om eksklusion.

Landsmødets beslutning om eksklusionen træffes med simpelt flertal blandt de fremmødte.

3.3 Vedtægter med ændringsforslag

Afstemningen skal foregå skriftligt.

§6 Lokalafdelinger

1. En lokalafdeling er en del af Ungdommens Røde Kors og arbejder inden for lokalafdelingens geografiske område for at gennemføre Ungdommens Røde Kors' formål og strategi med udgangspunkt i lokale ønsker og behov.
2. Medlemmer og stemmeberettigede i lokalafdelingen er medlemmer af Ungdommens Røde Kors, der bor i nærværende lokalafdelingsområde, eller har valgt at være tilknyttet netop denne lokalafdeling ved henvendelse til Ungdommens Røde Kors.
3. En lokalafdeling stiftes på et stiftende lokalafdelingsmøde, og lokalafdelingen skal umiddelbart efter stiftelsen anmode landsstyrelsen om godkendelse af stiftelsen. En lokalafdeling er kun en del af Ungdommens Røde Kors efter landsstyrelsens godkendelse af stiftelsen. Landsstyrelsen kan suspendere eller tilbagekalde sin godkendelse, hvis en lokalafdeling handler i strid med sine vedtægter på væsentlige punkter eller groft overtræder nærværende § 6.
4. På det stiftende lokalafdelingsmøde vedtager lokalafdelingen sine vedtægter i overensstemmelse med nærværende § 6. Landsstyrelsen skal til orientering modtage kopi af vedtægterne og eventuelle senere ændringer.
5. Lokalafdelingens vedtægtsbestemte formål skal ligge inden for rammerne af Ungdommens Røde Kors' formål som beskrevet i nærværende vedtægters § 2, og ingen dele af vedtægterne må stride imod nærværende vedtægter. Samarbejde med den lokale Røde Kors-afdeling skal indgå som en del af lokalafdelingens formål.
6. Lokalafdelingen skal hvile på demokratiske principper, og vedtægterne skal angive afdelingens demokratiske struktur.
7. Lokalafdelingen skal betegne sig med et navn, hvori Ungdommens Røde Kors og den geografiske tilknytning indgår.
8. Forperson og den økonomiansvarlige tegner lokalafdelingen i forening. Forpersonen er ansvarlig for lokalafdelingens kommunikation. Det skal fremgå af lokalafdelingens vedtægter, at tegningsretten kan overtages midlertidigt af landsforpersonen, såfremt landsstyrelsen suspenderer lokalafdelingens godkendelse, jf. stk. 2. Landsforpersonen kan i en suspensionsperiode alene sikre varetagelsen af lokalafdelingens sædvanlige drift og forhold af uopsættelig karakter.
9. Lokalafdelingens regnskabsår følger kalenderåret.
10. En lokalafdelings midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
11. Opløsning af en lokalafdeling kræver, at mindst 2/3 af afdelingens medlemmer er til stede på det pågældende lokalafdelingsmøde, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal lokalafdelinger senest 14 dage efter indvarsle til et nyt lokalafdelingsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette lokalafdelingsmøde med simpelt flertal, er dette afstemningsresultat bindende, uanset det fremmødte antal medlemmer.
12. Hvis en lokalafdeling opløses eller får tilbagekaldt sin godkendelse, overføres dens aktiver m.v. til landsorganisationen.

3.3 Vedtægter med ændringsforslag

§7 Nationale afdelinger

- 1. En national afdeling er en del af Ungdommens Røde Kors og arbejder inden for afdelingens aktivitetsområde for at bidrage til at gennemføre Ungdommens Røde Kors’ formål og strategier.
- 2. Medlemmer og stemmeberettigede i en national afdeling er medlemmer af Ungdommens Røde Kors, som har registreret sig som medlem af afdelingen ved henvendelse til Ungdommens Røde Kors.
- 3. En national afdeling stiftes på et stiftende afdelingsmøde, og afdelingen skal umiddelbart efter stiftelsen anmode landsstyrelsen om godkendelse af stiftelsen. En national afdeling er kun en del af Ungdommens Røde Kors efter landsstyrelsens godkendelse af stiftelsen. Landsstyrelsen kan suspendere eller tilbagekalde sin godkendelse, hvis en national afdeling handler i strid med sine vedtægter på væsentlige punkter eller groft overtræder nærværende § 7.
- 4. På det stiftende afdelingsmøde vedtager afdelingen sine vedtægter i overensstemmelse med nærværende § 7. Landsstyrelsen skal til orientering modtage kopi af vedtægterne og eventuelle senere ændringer.
- 5. Afdelingens vedtægtsbestemte formål skal ligge inden for rammerne af Ungdommens Røde Kors’ formål som beskrevet i nærværende vedtægters § 2, og ingen dele af vedtægterne må stride imod nærværende vedtægter.
- 6. Afdelingen skal hvile på demokratiske principper, og vedtægterne skal angive afdelingens demokratiske struktur.
- 7. Afdelingen skal betegne sig med et navn, hvori Ungdommens Røde Kors og afdelingens aktivitetsområde indgår.
- 8. Forperson og den økonomiansvarlige tegner afdelingen i forening. Forpersonen er ansvarlig for afdelingens kommunikation. Det skal fremgå af den nationale afdelings vedtægter, at tagningsretten kan overtages midlertidigt af landsforpersonen, såfremt landsstyrelsen suspenderer lokalafdelingens godkendelse, jf. stk. 2. Landsforpersonen kan i en suspensionsperiode alene sikre varetagelsen af lokalafdelingens sædvanlige drift og forhold af uopsættelig karakter.
- 9. Afdelingens regnskabsår følger kalenderåret, medmindre andet er angivet i afdelingens vedtægter.
- 10. En afdelings midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
- 11. Opløsning af en national afdeling kræver, at mindst 2/3 af afdelingens medlemmer er til stede på det pågældende afdelingsmøde, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal afdelingen senest 14 dage efter indvarsle til et nyt afdelingsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette afdelingsmøde med simpelt flertal, er dette afstemningsresultat bindende, uanset det fremmødte antal medlemmer.
- 12. Hvis en national afdeling opløses eller får tilbagekaldt sin godkendelse, overføres dens aktiver m.v. til landsorganisationen.

§7 Landsmødet

- 1. Landsmødet er Ungdommens Røde Kors’ øverste myndighed.

3.3 Vedtægter med ændringsforslag

- 2. Landsforpersonen indkalder med tre måneders varsel per e-mail alle medlemmer, der har oplyst en gyldig e-mailadresse. Samtidig offentliggøres indkaldelsen på Ungdommens Røde Kors’ hjemmeside og udsendes efterfølgende i relevante nyhedsmails.
- 3. Alle medlemmer, der har tilmeldt sig inden den af landsstyrelsen fastsatte tilmeldingsfrist, har adgang til landsmødet.
- 4. Der kan inviteres gæster til landsmødet.
- 5. Stemmeberettigede er alle medlemmer, der har tilmeldt sig landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist og er til stede på landsmødet.
- 6. Valgbare er alle medlemmer, der på dagen for afholdelse af valget endnu ikke er fyldt 30 år, som er tilmeldt landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist for landsmødet, og som har meddelt deres kandidatur til direktøren senest seks uger før landsmødet. Kandidaturet skal være skriftligt og motiveret. Hvis der ikke er et tilstrækkeligt antal kandidater opstillet, kan landsstyrelsen indsupplere iht. proceduren i stk. 10.
- 7. Landsmødets afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Til alle vedtagelser kræves, at mindst halvdelen af de fremmødte stemmeberettigede deltager i afstemningen. Alle personvalg er hemmelige og skriftlige. I øvrigt foretages skriftlig afstemning på begæring. Vedtægterne kan kun ændres, såfremt et landsmøde med mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede beslutter det.
- 8. Ved ændringer i vedtægterne for Ungdommens Røde Kors § 1, 2, 3 og § 6, stk. 4, 9 og 11 og § 7 stk. 8 og § 8, stk. 6, § 10, stk. 2 og § 11 kræves landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelses godkendelse.
- 9. Dagsorden på landsmødet skal mindst indeholde:
 - 1. Valg af dirigent
 - 2. Valg af referent
 - 3. Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
 - 4. Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors’ regnskab
 - 5. Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger
 - 6. Fastsættelse af kontingent for det kommende år
 - 7. Indkomne forslag
 - 8. Valg af landsforperson (ulige år)
 - 9. ~~Valg af politisk næstforperson (lige år)~~
 - 10. ~~Valg af organisatorisk næstforperson (ulige år)~~
 - 11. Valg af næstforperson (ulige år)
 - 12. ~~Valg af tre menige landsstyrelsesmedlemmer (lige år) og tre menige landsstyrelsesmedlemmer (ulige år)~~ Valg af fire menige landsstyrelsesmedlemmer (lige år) og tre menige landsstyrelsesmedlemmer (ulige år)
 - 13. Valg af suppleant til landsstyrelsen
 - 14. Valg af én intern revisor
 - 15. Valg af intern revisorsuppleant
 - 16. Eventuelt

