

# REFERAT AF LS-MØDE 9. juni 2021

**Tidspunkt:** 17.00-21.00

**Sted:** Mulan

Deltagere: Troels, Amalie, Daniel, Charlotte (via Teams), Jonas, Mathilde, Lea, Sara, Geske, Line og Nanna. Lisbeth deltog under punkt 2.

## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Samarbejde mellem FPS og LS, opfølgning fra seminar v. Lisbeth

Lisbeths præsenterede sine forslag til mulige tiltag til at skabe gode rammer for samspil i URK – både på politik og administrativt niveau.

LS drøftede strukturen for det fremtidige LS' arbejde, med udgangspunkt i de af Lisbeth fremsatte forslag. Herunder brugen af årshjul, funktionsbeskrivelser og rollefordelinger, beslutningsprocesser samt FPS' rolle og organisering.

Det blev desuden drøftet, om det strategisk vil give bedre mening at flytte landsmødet til foråret for at give LS de bedst mulige arbejdsbetingelser.

Følgende blev besluttet, på baggrund af drøftelserne:

- Der skal laves et oplæg til en arbejdsdeling og organiseringen (eksempelvis med "ordførerskaber") i LS og dertil, skal det klarlægges, hvilke konkrete opgaver der ligger i LS' arbejdet.
- Der skal udarbejdes et beslutningsoplæg til et vedtægtsændringsforslag, vedr. FPS' organisering. Der stilles forslag om, at FPS skal "slankes" til to medlemmer. Det samlede LS skal dog forsat bestå af 9 medlemmer, og der vil således komme ét ekstra menigt medlem af LS. Vedtægtsændringsforslaget skal gennemses af LS, før det besluttet, om forslaget skal stilles ved landsmødet.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Troels, Daniel, Mette, Charlotte og Jonas, til at gå videre med arbejdet. Troels driver gruppen, og sender mail ud om videre proces.

Dertil blev det besluttet, at sekretariatet og Lisbeth arbejder videre med de administrativt rettede forslag – herunder at klarlægge rollefordelingen mellem sekretariatet og LS.

LS takkede Lisbeth for det gode arbejde og de gode forslag.

## 3. Skriftlige orienteringer

LS tog de skriftlige orienteringer til efterretning.

LS udtrykte begejstring for, at der er blevet lavet mentorordninger på anbringelsesområdet.

Line orienterede om, at en medarbejder på privat fundraising-området er blevet langtidssygemeldt. I forbindelse hermed, er der ekstra fokus på at leve op til budget. LS påpegede, at det også er et vigtig obs i forhold til budgetlægning for 2022, hvis vi allerede nu kan se, at vi bliver udfordret på at leve op til budget.

FPS orienterede om, at der forsat ikke er kommet en bevillingskrivelse på de 10 millioner kr. fra socialministeriet, og at der forsat er stor usikkerhed omkring, hvad pengene må bruges på og dermed også, om det er en bevilling der er meningsfuld for URK. Videre proces besluttet, når bevillingskrivelsen kommer.

Geske orienterede om "genåbningsarbejdet". Det er især på klubområdet, aktiviteten forsat holder lukket. Analysen er, at den forsatte nedlukning på klubområdet, muligvis skyldes, at der ikke er en klar identitet på netop dette område. Den nye "genåbningskonsulent" har fokus på at få genåbnet de aktiviteter der halter, og har i forbindelse hermed især fokus på at få aktiveret de frivillige. LS tilbød i forlængelse heraf at lave en "God sommer frivillige" mail/facebookopslag.

Geske orienterede om, at der fra politisk hånd endnu en gang er afsat en pulje af akutte coronamidler til at afholde sommerlejre for børn. Der er afsat fem millioner og midlerne skal fordeles mellem 8 organisationer, hvoraf URK er en af dem.

