

# Landsmøde

# 2019

# 26.-27. oktober



 **UNGDOMMENS  
RØDE KORS**

**“ Mange folk siger: Du kan ikke. Men så er der én,  
der siger: **Du kan godt.** Og så gør man det ”**

**Nouman, deltager i URK-aktivitet**

# INDHOLD

<b>1.0</b>	<b>INTRODUKTION</b>	<b>5</b>
1.1	Program for Landsmøde 2019	7
1.2	Landsstyrelsens forslag til dagsorden	8
1.3	Praktiske oplysninger	9
1.4	Forslag til forretningsorden for landsmøde 2019	11
<b>2.0</b>	<b>ÅRSBERETNING OG ØKONOMI</b>	<b>15</b>
2.1	Landsstyrelsens beretning 2018-2019	17
2.2	Introduktion til årsrapport	24
2.3	Økonomisk årsberetning 2018	26
2.4	intern revision	28
2.5	Landstyrelsens forslag til kontingent	31
<b>3.0</b>	<b>INDKOMNE FORSLAG</b>	<b>33</b>
3.1	Vedtagelse af udviklingsplan 2019-2021	35
3.1.1	Udviklingsplan 2019-2021	36
3.1.2	Forslag til ændringer i udviklingsplan 2019-2021	38
3.1.3	Udviklingsplan 2019-2021 med ændringsforslag	41
3.2	Hvad er en vedtægt?	44
3.2.1	Nuværende Vedtægter for Ungdommens Røde Kors	45
3.2.2	Vedtægtsændringsforslag	51
3.3	Hvad er en resolution?	53
3.3.1	Resolutionsforslag	54
3.3.2	Bæredygtighedspolitik for Ungdommens Røde Kors	55
<b>4.0</b>	<b>VALG</b>	<b>57</b>
4.1	Valg til landsstyrelsen	59
4.2	Kandidater	60





# 1.0 Introduktion

VÆR MED

GØR NOGET FOR DIG SELV

EN GOD  
EN NY  
VEN!

NYE  
OPLEVELSER

BLIV EN

URK

Prøv noget nyt!

Hjælp  
Studer

BLIVER

Hjælp en  
god

Pynter  
På CV'et!

NYT HVIS  
DAG !!

LÆRERIGT

NYE  
VENNER

ALLE KAN VÆRE  
SÆRLIGT

Mangfold



# 1.1 PROGRAM FOR LANDSMØDE 2019

## LØRDAG D. 26. OKTOBER

- 10.00 – 10.45** Check in og croissanter
- 10.45 – 11.30** Åbning af landsmødet og talkshow med URK-frivillige
- 11.30 – 11.50** Valg af dirigent  
Valg af referent  
Godkendelse af forretningsorden  
Godkendelse af dagsorden
- 11.50 – 13.00** Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
- Drøftelse og godkendelse af landsstyrelsens beretning
- Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab
- Drøftelse og godkendelse af regnskab 2018
- 13.00 – 13.45** Frokost
- 13.45 – 14.10** Social aktivitet
- 14.10 – 15.10** Drøftelse og vedtagelse af udviklingsplan
- 15.10 - 15.30** Pause
- 15.30 – 16.50** Valg af formand  
Valg af organisatorisk næstformand  
Valg af tre menige landsstyrelsesmedlemmer (toårig periode)  
Valg af et menigt landsstyrelsesmedlem (etårig periode)  
Valg af to interne revisorer  
Valg af intern revisorsuppleant
- 16.50 – 17.00** Pause
- 17.00 – 18.00** Oplæg med Marie Louise Toksvig (forfatter) og Moshdeh Ghasemiyani (psykolog, Læger uden Grænser)
- 18.00 – 19.00** Check in på hostel og klargøring til fest
- 19.00 – 02.00** Middag og fest

## SØNDAG D. 27. OKTOBER

- 09.00 – 9.45** Morgenmad
- 10.00 – 11.00** Fastsættelse af kontingent for det kommende år  
Vedtægtsændringer  
Resolutionsforslag
- 11.00 – 12.00** Workshop: URK i de kommende år
- 12.00 – 12.30** Eventuelt
- 12.30 – 13.30** Frokost – farvel og tak for i år!

## **1.2 LANDSSTYRELSENS FORSLAG TIL DAGSORDEN**

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
4. Drøftelse og godkendelse af den aflagte beretning
5. Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab
6. Drøftelse og godkendelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab
7. Drøftelse og vedtagelse af toårig udviklingsplan for Ungdommens Røde Kors
8. Valg af Landsformand
9. Valg af organisatorisk næstformand
10. Valg af menige landsstyrelsesmedlemmer
11. Valg af interne revisorer
12. Valg af intern revisorsuppleant
13. Fastsættelse af kontingent for det kommende år
14. Indkomne forslag
15. Eventuelt



---

## Introduktion

---

# 1.3 PRAKTISKE OPLYSNINGER

*Landsmødet afholdes i år på Rystensteen Gymnasium i Kødbyen lige ved Hovedbanegården.*

Landsmødet foregår over to dage. I løbet af de to dage veksles der mellem formelle punkter og snak, sjov og input udefra. I bæredygtighedens navn vil der ikke blive printet landsmødemapper til alle, men der vil blive medbragt nogle få eksemplarer, som I kan deles om, og ellers opfordres I til at medbringe tablet, computer eller jeres egen udskrift.

Når lørdagens formelle og faglige program er slut, vil der være mulighed for at tjekke ind på hostel (læs mere nedenfor). Vi håber, at I der ikke skal det, vil give en hånd med at gøre klar til fest, så vi kan gå til bords kl. 19.00. Vi sørger for at lave lidt ryste-sammen-aktiviteter, så det bliver en sjov og dejlig aften, uanset om man kendte 1 eller 50, da man kom.

Husk mønter eller MobilePay til baren.

## Forplejning

Der serveres croissanter, når I ankommer lørdag morgen, og så er der ellers fuld forplejning, til I forlader Kødbyen søndag eftermiddag. Morgenmad søndag foregår samme sted, som vi holder landsmøde.

## Overnatning

Hvis du skal overnatte hos en anden URK'er, sørger sekretariatet for, at I bliver teamet op på forhånd. Skal du overnatte på hostel foregår det på 6-personers værelser på Danhostel.

I vil få udleveret rent sengelinned og håndklæder i receptionen, når I tjekker ind på DanHostel. Det skal afleveres igen i receptionen, når I tjekker ud. Der er tid i programmet til indtjekning fra 18-19, men der kan tjekkes ind hele natten.

### ADRESSE:

Rystensteen Gymnasium

Flæsketorvet 60, 1. sal  
1711 København V



### DANHOSTEL:

H. C. Andersens Boulevard 50  
1553 København



---

## Introduktion

---

### Transport

I skal selv sørge for at komme til Rysensteen Gymnasium i Kødbyen. Det ligger ca. 10 minutters gang fra Københavns Hovedbanegård. Vælg udgangen til Reventlowsgade ved spor 12, hvis du kommer med tog. Vælg Kombardo bussen, Flix bus eller DSB. Eller fyld en bil op og tag turen sammen. Du kan efterfølgende indsende dine billetter sammen med en refusionsseddel til [refusion@urk.dk](mailto:refusion@urk.dk) og få penge for transport refunderet begge veje.

### Eksempler på afrejse

#### Flixbus:

Aarhus 6.30 – København 10.15

#### Kombardo:

Aarhus 6.30 – København 9:55

Odense 07:55 – København 10.05

#### DSB:

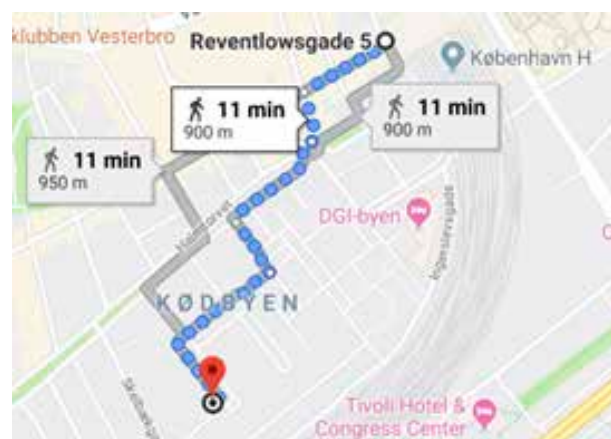
Fang Lyntoget over Fyn, der er i Kbh 10.08. Tjek Rejseplanen for specifik rejse.

#### Fx:

Aarhus 7:14 – København 10:08

Fredericia 8.21 – København 10:08

Odense 8:54 – København 10:08



### Kontakt

Hvis du har yderligere spørgsmål, så kontakt Rikke på [rikke@urk.dk](mailto:rikke@urk.dk) / 28 95 66 47 eller Martin på [martin.topf@urk.dk](mailto:martin.topf@urk.dk) / 60 13 40 77.

## 1.4 FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR LANDSMØDE 2019

### Åbning af Landsmødet

1. Landsmødet åbnes af landsformanden, der leder valget af dirigent(er) (herefter 'dirigenten') jf. vedtægternes **§ 7 stk. 14**. Herefter følges følgende procedure i angivne rækkefølge:
  - a. Dirigenten indstiller til valg af referent.
  - b. Dirigenten konstaterer, om Landsmødet er lovligt indkaldt jf. vedtægternes **§ 7 stk. 2**.
  - c. Dirigenten fastsætter antal af stemmetællere og leder valget af disse efter forslag fra landsstyrelsen. Såfremt dirigenten er i tvivl om en afstemnings udfald, kan han påkalde stemmetællerne, som derefter foretager optælling af de afgivne stemmer.
  - d. Dirigenten indstiller til godkendelse af forretningsorden efter forslag fra landsstyrelsen og evt. indkomne forslag til ændringer jf. vedtægternes **§ 7 stk. 13**.
  - e. Dirigenten indstiller til Landsmødets godkendelse af dagsorden og program for Landsmødet efter forslag fra landsstyrelsen og evt. indkomne forslag til ændringer, jf. vedtægternes **§ 7 stk. 9**.
2. Herfra leder dirigenten Landsmødet ud fra den vedtagne dagsorden.

### Opførsel under mødet

3. Der forventes god ro og orden under mødet.
  - a. Mobiltelefoner skal holdes lydløse.
  - b. Gældende regler på mødestedet skal overholdes.
  - c. Når man får ordet, er det kun muligt at udtale sig om det dagsordenspunkt, hvortil ordet er givet.
  - d. Dirigentens anvisninger skal efterkommes. I yderste konsekvens kan overtrædelse af forretningsordenen medføre bortvisning.

### Forslag til Landsmødet

4. Der er mulighed for at fremlægge forslag for Landsmødet inden for tidsfristen i vedtægterne **§ 7 stk. 11**. Der kan således ikke stilles forslag på selve Landsmødet.
5. Forslag må ikke stride mod vedtægterne.
6. Dirigenten kan indstille til Landsmødet at afvise et forslag, såfremt det har en form, som ikke kan behandles af Landsmødet.

---

## Introduktion

---

### Dirigentens rolle

7. Dirigentens rolle er at sikre, at Landsmødet afholdes efter gældende regler, og at debatten afholdes så konstruktivt som muligt.
  - a. Hvis det er nødvendigt, kan dirigenten foreslå:
    - At talerækken afsluttes efter det følgende indlæg.
    - At der foretages en vejledende, indledende afstemning for at afgøre, om der er enighed eller uenighed om et forslag.
    - At der foretages en prøveafstemning for at afgøre, om en fortsat debat er nødvendig.
    - At der indføres kollektiv eller individuel begrænsning af taletid af hensyn til mødets konstruktive afholdelse.
  8. Ethvert tvivsspørgsmål afgøres af Landsmødet efter dirigentens indstilling og afgøres ved almindelig stemmeflertal.
  9. Hvis der stilles forslag om mistillidsvotum til dirigenten, leder landsformanden en afstemning om mistillidsvotum og evt. valg af en anden dirigent. Mistillid til dirigenten kræver almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af mistillid leder landsformanden valget af en ny dirigent.

### Beslutningsdygtighed og afgørelser

10. Landsmødets afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed med undtagelse af vedtægtsændringer, hvortil der kræves 2/3 flertal jf. vedtægternes **§7 stk. 7**.
11. Til alle vedtagelser kræves, at mindst halvdelen af de fremmødte stemmeberettigede deltager i afstemningen jf. vedtægternes **§7 stk. 7**.
12. Alle personvalg er hemmelige og skriftlige. I øvrigt foretages skriftlig afstemning på begæring jf. vedtægternes **§7 stk. 7**.
13. Stemmeberettigede er alle medlemmer, der har tilmeldt sig Landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist og er til stede på Landsmødet jf. vedtægternes **§7 stk. 5**.
14. Forretningsordenen vedtages ved almindeligt flertal. Ændringsforslag til forretningsordenen kan stilles frem til vedtagelsen. Også her kræves almindeligt flertal.
15. Vedtægtsændringer træder i kraft umiddelbart efter Landsmødets afslutning, medmindre andet er angivet i forslaget. Ved ændringer i vedtægterne for Ungdommens Røde Kors **§1; §2; §3; §6 stk. 4, 9 og 11; §7 stk. 8; §8 stk. 6; §10 stk. 2 og §11** kræves Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelses godkendelse jf. vedtægternes **§7 stk. 8**. Disse kan derfor ikke træde i kraft med omgående virkning.

### Valg til tillidsposter

16. Alle personvalg er skriftlige, jf. vedtægternes **§7 stk. 7**. Stemmetal offentliggøres ikke.
17. Ved valg til landsformand, organisatorisk næstformand, politisk næstformand, menige landsstyrelsesmedlemmer, revisor og revisorsuppleant følges følgende procedure:

**Valg af landsformand, organisatorisk næstformand, politisk næstformand, intern revisor og revisorsuppleant:**

Hvis der kun er én kandidat til posten, stemmes der ikke. Kandidaten er valgt.

---

## Introduktion

---

Hvis der er to kandidater til posten, skal der stemmes på én af de to. Det sker ved at skrive navnet på den kandidat, man ønsker valgt, på stemmesedlen.

Hvis der er tre eller flere kandidater til posten, stemmes på alle kandidater med samme pointgivnings-system som ved valg af menige medlemmer til landsstyrelsen (se nedenfor). Hvis en kandidat har fået over halvdelen af stemmerne i første valgrunde, er denne kandidat valgt.

### **Valg af menige landsstyrelsesmedlemmer:**

Såfremt der kun er netop det antal kandidater eller færre, der er brug for, stemmes der ikke, og kandidaterne er valgt.