3.3 Vedtægter med ændringsforslag

10. Valg af landsforperson og organisatorisk næstforperson gælder indtil næste ulige år. Valg til politisk næstforperson gælder indtil næste lige år. Såfremt landsforperson, politisk næstforperson eller organisatorisk næstforperson afgår i valgperioden, konstituerer landsstyrelsen sig selv frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Valg af landsforperson og næstforperson gælder indtil næste ulige år. Såfremt landsforperson eller næstforperson afgår i valgperioden, konstituerer landsstyrelsen sig selv frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Valg til menige landsstyrelsesmedlemmer gælder for en toårig periode. Valg af intern revisor gælder for en toårig periode. Der vælges en revisor både i lige og ulige år, således at der er to interne revisorer. Såfremt et medlem af landsstyrelsen afgår i valgperioden, indsuppleres suppleanten i Landsstyrelsen frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Såfremt yderligere medlemmer af landsstyrelsen afgår i valgperioden, kan landsstyrelsen indsupplere nye medlemmer efter opslag i organisationen frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode.
11. Forslag til vedtægtsændringer og resolutioner, der ønskes behandlet af landsmødet, stiles til landsstyrelsen senest seks uger før det ordinære landsmøde. De indkomne forslag skal offentliggøres for foreningen fem uger før landsmødet. Ændringsforslag til vedtægtsændringsforslag og foreslåede resolutioner stiles til landsstyrelsen senest fire uger før landsmødet.
12. Landsmødet kan vælge personer til varslede tillidsposter. Posterne skal opslås og varsles til foreningen senest 12 uger før landsmødet, af landsstyrelsen. Kandidater opstiller og vælges efter samme valgprocedure som beskrevet i stk. § 7 stk. 5 og 6.
13. Landsmødet fastsætter sin egen forretningsorden.
14. Landsmødet vælger selv sin dirigent, der leder forhandlingerne og afvikling af dagsordenen. Landsmødet vælger desuden en referent.
15. Landsmødet fører beslutninger til referat, som efter landsmødets afslutning underskrives af dirigent, referent og landsforperson.
16. Landsmødet afholdes hvert efterår.
17. Ekstraordinært landsmøde indkaldes, hvis landsforpersonen eller landsstyrelsen finder det nødvendigt, eller såfremt mindst halvdelen af lokalafdelingerne og de nationale afdelinger over for landsforpersonen fremsætter begrundet, skriftligt ønske herom. Det ekstraordinære landsmøde indkaldes på samme måde som det ordinære, dog med en måneds varsel og med angivelse af dagsorden, og skal afholdes senest to måneder efter modtagelsen af den skriftlige begæring.

§8 Landsstyrelsen

1. Landsstyrelsen består af en landsforperson, ~~en organisatorisk næstforperson, en politisk næstforperson, samt seks menige medlemmer~~ en næstforperson, samt syv menige medlemmer valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et forpersonskab, som består af ~~landsforperson, politisk næstforperson og organisatorisk næstforperson~~ Landsforperson og næstforperson.
- a. Til pladserne i Landsstyrelsen skal minimum vælges 5 kvinder.
2. Landsstyrelsen er organisationens øverste myndighed mellem landsmøderne.
3. Landsstyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Forretningsordenen skal indeholde bestemmelser om beslutningsdygtighed, habilitet og fortrolighed, og forretningsordenen skal være offentligt tilgængelig.
4. Landsstyrelsen varetager den politiske og strategiske udvikling af organisationen og er ansvarlig for at igangsætte og behandle organisationens strategiske dokumenter.

3.3 Vedtægter med ændringsforslag

- Landsstyrelsen
- a. Vedtager budget og regnskab.
- b. Varetager løbende sager, som ikke alene kan afgøres af landsforpersonen.
- c. Nedsætter arbejdsgrupper, som bidrager til en indholdsmæssig kvalificering af indstillinger til landsstyrelsen.
5. Der er en klar adskillelse mellem den politiske ledelse i landsstyrelsen og den administrative ledelse af sekretariatet.
6. Landsstyrelsen ansætter, i samarbejde med generalsekretæren i landsforeningen Røde Kors i Danmark, direktøren i Ungdommens Røde Kors.
7. Ungdommens Røde Kors tegnes i fællesskab af landsforpersonen og direktøren. De nærmere retningslinjer herfor uddybes i landsstyrelsens forretningsorden.

§9 Sekretariatet

1. Sekretariatet forestår den daglige administration og skaber de bedst mulige forudsætninger for, at Ungdommens Røde Kors mest effektivt og effektivt kan opfylde sit formål, på baggrund af landsstyrelsens prioriteringer.
2. Direktøren har ansvaret for sekretariatets virksomhed og ansætter og afskediger sekretariatets medarbejdere.

§10 Økonomi

1. Landsstyrelsen har det fulde ansvar for Ungdommens Røde Kors’ anliggender, herunder forvaltning af Ungdommens Røde Kors’ midler.
2. Ungdommens Røde Kors’ midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
3. Det er sekretariatsledelsens ansvar i samarbejde med forpersonskabet at holde landsstyrelsen løbende underrettet om økonomi samt at udarbejde regnskab og status til landsmødet.
4. Regnskabs- og kontingentåret følger kalenderåret.
5. Landsorganisationens regnskaber revideres af to på landsmødet valgte interne revisorer, der foretager den kritiske revision. Endvidere vælger landsstyrelsen en statsautoriseret revisor, som reviderer årsregnskabet.
6. For organisationens forpligtelser hæfter udelukkende organisationen med sin formue og ikke de enkelte medlemmer af organisationen.

§11 Foreningens ophør

1. Ophør af foreningen kræver, at repræsentanter for mindst 2/3 af lokalafdelingerne og de nationale afdelinger er til stede på landsmødet, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal landsstyrelsen senest 14 dage efter indvarsle til ekstraordinært landsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette landsmøde med 2/3 af de afgivne stemmer, er dette afstemningsresultat bindende uanset det fremmødte antal ~~lokalafdelinger~~ lokal- og nationale afdelinger.
2. I tilfælde af foreningens ophør tilfalder dens aktiver landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde for børn og unge.

3.3 Vedtægter med ændringsforslag

Ovenstående er Ungdommens Røde Kors' vedtægter som godkendt af landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelse den 28. maj 1988 med senere ændringer, senest på Ungdommens Røde Kors' landsmøde den 26. september 2020.

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

3.4.1 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG ÉN NÆSTFORPERSON

1) **Ændringsforslaget drejer sig om følgende paragraf:**

§7 stk. 9

Dagsorden på landsmødet skal mindst indeholde:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende-stilling
4. Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab
5. Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger
6. Fastsættelse af kontingent for det kommende år
7. Indkomne forslag
8. Valg af landsforperson
9. Valg af politisk næstforperson (lige år)
10. Valg af organisatorisk næstforperson (ulige år)
11. Valg af tre menige landsstyrelsesmedlemmer (lige år) og tre menige landsstyrelsesmedlemmer (ulige år)
12. Valg af suppleant til landsstyrelsen
13. Valg af én intern revisor
14. Valg af intern revisorsuppleant
15. Eventuelt

§ 7 stk. 10

Valg af landsforperson og organisatorisk næstforperson gælder indtil næste ulige år. Valg til politisk næstforperson gælder indtil næste lige år. Såfremt landsforperson, politisk næstforperson eller organisatorisk næstforperson afgår i valgperioden, konstituerer landsstyrelsen sig selv frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Valg til menige landsstyrelsesmedlemmer gælder for en toårig periode. Valg af intern revisor gælder for en toårig periode. Der vælges en revisor både i lige og ulige år, således at der er to interne revisorer. Såfremt et medlem af landsstyrelsen afgår i valgperioden, indsuppleres suppleanten i Landsstyrelsen frem til førstkomende

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Såfremt yderligere medlemmer af landsstyrelsen afgår i valgperioden, kan landsstyrelsen indsupplere nye medlemmer efter opslag i organisationen frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode.

§8 stk. 1

Landsstyrelsen består af en landsforperson, en organisatorisk næstforperson, en politisk næstforperson, samt seks menige medlemmer valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et forpersonskab, som består af landsforperson, politisk næstforperson og organisatorisk næstforperson.

2) Det foreslås, at der ændres til:

§7 stk. 9

Dagsorden på landsmødet skal mindst indeholde:

- 1. Valg af dirigent
- 2. Valg af referent
- 3. Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende-stilling
- 4. Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors’ regnskab
- 5. Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger
- 6. Fastsættelse af kontingent for det kommende år
- 7. Indkomne forslag
- 8. Valg af landsforperson (ulige år)
- 9. Valg af næstforperson (ulige år)
- 10. Valg af fire menige landsstyrelsesmedlemmer (lige år) og tre menige landsstyrelsesmedlemmer (ulige år)
- 11. Valg af suppleant til landsstyrelsen
- 12. Valg af én intern revisor
- 13. Valg af intern revisorsuppleant
- 14. Eventuelt

§7 stk. 10

Valg af landsforperson og næstforperson gælder indtil næste ulige år. Såfremt landsforperson eller næstforperson afgår i valgperioden, konstituerer landsstyrelsen sig selv frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Valg til menige landsstyrelsesmedlemmer gælder for en toårig periode. Valg af intern revisor gælder for en toårig periode. Der vælges en revisor både i lige og ulige år, således

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

at der er to interne revisorer. Såfremt et medlem af landsstyrelsen afgår i valgperioden, indsuppleres suppleanten i Landsstyrelsen frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Såfremt yderligere medlemmer af landsstyrelsen afgår i valgperioden, kan landsstyrelsen indsupplere nye medlemmer efter opslag i organisationen frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode.

§8 stk. 1

Landsstyrelsen består af en landsforperson, en næstforperson, samt syv menige medlemmer valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et forpersonskab, som består af landsforperson og næstforperson.