#### **4. Mundtlige orienteringer v. FPS**

FPS havde følgende orienteringer:

- URK har modtaget en bevilling på 1,7 millioner kr. fra Egmont. Midlerne kan bruges bredt. Foruden pengene, er denne håndsrækning fra netop Egmont særlig positivt, da vi tidligere har haft et partnerskab med dem, der gik skævt.
- Udmeldingen om at FPS ikke genopstiller, sendes forventeligt ud i slutningen af juni. FPS og ledelsen er påbegyndt forberedelserne til onboarding af nyt FPS/LS.
- Amalie deltager (som repræsentant for URK) på Folkemødet, hvor hun og Joannehuset holder et debatarrangement om retten til at komme på krisecenter. Deadline har udtrykt interesse for at lave noget med URK på Folkemødet.

#### **5. Strategi 2025 – målfastsættelse**

LS drøftede det endelig udkast til de strategiske mål for 2025, der siden LS' sidste drøftelse, er blevet kvalificeret af relevante medarbejdere på sekretariatet.

LS spurgte ind til, hvorvidt målene vurderes realistiske. Ledelsen svarede, at alle relevante medarbejdere har nikked til målene, og at der fra ledelsen siden er en tro på, at målene er realistiske. Dog er det vigtigt at understrege, at det er svært at beslutte noget på femårs-niveau, hvorfor målene ledsages af et "følg-og-forklar" princip: Hvis der sker ændringer med tiden, justeres målene derefter.

LS og ledelsen drøftede målet om, at URK skal være til stede i ni kommuner mere om fem år, og hvorvidt dette er et for uambitiøst mål. Det blev påpeget, at vi dels ikke har et ønske om at gå ind i udkantkommune og vi dertil også løbende går ud af kommuner, hvorfor målet ikke synes for uambitiøst. Det blev besluttet, at målet ikke skal opjusteres, men at vi selvfølgelig gerne må skyde højere end hvad målet tilsigter.

Strategimålene 2025 blev vedtaget med følgende præciseringer:

- Målet om en egenkapital på 5 millioner i 2025 nedjusteres til, at URK ved udgangen af 2022 skal have en positiv egenkapital, og at der herefter arbejdes på at opbygge en egenkapital på 5 millioner – det forventes dog ikke, at man er i mål med dette i 2025.

Ledelsen opfordrede LS til at kommunikere strategimålene bredt ud i organisationen.

#### **6. Vedtægtsændringsforslag til Landsmøde 2021**

Indledningsvist blev der gjort opmærksom på, at punktet burde have heddet "Ændringsforslag til Landsmøde 2021", da en evt. justering af medlemskontingentet ikke er en vedtægtsændring. Forslagene blevet diskuteret separat, begyndende med forslaget om at hæve medlemskontingentet.

LS drøftede fordele og ulemper ved at hæve medlemskontingentet, herunder også et modforslag om, at medlemskontingentet i stedet skal sænkes. Generelt set var der bred opbakning til, at medlemskontingentet skal bevares på 150 kr. for nuværende, men dertil også en nysgerrighed på, hvad en evt. nedsættelse ville betyde for DUF-balancen.

Det blev besluttet at fastholde kontingentet på 150 kr. for nuværende. Efter landsmødet skal der laves en analyse af, om man ved at nedsætte kontingentet, kan tiltrække flere medlemmer og derved påvirke DUF-balancen positivt.

LS drøftede vedtægtsændringsforslaget om at indskrive nationale afdelinger på lige fod med lokalafdelinger i vedtægterne. Herunder vigtigheden af konsistens mellem vedtægtsbestemmelserne for hhv. nationale afdelinger og lokalafdeling. LS påpegede, at nationale afdelinger også skal nævnes – på lige fod med lokalafdelinger – i hovedvedtægternes §2, 7 og 11.

LS drøftede, hvorvidt det jf. vedtægterne står klart, om man som frivillig kan være medlem af flere nationale afdelinger og i forlængelse heraf, om man kan være medlem af flere lokalafdelinger. Der blev argumenteret for, at man – på baggrund af tolkning af §3 i lokalafdelingernes standardvedtægter – godt kan være medlem af flere lokalafdelinger og dermed også nationale afdelinger. I forlængelse heraf, blev det påpeget, at vedtægter vedr. medlemskab ikke skal gøres for stramme, da man ønsker at bevare en vis fleksibilitet i organisationen.