Såfremt der er flere kandidater, foretages valg af menige, ordinære landsstyrelsesmedlemmer i ét samlet valg. Alle kandidater prioriteres i den rækkefølge, man ønsker dem valgt. Ved sammentællingen får første prioritet et point, næste prioritet to point osv. Kandidaterne med færrest point bliver valgt. Opstår der pointlighed, som er afgørende for resultatet af valget, stemmes der mellem de kandidater, der har fået lige mange point, efter ovenstående metode.

Hvis en af kandidaterne til landsstyrelsen også har valgt at stille op til posten som landsformand, organisatorisk næstformand eller politisk næstformand og bliver valgt til denne post, bliver der endnu en plads som medlem af landsstyrelsen ledig.

### **Der vælges poster i følgende rækkefølge:**

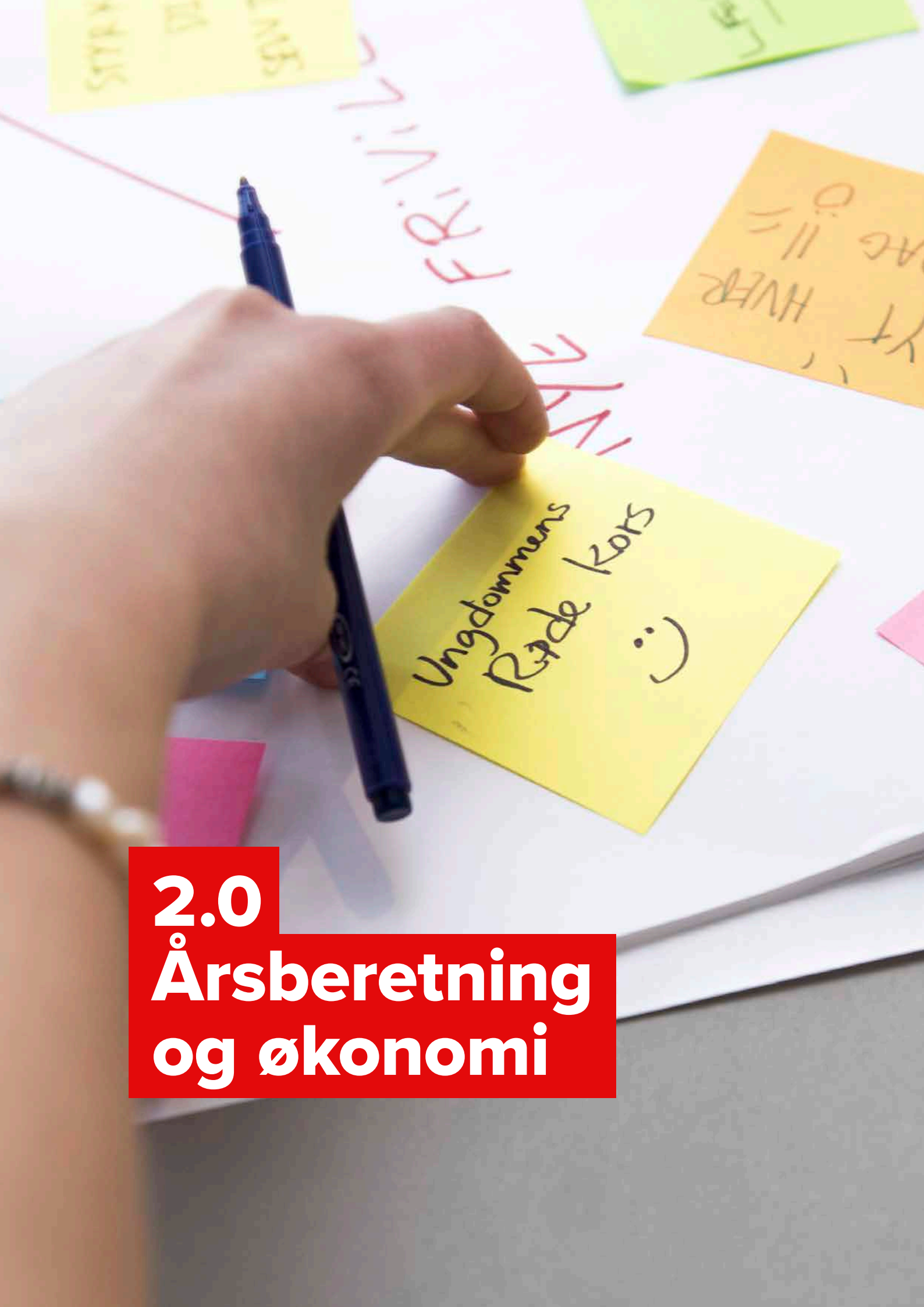
- 1) Landsformand
- 2) Organisatorisk næstformand
- 3) Landsstyrelsesmedlemmer for to år
- 4) Landsstyrelsesmedlem for et år
- 5) Interne revisorer
- 6) Intern revisorsuppleant

*Forslag til forretningsorden er stillet af landsstyrelsen*

## **Er du i tvivl?**

Hvis du er i tvivl om, hvordan reglerne skal forstås, er du velkommen til at kontakte ledelseskonsulent Rikke Højland ([rikke@urk.dk](mailto:rikke@urk.dk), 28 95 66 47).





**2.0**

**Årsberetning  
og økonomi**





## 2.1 LANDSSTYRELSENS BERETNING 2018-2019

Årsberetningen er Landsstyrelsens udlægning af, hvor Ungdommens Røde Kors står i dag – og hvad der er sket siden sidste Landsmøde. Efter fremlæggelsen af beretningen på Landsmødet vil der være mulighed for at kommentere beretningen og stille spørgsmål til Landsstyrelsen.

Nogle øjeblikke gør én rørt og ydmyg på en måde, som sætter spor. Rørt over hvor meget et andet menneske kan række ud over sig selv. Ydmyg over hvor stort et ansvar vi sammen har for at passe på det fællesskab, som Ungdommens Røde Kors er.

Sådan et øjeblik kom en mørk novemberaften i 2018. Her blev Nedim Yasar – frivillig i URK, debattør og tidligere bandeleder – skudt og dræbt foran URK's lokaler. Nedim havde vendt en fortid som kriminel ryggen – og på vej ud var han blevet en del af URK. Som frivillig i Gademægling lærte han andre om, hvordan man bruger ord til at løse konflikter – og han blev dermed selv en del af et fællesskab, hvor der var brug for ham. Hvor han gjorde en positiv forskel.

Gennem sin tid i URK blev Nedim en stemme, som andre lyttede til. Han skabte sig en platform, hvorfra han kunne tale banderne imod. Han brugte sine erfaringer til at fortælle om, hvordan deres rekruttering kunne stoppes, deres forretning knækkes og fællesskabet tage imod dem, som vender banderne ryggen. Nedim satte alt på spil og betalte den højeste pris. Det rører én dybt. Samtidigt viste hans historie, hvad vi sammen kan udrette – og det gør mig ydmyg over for det fællesskab, som vi sammen udgør.

Nedims historie er en inspiration for mange i URK. Hans liv og død har sat sig spor. Nedim troede på fællesskabet. På at række ud på tværs af sociale skel – fængselsmure, bygrænser og boligblokke. Dét er, hvad tusindvis af unge gør i URK hvert eneste år – og som de også gjorde i 2018-2019. Året har ikke budt på store forandringer af den kurs, som URK er på, men vi er kommet længere med at gøre den vision, som vi længe har drømt om, til virkelighed. For at nå den drøm er der sten på vejen, og de sten har vi arbejdet hårdt på at fjerne. Vi håber, at vi sammen dermed er kommet tættere på ikke bare at skabe en organisation men et samfund, hvor alle kan være noget særligt for nogen.

### En organisation, der har 19.000 grunde til at det lykkes

Aktiviteterne er grundpillen i Ungdommens Røde Kors' arbejde. Det er igennem vores aktiviteter, vi rækker ud til dem, som står på kanten af fællesskabet – dem, der i en periode har brug for en hjælpende hånd for at komme videre.

I år steg antallet af **lokalafdelinger** i Ungdommens Røde Kors fra 25 til 40 ved afholdelsen af årsmøderne i første del af 2019. I lokalafdelingerne knokler utallige frivillige med at skabe **fællesskaber**, som løser behov i deres lokalsamfund – I lektiecaféer og i klubber, i det lokale boligbyggeri, på det lokale asyl- eller krisecenter og i Fællesværker og aktivitetshuse for lokalområdets unge. I alt drev URK's lokalafdelinger 59 klubber og 39 lektiecafeer i år, mens

---

## Årsberetning og økonomi

---

Spilopperne legede med børn væk fra hverdagen på 15 krisecentre, unge ramt af sygdom blev en del af fællesskabet igennem vores 13 aktiviteter på hospitaler og psykiatriske afdelinger, Den-FRI skabte stoffrie fællesskaber for unge i misbrug og URK var tilstede på 7 døgninstitutioner for anbragte børn. Samtidig åbnede vi aktiviteter på Udrejsecenter Sjælsmark for de unge, som stadig ikke ved, hvordan deres fremtid ser ud, men som skal vide, at der findes folk udenfor hegnet, som ser deres værd og tror på dem. I år blev også året, hvor tre væresteder for ensomme unge, der går under navnet 'Plexus', valgte at træde ud af URK. Det foregik efter fælles aftale og i god ro og orden, imens to andre Plexus-væresteder (et i Slagelse og et i København) valgte at blive i URK. I alt drev 3372 fantastiske frivillige i URK klub- og fællesskabsaktiviteter for og med 8750 børn og unge i 2018-2019.

På vores **ferie- og weekendljre** får børn, som af den ene eller anden grund lever en udsat tilværelse, en oplevelse for livet og et pusterum fra en hård hverdag. I alt 1065 frivillige og 1641 børn legede, lyttede, græd, trøstede, svømmede, løb og hoppede sig gennem tilværelsen på 23 ferielejre, 8 weekendljre og campen Sej Sommer i løbet af året. Ligesom tidligere blev lejrene afviklet af dedikerede frivillige, som tog et kæmpe ansvar på sig i dagene op til, under og efter deres afholdelse – og som har fået mange tak med på vejen fra både børn og forældre. Finansiering af ferielejrene har i år været udfordret af, at en stor donor trak sin økonomiske støtte til URK's ferielejre. I den forbindelse skal der lyde en kæmpe tak til Røde Kors' lokalafdelinger, som bidrog med ekstra kroner til gennemførelsen af lejrene på et kritisk tidspunkt. Og selvfølgelig til alle de frivillige – og særligt lejrledelserne – som rykkede sammen i bussen og lagde en ekstra stor indsats i et (overraskende) svært år.

Igennem vores arbejde med **mentoring og rådgivning** forsøger mange frivillige at få unge videre i livet, som i en periode har det svært. Lige under 200 unge deltager i URK's mentor-projekter, der ofte drives i samarbejde med kommunerne. Ung på Linjes 90 frivillige lægger øre og stemme til 2465 unge, der ringer eller skriver ind med store og små problemer. Som noget nyt er 'Os Online' – en rådgivningstjeneste for unge med funktionsnedsættelser – i år blevet startet op i samarbejde med Sammenslutningen af Unge med Handikap. I Børnetinget svarer tidligere anbragte på spørgsmål fra børn og unge, som selv er blevet anbragt og i Netværk for Studerende Fanger får indsatte, der kæmper for at få en uddannelse, en hjælpende hånd af en frivillig studiestøtte. I alt hjalp 262 frivillige omkring 2825 børn og unge med støtte, råd og vejledning igennem URK's aktiviteter det seneste år.

I vores **internationale arbejde** har vi i år udvidet vores engagement og indsatser markant – samtidig med, at vi har forsøgt at skabe en tættere kobling mellem de ting, som URK er gode til i Danmark og det, som vi støtter lokale Røde Kors selskaber i ude i verden. Vi har i år haft partnerskaber med lokale Røde Kors- og Røde Halvmåne selskaber i Libanon, Afghanistan, Palæstina, Zimbabwe, Malawi, Ukraine, Grønland, Hviderusland, Armenien og Georgien. Nye samarbejder er ved at blive startet op med partnere i Kenya og Guinea, alt imens vi i år har haft 10 ungdomsledere fra Danmark, Zimbabwe og Malawi engageret i vores indsatser, og en masse unge, frivillige ledere fra Røde Kors-bevægelsen er blevet uddannet på URK's meget anerkendte Leadership Academy. En stor begivenhed i år var Operation Dagsværks kampagne i efteråret, hvor der blev samlet ind til URK og Grønlandsk Røde Kors' indsats for et bedre ungdomsliv i Grønland. På tværs af Atlanten stod unge sammen for at gøre op med den diskrimination, som grønlændere møder – en indsats, som ramte 60.000 gymnasieelever.

---

## Årsberetning og økonomi

---

Samtidig har en række grupper i URK arbejdet med, hvordan vi kan blive bedre til at bruge vores **metoder og viden** til at gøre en større forskel i samfundet. Life Skills er en metode som bruges i både vores nationale og internationale arbejde til at styrke unge til at træffe positive valg i livet – når det handler om at sætte og kende grænser, kommunikation, håndtere gruppepres, stress og meget mere. I Gademægling arbejdede 26 frivillige med konfliktmægling igennem 25-30 workshops for unge rundt omkring i landet, imens Sprint-grupperne styrker unges evne til at skabe nytænkende aktiviteter, som løser et behov i deres lokalområde. I Taskforce hjælper erfarne frivillige, der har en baggrund i det lokale URK-arbejde, med understøttelse af særligt nye lokalafdelinger – på tværs af landet. Med store donationer fra Velux Fonden og Det Obelske Familiefond vil særligt arbejdet med Gademægling og Life Skills i både Danmark og internationalt blive udviklet over de næste år. Samtidig arbejder vi målrettet på at få udviklet et 'beredskab' af URK-frivillige, som – med erfaring, uddannelse og handlekraft – kan træde til i internationale og nationale projekter, når der er brug for det.

Samlet set har 14.426 børn og unge i år deltaget i aktiviteter i Ungdommens Røde Kors, som er blevet drevet af 4708 engagerede frivillige. Det betyder, at vi i år har engageret godt **19.000 børn og unge** i fællesskaber, den humanitære sag og arbejdet for et mere medmenneskeligt samfund – fra Malawi over Lolland-Falster, fra Ukraine til Nørrebro og i det virtuelle rum. Hver dag. Hele året rundt.