3) Argumentation (baggrunden for at foreslå dette er):

Der har igennem flere år været overvejelser i Landsstyrelsen (LS) om, hvorvidt man skulle foreslå Landsmødet at ændre URKs forpersonskab fra en 3-personers til et 2-personers gruppe. Konstellationen med et 3-personers forpersonskab har ikke fungeret optimalt, af to primære årsager:

- 1) Der vil ofte være én eller to personer, der er i gang med deres første år, mens den den/de resterende er i gang med deres sidste. Dette giver en skævhed, hvor den ene del af forpersonskabet er i en "udviklingsfase" og den anden er i en "afviklings-/overleveringsfase".
- 2) Opdelingen mellem en "politisk" og en "organisatorisk" næstforperson giver ikke mening i praksis. I URK fylder det organisatoriske arbejde i sagens natur utroligt meget og alt vores politiske arbejde udspringer af de aktiviteter, som vi laver i organisationen. Det ene kan altså ikke eksistere frakoblet fra det andet.

Derudover er der er bredt ønske i Landsstyrelsen om at sikre, at de menige Landsstyrelsesmedlemmer i højere grad bliver sat i spil og løbende inddraget i beslutningsprocesser. I den nuværende situation fylder forpersonskabet 3 ud af de 9 pladser i Landsstyrelsen, og bliver derfor hurtigt en "gruppe i gruppen" vis holdning fylder meget i diskussioner og hvor mange arbejdsopgaver lander internt, i stedet for at blive fordelt i hele LS. Samtidigt med vi foreslår, at forpersonskabet reduceres til 2, foreslår vi derfor også, at LS udvides til at indeholde 8 menige medlemmer. På denne måde håber vi at sikre, at ejerskabet til politiske beslutninger og processer er bredt forankret i gruppen, hvilket vil give både bedre repræsentation og kontinuitet.

Bemærk: Landsmødet tager udelukkende stilling til ændringsforslaget og ikke argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise Landsmødet om beslutningsforslaget.

4) Forslagsstillere:

Landstyrelsesmedlemmerne: Troels, Amalie, Mikkel, Lea og Mathilde

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

Navn: **Troels Boldt Rømer**
Postnr./by: København
Aktivitet: Landsstyrelsen
Telefon: 31 47 43 45
E-mail: troels.romer@urk.dk

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

3.4.2 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG-
KVINDEKVOTER

1) **Ændringsforslaget drejer sig om følgende paragraf:**

§8 stk. 1

Landsstyrelsen består af en landsforperson, en organisatorisk næstforperson, en politisk næstforperson, samt seks menige medlemmer og en suppleant valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et forpersonskab, som består af landsforperson, politisk næstforperson og organisatorisk næstforperson.

2) **Det foreslås, at der tilføjes til:**

§8 stk.1a

Landsstyrelsen består af en landsforperson, en organisatorisk næstforperson, en politisk næstforperson, samt seks menige medlemmer og en suppleant valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et forpersonskab, som består af landsforperson, politisk næstforperson og organisatorisk næstforperson.

a Til pladserne i Landsstyrelsen skal minimum vælges 5 kvinder.

3) **Argumentation (baggrunden for at foreslå dette er):**

I det seneste årti er det kun sket én gang, at der har været flertal af kvinder i Landsstyrelsen. Samtidig er op mod 80% af organisationens medlemmer og frivillige kvinder. Det peger på en strukturel ulighed i organisationens ledelsesstruktur. Derfor foreslås det at indføre kvoter for kvinder i URK's Landsstyrelse – som et værktøj til at sikre større indflydelse af organisationens kvinder i den øverste politiske ledelse.

Bemærk: Landsmødet tager udelukkende stilling til ændringsforslaget og ikke argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise Landsmødet om beslutningsforslaget.

4) **Forslagsstillere:**

Landstyrelesesmedlemmerne: Charlotte, Lea, Amalie og Mette

Navn: **Amalie Smistrup**
Postnr./by: København
Aktivitet: Landsstyrelsen
Telefon: 42 34 08 15
E-mail: amalie.smistrup@urk.dk

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

3.4.3 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG – ALDERSGRÆNSE FOR VALG TIL LANDSSTYRELSEN

1) Ændringsforslaget drejer sig om følgende paragraf:

§7 stk. 6

Valgbare er alle medlemmer, der er tilmeldt landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist for landsmødet, og som har meddelt deres kandidatur til direktøren senest seks uger før landsmødet. Kandidaturet skal være skriftligt og motiveret. Hvis der ikke er et tilstrækkeligt antal kandidater opstillet, kan landsstyrelsen indsupplere iht. proceduren i stk. 10.

2) Det foreslås, at der ændres til:

§7 stk. 6

Valgbare er alle medlemmer, der på dagen for afholdelse af valget endnu ikke er fyldt 30 år, som er tilmeldt landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist for landsmødet, og som har meddelt deres kandidatur til direktøren senest seks uger før landsmødet. Kandidaturet skal være skriftligt og motiveret. Hvis der ikke er et tilstrækkeligt antal kandidater opstillet, kan landsstyrelsen indsupplere iht. proceduren i stk. 10.

3) Argumentation (baggrunden for at foreslå dette er):

Årsagen til, at Ungdommens Røde Kors eksisterer som en selvstændig organisation under Røde Kors i Danmarks mandat, er, at man har troet på værdien i at have en stærk, selvstændig ungdomsorganisation, der var netop det – en ungeledet organisation baseret på ideen om, at unge både kan og vil gå forrest i det sociale og humanitære arbejde.

Det betyder ikke, at frivillige, medlemmer og medarbejdere over 30 år IKKE kan bidrage til URKs arbejde. Men hele ideen om URK hviler på, at unge kan se og handle på behov hos deres jævnaldrende, som ældre ikke nødvendigvis kan – og at der er en værdi i, at det humanitære arbejde er ungeledet. Det er det, som vi arbejder med i alle vores aktiviteter – og det, som vi arbejder for i resten af Røde Kors-bevægelsen igennem vores internationale programmer.

Derfor er det også kun naturligt, at den øverste ledelse i URK er unge. I både Danmark og i IFRC (Den Internationale Føderation af Røde Kors og Røde Halvmåne Selskaber) er den officielle grænse for, hvornår man defineres som "ung" 30 år. Landsstyrelsen foreslår derfor, at der fastsættes en øvre aldersgrænse for valg til Landsstyrelsen på 30 år. Dette vil i praksis betyde, at den sidste dag man kan vælges til Landsstyrelsen er dagen før sin 30-års fødselsdag, men at man har mulighed for at sidde i Landsstyrelsen i den valgperiode, hvor man i løbet af perioden fylder 30 år.

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

Bemærk: Landsmødet tager udelukkende stilling til ændringsforslaget og ikke argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise Landsmødet om beslutningsforslaget.

4) Forslagsstillere:

Landsstyrelsen

- Troels, Amalie, Mikkel, Charlotte, Lea, Mathilde, Jonas, Daniel, Mette og Sara

Navn:	Troels Boldt Rømer
Postnr./by:	København
Aktivitet:	Landsstyrelsen
Telefon:	31 47 43 45
E-mail:	troels.romer@urk.dk

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

3.4.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG – MEDLEMSDEFINITION I LOKALAFDELINGER

1) Ændringsforslaget drejer sig om følgende paragraf:

§ 6 Lokalafdelinger

1. En lokalafdeling er en del af Ungdommens Røde Kors og arbejder inden for lokalafdelingens geografiske område for at gennemføre Ungdommens Røde Kors' formål og strategi med udgangspunkt i lokale ønsker og behov.
2. En lokalafdeling stiftes på et stiftende lokalafdelingsmøde, og lokalafdelingen skal umiddelbart efter stiftelsen anmode landsstyrelsen om godkendelse af stiftelsen. En lokalafdeling er kun en del af Ungdommens Røde Kors efter landsstyrelsens godkendelse af stiftelsen. Landsstyrelsen kan suspendere eller tilbagekalde sin godkendelse, hvis en lokalafdeling handler i strid med sine vedtægter på væsentlige punkter eller groft overtræder nærværende § 6.
3. På det stiftende lokalafdelingsmøde vedtager lokalafdelingen sine vedtægter i overensstemmelse med nærværende § 6. Landsstyrelsen skal til orientering modtage kopi af vedtægterne og eventuelle senere ændringer.
4. Lokalafdelingens vedtægtsbestemte formål skal ligge inden for rammerne af Ungdommens Røde Kors' formål som beskrevet i nærværende vedtægters § 2, og ingen dele af vedtægterne må stride imod nærværende vedtægter. Samarbejde med den lokale Røde Kors-afdeling skal indgå som en del af lokalafdelingens formål.
5. Lokalafdelingen skal hvile på demokratiske principper, og vedtægterne skal angive afdelingens demokratiske struktur.
6. Lokalafdelingen skal betegne sig med et navn, hvori Ungdommens Røde Kors og den geografiske tilknytning indgår.
7. Forperson og den økonomiansvarlige tegner lokalafdelingen i forening. Forpersonen er ansvarlig for lokalafdelingens kommunikation. Det skal fremgå af lokalafdelingens vedtægter, at tegningsretten kan overtages midlertidigt af landsforpersonen, såfremt landsstyrelsen suspenderer lokalafdelingens godkendelse, jf. stk. 2. Landsforpersonen kan i en suspensionsperiode alene sikre varetagelsen af lokalafdelingens sædvanlige drift og forhold af uopsættelig karakter.
8. Lokalafdelingens regnskabsår følger kalenderåret.
9. En lokalafdelings midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

10. Opløsning af en lokalafdeling kræver, at mindst 2/3 af afdelingens medlemmer er til stede på det pågældende lokalafdelingsmøde, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal lokalafdelinger senest 14 dage efter indvarsle til et nyt lokalafdelingsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette lokalafdelingsmøde med simpelt flertal, er dette afstemningsresultat bindende, uanset det fremmødte antal medlemmer.

