

# SAMVÆRSPOLITIK I UNGDOMMENS RØDE KORS

Denne politik er gældende for samværet mellem alle i Ungdommens Røde Kors (URK).

For samvær med børn under 18 år gælder yderligere retningslinjer, der er beskrevet i "[Retningslinjer til beskyttelse af børn](#)", som er gældende for både URK, Røde Kors og Røde Kors Asyl. Som frivillig og ansat i URK er det påkrævet, at man har kendskab til "[Retningslinjer til beskyttelse af børn](#)".

## Formål med samværspolitikken

URK skal være et trygt fællesskab for alle – uanset køn, etnicitet, politisk overbevisning eller seksualitet. For at sikre den tryghed, har vi formuleret nogle regler for, hvordan vi omgås hinanden – så vi kan passe på det store, mangfoldige og uformelle fællesskab, som lever i URK.

Samværspolitikken indeholder også retningslinjer for, hvordan frivillige skal reagere, hvis man er udsat for eller oplever, at andre frivillige udsættes for krænkende adfærd.

## Hvordan er vi sammen i URK?

Retningslinjer i samværspolitikken gælder alle steder og i alle situationer, hvor vi er sammen eller kommunikerer med hinanden i forbindelse med vores virke i URK – politikken gælder altså både når vi mødes fysisk, og når vi kommunikerer digitalt.

### 1) Vi respekter hinandens grænser

Alle former for krænkende adfærd skal undgås – i såvel som uden for Ungdommens Røde Kors. Derfor respekterer vi altid hinandens grænser, både i aktiviteter, til fester, i hverdagen og når vi mødes uden for URK. Hvis vi er i tvivl om hinandens grænser spørger vi, før vi handler, og giver rum til og accepterer altid, når personer trækker sig fra aktiviteter eller situationer. Vi igangsætter ikke aktiviteter, der er potentielt stødende, grænseoverskridende eller krænkende for nogen.

### 2) Vi respekterer forskellighed

Til URK's arrangementer skal alle kunne deltage. Det betyder eksempelvis, at vi tager hensyn til indgivne ønsker om mad, herunder tilbyder vegetariske, veganske eller halal alternativer.

Der er som udgangspunkt ikke kønsopdeling i Ungdommens Røde Kors, med visse undtagelser (f.eks. pige- og drengeklubber). Ønsker om f.eks. kønsopdelte sovefaciliteter på Landsmøder og weekendaktiviteter skal rettes til arrangøren og efterkommes altid.

Der kan blive drukket alkohol til visse arrangementer mellem frivillige i URK. Dog er der altid et alkoholfrit alternativ. Indtagelse af alkohol er aldrig en undskyldning for krænkende adfærd.

Alle – uanset etnicitet, politisk ståsted, særlige behov, køn eller seksualitet – er velkomne i Ungdommens Røde Kors, så længe man overholder vores fælles regler, og handler inden for de syv Røde Kors-principper. Vi tager afstand fra diskrimination, og ser dette som grundlag for eksklusion.

### 3) Vi overholder loven

Det er ikke tilladt at indtage eller medbringe ulovlige euforiserende stoffer i Ungdommens Røde Kors. Overtrædes denne regel, kan det føre til eksklusion af organisationen.

Ifølge straffeloven er det ikke tilladt for en person med en tillidspost at have seksuel omgang med en frivillig eller deltager under 18 år. Dette betyder f.eks., at lokalformænd ikke må indlede et seksuelt forhold til medlemmer af sin lokalafdeling, som er under 18 år. I Ungdommens Røde Kors indhenter vi børneattester på alle frivillige og ansatte.

#### 4) Vi efterlever altid Røde Kors-principperne

De syv Røde Kors-principper er fundamentet for hele vores virke, når vi er i URK, eller i situationer, hvor vi repræsenterer URK. Du kan læse om [Røde Kors-principperne her](#).

#### Krænkende adfærd

I Ungdommens Røde Kors accepterer vi under ingen omstændigheder krænkende adfærd.

Der er tale om krænkende adfærd, hvis du i forbindelse med dit virke i URK udsættes for:

- Mobning
- Diskrimination
- Seksuelle krænkelser eller overgreb forstået som intime/seksuelle relationer uden samtykke

Adfærden kan være bevidst eller ubevidst fra den krænkedes side. Krænkende adfærd kan både have fysisk og verbal karakter.