### **En organisation, der ikke bare taler for – men taler med**

Et stort fokus det sidste år har været den måde, Ungdommens Røde Kors **kommunikerer** på – og det, vi taler om. Det klassiske 'fortalerarbejde' for en social organisation består bogstaveligt talt i at tale for nogen. Dét gør vi også i URK. Men i år har vi haft særligt fokus på at tale med børn og unge – særligt dem, der ikke normalt har en stemme at tale med, og en platform at tale fra. Vi har prøvet at hjælpe dem til at få hul igennem hos en offentlighed, hvor der er brug for, at de høres.

Vores **kampagneindsatser** er blandt andet mundet ud i, at vi i år blev 'Solidarity Partner' på Roskilde Festival. På årets festival satte vi fokus på unge, der har levet et liv på samfundets skyggeside – i fængsel, i misbrug, som anbragt eller syg. Vi gjorde det, fordi vi tror på værdien af, at mennesker forstår hinanden og forstår, hvor vi hver især kommer fra. Men det var ikke os, der valgte ordene. Det var derimod de unge selv, der stod frem i podcasts og lydinstallationer og fortalte deres egne livshistorier. Samtidig har vi arbejdet videre med efterdønningerne fra kampagnen 'Sygt ung', hvor unge ramt af alvorlig sygdom fortalte om deres liv igennem teaterforestillinger, samarbejder med influencers og medie-optrædere. Men en af de vildeste kampagner i år udsprang fra URK's lokalafdeling i Slagelse, hvor et stof-relateret dødsfald fik unge op af stolen. Det resulterede i kampagnen 'Lev eller Dø: For en ungdom uden stoffer', der igennem foredrag på skoler og videoer på sociale medier har nået titusindvis af unge.

Samtidig har vi arbejdet målrettet på at blive bedre til at **rekruttere frivillige** dér, hvor der er mest behov for det. Igennem to 'Frivilligindsamlinger' er der – i tæt samarbejde mellem lokalafdelinger, aktiviteter og URK's sekretariat – blevet investeret i nye metoder til at rekruttere frivillige igennem sociale medier og ved brug af vores callcenter. Selvom hundredvis

---

## Årsberetning og økonomi

---

af nye frivillige er kommet ombord, er det stadig en udfordring at få folk godt i gang, når de først har vist interesse for at være frivillige. Med en bedre velkomst og koordinering, bedre digitale løsninger og et stærkt fokus på behovene på aktiviteterne er vi dog kommet langt på bare et år.

Som social og humanitær ungdomsorganisation har vi også en forpligtelse til at fortælle resten af samfundet om de ting, vi oplever i vores arbejde. I år har vi igennem **pressearbejde og politiske indsatser** sat fokus på en række problemer i det samfund, vi er en del af. Et indlæg om den børnefattigdom, vi oplever på ferielejrene, blev et de mest læste debatindlæg i Politiken i 2019. Unges mentale sundhed er kommet på dagsordenen, og URK har – i utallige debatter, i radio, tv og aviser – argumenteret for, at der er behov for at forbedre trivslen hos alle unge. Også hos dem, der falder helt uden for uddannelser og arbejde, i den helt nære hverdag og på de institutioner, hvor børn og unge opholder sig. Vi har ligeledes bidraget til Røde Kors' arbejde med blandt andet forslag om gratis psykologhjælp til unge under 25 – et forslag, som snart vil blive til virkelighed. Derudover er viden om Rigsfællesskabet, Grønland og Færøerne nu blevet en obligatorisk del af folkeskolens undervisning. Det skete efter URK tog initiativ til et borgerforslag, som ville gøre op med den diskrimination og uvidenhed, som grønlændere i Danmark mødes med – og som vi har set og mærket i vores samarbejde med Grønlandsk Røde Kors.

Samlet set har vi i år styrket URK's arbejde med at skubbe til det samfund, vi er en del af, samtidig med at vores rekruttering af nye frivillige samt medlemmer er blevet forbedret og nytænkt.

### **En organisation drevet med professionel vildskab**

At få lov til at være med til at drive og lede Danmarks største humanitære ungdomsorganisation er både et kæmpe ansvar og et stort privilegium. Hver eneste dag møder man inspirerende børn og unge, dedikerede frivillige med sved på panden og medarbejdere, som knokler solen sort.

Hvis vi skal skabe et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen, kræver det både, at vi kan tænke vildt og nyt, men også at vi har styr på vores økonomi, forpligtelse og koordinering. Vi skal være drevet med **professionel vildskab**, som sætter os i stand til at være de svære steder – i fængslerne, på hospitalerne eller som ansvarlige for over tusind børn på vores lejre – men hvor der samtidig aldrig må være langt fra den gode idé til handling. For at styrke URK's organisering er der derfor i år blevet taget en lang række beslutninger, som skal være med til at forbedre vores muligheder for at gøre en større forskel for udsatte børn og unge, men som til tider har gjort ondt eller været utroligt svære at tage.

En sådan beslutning var **samlings af sekretariatet** i København og dermed lukningen af vores kontorer i Aarhus og Odense. Beslutningen kom for at sikre en bedre koordinering og ledelse af sekretariatet, der skal fungere som en stabil rygrad i en organisation, hvis krop er en energisk masse af frivillige. Vi har over en årrække reduceret udgifterne til løn, samtidigt med at antallet af aktiviteter er blevet omkring det samme niveau – og at have færre medarbejdere spredt over flere kontorer gav gradvist mindre mening. Der bliver på sekretariatet arbejdet med et benhårdt fokus på det lokale arbejde og rejseaktivitet ud i landet der, hvor der er behov for direkte understøttelse. Samtidig kommer vi til at arbejde mere målrettet

---

## Årsberetning og økonomi

---

med videndeling på tværs af organisationen igennem nye netværk og med særlige indsatser i projektgrupper, som forankres i organisationens arbejdsgange.

**Ledelsen** af sekretariatet er i år også blevet forandret. Anders Folmer Buhelt takkede efter 7 år af som direktør for URK efter en meget stor indsats for organisationen, som der skal lyde en kæmpe tak for. I stedet fik vi Thomas Prehn som ny direktør. Thomas har blandt andet været chef for det offentlige udviklingslaboratorium MindLab og arbejdet i PlanBørnefonden. Med Thomas' ansættelse har vi fået en hamrende dygtig leder, som brænder for at udvikle det sociale og humanitære arbejde. Derudover har vi tydeliggjort ledelsen af sekretariatet ved sammenlægningen af to afdelinger og en reduktion i antallet af chefstillinger.

URK's **økonomi** har stadig brug for at blive mere bæredygtig. Vores to store fondspartnerskaber med Egmontfonden og Trygfonden er begge løbet ud i år, og vores økonomi er dermed blevet reduceret i størrelse. Vi er blevet bedre til at fundraise i lokalafdelinger og på aktiviteterne – men det giver en stigende udfordring med at finde finansiering til de fælles udgifter, der er forbundet med at drive en landsorganisation. Derudover er det generelt blevet sværere for NGO'er at samle penge ind – og det mærker vi også. Derfor er det utroligt flot, at antallet af **medlemmer og faste bidragydere** i URK ligger omkring 13.300 – som altså er det antal mennesker, der hvert år eller måned støtter URK's arbejde og er en del af organisationen. Dog skal det bemærkes, at antallet af unge medlemmer er dalende, da mange af URK's medlemmer bliver i organisationen mange år, uden vi får det samme antal nye medlemmer under 30 år. Landsstyrelsen besluttede derfor i år at stille krav om, at alle nye frivillige skal være enten betalende medlemmer eller handlingsmedlemmer, hvor det er éns frivillige indsats, der giver adgang til medlemskabet. Hvis man skal have refusion hos URK kræves det nu også, at man er medlem af organisationen. Samtidigt har vi opprioriteret det vigtige arbejde med at sikre nye indtægter til URK – blandt andet igennem en styrket indsats for nye samarbejder med fonde og virksomheder. I efteråret har vi derudover indledt et tæt samarbejde med Røde Kors for at fremtidssikre URK's økonomi og sikre løbende og retvisende indsigt i vores indtægter og ressourceforbrug.

Alt i alt er der blevet arbejdet målrettet på at styrke ledelsen og arbejdsgangene i landsorganisationen, samtidig med at understøttelsen af handlekraften på aktiviteterne er i fokus. URK's økonomi har været – og er fortsat – et stort opmærksomhedspunkt.

### **En organisation, hvor alle kan være noget særligt for nogen**

Jeg startede med at skrive om den mest voldsomme dag fra årets gang – Nedims bortgang. Tabet af Nedim var både et tab for URK og for Danmark. Derfor må vi også holde fast i den mission, som Nedim arbejdede utrætteligt for: at der ikke bare skal være en vej ud af en hård fortid, men også en vej ind i fællesskaberne. Om det så er igennem det frivillige arbejde i Gademægling, som barn på en ferielejr eller i en ungdomsklub i Malawi. Fællesskaberne løfter os, de styrker os, og de giver os muligheden for at forstå hinanden – og forandre samfundet til det bedre.

Den mission har 19.000 børn og unge været involveret i det seneste år hos Ungdommens Røde Kors. Igennem konkret handling og i øjenhøjde med hinanden. Det er jeg vanvittigt stolt over. Sammen har vi holdt drømmen om et mere medmenneskeligt samfund i live – og

---

## Årsberetning og økonomi

---

skabt et fællesskab, der spænder meget bredt, rummer mange historier og rører mange mennesker. Tak til hver og én, der har været en del af den fantastiske rejse – og med en tro på, at vi sammen kan komme endnu videre det næste år.

**På vegne af Landsstyrelsen,**

Troels Boldt Rømer, Landsformand for Ungdommens Røde Kors



## 2.2 INTRODUKTION TIL ÅRSRAPPORT

*Landsstyrelsen fremlægger hvert år det seneste årsregnskab på Landsmødet. I URK findes årsregnskabet i Årsrapport 2018. Det er den, der giver et billede af de økonomiske forudsætninger for vores indsats, og et billede af, hvordan vi økonomisk har prioriteret vores ressourcer for at skabe et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen.*

*For bedre at kunne forstå tallene i årsregnskabet får du her en kortfattet introduktion til materialet.*

### ØKONOMISK ÅRSBERETNING

Den økonomiske årsberetning er landsstyrelsens redegørelse for de vigtigste emner fra årsregnskabet og landstyrelsens mulighed for at uddybe de økonomiske fokusområder i løbet af regnskabsåret.

### DE INTERNE REVISORERS KOMMENTARER

Ved hvert Landsmøde vælger landsmødedeltagerne en intern revisor til en toårig post, således at der altid er to interne revisorer. Deres rolle er at gennemgå årsregnskabet og vurdere, om URK anvender sine midler i overensstemmelse med de vedtægtsbestemte formål og strategier. Deres kommentarer til regnskabet forelægges på det efterfølgende Landsmøde. De interne revisorer er en slags tillidsfolk for medlemmerne, som følger og kontrollerer regnskabet på medlemmernes vegne. URK har også eksterne, professionelle revisorer, som sikrer sig, at der er bilag som dokumentation for alle udgifter og indtægter, og at foreningens økonomiske beholdninger er til stede.

### ÅRSRAPPORT 2018

Årsrapporten indeholder en kortfattet gennemgang af nogle af de vigtigste aktiviteter i løbet af regnskabsåret samt et regnskab for organisationens arbejde i 2018. Årsrapporten for 2018 finder du på URK's hjemmeside: <https://www.urk.dk/vores-fokus/pengene-rae-ker-langt>

Der vil på Landsmødet være fysiske eksemplarer af *Årsrapport 2018* tilgængelige.



### **NØGLETAL I ÅRSRAPPORTEN**

Resultatopgørelsen er det samlede overblik, der viser, hvor meget og hvordan vi har tjent penge til organisationen, og hvordan vores udgifter har fordelt sig i 2018.

*Balancen* er et præcist billede ved årets udgang af:

- Vores økonomiske aktiver i form af vores beholdninger og tilgodehavender.
- Vores passiver, som er de økonomiske forpligtelser, vi har, samt den egenkapital, vi har.

*Noterne* uddyber tallene i resultatopgørelsen (note 1-9) og balancen (note 10-14).

Har du allerede forud for Landsmødet spørgsmål vedr. årsrapporten, eller ønsker du et eksemplar af årsrapporten tilsendt, er du velkommen til at rette henvendelse til landsformand Troels Boldt Rømer eller direktør Thomas Prehn.

## 2.3 ØKONOMISK ÅRSBERETNING 2018

### Lokal & global handlekraft

Ungdommens Røde Kors' (URK) stærke lokale tilstedeværelse er essentiel. Vi driver 287 selvstændige aktiviteter i Danmark spredt over 113 postnumre. De mange aktiviteter er ker-  
nen i URK og drives af ca. 5.000 frivillige for ca. 12.000 deltagende børn og unge.

For fortsat at styrke den lokale forankring implementerede URK i 2018 en ny og mere de-  
centralt orienteret organisering på både sekretariatet og frivilligsiden. Samtidig begyndte  
vi at arbejde målrettet med at åbne organisationen op for flere nye frivillige gennem blandt  
andet varme personlige velkomster og smittende kompetenceudvikling. Alt sammen med  
det klart definerede formål at gøre det endnu nemmere for flere børn og unge at være med  
i URK.

Internationalt satte vi et stærkt aftryk gennem partnerskaber med unge fra Røde Kors-/  
Røde Halvmåne-selskaber i blandt andet Georgien, Ukraine, Malawi, Zimbabwe, Libanon og  
Grønland.

I Danmark var 16 af vores frivilligdrevne aktiviteter direkte relateret til vores internationale  
indsatser.

På den grønlandske del kulminerede samarbejdet med Operation Dagsværk i november  
2018, hvor ca. 10.000 unge samlede TDKK 3.607 ind til URK og Røde Kors i Grønland. De  
indsamlede penge skal kickstarte det grønlandske ungdomsarbejde med at skabe social  
forandring. Indsatsen i Grønland starter i 2019.

### De unge stemmer

Samarbejdet med private fonde, virksomheder, kommuner og statslige institutioner er en  
afgørende forudsætning for, at URK kan styrke sårbare børn og unges selvværd, sociale re-  
lationer, fortællelyst og i det hele taget deres lyst til at tage et samfundsansvar, der rækker  
ud over dem selv.

Med udgangspunkt i vores 13 velbesøgte hospitalscaféer for børn og unge på hospitaler  
og psykiatriske afdelinger udviklede vi i 2018 SygtUng-kampagnen for kronisk syge unge.  
Det resulterede i en overvældende interesse fra unge, der havde været indlagt, opereret,  
udskrevet, afskrevet og havde rejst sig igen. Via 16 teaterforestillinger og en masse PR- og  
influencer-omtale ramte kampagnen blandt andet 3.500 publikummer og engagerede ca.  
7.300 unge på sociale medier. Hele 97% af publikummerne fortalte, at de havde fået en  
bedre forståelse for, hvad det vil sige at være ung og leve med en kronisk sygdom.