11. Hvis en lokalafdeling opløses eller får tilbagekaldt sin godkendelse, overføres dens aktiver m.v. til landsorganisationen.

2) Det foreslås, at tilføje følgende:

En ny § 6 stk. 2, og at de efterfølgende stykker nummereres fortløbende efter det nye stk. 2:

2. Medlemmer og stemmeberettigede i lokalafdelingen er medlemmer af Ungdommens Røde Kors, der bor i nærværende lokalafdelingsområde, eller har valgt at være tilknyttet netop denne lokalafdeling ved henviselse til Ungdommens Røde Kors.

3) Argumentation (baggrunden for at foreslå dette er):

Medlemsdefinitionen for lokalafdelingerne i URK har tidligere været angivet i lokalafdelingernes egne vedtægter, som er baseret på de af Landsstyrelsen godkendte og udarbejdede standardvedtægter for Ungdommens Røde Kors' lokalafdelinger. For at sikre, at medlemsbegrebet i lokalafdelingerne er defineret klart i landsorganisationens vedtægter, og for at harmonisere reglerne på tværs af afdelinger, foreslås denne nye formulering indskrevet i vedtægterne.

Bemærk: Landsmødet tager udelukkende stilling til ændringsforslaget og ikke argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise Landsmødet om beslutningsforslaget.

4) Forslagsstillere:

Landsstyrelsen

- Troels, Amalie, Mikkel, Charlotte, Lea, Mathilde, Jonas, Daniel, Mette og Sara

Navn:	Troels Boldt Rømer
Postnr./by:	København
Aktivitet:	Landsstyrelsen,
Telefon:	31 47 43 45
E-mail:	troels.romer@urk.dk

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

3.4.5 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG – NATIONALE AFDELINGER

1) Ændringsforslaget drejer sig om følgende paragraf:

§ 6

Forslaget drejer sig om at **tilføje en paragraf** vedr. nationale afdelinger i *forlængelse* af §6

§ 7 stk.17

Ekstraordinært landsmøde indkaldes, hvis landsforpersonen eller landsstyrelsen finder det nødvendigt, eller såfremt mindst halvdelen af lokalafdelingerne over for landsforpersonen fremsætter begrundet, skriftligt ønske herom. Det ekstraordinære landsmøde indkaldes på samme måde som det ordinære, dog med en måneds varsel og med angivelse af dagsorden, og skal afholdes senest to måneder efter modtagelsen af den skriftlige begæring.

§ 11 stk.1

Ophør af foreningen kræver, at repræsentanter for mindst 2/3 af lokalafdelingerne er til stede på landsmødet, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal landsstyrelsen senest 14 dage efter indvarsle til ekstraordinært landsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette landsmøde med 2/3 af de afgivne stemmer, er dette afstemningsresultat bindende uanset det fremmødte antal lokal- og nationale afdelinger.

2) Det foreslås, at der tilføjes følgende:

§7 Nationale afdelinger

1. En national afdeling er en del af Ungdommens Røde Kors og arbejder inden for afdelingens aktivitetsområde for at bidrage til at gennemføre Ungdommens Røde Kors' formål og strategi.

2. Medlemmer og stemmeberettigede i en national afdeling er medlemmer af Ungdommens Røde Kors, som har registreret sig som medlem af afdelingen ved henvendelse til Ungdommens Røde Kors.

3. En national afdeling stiftes på et stiftende afdelingsmøde, og afdelingen skal umiddelbart efter stiftelsen anmode landsstyrelsen om godkendelse af stiftelsen. En national afdeling er kun en del af Ungdommens Røde Kors efter landsstyrelsens godkendelse af stiftelsen. Landsstyrelsen kan suspendere eller tilbagekalde sin godkendelse, hvis en national afdeling handler i strid med sine vedtægter på væsentlige punkter eller groft overtræder nærværende § 7.

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

4. På det stiftende afdelingsmøde vedtager afdelingen sine vedtægter i overensstemmelse med nærværende § 7. Landsstyrelsen skal til orientering modtage kopi af vedtægterne og eventuelle senere ændringer.

5. Afdelingens vedtægtsbestemte formål skal ligge inden for rammerne af Ungdommens Røde Kors' formål som beskrevet i nærværende vedtægters § 2, og ingen dele af vedtægterne må stride imod nærværende vedtægter.

6. Afdelingen skal hvile på demokratiske principper, og vedtægterne skal angive afdelingens demokratiske struktur.

7. Afdelingen skal betegne sig med et navn, hvori Ungdommens Røde Kors og afdelingens aktivitetsområde indgår.

8. Forperson og den økonomiansvarlige tegner afdelingen i forening. Forpersonen er ansvarlig for afdelingens kommunikation. Det skal fremgå af den nationale afdelings vedtægter, at tegningsretten kan overtages midlertidigt af landsforpersonen, såfremt landsstyrelsen suspenderer lokalafdelingens godkendelse, jf. stk. 2. Landsforpersonen kan i en suspensionsperiode alene sikre varetagelsen af lokalafdelingens sædvanlige drift og forhold af uopsættelig karakter.

9. Afdelingens regnskabsår følger kalenderåret, medmindre andet er angivet i afdelingens vedtægter.

10. En afdelings midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.

11. Opløsning af en national afdeling kræver, at mindst 2/3 af afdelingens medlemmer er til stede på det pågældende afdelingsmøde, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal afdelingen senest 14 dage efter indvarsle til et nyt afdelingsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette afdelingsmøde med simpelt flertal, er dette afstemningsresultat bindende, uanset det fremmødte antal medlemmer.

12. Hvis en national afdeling opløses eller får tilbagekaldt sin godkendelse, overføres dens aktiver m.v. til landsorganisationen.

§ 7 stk.17

Ekstraordinært landsmøde indkaldes, hvis landsforpersonen eller landsstyrelsen finder det nødvendigt, eller såfremt mindst halvdelen af lokalafdelingerne og de nationale afdelinger over for landsforpersonen fremsætter begrundet, skriftligt ønske herom. Det ekstraordinære landsmøde indkaldes på samme måde som det ordinære, dog med en måneds varsel og med angivelse af dagsorden, og skal afholdes senest to måneder efter modtagelsen af den skriftlige begæring.

§ 11 stk.1

Ophør af foreningen kræver, at repræsentanter for mindst 2/3 af lokalafdelingerne og de nationale afdelinger er til stede på landsmødet, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal landsstyrelsen senest 14 dage efter indvarsle til ekstraordinært landsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette landsmøde med 2/3 af de afgivne stemmer, er dette afstemningsresultat bindende uanset det fremmødte antal lokal- og nationale afdelinger.

3.4 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

3) Argumentation (baggrunden for at foreslå dette er):

Vedtægtsændringen vil skabe en klar, demokratisk, medlemsbaseret struktur for de nationale afdelinger. Det sikrer både medlemmernes indflydelse i afdelingerne og en klar demokratisk forankring i landsorganisationen, som de nationale afdelinger skal knyttes til jf. resolutionen om URKs organisering vedtaget på Landsmødet 2020.

Strukturen vil sikre en vedtægtsbestemt ansvarsfordeling mellem afdelingerne og landsorganisationen, herunder mellem LS og afdelingen.

Afdelingernes kompetencer og rolle vil blive defineret mere klart ift. frivilligpolitikken.

Afdelingerne vil få samme rettigheder som lokalafdelingerne i vedtægterne, herunder muligheden for at indkalde til ekstraordinært landsmøde.

Bemærk: Landsmødet tager udelukkende stilling til ændringsforslaget og ikke argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise Landsmødet om beslutningsforslaget.

4) Forslagsstillere:

Landsstyrelsen

- Troels, Amalie, Mikkel, Charlotte, Lea, Mathilde, Jonas, Daniel, Mette og Sara

Navn: Troels Boldt Rømer
Postnr./by: København
Aktivitet: Landsstyrelsen,
Telefon: 31 47 43 45
E-mail: troels.romer@urk.dk



4.0 Resolutioner

4.1 OM RESOLUTIONER

En resolution er en forsamlings fælles beslutning vedtaget ved en afstemning. Resolutioner vil typisk anbefale bestemte principper eller fremgangsmåder for Ungdommens Røde Kors eller kommende indsatser. Landsmødet er det eneste sted, hvor der er mulighed at fremsætte resolutioner.

Der er ikke fremsat nogle resolutionsforslag til Landsmødet 2021*. Da resolutionsforslag skal være indsendt senest seks uger før Landsmødet, kan du ikke stille resolutionsforslag på landsmødet.

* Oprindeligt blev der fremsat tre resolutionsforslag, men disse er blevet tilbagetrukket.



**5.0
Valg**

5.1 VALG TIL LANDSSTYRELSEN

På Landsmødet vælger vi, hvem der skal sidde i Ungdommens Røde Kors' landsstyrelse. Landsstyrelsen er Ungdommens Røde Kors' øverste myndighed mellem Landsmøderne. De varetager den politiske ledelse og udvikler og udstikker kursen for organisationen. Det er landsstyrelsens ansvar, at organisationen arbejder ud fra den gældende strategi og udviklingsplan.