Krænkende adfærd behøver ikke være rettet mod en enkelt person, men kan også have karakter af krænkelse af grupper, for eksempel gennem nedsættende bemærkninger om etnicitet og seksualitet.

#### Hvad skal du gøre, hvis du oplever krænkende adfærd i URK?

Hvis du er udsat for, oplever eller selv har udvist krænkende adfærd er der altid nogen, du kan snakke med.

Du kan altid kontakte den konsulent, der er tilknyttet din URK-aktivitet eller lokalafdeling. Du kan også altid kontakte URK's Landsformand direkte, hvis du har oplevet noget krænkende.

Der er også valgt et tillidsudvalg, der består af to medlemmer udpeget af Landsstyrelsen, hvoraf mindst et skal sidde i LS, og to medarbejdere på sekretariatet, der kan hjælpe dig med at håndtere sagen. Det kan for eksempel være hjælp til at kontakte en psykolog, få sagen videre til ledelsen i URK eller anmelde den til politiet, hvis du har mistanke om, at noget ulovligt er foregået.

Alle tillidspersoner, ansatte samt Landsformanden er underlagt tavshedspligt og vil håndtere sagen på en måde, som er aftalt med dig.

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du skal kontakte URK's landsorganisation om sagen eller ej, så hellere tag kontakt – det er vigtigt, at vi sammen fastholder et trygt fællesskab for alle.

#### Hvad sker der efter, du har taget kontakt?

Når du tager kontakt til Landsformanden, tillidspersonerne eller sekretariatet, starter I med at tale sammen om, hvad du har oplevet.

Herfra laver I klare aftaler om det videre forløb. I tager sammen stilling til:

- Om du har behov for at tale med en krisepsykolog (i så fald bliver sådan en stillet til rådighed).
- Om URK skal hjælpe dig med en politianmeldelse.
- Om/hvilke andre personer fra URK, der skal involveres i sagens videre forløb. Herunder om tillidsudvalget kan involveres som samlet gruppe, eller om du foretrækker, at bestemte medlemmer af udvalget ikke involveres.
- Hvem fra URK, der skal være din kontaktperson i forløbet.

- Hvor meget og hvornår du og din kontaktperson skal have kontakt. I laver med det samme en konkret aftale for, hvornår I skal tale sammen igen. Ved en henvendelse skal kontaktpersonen som minimum følge op med dig telefonisk eller ved et møde to uger efter forløbet, også selvom I ikke vælger at gå videre med sagen.

Herfra tager tillidsudvalget over på sagen. Din kontaktperson vil løbende informere dig om forløbet, men har også tavshedspligt over for dig, når det kommer til andre involverede i sagen.

Tillidsudvalget behandler sagen og vurderer, om den skal behandles som en eksklusionssag og indstilles til Landsstyrelsen.

### **Ansvar**

Det kan være en voldsom oplevelse at være udsat for eller vidne til krænkende adfærd.

Netop derfor er det ikke op til den enkelte frivillige, lokalformand eller aktivitetsleder at skulle vurdere gyldigheden af en anklage om krænkende adfærd mellem frivillige, eller vurdere hvilke konsekvenser en eventuel episode skal have.

Vi opfordrer derfor til, at man henvender sig til landsformanden eller tillidspersonerne med sine oplevelser, oplysninger og tvivlsspørgsmål. Ansvar for at sagen bliver håndteret påhviler den person i landsorganisationen (tillidsudvalget, sekretariatet eller landsstyrelsen), som du først rækker ud til.

Hvis du er vidne til eller udsat for en strafbar handling som f.eks. en voldtægt, voldeligt overgreb eller lignende, skal du selvfølgelig henvende dig direkte til politiet med en anmeldelse. Det er *ikke* nødvendigt at gå igennem URK i sådanne situationer. Landsorganisationen skal dog orienteres om sådanne situationer efterfølgende. Vi står naturligvis altid til rådighed med støtte, vejledning og hjælp – også til anmeldelser.

Hvis du har nogle spørgsmål til samværspolitikken, er du altid velkommen til at kontakte Landsformanden, tillidspersonerne, eller et hvilket som helst medlem af Landsstyrelsen. Du kan se, hvem der er tillidspersoner i landsstyrelsen på [hjemmesiden](#). På sekretariatet er det tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten, som er tillidspersoner.