Alt dette - og meget mere - er skabt af unge, der hver dag gør en forskel for andre unge.  
Unge, der engagerer sig for at forandre verden til det bedre. Unge, der ser sig selv som en  
del af noget større.

### Økonomi

I 2018 måtte Ungdommens Røde Kors konstatere et fald i organisationens samlede indtæg-

---

## Årsberetning og økonomi

---

ter i omegnen af DKK 9,4 mio., som primært skyldes et fald i indtægter fra private midler. Et område, hvor der til stadighed kommer flere aktører til og som altså dermed er med til at intensivere konkurrencen om fondsmidler, forventeligt også i årene fremover.

Årets regnskabsmæssige resultat lyder på TDKK 400, hvilket ligger under det forventede resultat for året. Resultatet anses ikke som tilfredsstillende og ligger under det budgetterede resultat for 2018. Men trods en markant indtægtsnedgang har vi stadig været i stand til at fastholde et højt aktivitetsniveau samt leveret aktiviteter og ydelser på væsentlige nøgleområder, både nationalt såvel som via de internationale samarbejder. Derudover er der i året løbende blevet foretaget nødvendige omprioriteringer på projekter, primært på det nationale plan, samt implementeret relevante tiltag i organisationen, for at tilpasse organisationen til en virkelighed, der kræver en større og endnu mere dedikeret indsats for at kunne skabe et endnu bedre grundlag at være ung på i Danmark.

De fra DUF tildelte tilskudsmidler er i løbet af 2018 anvendt til en række formålsbestemte aktiviteter i URK, som ikke har været supporteret af anden form for finansiering. Desuden er det anvendt til support i sekretariatet, organisationsvirksomhed samt til lønmidler.

URK arbejder fortsat fremadrettet på at styrke alle væsentlige indsatsområder, hvor vi er repræsenteret og ønsker at have en stærkere stemme, og således med et målrettet fokus søger alle relevante organisationer, fonde mv., om midler for at styrke vores position i samfundet. Det kræver ambitioner og hårdt arbejde i 2019.

### **Medlemmer, bidragsydere & følgere**

10.965 danskere var i 2018 medlem af URK, mens 3.125 personer støttede op om vores ambitioner og indsatser med et fast, økonomisk bidrag. På Facebook, Instagram og LinkedIn følger mere end 50.000 personer med i URK's sociale arbejde.

Vores mange medlemmer og faste bidragsydere - kombineret med de tusindvis af frivillige og følgere - vidner om en bred folkelig opbakning til vores arbejde og styrker vores mandat, når vi taler sårbare børn og unges sag.

## 2.4 INTERN REVISION

*Det er de interne revisorers formål at vurdere landsstyrelsens økonomiske dispositioner og organisationens økonomi som helhed; herunder om organisationens midler anvendes i overensstemmelse med de vedtægtsbestemte formål og de beslutninger, der er truffet af Landsmødet.*

På Landsmødet den 7. oktober 2017 vedtog Ungdommens Røde Kors en ny udviklingsplan, der er gældende fra oktober 2017 til oktober 2019. Således har regnskabsåret 2018 været omfattet af denne udviklingsplan, som derfor udgør fundamentet for revisionen af regnskab.

Den interne revision er struktureret således:

1. Årsregnskabs resultat
2. Indtægter
3. Udgifter

Den interne revision tager afsæt i udviklingen af indtægter og udgifter; herunder prioriteringen af midler inden for overstående områder.

I forhold til den interne revision skal det også nævnes, at vi som interne revisorer, har fået årsregnskabet meget sent, hvorfor det dermed også har været svært at kunne gå i dybden med den interne revision. Vi foreslår derfor at fremtidige interne revisorer får tilsendt dokumenterne i god tid, så der er tid til at stille spørgsmål og sætte sig ordentligt ind i økonomien, da det har en væsentlig betydning for, at den interne revision er lavet korrekt.

### Årsregnskabs resultat generelt

Ungdommens Røde Kors' indtægter er faldet med knap 10 millioner kroner fra 2017 til 2018. Her bemærkes det, at der er 10 millioner mindre i private midler. Omkostningerne ved de formålsbestemte aktiviteter er faldet med godt 6 millioner kroner, hvor faldet primært skyldes nationale aktiviteter.

Ungdommens Røde Kors leverer i 2018 et overskud på næsten 400.000 kroner, hvilket medfører, at egenkapitalen stiger til godt 1,9 millioner kroner.

Det er vores vurdering, at det er positivt, at der er opnået et overskud for 2018, og det følger den retning, som blev sat for økonomien i 2017. Vi mener alligevel, at det er beklageligt, at overskuddet ikke er større, trods de tiltag der har været i organisationen.

**Figur 1 - nøgletal for årsregnskabet 2017 og 2018:**

	INDTÆGTER VED INDTÆGTS- SKABENDE VIRKSOMHED	RESULTAT VED INDTÆGTS- SKABENDE VIRKSOMHED	OMKOSTNINGER VED FORMÅLS- BESTEMTE AKTIVITETER	FÆLLES- OMKOSTNINGER	RESULTAT	EGENKAPITAL
<b>2017</b>	37.636.192	37.034.437	31.126.779	5.483.997	410.272	1.524.333
<b>2018</b>	47.066.903	30.137.376	24.799.263	4.795.618	394.703	1.919.036

### Indtægter

Ungdommens Røde Kors' indtægter er faldet med cirka 10 millioner fra 2017 til 2018. Indtægterne kommer hovedsageligt fra offentlige midler, og her ses det, at især indtægterne fra fondsbevillinger, donationer osv. er faldet fra knap 24 millioner til 15 millioner. Dette skyldes blandt andet, at der er en lavere succesrate med ansøgninger og fonde, samt at der ligeledes ikke er blevet søgt nær så mange fonde som tidligere, da man har valgt at have mere målrettet fokus på fonde. Det er derfor vores opfattelse, at det giver bedre økonomisk mening, at der fremover bliver søgt flere fonde som tidligere, da indtægterne derfra er meget afgørende for økonomien, idet vi ser så stort et fald i 2018.

Ligeledes ses der et fald i indtægten på ca. 1 million kr. fra medlemsstøtte, hvilket giver god mening i forhold til, at antallet af medlemmer er faldet fra 14.267 medlemmer i 2017 til 10.965 medlemmer i 2018. Der er internt i URK lavet en analyse på det store fald af medlemmer, og der er fundet flere grunde til dette fald. Den ene grund er genstarten i 2017, hvor URK mistede en del medlemmer. Det antages, at det primært er fordi, der ikke blev rekrutteret nye medlemmer i perioden, men det formodes også, at nogle medlemmer meldte sig ud grundet utilfredshed med genstarten. En anden grund er, at URK i 2012-2015 hvervede ca. 4000 medlemmer på kort tid pga. Karmakampagnen og disse medlemmer har i løbet af 2018 meldt sig ud igen, da de fleste af medlemmerne fyldte 30 år. Det må konkluderes, at URK i 2018 ikke har haft tilstrækkeligt fokus på hvervning, da fokuset er brugt på organisationens strategi efter genstarten, og derfor er der et stort fald i medlemmer.

Vi har undersøgt, om handlingsmedlemskabet kan være grunden til faldet i indtægter, men idet der kun er registreret 295 handlingsmedlemmer d. 31.12.2018, vurderes det, at handlingsmedlemskaber ikke er grunden til det faldende antal betalende medlemmer.

I 2017 faldt tilskuddet fra Dansk Ungdoms Fællesråd, fordi Dansk Ungdoms Fællesråd havde vedtaget en ny tilskudsbekendtgørelse, som regulerer, hvordan tilskuddet fra udlodningsmidlerne skal fordeles, og tilskuddet har derfor i 2018 været nogenlunde lige så lavt som i 2017, faktisk 500.000 kr. lavere end i 2017.

Det er problematisk, at indtægterne fra de private midler er faldet så markant fra 2017 til 2018, og især også at antallet af medlemmer er faldet med knap 4.000. Derfor bør det være et væsentligt fokusområde at vurdere, hvorledes indtægterne fra de private midler vil udvikle sig de kommende år, så budgetterne kan opstilles herefter. Det er dog positivt, at indtægterne fra de offentlige midler er nogenlunde stabile, idet der var et stort fald i 2017.

---

## Årsberetning og økonomi

---

**Figur 2 - indtægter i 2017 og 2018:**

	OFFENTLIGE MIDLER	PRIVATE MIDLER	INDTÆGTER VED EGEN VIRKSOMHED	SAMLET
<b>2017</b>	13.230.244	33.676.103	160.556	47.066.903
<b>2018</b>	13.272.382	24.209.448	154.362	37.636.192

### Udgifter

Fra 2017 til 2018 er Ungdommens Røde Kors' medarbejderudgifter faldet fra knap 24 millioner kroner til 21 millioner kroner. Denne lønudgift dækker for gennemsnitlig 44 medarbejdere i 2018, hvor der er skåret ned fra 52 medarbejdere i 2017. Derudover er vi gjort opmærksomme på, at ledelsens lønudgifter dækker 14 % af de 21 millioner og i 2018 dækkede over 4 teamchefer, en vicedirektør samt en direktør.

Det er vores vurdering, at det er fornuftigt, at det blev besluttet at skære på medarbejderudgifterne, når den økonomiske situation tages i betragtning. På trods af, at medarbejderudgifterne er faldet fra 2017 til 2018, så udgør udgifterne til medarbejdere dog fortsat over halvdelen af Ungdommens Røde Kors' udgifter. Derfor mener vi fortsat, det er relevant at drøfte, om udgiften til medarbejdere skal reduceres yderligere taget i betragtning, at Ungdommens Røde Kors er en frivillig organisation, hvor udgiften til administration efter vores mening burde være meget lavere, end den er på nuværende tidspunkt. Vi foreslår derudover også, at man overvejer, om medarbejderne bliver fuldt udnyttet i forhold til deres kompetencer eller om nogle af deres arbejdsopgaver kan overdrages til andre, så vi får det mest produktive ud af alle medarbejderne.

**Figur 3 - medarbejderudgifter i 2017 og 2018:**

	LØN, GAGER, FERIE-PENGE OG PENSIONER	SOCIALE OMKOSTNINGER	ØVRIGE PERSONALE-OMKOSTNINGER SAMT KONSULENTYDELSER	SAMLET
<b>2017</b>	23.872.002	138.969	64.234	24.075.205
<b>2018</b>	20.647.316	110.235	170.480	20.928.031

## **2.5 LANDSTYRELSENS FORSLAG TIL KONTINGENT**

Landsstyrelsen indstiller, at prisen for et kontingentmedlemskab i Ungdommens Røde Kors fastholdes på 150 kr. årligt.





A man with a beard and glasses and a woman with a red plaid headband are sitting together, looking at a laptop. The man is on the left, wearing a dark sweater and glasses. The woman is on the right, wearing a black t-shirt with red text and a red plaid headband. They are both smiling and looking at the laptop screen. The background is a plain white wall.

**3.0**  
**Indkomne**  
**forslag**



## 3.1 VEDTAGELSE AF UDVIKLINGSPLAN 2019-2021

Ungdommens Røde Kors vedtog i 2015 en strategisk ramme for organisationens udvikling ([www.urk.dk/sites/default/files/2018-10/Strategisk%20ramme.pdf](http://www.urk.dk/sites/default/files/2018-10/Strategisk%20ramme.pdf)). Den strategiske ramme beskriver det samfund, vi i Ungdommens Røde Kors drømmer om og arbejder for at skabe. Det bliver dermed en ramme for den langsigtede udvikling af Ungdommens Røde Kors og vores rolle i at skabe et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen.

For at kunne arbejde bedst muligt for at opnå de langsigtede mål, vedtager Landsmødet hvert andet år en toårig udviklingsplan, som sætter mere konkrete mål for, hvad Ungdommens Røde Kors skal nå på to år for at komme tættere på vores samfundsdrøm og vores tre samfundsmål. Den nuværende udviklingsplan 2017-2019 udløber i år, og det er derfor tid til at vedtage en ny udviklingsplan gældende for år 2019-2021.

Udviklingsplanen betyder ikke, at vi skal stoppe med at lave gode og stærke fællesskaber mellem børn og unge i vores mange, gode aktiviteter. Udviklingsplanen udstikker en retning for de områder, hvor vi i de kommende to år vil gøre endnu mere.

### **Landsstyrelsen foreslår landsmøde 2019 at beslutte følgende:**

Jf. vedtægternes § 7 stk. 11 og § 8 stk. 4b skal landsstyrelsen i ulige år præsentere en udviklingsplan for landsmødet til vedtagelse. Da vi skriver 2019, indstiller landsstyrelsen til landsmødet at vedtage den foreslåede udviklingsplan i punkt 3.1.1 (side 36) med de tekstrettelser, som findes i punkt 3.1.2 (side 38).

Der kan ikke stilles nye ændringsforslag på landsmødet, men der kan foreslås tekstnære rettelser, som ikke har meningsændrende karakter.

På de næste sider finder du landsstyrelsens forslag til udviklingsplan 2019-2021. Herefter kommer en række ændringsforslag, som er blevet til på baggrund af tre dialogmøder i august, hvor landsstyrelsen testede forslaget til udviklingsplanen på jer og andre frivillige i organisationen, og slutteligt finder du i punkt 3.4 forslaget til udviklingsplan med de nye ændringer indarbejdet.

## 3.1.1 UDVIKLINGSPLAN 2019–2021

Ungdommens Røde Kors bestræber sig på altid at være til stede, hvor behovene er størst. Vi arbejder ligeværdigt og handlekraftigt. Vi bliver ved - også når det bliver svært.

Vi tror på, at samfundsforandring skabes gennem handling - i meningsfulde fællesskaber og aktiviteter med børn og unge. Med udgangspunkt i vores indsatser kaster vi lys på samfundets skyggesider, skaber plads til overhørte stemmer og bruger vores fællesskaber til at styrke handlekraften hos den enkelte og skabe forandringer på samfundsplan.

I alt hvad vi gør, vil vi arbejde bæredygtigt - socialt, grønt og økonomisk.

### **Bedre mental trivsel - kurven skal knækkes!**

Alt for mange - og stadig flere - børn og unge kæmper i dag med problemer som angst, depression og ensomhed. Nogle i perioder, andre for livet. Det må og skal vi gøre noget ved.

Problemet er bredt erkendt, men udviklingen fortsætter. Som Danmarks største humanitære ungdomsorganisation har vi en særlig forpligtelse til at kæmpe for unges mentale trivsel.