Alle medlemmer af Ungdommens Røde Kors kan stille op til landsstyrelsen, uanset hvor længe man har været i organisationen. Landsstyrelsen mødes ca. hver sjette uge sammen med repræsentanter fra sekretariatsledelsen. Hvis man ønsker at stille op til landsstyrelsen, skal kandidaturet være indsendt til sekretariatet senest seks uger før Landsmødet.

Følgende poster er på valg på Landsmøde 2021:

- Landsforperson i 2 år
- Politisk næstforperson i 1 år
- Organisatorisk næstforperson i 2 år
- 3 menige landsstyrelsesmedlemmer i 2 år
- 1 suppleant til landsstyrelsen i 1 år

Landsstyrelsen har stillet et vedtægtsændringsforslag om at ændre landsstyrelsens sammensætning. Hvis forslaget bliver vedtaget af Landsmødet, vil de to ovenstående poster som politisk- og organisatorisk næstforperson bortfalde, og erstattes af én næstforperson. Der kan derfor komme yderligere poster på valg:

- 1 næstforperson i 2 år
- 1 menigt landsstyrelsesmedlem i 1 år

Kandidater:

- | | |
|--|---|
| • Landforperson 2 år: | Jonas Wiederholt Larsen, Lasse Gotfredsen |
| • Politiks næstforperson 1 år: | Mette Bojesen |
| • Organisatorisk næstforperson 2 år: | Daniel Falk |
| • Næstforperson 2 år: | Daniel Falk, Mette Bojesen
(NB! Kun aktuel hvis landsstyrelsens vedtægtsændringsforslag vedtages af landsmødet) |
| • Menige landsstyrelsesmedlemmer 2 år: | Lea Lillebæk, Sara Aanæs, Sarah Krogsgaard, Lasse Gotfredsen (hvis ej vælges som Landsforperson), Mette Bojesen (hvis ej vælges til politisk næstforperson eller næstforperson) |
| • Suppleant til landsstyrelsen 1 år: | Sara Aanæs (hvis ej vælges til menigt landsstyrelsesmedlem) |

Der er ikke indkommet kandidaturer til posterne som hhv. intern revisor i ét og to år eller til posten som intern revisorsuppleant. Landsstyrelsen vil derfor jf. vedtægternes §7 stk. 6 og 10 efter opslag i organisationen vælge en intern revisor for hhv. ét og to år samt en intern revisorsuppleant på deres førstkommende møde.

Du kan finde referater fra landsstyrelsens møder på www.urk.dk/landsstyrelsens-arbejde

5.2 JONAS WIEDERHOLT LARSEN

Jeg ønsker at opstille til posten som

- ☒ Landsforperson (2 år)
- ☐ Organisatorisk næstforperson (2 år)
- ☐ Politisk næstforperson (1 år)
- ☐ Næstforperson (2 år)*
- ☐ Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- ☐ Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- ☐ Intern revisor (2 år)
- ☐ Intern revisor (1 år)
- ☐ Intern revisorsuppleant (1 år)



Navn: Jonas Wiederholt Larsen
Telefon: 22757635
Adresse: Otto Busses Vej 135
E-mail: jonas.larsen@urk.dk
Postnr./by: 2450 København SV
Fødselsdato: 14.02.1999

☒ Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

Jeg har følgende URK-erfaring:

Nuværende URK-roller

- 2019-2021 Menigt medlem af Landsstyrelsen
- 2020-2021 Mental Health Working Group under IFRC's Youth Commission
En global arbejdsgruppe, der har engageret 5000 unge fra 50 lande i et forsøg på at sætte unges mentale helbred på dagsordenen i Røde Kors/Halvmåne-bevægelsen.
- 2019-2021 Ferielejrfrivillig på Påruplejren
- 2020-2021 Frivillig i Ukraine-gruppen
- 2019-2021 URK's repræsentant i styregruppen for Velkomstalliancen
En sammenslutning af organisationer, der arbejder for, at skabe bedre vilkår for nytilkomne. Alliancen rummer organisationer som Mærsk, DGI, KAB og Copenhagen Pride.

* NB! Kun aktuel hvis Landsstyrelsens vedtægtsændringsforslag bliver godkendt af Landsmødet

Tidligere URK-erfaringer

- 2017-2019 Forperson URK Viborg
- 2020-2021 Næstforperson URK Roskilde
- 2018-2019 Medlem af URK's Task Force
En arbejdsgruppe hvis opgave bestod i at understøtte og vejlede i opstarten og driften af små og mellemstore lokalafdelinger
- 2017-2019 Aktivitetsleder i Lektiecafé Vestervang
- Medlem af Maryfondens Ungepanel
Udarbejdelse af anbefalinger til Maryfondens arbejde med børn og unge i en corona-kontekst.
- 2019-2020 Weekendlejrene Grønnelejren og Pårup jul
- 2015 Koordinator for Røde Kors-indsamlingen på Viborg Katedralskole

Jeg vil gerne vælges fordi:

Vi har en række udfordringer, som jeg gerne vil være med til at løse. For det første synes jeg, at det er afgørende for URK, at vi formår at knytte Landsstyrelsen tættere på resten af den organisation, som den er en del af. Samtidig står vi med et kæmpe indhentningsarbejde post nedlukningen af samfundet. Vi går en afgørende tid i møde, hvis vi skal komme op på fordums styrke, men vi gør det samtidig på et økonomisk fundament, som stadig er langt mere usikkert, end vi kunne drømme om. Det vil jeg gerne lægge mine vågne timer i, at vi får gjort på den bedst mulige måde.

Når det er sagt, kan jeg ikke forestille mig noget bedre, vigtigere og mere meningsfyldt end at kaste al min tid i Danmarks vildeste og vigtigste humanitære bevægelse! Jeg håber på at blive valgt, fordi jeg har URK på hjernen og i hjertet, og fordi vi har et endnu større potentiale, som jeg gerne vil være med at udfolde.

Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

Sammenhængskraft

Corona har gjort det umuligt for os at samles på tværs af aktiviteter – til nationale events, til årsmøder i lokalafdelingerne og til festen efter landsmødet. Samtidig bliver Landsstyrelsen kritiseret for at være for langt væk fra resten af organisationen. Kombinationen af de to ting bliver vi nødt til at tage seriøst. Det giver mening, at vores fokus ligger på vores egne aktiviteter, men det skader alle, når frivillige ikke kan spejle sig selv eller sin aktivitet i den samlede sag og bevægelse. Derfor bliver vi nødt til at prioritere mødet på tværs – ved uddannelser, nationale events og sparring på tværs af aktiviteter. Og så bliver vi nødt til at skabe legitime rammer for, hvordan Landsstyrelsen tager beslutninger, så frivillige i alle dele af organisationen kan genkende sig selv i processerne op mod beslutningerne.

5.1 VALG TIL LANDSSTYRELSEN

En sund økonomi

Ungdommens Røde Kors lukkede i 2019 årsregnskabet med et underskud på næsten fem millioner kroner. Tre måneder tidligere herskede der tvivl om, hvorvidt et så stort hug i egenkapitalen var mere, end hvad en organisation af vores størrelse kunne klare. Siden da er mange hårde kald blevet taget og underskuddet er svundet betydelig ind, men det er stadig fuldstændigt essentielt, at vi har en ledelse, som forstår alvoren af den økonomiske situation, vi står i. Det har set værre ud, men hvis URK også skal findes om 10, 20 og 30 år, er det altafgørende, at vi fortsætter de nuværende takter.

Stærkere brobyggende indsatser

Vi har allerede gode eksempler. Mens Netværket for Studerende Fanger driver vigtige indsatser indenfor fængslets murer, står Netværket for Frie Studerende eksempelvis klar med støtte, når de tidligere indsatte skal finde fodfæste uden for. De er et stærkt eksempel, men vi skal blive endnu bedre til det, og vi skal udbygge det til alle steder, hvor det giver mening. Vi er fantastisk gode til at bygge fællesskaber for de børn og unge, som er allerlængst udenfor – og det skal vi blive ved med. Men vi kan og skal blive endnu bedre til at støtte børn og unge på deres vej ud i de store fællesskaber, efter de har stiftet bekendtskab med os.

At vores viden fra aktiviteter bliver omsat til politisk forandring

Vi gør en kæmpe forskel! Vi gør en forskel i vores internationale arbejde, på vores ferielejre og i vores ungdomsklubber på psykiatriske afdelinger – for bare at nævne et fåtal af stederne, hvor man kan støde på URK. Vi er til stede i Sønderborg og i Ukraine, i Grønland og på Vestegnen, men én ting er helt sikkert: Vi kommer aldrig til at være over alt. Derfor har vi også et særligt ansvar for at råbe magthavere op, når vi, ved hjælp af vores unikke kendskab fra vores aktiviteter, møder børn og unge, som lever i helt urimelige livsvilkår. Vi skal sikre at den viden omsættes til reelle politiske indsatser, der rammer alle de børn og unge, som befinder sig særligt langt fra fællesskaberne.