Det blev besluttet, at vedtægtsændringsforslaget stilles af et samlet LS, med følgende præciseringer:

- Forslaget skal kvalitetssikres af kammeradvokaten, herunder også hvorvidt det er nødvendigt at lave en tilføjelse under §6 i hovedvedtægterne (vedr. lokalafdelinger) med §3 fra lokalafdelingernes egne (standard)vedtægter for at sikre konsistens.
- Nationale afdelinger skal nævnes – på lige fod med lokalafdelinger – i hovedvedtægternes §2, 7 og 11.

Arbejdsgruppen orienterede desuden om, de spørgsmål de havde modtaget fra ferielejr. Der blev givet mandat til, at arbejdsgruppen svarer ferielejr på deres spørgsmål og afslutter korrespondancen med en opfordring om, at hvis der forsat er tvivlsspørgsmål, må disse rejses på landsmødet.

## **7. Landsmøde 2021**

LS drøftede indstillingens fremsatte beslutningsoplæg vedr. Landsmøde 2021.

LS drøftede hvorvidt deltagerbetaling sætter begrænsninger for, mangfoldigheden blandt de deltagende på landsmødet, da det udelukker de frivillige der ikke har økonomisk råderum til at betale. I forbindelse hermed, blev det påpeget, at det ikke alene er deltagerbetalingen der udelukker de mindst bemidlede frivillige, men at udlæg for transport også kan være en barriere for deltagelse. Herunder blev der stillet forslag om, at puljen der er afsat til medlemsfonden, kan sættes i spil og dække deltagergebyret, for de frivillige der ikke har råd til at betale.

Det blev besluttet, at der som udgangspunkt skal være deltagerbetaling på 150 kr., men at frivillige ved tilmelding skal kunne tilkendegive, hvis de ikke har mulighed for at betale de 150 kr. I så fald, dækker URK deres deltagergebyr. Samme tilkendegivelse skal kunne gives vedr. manglende mulighed for selv at lægge ud for transport til landsmødet. I så fald, vil man kunne modtage aconto-udlæg fra URK, så man ikke selv skal lægge ud. I praksis skal tilkendegivelserne gives i tilmeldingsblanketten via en såkaldt "klikordning".

Det blev dertil besluttet, at tilmeldingsfristen sættes til 2 uger før landsmødet.

LS havde ingen input til indhold til landsmødeindkaldelsen.

#### **8. Revidering af forretningsordenen ift. habilitet**

Den reviderede forretningsorden blev godkendt.

#### **9. Indstilling fra mangfoldighedsgruppen**

Arbejdsgruppen orienterede om deres arbejdsproces og at de internt i gruppen, ville anbefale LS kun at bakke op om forslag a) vedr. et valgforberedelsesudvalg.

LS drøftede arbejdsgruppens forslag. Herunder fordele og ulemper ved et valgforberedelsesudvalg. På plus siden blev nævnt, at et udvalg vil forhindre, at det er LS selv, der "prikker" folk fra eget netværk. På minus siden blev nævnt, at et udvalg også selv kan ende med at "prikke" folk i eget netværk og dertil, at det kan være en udfordring at få folk til at stille op til udvalget. I forlængelse heraf blev det påpeget, at det planlagte webinar for interesserede kandidater til FPS/LS, kan være en alternativ løsning til et valgforberedelsesudvalg, da dette kan fjerne noget af "mystikken" omkring hvem LS/FPS er, og hvad de laver.

LS drøftede desuden, hvorvidt man i forbindelse med nedsættelse af et evt. udvalg, skulle stille et vedtægtsændringsforslag vedr. en øvre aldersgrænse på 35 år for LS-medlemmer.

Følgende blev besluttet på baggrund af drøftelserne:

- Det var bred opbakning fra LS til, at arbejdsgruppens forslåede guidelines vedr. mangfoldighed bruges i forbindelse med træning og uddannelse af nye A-ledere.
- Vedr. forslag a) om et valgforberedelsesudvalg, blev det besluttet, at forslaget ikke stilles ved det kommende Landsmøde, men at der skal gives en opfordring til det kommende LS om at arbejde videre med forslaget.
- Der var ikke opbakning til de 3 øvrige forslag i LS.

#### **10. Evt.**

Troels opfordrede de øvrige LS-medlemmer til at give en melding, så snart de ved, om de genopstiller.