Nu skruer vi op for vores indsats, og vi vil have flere med. Kun sammen kan vi knække kurven.

- For at styrke børn og unges mentale trivsel vil vi udvikle og påbegynde udrulningen af et lokalt forankret, ungedrevet program for psykisk førstehjælp.
- For at hjælpe børn og unge ud af psykiatriske behandlingsforløb vil vi - i partnerskaber - udvikle og teste indsatser, der forbedrer overgange fra behandling til hverdag.
- For at knække kurven vil vi insistere på, at der investeres langt flere ressourcer i forebyggelse og behandling af psykisk mistrivsel blandt børn og unge.

### **Et værdigt liv på institutioner – fællesskaber for alle!**

Børn og unge, der i en periode af livet lever på institutioner som hospitaler, asylcentre, krisecentre og i fængsler, er i en særlig sårbar situation. De er ofte afskåret fra fællesskaber, udsat for stigmatisering og har forringet adgang til uddannelse og arbejde.

Vi har – som en del af Røde Kors-bevægelsen – en særlig forpligtelse til at skabe indsatser med unge i institutioner og på vej ud på 'den anden side'.

- For at styrke handlekraften hos børn og unge på institutioner, vil vi lave aktiviteter på flere hospitaler, psykiatriske afdelinger, krisecentre, asylcentre og fængsler.
- For at hjælpe flere ind i fællesskaber vil vi iværksætte indsatser, der styrker overgangen til livet uden for institutionerne.
- For at gøre op med stigmatisering vil vi sætte unge, der lever eller har levet på 'den anden side', i stand til at dele deres fortællinger og skabe et pres for forandring.

---

## Forslag til udviklingsplan

---

### **En styrket lokal bevægelse - vi rækker længere ud!**

For mange børn og unge lever i udsathed og står uden for fællesskaber. Kun med en stærk lokal tilstedeværelse i Danmark og internationalt kan vi se og handle på de behov og ønsker, som børn og unge har - sammen med lokale kræfter.

Derfor arbejder vi for at styrke vores lokale forankring ved at udvikle eksisterende, lokale fællesskaber og opdyrke nye, så flere kan være med, samt så vi kan gøre en endnu større forskel for særligt sårbare børn og unge.

- For at sikre adgang til fællesskaber vil vi etablere nye lokalafdelinger og aktiviteter, hvor der er behov.
- For at gøre det lettere at engagere sig lokalt vil vi forbedre lokalafdelingens og aktivitetens muligheder for at spotte lokale behov, udvikle, iværksætte og lede aktiviteter, mobilisere og fastholde frivillige, fundraise, dele fortællinger og samarbejde med lokale aktører.
- For at styrke arbejdet med ungdomsengagement i den internationale Røde Kors- bevægelse vil vi - i samarbejde med vores partnere - udvikle vores internationale indsatser med udgangspunkt i URK's nationale erfaringer og funderet i lokale behov.

## 3.1.2 FORSLAG TIL ÆNDRINGER I UDVIKLINGSPLAN 2019-2021

I overensstemmelse med Ungdommens Røde Kors' vedtægter §7, stk. 11 skal forslag til ændringer i udviklingsplanen fremsættes 6 uger før Landsmødet. Landsstyrelsen fremsatte før fristen dette ændringsforslag.

### 1) OVERSKRIFT FOR ÆNDRINGSFORSLAGET:

Ændringsforslag til den foreslåede udviklingsplan

### 2) TYPE AF ÆNDRINGSFORSLAG:

- Principielle kommentarer til URK's prioriteringer
- Opmærksomhedspunkt til URK's kommende arbejde med udviklingsplanen
- Ændringer til teksten

### 3) JEG FORESLÅR LANDSMØDET AT BESLUTTE/DRØFTE FØLGENDE:

#### 1) **Metatekst**

Der tilføjes en 'metatekst' om udviklingsplanen i toppen af papiret efter vedtagelse på landsmødet: "Udviklingsplanen er en plan, der gælder for hele Ungdommens Røde Kors og vedtages hver andet år af Landsmødet. Planen udstikker retningen for organisationen og fokuserer på de ting, som vi skal udvikle og blive bedre til. Punkterne i udviklingsplanen er altså ikke en fuld liste over alle de aktiviteter, som vi sammen skal lave de næste to år – men derimod de nye mål, vi skal arbejde hårdt på at nå. Udviklingsplanen tager udgangspunkt i Ungdommens Røde Kors' strategiske ramme, der gælder for hele organisations virke og kan findes her [www.urk.dk/sites/default/files/2018-10/Strategisk ramme.pdf](http://www.urk.dk/sites/default/files/2018-10/Strategisk%20ramme.pdf).

#### 2) **Bedre mental trivsel – kurven skal knækkes**

##### **Oprindeligt forslag fra LS:**

For at hjælpe børn og unge ud af psykiatriske behandlingsforløb vil vi - i partnerskaber - udvikle og teste indsatser, der forbedrer overgange fra behandling til hverdag.

##### **Foreslås ændret til:**

"For at støtte børn og unge, der er i kontakt med det psykiatriske system, vil vi - i partnerskaber med eksempelvis kommuner og sundhedsvæsen - etablere og udvikle flere fællesskaber, der skaber frirum i hverdagen både under, mellem og efter behandlingsforløb."

---

## Forslag til udviklingsplan

---

### 3) **Et værdigt liv på institutionerne – fællesskaber for alle!**

#### **Oprindeligt forslag fra LS**

For at hjælpe flere ind i fællesskaber vil vi iværksætte indsatser, der styrker overgangen til livet uden for institutionerne.

#### **Foreslås ændret til**

For at hjælpe flere ind i fællesskaber, vil vi styrke vores tilstedeværelse på institutionerne samt iværksætte indsatser, der skaber sammenhæng i overgangen mellem livet på og uden for institutionerne.

### 4) **En styrket lokal bevægelse - vi rækker længere ud!**

#### **a. Efter sætningen:**

Derfor arbejder vi for at styrke vores lokale forankring ved at udvikle eksisterende, lokale fællesskaber og opdyrke nye, så flere kan være med, samt så vi kan gøre en endnu større forskel for særligt sårbare børn og unge.

#### **Foreslås tilføjet:**

"Samtidig ved vi, at vi aldrig er hele løsningen – og vi vil derfor samarbejde med andre lokalt, herunder de lokale Røde Kors-afdelinger."

#### **b. Oprindeligt forslag fra LS**

For at gøre det lettere at engagere sig lokalt vil vi forbedre lokalafdelingens og aktiviteters muligheder for at spotte lokale behov, udvikle, iværksætte og lede aktiviteter, mobilisere og fastholde frivillige, fundraise, dele fortællinger og samarbejde med lokale aktører.

#### **Foreslås delt og ændret til:**

- "For at gøre en større forskel vil vi forbedre lokalafdelingens muligheder for at spotte lokale behov".
- "For at gøre det lettere at engagere sig lokalt vil vi forbedre lokalafdelingens og aktiviteters muligheder for at udvikle, iværksætte og lede aktiviteter, byde nye frivillige godt velkommen, fundraise, dele fortællinger og samarbejde med lokale aktører".

#### **c) Oprindeligt forslag til LS**

"For at styrke arbejdet med ungdomsengagement i den internationale Røde Kors-bevægelse vil vi - i samarbejde med vores partnere - udvikle vores internationale indsatser med udgangspunkt i URK's nationale erfaringer og funderet i lokale behov".

#### **Foreslås ændret til:**

"For at styrke arbejdet med ungdomsengagement i den internationale Røde Kors-bevægelse, vil vi bruge vores nationale erfaringer til - i samarbejde med vores partnere - at udvikle vores internationale indsatser funderet i lokale behov".

## 4) ARGUMENTATION (BAGGRUNDEN FOR AT FORESLÅ DETTE ER):

På baggrund af de tre dialogmøder, der blev afholdt d. 20., 21. og 22. august i hhv. Aarhus, Odense og København, hvor LS inviterede organisationen ind til at drøfte udkastet til udviklingsplan, foreslår LS de ovenstående ændringer. Udviklingsplansudkastet er udarbejdet i foråret 2019 med input fra frivillige og sekretariatet.

**Bemærk:** Landsmødet tager udelukkende stilling til beslutningsforslaget og ikke argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise landsmødet om beslutningsforslaget.

---

## Forslag til udviklingsplan

---

### 5) FORSLAGSSTILLER(E):

Landsstyrelsen

### 6) SEKRETARIATETS KOMMENTARER:

De foreslåede tekstjusteringer vurderes ikke at ændre væsentligt på indholdet i udkastet til udviklingsplan offentliggjort d. 4. juli 2019.



## 3.1.3 UDVIKLINGSPLAN 2019-2021 MED ÆNDRINGSFORSLAG

*Dokumentet herunder er landsstyrelsens bud på udviklingsplan kombineret med de ændringsforslag, som findes på foregående side.*

Ungdommens Røde Kors bestræber sig på altid at være til stede, hvor behovene er størst. Vi arbejder ligeværdigt og handlekraftigt. Vi bliver ved - også når det bliver svært.

Vi tror på, at samfundsforandring skabes gennem handling - i meningsfulde fællesskaber og aktiviteter med børn og unge. Med udgangspunkt i vores indsatser kaster vi lys på samfundets skyggesider, skaber plads til overhørte stemmer og bruger vores fællesskaber til at styrke handlekraften hos den enkelte og skabe forandringer på samfundsplan.

I alt hvad vi gør, vil vi arbejde bæredygtigt - socialt, grønt og økonomisk.

### **Bedre mental trivsel - kurven skal knækkes!**

Alt for mange - og stadig flere - børn og unge kæmper i dag med problemer som angst, depression og ensomhed. Nogle i perioder, andre for livet. Det må og skal vi gøre noget ved.

Problemet er bredt erkendt, men udviklingen fortsætter. Som Danmarks største humanitære ungdomsorganisation har vi en særlig forpligtelse til at kæmpe for unges mentale trivsel.

Nu skruer vi op for vores indsats, og vi vil have flere med. Kun sammen kan vi knække kurven.

- ~~For at styrke børn og unges mentale trivsel vil vi udvikle og påbegynde udrulningen af et lokalt forankret, ungedrevet program for psykisk førstehjælp.~~
- For at støtte børn og unge, der er i kontakt med det psykiatriske system, vil vi - i partnerskaber med eksempelvis kommuner og sundhedsvæsen - etablere og udvikle flere fællesskaber, der skaber frirum i hverdagen både under, mellem og efter behandlingsforløb
- For at hjælpe børn og unge ud af psykiatriske behandlingsforløb vil vi - i partnerskaber - udvikle og teste indsatser, der forbedrer overgange fra behandling til hverdag.
- For at knække kurven vil vi insistere på, at der investeres langt flere ressourcer i forebyggelse og behandling af psykisk mistrivsel blandt børn og unge.

### **Et værdigt liv på institutioner – fællesskaber for alle!**

Børn og unge, der i en periode af livet lever på institutioner som hospitaler, asylcentre, krisecentre og i fængsler, er i en særlig sårbar situation. De er ofte afskåret fra fællesskaber, udsat for stigmatisering og har forringet adgang til uddannelse og arbejde.

Vi har – som en del af Røde Kors-bevægelsen – en særlig forpligtelse til at skabe indsatser med unge i institutioner og på vej ud på 'den anden side'.

- For at styrke handlekraften hos børn og unge på institutioner, vil vi lave aktiviteter på flere hospitaler, psykiatriske afdelinger, krisecentre, asylcentre og fængsler.
- ~~For at hjælpe flere ind i fællesskaber vil vi iværksætte indsatser, der styrker overgangen til livet uden for institutionerne.~~

---

## Forslag til udviklingsplan

---

- For at hjælpe flere ind i fællesskaber, vil vi styrke vores tilstedeværelse på institutionerne samt iværksætte indsatser, der skaber sammenhæng i overgangen mellem livet på og uden for institutionerne.
- For at gøre op med stigmatisering vil vi sætte unge, der lever eller har levet på 'den anden side', i stand til at dele deres fortællinger og skabe et pres for forandring.

### **En styrket lokal bevægelse - vi rækker længere ud!**

For mange børn og unge lever i udsathed og står uden for fællesskaber. Kun med en stærk lokal tilstedeværelse i Danmark og internationalt kan vi se og handle på de behov og ønsker, som børn og unge har - sammen med lokale kræfter.

Derfor arbejder vi for at styrke vores lokale forankring ved at udvikle eksisterende, lokale fællesskaber og opdyrke nye, så flere kan være med, samt så vi kan gøre en endnu større forskel for særligt sårbare børn og unge. Samtidig ved vi, at vi aldrig er hele løsningen – og vi vil derfor samarbejde med andre lokalt, herunder de lokale Røde Kors-afdelinger.

- For at sikre adgang til fællesskaber vil vi etablere nye lokalafdelinger og aktiviteter, hvor der er behov.
- ~~For at gøre det lettere at engagere sig lokalt vil vi forbedre lokalafdelingens og aktiviteters muligheder for at spotte lokale behov, udvikle, iværksætte og lede aktiviteter, mobilisere og fastholde frivillige, fundraise, dele fortællinger og samarbejde med lokale aktører.~~
- For at gøre en større forskel vil vi forbedre lokalafdelingens muligheder for at spotte lokale behov.
- For at gøre det lettere at engagere sig lokalt vil vi forbedre lokalafdelingens og aktiviteters muligheder for at udvikle, iværksætte og lede aktiviteter, byde nye frivillige godt velkommen, fundraise, dele fortællinger og samarbejde med lokale aktører.
- For at styrke arbejdet med ungdomsengagement i den internationale Røde Kors-bevægelse vil vi - i samarbejde med vores partnere - udvikle vores internationale indsatser med udgangspunkt i URK's nationale erfaringer og funderet i lokale behov.
- For at styrke arbejdet med ungdomsengagement i den internationale Røde Kors-bevægelse vil vi bruge vores nationale erfaringer til - i samarbejde med vores partnere - at udvikle vores internationale indsatser funderet i lokale behov.



## 3.2 HVAD ER EN VEDTÆGT?

For en organisation med mange tusinde medlemmer er det vigtigt, at vi har nogle fælles regler. Disse kaldes vedtægter. Vedtægterne kan godt virke uoverskuelige og uinteressante ved første øjekast, men bag paragrafferne gemmer der sig rigtig meget spændende indhold.