Dato: 27.08.2021

Underskrift:



5.3 LASSE GOTFREDSEN

Jeg ønsker at opstille til posten som:

- ☒ Landsforperson (2 år)
- ☐ Organisatorisk næstforperson (2 år)
- ☐ Politisk næstforperson (1 år)
- ☐ Næstforperson (2 år) *
- ☒ Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- ☐ Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- ☐ Intern revisor (2 år)
- ☐ Intern revisor (1 år)
- ☐ Intern revisorsuppleant (1 år)



☒ Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

Kære allesammen

URK står stærk igen, vi har vist hvor stærke vi har været i en svær tid og nu, hvor coronaen er på afstand og URK's økonomi er stabil, skal alt det fede potentiale udløses. Vi vil have langt bedre muligheder for at mødes både internt og på tværs af aktiviteter og lokalafdelinger. Og jeg vil gøre en indsats for, at vi kan dyrke det store URK-fællesskab fysisk igen - For det er noget, som jeg personligt, og rigtig mange af jer har savnet i alt for lang tid. Vi skal nemlig mødes, se hinanden i øjne og sammen lykkedes med at løfte URK til nye højder.

Jeg kender en del af jer, men som konsekvens af de seneste år, er der desværre også alt for mange af jer, jeg aldrig har mødt. Derfor er det vist også på sin plads med en kort præsentation af mig, inden jeg vil prøve at give nogle bud på, hvordan jeg tror på vi kan rykke URK sammen.

Mit navn er Lasse, og jeg er 25 år og er lokalforperson i Aarhus. Jeg er oprindeligt fra en lille by, der hedder Give, men har de sidste 4 år boet i Aarhus, hvor jeg har læst min bachelor i Uddannelsesvidenskab. Det sidste år har jeg arbejdet som pædagog-medhjælper i en børnehave og efter sommerferien starter jeg på kandidaten i Uddannelsesvidenskab. Men, hvis I vælger mig som forperson for URK, vil jeg forlænge min kandidat, så der bliver mere tid til at arbejde for URK. Derudover spiller jeg på et halv-dårligt fodboldhold og forsøger at komme lidt ud at vandre og sove i det fri i ny og næ :D Jeg glæder mig til at møde endnu flere af jer, til en masse gode snakke over de næste par måneder.

Som lokalforperson og aktiv i lokalafdelingen i Aarhus, har jeg gennem min tid i URK haft berøring med rigtig mange dele af vores organisation. Jeg har uddannet mentorer, startet lektiecaféer og klubber, været på ferielejr og arbejdet med lifeskills/livsmestrings, sprint og konflikthåndteringsgrupper. Jeg har repræsenteret URK i en ungegruppe i Mary Fonden, og er ligeledes repræsentant i DUF's Uddannelsesråd. Derudover har jeg samarbejdet med mange forskellige aktører omkring udbredelsen af URK og vores arbejde: Det drejer sig om både kommuner, skoler, institutioner, boligsociale indsatser og andre organisation. Ligeledes har jeg arbejdet tæt sammen med Røde Kors, siddet i deres bestyrelse i Aarhus, hvor vi har startet aktiviteter sammen på tværs. Det har givet mig erfaringer med, hvordan vi fortsat kan udnytte, det potentiale, der er i at være en del af Røde Kors bevægelsen. Sidst men ikke mindst, har jeg ledet en bestyrelse og en stor lokalafdeling med al den diversitet og de udfordringer, der følger. Jeg tror på, at mine erfaringer kan tages med videre, og har klædt mig på til posten som forperson i URK. Samtidig er jeg dog også klar over, at jeg har meget at lære, og områder af organisationen, jeg skal se og opleve. Derfor vil jeg glæde mig utrolig meget til det videre arbejde i URK sammen med jer.

Grundlæggende tror jeg på, at det er visionerne og tankerne om organisationen, der skal danne rammerne for, at vi vælger den rette til forperson i URK. Når jeg skriver, at vi skal gøre noget sammen, er det fordi jeg tror på, at vi skal have genopbygget URK-ånden efter en hård periode for URK og for fællesskaberne under corona. Vi har været gennem en del kriser, der har skabt både store og små kløfter mellem os i organisationen. Jeg brænder for at gøre URK bedre og mere samlet sammen med jer, så vi i fællesskab kan gøre en forskel for børn og unge der oplever udsathed. Derfor tror jeg på, at vi sammen kan bygge de broer, der gør det lettere at skabe og være en del af alle de meningsfulde fællesskaber vi har i URK.

* NB! Kun aktuel hvis Landsstyrelsens vedtægtsændringsforslag bliver godkendt af Landsmødet

Den opgave, tror jeg på vi bedst løfter ved at fokusere på:

At skabe det gode URK-fællesskab på tværs igen

Alt for mange af os, har følt sig for alene i vores frivillige engagement. Vi skal styrke det gode URK-fællesskab, så færre føler, at de står alene. Jeg tror på, at vi sammen kan finde de gode løsninger; de kunne bestå i flere dialog på tværs, formelle og uformelle netværk, samt nationale arrangementer af forskellig art. Jeg oplever samtidigt, at flere efter spørger, hvordan andre løser lignede udfordringer, fordi vi ved der er så mange gode initiativer i URK, men det kan være svært, at finde ud af hvor de er. Det må og skal det ikke være, for vi lykkes virkeligt som fællesskab, når de gode idéer udvikles og trives også på tværs af landet. Hvordan vi skaber de bedste rammer for det, glæder jeg mig helt vildt til at snakke med jer om.

Have fede dialoger om, hvordan vi løfter strategien

Strategien er en fælles strategi for vores organisation. Derfor skal vi sammen kigge på behov, ambitioner og barriere for at lykkedes med strategien. For, strategien er ikke kun noget, der skal bruges 'i toppen' af URK.

Jeg glæder mig helt vildt til at dykke ned i, hvordan vi kan bruge strategien til at skabe endnu flere bæredygtige og diverse fællesskaber for de børn, der har størst behov for det. For mig handler det om, at vi skal sikre en stabil understøttelse af aktiviteter fra sekretariatet og lokalbestyrelserne i samarbejde, så ingen frivillige kommer til at føle sig alene. Vi skal løfte ansvaret i flok. Det skal vi, fordi de børn og unge, vi arbejder med, har behov for stabilitet og faste relationer. Vi skal således sikre, at når vi går ind på et område eller laver en aktivitet, så skal den indsats fortsat kører om 5 og 10 år. Det skylder vi de børn, der alt for ofte har oplevet svigt andre steder. Vi har allerede vildt mange seje aktiviteter og frivillige som løfter gode stabile aktiviteter, det skal vi lærer af, så vi kan blive endnu bedre – men det kræver bl.a. en sund økonomi. Her er vi heldigvis på rette vej, men vi er nødt til at holde fast, for en stabil økonomi i vores organisation kræver hårdt arbejde. Et arbejde, jeg er villig til at hjælpe med.

Tage langsomme beslutninger

De sidste par år, har der været et behov for at tage mange nødvendige, men tunge beslutninger. Med kriserne på afstand, er det tid til at vi tør dvæle ved beslutninger, lytte til- og inddrage hinanden. Jeg tror på at vi hver især er eksperter på vores områder, og at vi alle sammen vil det bedste for URK, derfor må vi også lytte til og forstå hinanden, for at få det hele billede. Det tror jeg på, jeg kan være med til at skabe en kultur for.

Jeg glæder mig helt vildt til landsmødet d.9.-10. oktober sammen med jer. Inden det, vil jeg rigtig gerne møde så mange af jer som muligt. Så tag endelig fat i mig, hvis i kunne tænke jer at snakke. Ellers vil jeg også forsøge at række så meget ud, som jeg overhovedet kan komme til. Jeg håber, at I vil være med til at gøre mig klogere på, hvor I og de børn og unge I gør en forskel for, har behov for, at URK skal forme sig fremadrettet.

Jeg glæder mig til at blive klogere på vores organisation. Jeg glæder mig til at lære af jer alle sammen. Ikke mindst glæder jeg mig til at være med til at udvikle og drive vores fælles organisation derhen, hvor de børn og unge, som vi hver dag gør en forskel for, har brug for det. Med mig som forperson, får I en forperson med børnefaglig baggrund, der har et bredt kendskab til organisationen, som tør tage dialogen og som virkelig brænder for URK.

De Bedste hilsner

Lasse

Dato: 25.08.2021

Underskrift: *Lasse Gotfredsen*

5.4 DANIEL FALK

Jeg ønsker at opstille til posten som:

- ☐ Landsforperson (2 år)
- ☒ Organisatorisk næstforperson (2 år)
- ☐ Politisk næstforperson (1 år)
- ☒ Næstforperson (2 år) *
- ☐ Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- ☐ Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- ☐ Intern revisor (2 år)
- ☐ Intern revisor (1 år)
- ☐ Intern revisorsuppleant (1 år)

Jeg har følgende URK-erfaring:

- Landsstyrelsesmedlem - 2018-2021.
- Forperson for URK Nordfyn - 2015-2018.
- Bestyrelsesmedlem i URK Odense 2021.
- Ferielejr frivillig på Påruplejren – 2020-2021.
- Intern revisor - 2016-2018.
- Aktivitetsansvarlig- og frivillig i Adventureklub - 2014-2017.
- Se mig kampagne - 2015.
- Røde Kors ambassadør på Nordfyn - 2015-2016.
- Fodbold for venskaber - 2016-2017.