Vedtægterne beskriver for eksempel, hvem vi er til for, hvordan vi holder vores Landsmøde, hvordan landsstyrelsen fungerer, og hvordan lokalafdelingerne skal drives. Mange gode idéer kan vi ikke gennemføre uden også at ændre vedtægterne, så derfor er det værd at bruge lidt tid på at læse dem igennem.

Landsmødet er det eneste sted, hvor vedtægterne kan ændres. Det kræver ovenikøbet, at minimum 2/3 af deltagerne er enige i ændringerne. Det ændringsforslag, som er stillet til vedtægterne i år, kan du finde her i landsmødemappen. Da forslag til vedtægtsændringer skal være indsendt senest seks uger før Landsmødet, kan du ikke stille yderligere forslag på landsmødet.

På de følgende sider finder du først de gældende vedtægter og dernæst ændringsforslaget til vedtægterne.

## 3.2.1 NUVÆRENDE VEDTÆGTER FOR UNGDOMMENS RØDE KORS

### §1 **Navn, hjemsted, status og mål**

1. Organisationens navn er Ungdommens Røde Kors.
2. Organisationen har hjemsted i Frederiksberg Kommune eller Københavns Kommune.
3. Ungdommens Røde Kors er landsforeningen Røde Kors i Danmarks selvstændige børne- og ungdomsorganisation og følger i al sin virksomhed de vedtægter og regler, der er gældende for landsforeningen Røde Kors i Danmarks tilhørsforhold til Den Internationale Røde Kors/ Røde Halvmåne Bevægelse, anvendelse af Røde Kors-mærket, pligten til udbredelse af kendskabet til Genève-konventionerne, Røde Kors-principperne og det internationale Røde Kors' arbejde.
4. Ungdommens Røde Kors bidrager til landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde på lokalt, nationalt og internationalt plan.

### §2 **Ungdommens Røde Kors har til formål**

- at arbejde for og med udsatte børn og unge gennem både afhjælpende og forebyggende aktiviteter og at bidrage til et samfund, hvor alle – også udsatte børn og unge – er noget særligt for nogen.

For at sikre dette skal Ungdommens Røde Kors:

- skabe rammer for forpligtende fællesskaber for og med udsatte børn og unge og med udgangspunkt i aktiviteter, der skaber frirum og giver nye muligheder
- skabe og formidle viden fra aktiviteterne bl.a. gennem forskning
- samarbejde med alle relevante aktører for at sikre størst mulig effekt til gavn for udsatte børn og unge og samfundet
- give flest mulige børn og unge både i og uden for organisationen viden om og forståelse for Røde Kors-bevægelsens idé, principper og arbejde
- inspirere unge til at handle og tænke i overensstemmelse med humanitære principper, og hermed virkeliggøre disse principper
- medvirke til at gøre unge samfundsbevidste
- fremme venskab og international forståelse mellem børn og unge på tværs af landegrænser.

### §3 **Logo/mærke**

Ungdommens Røde Kors' logo er et rødt kors med teksten "Ungdommens Røde Kors". Reglerne for brug af mærket samt udformningen af dette følger landsforeningen Røde Kors i Danmarks grafiske profil.

### §4 Medlemskab og kontingent

1. Alle medlemmer af Ungdommens Røde Kors har fulde medlemsrettigheder. Ungdommens Røde Kors har overordnet to medlemskabstyper:
  - a. Handlingsmedlemskab: Afgivelse af handlingserklæring og erklæret medlemskab af Ungdommens Røde Kors. Betaling af kontingent er valgfrit.
  - b. Kontingentmedlemskab: Erklæret medlemskab og betaling af som minimum et årligt kontingent.
2. Landsmødet fastsætter kontingentstørrelsen og kan fastsætte rammer for forskellige typer af kontingentmedlemskaber. Landsmødet fastsætter endvidere en nøgle for fordelingen af kontingenter og støttebetalinger/donationer mellem landsorganisationen og godkendte lokalafdelinger. Opkrævning af kontingent foretages af landsstyrelsen.
3. Udmeldelse kan ske ved skriftlig henvendelse til Ungdommens Røde Kors. Kontingentmedlemskabet ophører tillige, hvis et medlem ikke har betalt kontingent et helt kalenderår. Handlingsmedlemskabet ophører tillige, hvis det ikke genbekræftes over for Ungdommens Røde Kors inden udløbet af en frist på 14 dage efter det tidspunkt, hvor handlingsmedlemmet har været handlingsmedlem i to år. Genbekræftelse skal være Ungdommens Røde Kors i hænde inden fristens udløb.

### §5 Personsager

Landsstyrelsen kan ekskludere et medlem, som ved sine dispositioner væsentligt misligholder sine medlemsforpligtelser, herunder handler i strid med Ungdommens Røde Kors' formål, eller som foretager dispositioner, som af hensyn til foreningens virke gør det nødvendigt at ekskludere medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om eksklusion skal være enstemmig. Beslutningen skal være begrundet og skal træffes efter forudgående høring af medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om at ekskludere et medlem kan af det pågældende medlem indbringes for landsmødet ved skriftlig meddelelse herom til direktøren senest syv dage efter, at medlemmet har modtaget underretning om eksklusionen.

Hvis medlemmet fremsætter en sådan begæring, skal landsstyrelsen inden for en frist på en måned indkalde til et ekstraordinært landsmøde til endelig beslutning om eksklusionen. Hvis det ordinære landsmøde afholdes inden to måneder efter, at medlemmet har fremsat begæringen, træffes den endelige beslutning om eksklusion på dette møde. Forud for landsmødet skal landsstyrelsens beslutning vedlagt nødvendig dokumentation samt medlemmets eventuelle høringssvar udsendes til medlemmerne.

En indbringelse af eksklusionen for landsmødet har ikke opsættende virkning, og det betyder, at eksklusionen træder i kraft med det samme. Det ekskluderede medlem har dog adgang til landsmødet under behandling af punktet om eksklusion.

Landsmødets beslutning om eksklusionen træffes med simpelt flertal blandt de fremmødte. Afstemningen skal foregå skriftligt.

---

## Forslag til vedtægtsændringer

---

### §6 Lokalafdelinger

1. En lokalafdeling er en del af Ungdommens Røde Kors og arbejder inden for lokalafdelingens geografiske område for at gennemføre Ungdommens Røde Kors' formål og strategi med udgangspunkt i lokale ønsker og behov.
2. En lokalafdeling stiftes på et stiftende lokalafdelingsmøde, og lokalafdelingen skal umiddelbart efter stiftelsen anmode landsstyrelsen om godkendelse af stiftelsen. En lokalafdeling er kun en del af Ungdommens Røde Kors efter landsstyrelsens godkendelse af stiftelsen. Landsstyrelsen kan suspendere eller tilbagekalde sin godkendelse, hvis en lokalafdeling handler i strid med sine vedtægter på væsentlige punkter eller groft overtræder nærværende § 6.
3. På det stiftende lokalafdelingsmøde vedtager lokalafdelingen sine vedtægter i overensstemmelse med nærværende § 6. Landsstyrelsen skal til orientering modtage kopi af vedtægterne og eventuelle senere ændringer.
4. Lokalafdelingens vedtægtsbestemte formål skal ligge inden for rammerne af Ungdommens Røde Kors' formål som beskrevet i nærværende vedtægters § 2, og ingen dele af vedtægterne må stride imod nærværende vedtægter. Samarbejde med den lokale Røde Kors-afdeling skal indgå som en del af lokalafdelingens formål.
5. Lokalafdelingen skal hvile på demokratiske principper, og vedtægterne skal angive afdelingens demokratiske struktur.
6. Lokalafdelingen skal betegne sig med et navn, hvori Ungdommens Røde Kors og den geografiske tilknytning indgår.
7. Formand og den økonomiansvarlige tegner lokalafdelingen i forening. Formanden er ansvarlig for lokalafdelingens kommunikation. Det skal fremgå af lokalafdelingens vedtægter, at tegningsretten kan overtages midlertidigt af landsformanden, såfremt landsstyrelsen suspenderer lokalafdelingens godkendelse, jf. stk. 2. Landsformanden kan i en suspensionsperiode alene sikre varetagelsen af lokalafdelingens sædvanlige drift og forhold af uopsættelig karakter.
8. Lokalafdelingens regnskabsår følger kalenderåret.
9. En lokalafdelings midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
10. Opløsning af en lokalafdeling kræver, at mindst 2/3 af afdelingens medlemmer er til stede på det pågældende lokalafdelingsmøde, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal lokalafdelinger senest 14 dage efter indvarsel til et nyt lokalafdelingsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette lokalafdelingsmøde med simpelt flertal, er dette afstemningsresultat bindende, uanset det fremmødte antal medlemmer.
11. Hvis en lokalafdeling opløses eller får tilbagekaldt sin godkendelse, overføres dens aktiver m.v. til landsorganisationen.

### §7 Landsmødet

1. Landsmødet er Ungdommens Røde Kors' øverste myndighed.
2. Landsformanden indkalder med tre måneders varsel per e-mail alle medlemmer, der har oplyst en gyldig e-mailadresse. Samtidig offentliggøres indkaldelsen på Ungdommens Røde Kors' hjemmeside og udsendes efterfølgende i relevante nyhedsmails.
3. Alle medlemmer, der har tilmeldt sig inden den af landsstyrelsen fastsatte tilmeldingsfrist, har adgang til landsmødet.

---

## Forslag til vedtægtsændringer

---

4. Der kan inviteres gæster til landsmødet.
5. Stemmeberettigede er alle medlemmer, der har tilmeldt sig landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist og er til stede på landsmødet.
6. Valgbare er alle medlemmer, der er tilmeldt landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist for landsmødet, og som har meddelt deres kandidatur til direktøren senest seks uger før landsmødet. Kandidaturet skal være skriftligt og motiveret. Hvis der ikke er et tilstrækkeligt antal kandidater opstillet, kan landsstyrelsen indsupplere iht. proceduren i stk. 10.
7. Landsmødets afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Til alle vedtagelser kræves, at mindst halvdelen af de fremmødte stemmeberettigede deltager i afstemningen. Alle personvalg er hemmelige og skriftlige. I øvrigt foretages skriftlig afstemning på begæring.

Vedtægterne kan kun ændres, såfremt et landsmøde med mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede beslutter det.

8. Ved ændringer i vedtægterne for Ungdommens Røde Kors § 1, 2, 3 og § 6, stk. 4, 9 og 11 og § 7 stk. 8 og § 8, stk. 6, § 10, stk. 2 og § 11 kræves landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelses godkendelse.
9. Dagsorden på landsmødet skal mindst indeholde:
  1. Valg af dirigent
  2. Valg af referent
  3. Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
  4. Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab
  5. Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger
  6. I ulige år: Diskussion og vedtagelse af toårig udviklingsplan for Ungdommens Røde Kors  
I lige år: Diskussion af status på den toårige udviklingsplan og evt. tilretninger
  7. Fastsættelse af kontingent for det kommende år
  8. Indkomne forslag
  9. Valg af landsformand
  10. Valg af politisk næstformand (lige år)
  11. Valg af organisatorisk næstformand (ulige år)
  12. Valg af tre menige landsstyrelsesmedlemmer (lige år) og tre menige landsstyrelsesmedlemmer (ulige år)
  13. Valg af én intern revisor.
  14. Valg af intern revisorsuppleant.
  15. Eventuelt



---

## Forslag til vedtægtsændringer

---

10. Valg af landsformand og organisatorisk næstformand gælder indtil næste ulige år. Valg til politisk næstformand gælder indtil næste lige år. Såfremt landsformand, politisk næstformand eller organisatorisk næstformand afgår i valgperioden, konstituerer landsstyrelsen sig selv frem til førstkommande landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Valg til menige landsstyrelsesmedlemmer gælder for en toårig periode. Valg af intern revisor gælder for en toårig periode. Der vælges en revisor både i lige og ulige år, således at der er to interne revisorer. Såfremt et medlem af landsstyrelsen afgår i valgperioden, kan landsstyrelsen indsupplere et nyt medlem efter opslag i organisationen frem til førstkommande landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode.
11. Landsstyrelsen offentliggør i ulige år forslaget til den toårige udviklingsplan for Ungdommens Røde Kors 12 uger inden landsmødet. Forslag til vedtægtsændringer, ændringer i udviklingsplanen og resolutioner, der ønskes behandlet af landsmødet, stiles til landsstyrelsen senest seks uger før det ordinære landsmøde. De indkomne forslag skal offentliggøres for foreningen fem uger før landsmødet.
12. Landsmødet kan vælge personer til varslede tillidsposter. Posterne skal opslås og varsles til foreningen senest 12 uger før landsmødet, af landsstyrelsen. Kandidater opstiller og vælges efter samme valgprocedure som beskrevet i stk. § 7 stk. 5 og 6.
13. Landsmødet fastsætter sin egen forretningsorden.
14. Landsmødet vælger selv sin dirigent, der leder forhandlingerne og afvikling af dagsordenen. Landsmødet vælger desuden en referent.
15. Landsmødet fører beslutninger til referat, som efter landsmødets afslutning underskrives af dirigent, referent og landsformand.
16. Landsmødet afholdes hvert efterår.
17. Ekstraordinært landsmøde indkaldes, hvis landsformanden eller landsstyrelsen finder det nødvendigt, eller såfremt mindst halvdelen af lokalafdelingerne over for landsformanden fremsætter begrundet, skriftligt ønske herom. Det ekstraordinære landsmøde indkaldes på samme måde som det ordinære, dog med en måneds varsel og med angivelse af dagsorden, og skal afholdes senest to måneder efter modtagelsen af den skriftlige begæring.

## §8 Landsstyrelsen

1. Landsstyrelsen består af en landsformand, en organisatorisk næstformand, en politisk næstformand, samt seks menige medlemmer valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et formandskab, som består af landsformand, politisk næstformand og organisatorisk næstformand.
2. Landsstyrelsen er organisationens øverste myndighed mellem landsmøderne.
3. Landsstyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Forretningsordenen skal indeholde bestemmelser om beslutningsdygtighed, habilitet og fortrolighed, og forretningsordenen skal være offentligt tilgængelig.
4. Landsstyrelsen varetager den politiske og strategiske udvikling af organisationen og er ansvarlig for at igangsætte og behandle organisationens strategiske dokumenter.

### Landsstyrelsen

- a. Vedtager budget og regnskab.
- b. Udarbejder toårig udviklingsplan, som forelægges landsmødet til vedtagelse.
- c. Varetager løbende sager, som ikke alene kan afgøres af landsformanden.
- d. Nedsætter arbejdsgrupper, som bidrager til en indholdsmæssig kvalificering af indstillinger til landsstyrelsen.