Jeg vil gerne vælges fordi:

Den seneste tid har båret præg af kriser – først kom den økonomiske krise og kort efter kom coronakrisen. Det har resulteret i lukkede aktiviteter, besparelser og begrænsede muligheder for at mødes på tværs. I dag står vi imidlertid et bedre sted – de fleste aktiviteter er genåbnet efter corona, vores økonomi er stabil og til landsmødet kan vi forhåbentlig mødes



Navn: Daniel Falk
Telefon: 29884218
Adresse: Nørregade 17B, 2.
E-mail: daniel.falk@urk.dk
Postnr./by: 5000 Odense C.
Fødselsdato: 30/10 1998

☒ Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

uden de store restriktioner. Det betyder også, at tiden er kommet til at træde ud af krisestyringen og ind i en opblomstringstid, hvor nye URK-aktiviteter atter skal spire, så vi kan gøre en endnu større forskel for de børn og unge, der har været hårdest ramt af coronakrisen. Samtidig skal udviklingen ske på en bæredygtig måde, hvor vi kan følge med. Derfor skal vi have erfaringerne fra krisetiden med os, så vi undgår nye kriser i fremtiden. Det er en svær, men vigtig balance. Den vil jeg rigtig gerne være med til at føre ud i livet.

Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

1. Flere bæredygtige aktiviteter, hvor der er mest brug for det

Som en del af Røde Kors bevægelsen har vi et særligt ansvar for at være til stede for de børn og unge, der ellers bliver overset. Derfor skal vi arbejde hen imod at være til stede på de institutioner og i de lokalområder, hvor humanitære ungdomsorganisationer ikke er repræsenterede i dag. Men det skal ske på en bæredygtig måde, hvor vi finder frivillige før vi starter aktiviteter og starter aktiviteter før vi laver lokalafdelinger. Tingene skal ske i den rigtige rækkefølge og i det rigtige tempo. Målet skal dog altid være, at vi er til stede der, hvor der er mest brug for os.

2. En bæredygtig økonomisk udvikling

For 2 år siden blev URK ramt af en alvorlig økonomisk krise, der truede vores eksistensgrundlag. I dag står vi et bedre sted, hvor en positiv egenkapital er inden for rækkevidde, men det betyder ikke, at vi må glemme økonomien. Vi skal arbejde videre med at sikre en stærk økonomistyring og flere frie midler, så vi kan opbygge en stærk egenkapital, der sikrer, at vi også kan være noget særligt for udsatte børn og unge mange år ud i fremtiden.

3. Et samlet URK

Siden coronakrisen startede er vi kommet længere væk fra hinanden, fordi det ikke har været muligt at mødes fysisk på tværs af aktiviteter og geografi. Det skal vi lave om på, så det igen bliver naturligt at kende URK'ere fra andre aktiviteter og områder, fordi vi kan lære af hinandens erfaringer.

Det gælder også for landsstyrelsen. Vi må ikke lukke os om os selv. I stedet for skal vi lytte til de behov, der er på aktiviteterne, så vi kan tage de rette beslutninger, der sikrer, at vi sammen kan gøre den størst mulige forskel for udsatte børn og unge.

Dato: 25/08/2021

Underskrift:

5.5 METTE BERENTS BOJESEN

Jeg ønsker at opstille til posten som:

- ☐ Landsforperson (2 år)
- ☐ Organisatorisk næstforperson (2 år)
- ☒ Politisk næstforperson (1 år)
- ☒ Næstforperson (2 år) *
- ☒ Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- ☐ Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- ☐ Intern revisor (2 år)
- ☐ Intern revisor (1 år)
- ☐ Intern revisorsuppleant (1 år)



- ☒ Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

Jeg har følgende URK-erfaring:

- 2019-2021: Menigt medlem af Landsstyrelsen
- 2020 & 2021: Frivillig på ferielejr Lykkelejren
- 2020: Frivillig på weekendlejr
- 2018-2020: Tovholder for Verdensmålsgruppen(lavede værktøjer til lokale aktiviteter om brug af verdensmålene i URK, holdte verdensmåls-SPRINT, workshops på Leadership Academy, arrangementer på Folkemødet osv.)
- 2016-2017: Kommunikationsansvarlig i styregrupppen for Lektiecafeer
- 2016-2017: Aktivitetsleder for lektiecafe Titanparken, Nørrebro
- 2016: Frivillig i lektiecafe Titanparken, Nørrebro

* NB! Kun aktuel hvis Landsstyrelsens vedtægtsændringsforslag bliver godkendt af Landsmødet

Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg har været en del af Landsstyrelsen de sidste to år, hvilket har givet mig blod på tanden til nu at tage næste skridt og varetage en politisk næstforpersonspost. Bestyrelsesarbejde er ikke altid let, og det har min to-årige periode i den grad vist med vores økonomiske

pressede organisation i 2019, og en pandemi, der pludselig satte vores aktiviteter på pause både lokalt, nationalt og internationalt.

Vi vedtog en femårig strategi sidste år 'Strategi 2025'. Den skal vi i hus med. Jeg stiller op som politisk næstforperson, fordi jeg gerne vil være med til at styrke Ungdommens Røde Kors mission – men især for at arbejde videre med vores nye strategi.

Vi er kommet fremad med vores økonomi, men vi har stadig vej endnu til en solid og bæredygtig organisation. Vi laver ligeværdige aktiviteter, men også her har vi været udfordret. Der er behov for os derude som aldrig før med børn og unge, som det sidste 1,5 år har været indespærret, isoleret og er blevet ladt i stikken. Det skal vi gøre noget ved. Vi skal ikke være bange for at råbe op, når vi oplever uretfærdighed, der går ud over børn og unge på krisecentrene, døgninstitutionerne, asylcentre og i fængslerne. Vi skal kaste lys på samfundets skyggesider og skabe det talerør for børnene og de unge, som vi har sat os for i strategien - vi skal, og vi kan.

Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

Vores mission.

Ungdommens Røde Kors er den sejeste NGO jeg kender. Det er den fordi, vi er der for de børn og unge, som ofte bliver vendt ryggen til af alle andre. Vi insisterer, når andre giver op. Vi møder op uge efter uge på den lektiecafé for at hjælpe den samme 12-årige med sine brøker og rumfangsberegninger; vi står på femtedagen på ferielejr søvnløse og brugte, men er alligevel friske på et slag UNO med den 8-årige dreng, der altid står op kl. 7; og vi er der i verden, når der skal sparres om ungdomslederskab og laves nye projekter i Kenya, Malawi og Ukraine.

Vi må ikke neglegere, at corona også har skabt et momentum for URK, hvor vi bliver inddraget, og hvor vores arbejde tages seriøst af omverden. Vi var i medierne og til møde hos Statsministeren i januar, da vi offentliggjorde vores nye initiativ Lektiehjælp Online i samarbejde med Lærerstuderendes Landskreds. Vi var med i foråret, da regeringen nedsatte et ungdomspanel med 15 unge - som vores forperson sad med i - som sammen gav anbefalinger til, hvordan unges trivsel skal styrkes efter corona. Og senest er vi kommet med i en international Røde Kors arbejdsgruppe under IFRC's Youth Commission, hvor vi er ved at udforme et mental health manifest omkring unges mentale sundhed. Omverdenen ser os, de tager os seriøst, de lytter til os. Jeg synes, at vi skal bruge dette momentum til at råbe endnu højere op om behovet for at flere børn og unge, der lever i socialt udsathed, får adgang til ligeværdige fællesskaber.

5.1 VALG TIL LANDSSTYRELSEN

Vores frivillige.

URK er ingenting uden frivillige. Det må vi aldrig glemme. Med det seneste halvandet års lock-downs med lukkede aktiviteter og et hav af online møder i stedet har corona desværre skabt en større distance blandt os frivillige både på tværs af lokalafdelinger, aktiviteter – men også mellem Landsstyrelsen og resten af organisationen. Hvis jeg bliver valgt til Landsstyrelsen vil jeg gerne arbejde for, at vi kommer tilbage og får skabt en stærkere URK-identitet og en bedre brobygning på tværs i organisationen.

Vi er Danmarks største humanitære ungdomsorganisation, som tør være der for de børn og unge, hvor det kan være svært. Og som bliver ved, selvom det er hårdt. Men vi er der ikke kun for børnene og de unge. Vi er der også for hinanden. Der er hjælp, støtte og sparring at hente hos hinanden, og der er ofte nogle medfrivillige, der har siddet i en lignende situation som én selv. Det sammenhold skal vi genskabe, så vi kan lave endnu flere aktiviteter for børn og unge; om det er på Bornholm, Norddjurs, Odense eller i Kenya. At kridte banen op for denne nye vej for vores organisation, håber jeg, at jeg kan være med på.

Dato: 28.08.2021

Underskrift:



5.6 LEA LILLEBÆK

Jeg ønsker at opstille til posten som:

- ☐ Landsforperson (2 år)
- ☐ Organisatorisk næstforperson (2 år)
- ☐ Politisk næstforperson (1 år)
- ☐ Næstforperson (2 år) *
- ☒ Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- ☐ Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- ☐ Intern revisor (2 år)
- ☐ Intern revisor (1 år)
- ☐ Intern revisorsuppleant (1 år)



Navn: Lea Lillebæk
Telefon: 60152066
Adresse: H.N. Clausens gade 8
E-mail: leallarsen@hotmail.com
Postnr./by: 8000 Århus
Fødselsdato: 28.05.95

☒ Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

Jeg har følgende URK-erfaring:

Jeg startede i Ungdommens Røde Kors, da jeg var 15-16 år. Vi startede en LUR i Hvide Sande og kørte en aktivitet, hvor os tre, der dannede LUR'en, også fungerede som aktivitetsledere. Udover det har jeg været en stor del af Røde Kors' asylområde hjemme i Vestjylland, hvor jeg var med til at starte et midlertidigt asylcenter samt var kontaktperson for uledsagede flygtninge.

I 4 år har jeg været med som hjælper på Smilets Lejr. I år har jeg været med på den nye lejr Eventyr-lejren, hvor jeg fortsætter som lejrleder næste år.

I Århus startede jeg som aktivitetsleder i et boligsocialt område. Efterfølgende blev jeg aktiv i Århus' velkomst-gruppe og blev derved valgt ind i bestyrelsen. Jeg har tidligere siddet som næstforperson i Århus i 1,5 år.

Det sidste år har jeg siddet som menigt medlem i Landsstyrelsen.

Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg tror, på det vi gør. Jeg tror på, at det skaber værdi for nogle, som har brug for det. I min tid i Ungdommens Røde Kors er jeg hele tiden blevet imponeret af og mindet om, hvad vi er i stand til at gøre i fællesskab.

Jeg bliver imponeret over, hvad et fællesskab kan gøre for det enkelte individ, og hvor meget vi som enkeltpersoner kan gøre for fællesskabet.

Jeg bliver imponeret over det store engagement og de vilde ideer, der forvandler 700 papkasser til 4 ridderborge, rustninger og robotkostumer på 45 minutter på ferielejre. Jeg bliver imponeret over os som helhed, fællesskabet og jer og de frivillige som enkeltindivider.

Lige præcis disse vilde ideer og lige netop det arbejde vil jeg være med til at understøtte. Derfor vil jeg gerne vælges ind i Landsstyrelsen.

Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

At vi bliver ved med at gøre det, vi er gode til, og fokuserer på det vi kan, og det vi er sat i verden for.

At vi fortsætter vores enorme arbejde, og alt det vi gør - både lokalt, nationalt og internationalt. At vi fortsat fokuserer og handler efter vores værdier, mission og mandat.

At vi får skabt et godt fundament for et bæredygtigt frivilligmiljø, hvor vi alle skal kunne udvikle os. Hvor vi alle er noget særligt for nogen, både indadtil og udadtil. Hvor vi er sikre på hinanden og giver plads til hinanden.

Vi skal blive bedre til at bruge hinandens erfaringer og bruge hinanden på tværs af landet og på tværs af aktiviteter og lokalafdelinger.

Som frivilligorganisation er det vigtigt, at vi kender vores begrænsninger og ikke tror, at vi er hele løsningen på alle problematikker blandt børn og unge. Vi skal være klar over, at det ikke er alle opgaver, vi kan og skal varetage.

Dato: 27.08.2021

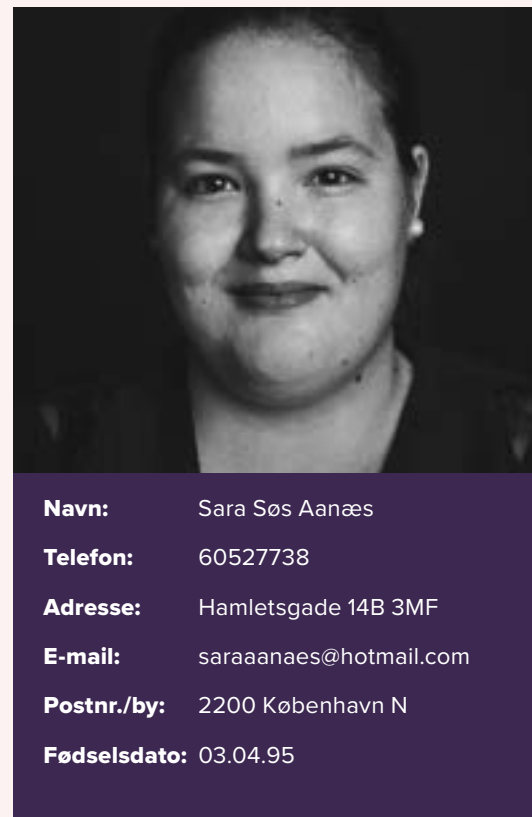
Underskrift: Lea Larsen

* NB! Kun aktuel hvis Landsstyrelsens vedtægtsændringsforslag bliver godkendt af Landsmødet

57 SARA AANÆS

Jeg ønsker at opstille til posten som:

- ☐ Landsforperson (2 år)
- ☐ Organisatorisk næstforperson (2 år)
- ☐ Politisk næstforperson (1 år)
- ☐ Næstforperson (2 år) *
- ☒ Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- ☒ Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- ☐ Intern revisor (2 år)
- ☐ Intern revisor (1 år)
- ☐ Intern revisorsuppleant (1 år)



Navn: Sara Søs Aanæs
Telefon: 60527738
Adresse: Hamletsgade 14B 3MF
E-mail: saraaanaes@hotmail.com
Postnr./by: 2200 København N
Fødselsdato: 03.04.95

☒ Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

Jeg har følgende URK-erfaring:

Frivillig i lektiecafe, aktivitetsansvarlig i lektiecafe, projektleder Caféen (hospitalscafe), projektleder for ny hospitalscafe på Ballerup psykiatriske afdelinger.

Ambassadør for #SygtUng. Suppleant i landsstyrelsen i (ca.) et valgår, 2020-2021.

Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg er stolt af at være en del af Ungdommens Røde Kors. Jeg mener at Ungdommens Røde Kors kan og skal være mere mangfoldige, jeg mener at ved at være mere synlige, samt sige hvad vi mener, ved f.eks. at være oftere på de sociale medier, vil vi nå flere børn og unge, især flere udsatte børn og unge, som forhåbentlig vil få et tilknytningsforhold til Ungdommens Røde Kors.

Jeg mener, at vi skal passe bedre på vores frivillige, vi skal blive bedre til at sige tak, være bedre til at værdsætte de frivillige - for uden frivillige ville Ungdommens Røde Kors ikke eksistere.

Jeg vil kæmpe for, at Ungdommens Røde Kors er et godt sted for alle, for brugere såvel som frivillige.

* NB! Kun aktuel hvis Landsstyreliens vedtætsændringsforslag bliver godkendt af Landsmødet

Jeg vil gerne vælges fordi jeg vil kæmpe for et større og bedre Ungdommens Røde Kors. Jeg vil gerne vælges fordi jeg gerne vil være med til at gøre en forskel. Jeg vil gerne gøre en forskel for alle, men især for de børn og unge som måske ikke har andre, for de børn og unge som føler sig alene, eller sårbare, som måske får at vide at de ikke er gode nok - net-op fordi de er gode nok!

Jeg vil gerne være med til at skabe noget som måske kan virke ligegyldigt, noget som vi tager for givet, om det er en kop kaffe eller mødes en gruppe til kongespil - for det er IKKE ligegyldigt!

Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

At vi er der for alle børn og unge, om det er en lektiecafe, i et fængsel, asylcenter eller andre steder hvor der er udsatte børn og unge.

Det vigtigste og bedste i Ungdommens Røde Kors er fællesskabet og at vide at alle kan være noget for nogen!

Dato: 01.08.2021

Underskrift:

58 SARAH KROGSGAARD

Jeg ønsker at opstille til posten som:

- ☐ Landsforperson (2 år)
- ☐ Organisatorisk næstforperson (2 år)
- ☐ Politisk næstforperson (1 år)
- ☐ Næstforperson (2 år) *
- ☒ Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- ☐ Suppleant til landsstyrelsen (1 år)
- ☐ Intern revisor (2 år)
- ☐ Intern revisor (1 år)
- ☐ Intern revisorsuppleant (1 år)



Navn: Sarah Krogsgaard Monrad

Telefon: 60450923

Adresse: Charlotte Mucks Vej 29, 1. tv

E-mail: sarahmonrad@hotmail.dk

Postnr./by: 2400 København NV

Fødselsdato: 05.10.1995

- ☒ Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

Jeg har følgende URK-erfaring:

2 ferielejre som hjælper på Lykkelejren

3 ferielejre som lejrleder på Jubellejren, som jeg har været med til at starte op fra bunden

Ca. 1 år i FLA (Ferielejrafdelingen)

Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg vil URK. Jeg vil ferielejrene og jeg vil lære alle aktiviteterne at kende og arbejde med at få forbundet aktiviteterne så vi i højere grad kan skabe værdi for børnene, ikke kun den uge de er på ferielejr, men også resten af året hvor de også har brug for opmærksomhed, omsorg og hjælp med lektierne og svære tanker.

Jeg vil gerne vælges fordi at jeg helt reelt mener at det kunne være enormt gavnligt at have en i LS som også sidder i FLA og har direkte forbindelse til en ret stor base af aktivitetsledere. Og fordi at jeg i egenskab af selv at være aktivitetsleder mener at det er erfaringer som vi ikke kan have nok af i LS.

Jeg vil gerne vælges fordi at jeg tror på URK, jeg tror på at vi kan noget helt magisk som er helt umuligt at forklare folk som ikke har prøvet det. Jeg vil gerne vælges fordi at URK og alle i frivillige betyder for meget til mig, til at jeg ikke vil gøre mit bedste for at beskytte det gode og magiske vi allerede har og kan. Og vi skal finde ud af hvordan vi kan fortsætte med det arbejde og danne fede synergier.

Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

At vi vil børnene og de unge og at vi møder dem der hvor de er, i øjenhøjde. Og at vi vil det frivillige fællesskab.

Dato: 26.08.2021

Underskrift:

Sarah

* NB! Kun aktuel hvis Landsstyrelsens vedtægtsændringsforslag bliver godkendt af Landsmødet

“ Det er en fantastisk måde at være en del af det nationale fællesskab og være med i den demokratiske proces. Hvert år har jeg forladt landsmødet på et enormt ‘frivilligt fællesskabs high’, der minder mig om, at vi ikke er alene, men vi faktisk er rigtig mange, der har de samme værdier ”

Landsmødedeltager 2017