---

## Forslag til vedtægtsændringer

---

5. Der er en klar adskillelse mellem den politiske ledelse i landsstyrelsen og den administrative ledelse af sekretariatet.
6. Landsstyrelsen ansætter, i samarbejde med generalsekretæren i landsforeningen Røde Kors i Danmark, direktøren i Ungdommens Røde Kors.
7. Ungdommens Røde Kors tegnes i fællesskab af landsformanden og direktøren. De nærmere retningslinjer herfor uddybes i landsstyrelsens forretningsorden.

### §9 Sekretariatet

1. Sekretariatet forestår den daglige administration og skaber de bedst mulige forudsætninger for, at Ungdommens Røde Kors mest effektivt og effektivt kan opfylde sit formål, på baggrund af landsstyrelsens prioriteringer.
2. Direktøren har ansvaret for sekretariatets virksomhed og ansætter og afskediger sekretariatets medarbejdere.

### §10 Økonomi

1. Landsstyrelsen har det fulde ansvar for Ungdommens Røde Kors' anliggender, herunder forvaltning af Ungdommens Røde Kors' midler.
2. Ungdommens Røde Kors' midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
3. Det er sekretariatsledelsens ansvar i samarbejde med formandskabet at holde landsstyrelsen løbende underrettet om økonomi samt at udarbejde regnskab og status til landsmødet.
4. Regnskabs- og kontingentåret følger kalenderåret.
5. Landsorganisationens regnskaber revideres af to på landsmødet valgte interne revisorer, der foretager den kritiske revision. Endvidere vælger landsstyrelsen en statsautoriseret revisor, som reviderer årsregnskabet.
6. For organisationens forpligtelser hæfter udelukkende organisationen med sin formue og ikke de enkelte medlemmer af organisationen.

### §11 Foreningens ophør

1. Ophør af foreningen kræver, at repræsentanter for mindst 2/3 af lokalafdelingerne er til stede på landsmødet, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal landsstyrelsen senest 14 dage efter indvarsel til ekstraordinært landsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette landsmøde med 2/3 af de afgivne stemmer, er dette afstemningsresultat bindende uanset det fremmødte antal lokalafdelinger.
2. I tilfælde af foreningens ophør tilfalder dens aktiver landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde for børn og unge.

*Ovenstående er Ungdommens Røde Kors' vedtægter som godkendt af landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelse den 28. maj 1988 med senere ændringer, senest på Ungdommens Røde Kors' landsmøde den 6. oktober 2018.*

## 3.2.2 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

### 1) ÆNDRINGSFORSLAGET DREJER SIG OM FØLGENDE PARAGRAF:

**§8 stk. 1** "Landsstyrelsen består af en landsformand, en organisatorisk næstformand, en politisk næstformand, samt seks menige medlemmer valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et formandskab, som består af landsformand, politisk næstformand og organisatorisk næstformand."

### 2) DET FORESLÅS, AT DER ÆNDRES TIL:

"Landsstyrelsen består af en landsforperson, en organisatorisk næstforperson, en politisk næstforperson og seks menige medlemmer, som vælges af Landsmødet".

Der konsekvensrettes, hvor det er nødvendigt, samt i standardvedtægterne for lokalafdelinger.

### 3) ARGUMENTATION (BAGGRUNDEN FOR AT FORESLÅ DETTE ER):

I Ungdommens Røde Kors insisterer vi på, at alle kan være noget særligt for nogen. Vi arbejder for at fremme lige handlemuligheder for alle børn og unge – uanset deres baggrund.

Ord skaber mening, og titler bærer værdi. Sproget former vores opfattelse af virkeligheden og har indflydelse på vores oplevede handlemuligheder fra vi er ganske små.

Med forslaget her fører vi ligestillingen helt ind i sproget i vores organisations formelle vedtægter. Vi sikrer, at vi (også gennem sproget) gør det tydeligt, at den enkeltes mulighed for at indtage ledende positioner i vores organisation ikke er betinget eller influeret af køn.

**Bemærk:** Landsmødet tager udelukkende stilling til ændringsforslaget og ikke argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise landsmødet om beslutningsforslaget.

---

## Forslag til vedtægtsændringer

---

### 4) FORSLAGSSTILLER(E):

Navn: **Ida Binderup**

Adresse: Vestre Ringgade 210, 5., th.

Postnr./by: 8000 Aarhus C

Lokalafdeling: URK Aarhus

Telefon: 26253951

E-mail: ida@idabinderup.dk

Fødselsdato: 22.12.89

Navn: **Troels Boldt Rømer**

Adresse: Store Kannikestræde 9

Postnr./by: 1169 København K

Aktivitet: Landsstyrelsen, Ferielejr, NSF

Telefon: 31474345

E-mail: troels.romer@urk.dk

Fødselsdato: 18-08-1994

Navn: **Frederikke Weien Jensen**

Adresse: Rosenørns Allé

Postnr./by: 1634 København V

Aktivitet: Lokalafdeling København

Telefon: 26188722

E-mail: forpersonkbh@urkmail.dk

Fødselsdato: 22. Juni 1987

Navn: **Martin Sidney Langdal Topf**

Adresse: Nørrebrogade 1, 3.

Postnr./by: 2200 København N

Aktivitet: Landsstyrelsen, Ferielejr, UPF

Telefon: 60134077

E-mail: martin.topf@urk.dk

Fødselsdato: 01-08-1989

Navn: **Charlotte Geneser**

Adresse: Dronningensgade 45, 2. -58

Postnr./by: 1420 København K

Aktivitet: Landsstyrelsen

Telefon: -

E-mail: charlotte.g@urk.dk

Fødselsdato: 5. september 1990

Navn: **Mathilde Horn Andersen**

Adresse: Halfdansgade 5, st tv

Postnr./by: 2300 København S

Aktivitet: Sjælsmark, Ferielejr

Telefon: 41402904

E-mail: mathilde\_ha@hotmail.com

Fødselsdato: 17-03-1995

Navn: **Amalie Georg Smistrup**

Adresse: Kronborggade 4, 1.tv.

Postnr./by: 2200 København N

Aktivitet: Landsstyrelsen

Telefon: 42340815

E-mail: amalie.smistrup@urk.dk

Fødselsdato: 23.02.1990

Navn: **Mikkel Vinther**

Adresse: Nørrebrogade 183, 5. th.

Postnr./by: 2200 København N

Aktivitet: Landsstyrelsen, Ferielejr

Telefon: 28564279

E-mail: mikkell.vinther@urk.dk

Fødselsdato: 22-07-1993

### 5) SEKRETARIATETS KOMMENTARER

Sekretariatet vurderer, at det er en politisk beslutning, som ikke har konsekvenser for driften af Ungdommens Røde Kors.

## 3.3 HVAD ER EN RESOLUTION?

En resolution er en forsamlings fælles beslutning vedtaget ved en afstemning. Resolutioner vil typisk anbefale bestemte principper eller fremgangsmåder for Ungdommens Røde Kors og organisationens kommende indsatser. Landsmødet er det eneste sted, hvor der er mulighed for at fremsætte resolutioner.

Der er indkommet et enkelt resolutionsforslag. Da resolutionsforslag skal være indsendt senest seks uger før Landsmødet, kan du ikke stille yderligere forslag. Landsmødet tager udelukkende stilling til forslaget og ikke til argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at begrunde forslaget over for Landsmødet.

## 3.3.1 RESOLUTIONSFORSLAG

### 1) OVERSKRIFT FOR FORSLAGET:

Bæredygtighedspolitik for Ungdommens Røde Kors

### 2) JEG FORESLÅR LANDSMØDET AT BESLUTTE FØLGENDE:

Forslagsstillere ønsker, at Landsmødet vedtager foreslåede Bæredygtighedspolitik for Ungdommens Røde Kors (som findes på næste side).

### 3) ARGUMENTATION (BAGGRUNDEN FOR AT FORESLÅ DETTE ER):

Klimakrisen er en humanitær krise. Ungdommens Røde Kors ønsker at bidrage til den globale kamp for bæredygtig udvikling, som klima- og biodiversitetskrisen alvorligt kalder på. Denne politik er skabt for at medlemmer, ansatte og frivillige guides i at drive aktiviteter og handle i overensstemmelse med dette ønske. I klimakampen kan ingen gøre alt, men alle kan vi gøre noget – derfor skal vi arbejde bæredygtigt både socialt, økonomisk og *grønt*. Det tilstræbes, at vi alle steder i vores organisation arbejder med nedenstående guidelines.

**Bemærk:** Landsmødet tager udelukkende stilling til beslutningsforslaget og ikke argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise landsmødet om beslutningsforslaget.

### 4) FORSLAGSSTILLER(E):

Landsstyrelsen

### 5) SEKRETARIATETS KOMMENTARER:

Så længe der fastholdes en fleksibilitet til at lade væsentlige økonomiske hensyn opveje de i forslaget beskrevne guidelines, vurderes forslaget ikke at få store økonomiske konsekvenser.

## 3.3.2 BÆREDYGTIGHEDSPOLITIK FOR UNGDOMMENS RØDE KORS

*Klimakrisen er en humanitær krise. Ungdommens Røde Kors ønsker at bidrage til den globale kamp for bæredygtig udvikling, som klima- og biodiversitetskrisen alvorligt kalder på. Denne politik er skabt for, at medlemmer, ansatte og frivillige guides i at drive aktiviteter og handle i overensstemmelse med dette ønske. I klimakampen kan ingen gøre alt, men alle kan vi gøre noget – derfor skal vi arbejde bæredygtigt både socialt, økonomisk og grønt. Det tilstræbes, at vi alle steder i vores organisation arbejder med nedenstående guidelines.*

### Mad og forplejning

- Servér plantebaseret mad i videst mulig omfang
- Minimér madspild – også butikkernes
- Donér overskudsmad
- Prioritér lokale fødevarer som er bæredygtigt produceret (med certificeringer som økologi og Fairtrade)

### Transport

- Prioritér rejsefri møder og tele- og videokonferencer ved udlandsrejser
- Prioritér rejser på landjorden i hele Danmark og vores nabolande
- Såfremt fly er eneste mulige transportform, skal rejsen klimakompenseres
- På korte rejser skal vi cykle, bruge kollektive transportformer eller benytte samkørsel. Vi skal ikke køre alene i bil, såfremt der er andre alternativer

### Indkøb og forbrug

- Køb brugt
- Prioritér langtidsholdbarhed og kvalitet fremfor brug-og-smid-væk
- Undgå at bruge engangsemballage og -service i plastik
- Producér bæredygtigt PR- og informationsmateriale, og sørg for at materialet er langtidsholdbart og kan anvendes i flere sammenhænge

### Genanvendelse

- Reparér
- Donér ting, som ikke længere skal bruges
- Smid mindst muligt ud
- Affaldssortér i videst muligt omfang, hvis du skal smide noget ud







**4.0**  
**Valg**



## 4.1 VALG TIL LANDSSTYRELSEN

*På Landsmødet vælger vi, hvem der skal sidde i Ungdommens Røde Kors' landsstyrelse. Landsstyrelsen er Ungdommens Røde Kors' øverste myndighed mellem Landsmøderne. De varetager den politiske ledelse og udvikler og udstikker kursen for organisationen. Det er landsstyrelsens ansvar, at organisationen arbejder ud fra den gældende strategi og udviklingsplan.*

Alle medlemmer af Ungdommens Røde Kors kan stille op til landsstyrelsen, uanset hvor længe man har været i organisationen. Landsstyrelsen mødes ca. hver sjette uge sammen med repræsentanter fra sekretariatsledelsen. Hvis man ønsker at stille op til landsstyrelsen, skal kandidaturet være indsendt til sekretariatet senest seks uger før Landsmødet.

**Følgende poster til landsstyrelsen er på valg på Landsmøde 2019:**

- **Landsformand**
- **Organisatorisk næstformand**
- **Tre menige medlemmer for to år**
- **Et menigt medlem for et år**

**Kandidater:**

Landsformand – Troels Boldt Rømer

Organisatorisk næstformand – Amalie Georg Smistrup

Organisatorisk næstformand – Andreas Samuel Jeppesen

Landsstyrelsesmedlem 2 år + 1 år – Alexandra Maja Romanowska

Landsstyrelsesmedlem 2 år + 1 år – Hakan Altintas

Landsstyrelsesmedlem 2 år + 1 år – Jonas Wiederholt Larsen

Landsstyrelsesmedlem 2 år + 1 år – Kathrine Frimann Jensen

Landsstyrelsesmedlem 2 år + 1 år – Mathilde Horn Andersen

Landsstyrelsesmedlem 2 år + 1 år – Mette Berents Bojesen

Landsstyrelsesmedlem 2 år + 1 år – Rukiye Bilgin

Landsstyrelsesmedlem 1 år – Luna Carina Liv Christiansen

**Derudover er der valg til følgende poster, som ikke er en del af landsstyrelsen:**

- **En intern revisor for to år**
- **En intern revisor for et år**
- **En revisorsuppleant**

Intern revisor 1 år + 2 år – Hakan Altintas

Intern revisor 1 år – Tania Fiil Skamriis

På de følgende sider kan du læse mere om kandidaterne.

Du kan læse mere om landsstyrelsen på [www.urk.dk/landsstyrelsens-arbejde](http://www.urk.dk/landsstyrelsens-arbejde)

## 4.2 KANDIDATER

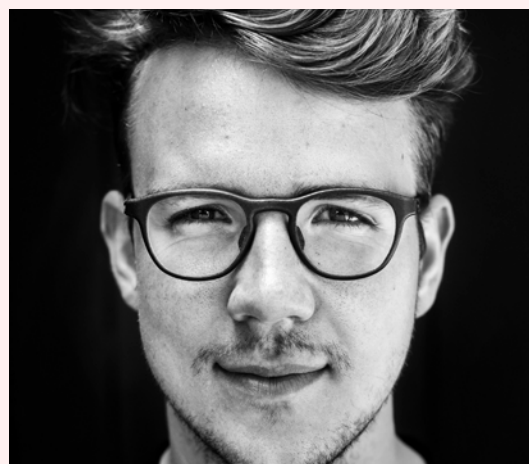
### 4.2.1 TROELS BOLDT RØMER

#### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

#### Jeg har følgende URK-erfaring:

- Landsformand siden 2017
- Medlem af Landsstyrelsen siden 2016
- Frivillig på Kongelejren siden 2018
- Aktivitetsleder for Netværk for Studerende Fanger, Horsørød Statsfængsel 2015-2016
- Aktivitetsleder, Asylcenter Roskilde, 2015-2016
- Aktivitetsleder, Lektiecafe Gersagerparken 2011-2012
- Sydsudan-gruppen, 2011
- Fortalergruppen, 2011
- Medlem af en række udvalg og arbejdsgrupper i den internationale Røde Kors-bevægelse, herunder referencegruppen for Mental Health i IFRC/ICRC, European Youth Coordination Committee i IFRC og Røde Kors i Danmarks delegation i IFRC.



**Navn:** Troels Boldt Rømer  
**Telefon:** 31 47 43 45  
**Adresse:** Elers Kollegium,  
Store Kannikestræde 9  
**Postnr:** 1169 København K  
**E-mail:** troels.romer@urk.dk  
**Fødselsdato:** 18. August 1994

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

### **Jeg vil gerne vælges fordi:**

En forårsaften for et halvt år siden fik jeg lov til at interviewe to af de vigtigste mennesker i Ungdommens Røde Kors. Den ene hedder Mynthe, den anden Benjamin. De er begge tidligere stofmisbrugere, men turnerer i dag rundt på uddannelser med deres kampagne "Lev eller Dø – for en ungdom uden stoffer" – en kampagne, som de startede med deres lokale URK-afdeling i Slagelse.

Kampagnen opstod, fordi nogle måtte gøre noget. Benjamin havde læst om en 16-årig dreng, der var død af en overdosis i en nærliggende by. Han måtte fortælle andre unge om skyggesiderne ved stofferne. Stoppe dem, før det er for sent. Sammen med Mynthe står han frem. Hudløst ærlig. Til skræk og advarsel – og inspiration. Da jeg mødte Mynthe og Benjamin, slog de benene væk under mig. Men særligt én ting som Benjamin sagde, brændte sig fast i min hukommelse: "Jeg er bange for at falde tilbage hver eneste dag. Men så tænker jeg på, at nogle regner med mig. Til mit næste oplæg. Og her i URK".

Et halvt år inden mit møde med Mynthe og Benjamin havde jeg og vi måtte tage afsked med en stemme, der betød uendeligt meget. Som frivillig i URK, som stemme i samfundsdebatten, og som rollemodel for de unge, der bevæger sig på kanten af bandemiljøerne. Nedim Yasar var blevet skudt og dræbt på vej hjem fra receptionen, der skulle markere, at hans bog om sit exit fra bandemiljøerne skulle udkomme. Og selvfølgelig lagde URK hus til receptionen. For Nedim var URK ikke vejen ud af banderne. Men URK var vejen ind i fællesskaberne.

Jeg har de sidste to år haft æren af at være landsformand for en organisation, der tæller mennesker som Mynthe, Benjamin og Nedim. En organisation, som regner med *alle*. En organisation, som handler, når der er et behov. En organisation, som ikke bare på papiret, men helt konkret insisterer på at alle – uanset baggrund – kan være noget særligt for nogen, og at ingen skal stå uden for fællesskaberne. Jeg vil vælges for, at flere som Benjamin, Mynthe og Nedim kan blive en del af dét fællesskab, som er Ungdommens Røde Kors. For at tage et spring sammen så de kan træde et skridt frem.

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

At nå flere børn og unge de steder, hvor der kan være langt til et varmt fællesskab. Det er på asylcentre. I fængslerne. På hospitalet. I psykiatrien. På krisecentrene. Der, hvor få andre ungdomsorganisationer er – og hvor der er mest brug for os. Vi skal arbejde benhårdt på at skabe flere og nytænkende aktiviteter for de unge, som lever et ungdomsliv bag lukkede døre.

At vi gør noget ved det triste faktum, at flere og flere unge bliver ramt af psykisk sygdom. Det kan vi kun, hvis vi passer på hinanden. I hverdagen, i klassen, på universitetet, i skurvognen, på kanten af samfundet. Konkret skal URK støtte de unge, der bevæger sig ind, ud eller mellem psykiatrien og hverdagen. Vi skal gøre unge og frivillige til de hverdagshjælpere, der kan være den ledige skulder og den hjælpende hånd, når angst, depression eller livet rammer.

---

## Valg

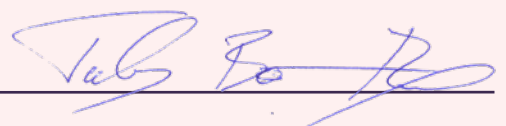
---

At vi rækker langt ud og fortæller om dét, vi ser derude. Ét mål, som vi allerede er i gang med at nå. Vi har skabt flere og stærkere lokalafdelinger, der kan huse flere aktiviteter og fællesskaber for de børn og unge, som vi er til for. Vi har udviklet det, vi er gode til – telefonrådgivning, ferielejre og mentorforløb, for bare at nævne nogle – samtidig med vi har omfavnet nye metoder og ideer. Vi har udvidet vores internationale engagement markant og bygget bro fra vores aktiviteter i Danmark og ud i verden. Samtidigt har vi styrket vores pressearbejde og løftet sager som unges mentale trivsel, forholdene på Sjælsmark og børnefattigdom. Vi har særligt skabt en platform med dem, som det handler om – unge fra udkanten, med kronisk sygdom, med en hård historie at fortælle. De sande eksperter.

Sammen skal vi bygge en organisation, som i endnu højere grad er dér, hvor der er brug for et fællesskab. Om det så er i Malawi, i det lukkede fængsel eller ved togets endestation. Dét er det vigtigste for URK – og det er dét, jeg vil tage arbejdshandskerne på for at skabe. Sammen med jer.

Dato: 10. september 2019

Underskrift:



## 4.2.2 AMALIE GEORG SMISTRUP

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende URK-erfaring:

- Landsstyrelsen, menigt medlem
- Ungdomsleder i Grønland
- Aktivitetsleder på mentorprojektet Dit Rum
- Projektleder på internationale projekter
- Facilitator; Life Skills, sprint, video
- Praktikant og student på sekretariatet
- Medlem af en række udvalg – herunder Internationalt udvalg og Dansk Ungdoms Fællesråds referencegruppe for projektet "Alle Unge med i Fællesskabet", samt tillidsperson i URK (valgt af Landsstyrelsen)

### Jeg vil gerne vælges fordi:

Det er i URK, at jeg møder de mennesker, der inspirerer mig mest. Det er her, jeg møder unge, som kæmper med sygdom og kronisk smerte, og alligevel finder kræfterne til at fortælle verden om deres liv – for at forbedre livet for andre. Det er i URK, jeg møder frivillige, der ikke bare taler om at gøre en forskel, men som rejser sig, og tager hen og laver aktiviteter sammen med unge på det lokale asylcenter, i lektiecaféen, i fængslet, på hospitalet. Som tager en uge ud af kalenderen for at være på ferielej. Som tager otte måneder ud af kalenderen for at tage til Malawi og bygge et fællesværk sammen med lokale ungdomsledere dér. Som bruger aften efter aften til møder i styregrupper og lokalbestyrelser for at sikre, at vores organisatoriske maskineri er gearet til at gribe det engagement, vi møder.



**Navn:** Amalie Georg Smistrup

**Telefon:** 42 34 08 15

**Adresse:** Kronborggade 4, 1. tv.

**Postnr:** 2200 København N

**E-mail:** amalie.smistrup@urk.dk

**Fødselsdato:** 23. februar 1990

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

---

## Valg

---

Vi gør det, vi gør, fordi vi har lyst. Fordi vi vil overskride sociale skel. Åbne lidt af verden op. Vise omsorg, hvor andre svigter, og møde op der, hvor andre holder sig væk. Fordi vi fra Nykøbing til Nuuk og fra Gellerup til Georgien er bundet sammen af en sag, der er større end os selv. En sag, som aldrig kommer til at handle om strukturer og systemer, men altid om mennesker og fællesskaber. En sag, som udspringer af vores urokkelige tro på, at *alle* har noget værdifuldt at bidrage med. At *alle* kan være noget særligt for nogen.

Mine år i URK har om noget lært mig, at vi lever af vores handlinger, ikke af vores ord. Når vi gør det bedst, er det fordi, vi gør det nemt at gøre en forskel. Fordi vi er seriøse og leverer aktiviteter af høj kvalitet – og samtidig er modige og vilde, og ikke er bange for at gå derhen, hvor andre holder sig væk.

Hvis vi skal gøre det endnu bedre, er det afgørende, at vi har en organisation, der er stærk i alle led. Det er i måden, vi udvikler og styrker vores organisation, at vores samfundsdrøm bliver til vores virkelighed.

Jeg vil vælges til organisatorisk næstformand, fordi jeg vil arbejde for at sætte alle dele af URK bedst muligt i spil, når vi skal sætte retningen for, hvor vi skal hen i de kommende år. Så vi skaber en sammentømret organisation, der kæmper imod udsathed, og rykker verden for og med børn og unge. Det vil være en ære at få lov til.

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

#### **At vi styrker og udvikler en organisation, hvor det er nemt at gøre en forskel – konkret og lokalt.**

Vi har udvidet vores lokale engagement det seneste år. Vi er gået fra at være en organisation med 25 lokalafdelinger til at have 40, flere af vores nationale aktiviteter er vokset markant, og vi har etableret nye partnerskaber med lokale Røde Kors/Røde Halvmåne-selskaber rundt omkring i verden. Det betyder, at flere unge kan være med til at gøre en forskel – lige der hvor de er.

Med vores arbejde det seneste år, har vi skabt fundamentet for en mere lokalt forankret økonomi, og et sekretariat med flere ressourcer til at være tæt på alle lokalafdelinger og aktiviteter. Det arbejde skal vi fortsætte. Derfor er en styrket lokal bevægelse (både i Danmark og i de lande, vi samarbejder med) central i Landsstyrelsens oplæg til vores udviklingsplan for de kommende år.

#### **At vi får (endnu) flere med i vores fællesskaber**

Alt for mange børn og unge står fortsat uden for samfundets fællesskaber. Særligt blandt de allermest sårbare grupper bliver mange tabt. Og det er særligt dem, vi skal sørge for at åbne fællesskaberne for. Vi skal stå klar med en vej ind i fællesskaberne, for de unge, der i perioder bor på institutioner. Vi skal være et reelt alternativ for de børn, der er tiltrukket af bandemiljøerne, og vi skal være en vej tilbage i fællesskaberne for dem, der vil ud på den anden side af kriminalitet eller misbrug. Vi skal åbne dørene, allerede inden der bliver banket på.



---

## Valg

---

Vi skal samarbejde på tværs af organisationen om nye måder at engagere de unge, der lige nu står uden for fællesskaberne. Det skal vi (blandt andet) gøre ved at vise børn og unge fra institutioner eller ferielejrene vejen over i aktiviteter i den lokalafdeling, der er tæt på dem og deres hverdag. Vi skal bruge vores viden fra aktiviteter som Gademægling, Netværk for Studerende Fanger og Ung på Linje til at lave "entry-programmer" ind i fællesskaberne for unge, der lever på kanten.

### **At vi sætter organisationen bedre i spil**

Vi har nået sindssygt meget i det seneste år. Vi har sat lokalafdelinger og nationale aktiviteter i spil både i udviklingsplansprocessen, i det internationale arbejde, og i eksterne projekter som DUF's Alle Unge Med i Fællesskabet. Men jeg er overbevist om, at vi havde nået endnu mere, hvis vi havde formået at sætte flere i organisationen bedre i spil. Vi skal blive bedre til at bruge den viden, der ligger i vores aktiviteter til at udvikle vores organisation. Vi skal have et sekretariat, der er ude i organisationen – og arbejder tæt sammen på tværs. Vi skal være en Landsstyrelse, der har jord under neglene og fingeren på pulsen – som rækker ud, og som man altid kan række ud til. I stort og småt skal alle, der vil, have en stemme i udviklingen af organisationen. Dét skal vi arbejde sammen om de kommende år.

Dato: 14. september 2019

Underskrift:



## 4.2.3 ANDREAS SAMUEL JEPPESEN

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende URK-erfaring:

Min oplevelse inden for URK startede hos Ungdommens Røde Kors i Lyngby i slutningen af 2015 i en aktivitet kaldet 'Spilopperne', der i samarbejde med Dansk Røde Kors' Familienetværk i Lyngby lavede aktiviteter for lokale børn fra udfordrede familier. Da Drivhuset, et integrationsprojekt med det formål at bygge bro mellem unge indvandrere og unge danskere, blev startet i Lyngby i 2016, fortsatte jeg som frivillig der, samtidig med at være aktiv hos Spilopperne.

I sommeren 2017 fik jeg en uddannelsesmulighed fra en organisation ved navn UWC (United World College) til at færdiggøre de sidste to år af min gymnasiale uddannelse i Armenien. Et land der er utroligt rigt på kultur og historie, men også et land, der er præget af korruption og diverse sociale problemer.

Efter at have fundet mine ben i Armenien, begyndte jeg at kigge på muligheden for selv at blive frivillig i Ungdommens Røde Kors i Armenien, men endte i stedet for med at oprette samt lede en officiel lokalafdeling af 'The Armenian Red Cross Society', hvor vi nu har omkring 30 aktive frivillige under fire individuelle aktiviteter.

Vores første aktivitet var et ældreprojekt, som havde til formål at bekæmpe ensomhed blandt den ældre generation i Dilijan. Armenien har ikke en stor kultur for ældrepleje, da det ses som familiens ansvar. Der er dog mange ældre, der ikke har kontakt til deres familie og derfor i omfattende grad må klare sig selv. Vores aktivitet bestod primært i at besøge de ældre mennesker for at holde dem ved selskab og hjælpe dem med fysisk krævende huslige pligter.



**Navn:** Andreas Samuel Jeppesen  
**Telefon:** 53 37 44 67  
**Adresse:** Virumbakken 4  
**Postnr:** 2830 Virum  
**E-mail:** andreassamjep@gmail.com  
**Fødselsdato:** 16. september 1999

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

---

## Valg

---

Vores mest succesfulde projekt var et projekt, som vi lavede i samarbejde med en lokal NGO 'Bridge of Hope', der arbejder med børn med diverse fysiske og psykiske udfordringer. Lidt ligesom i 'Spilopperne' besøgte vi ugentligt 'Bridge of Hope', hvor vi lavede aktiviteter for børnene. Ud over det udviklede vi et samarbejde med et 'hundeshelter' kaldet 'Pawsitive', der tager sig af handicappede hunde, hvor vi tog børnene fra 'Bridge of Hope' på ture til. Da hunde for mange mennesker i Armenien ses som en 'pest', forsøgte vi med projektet at bryde dette billede hos børnene, samtidig med at børnene havde en fantastisk oplevelse med at lege med hundene.

For nyligt blev vi involveret i et projekt ved navn EU4Youth, der i samarbejde med EU etablerer ungdomscentre rundt omkring i Armenien. I den anledning blev vores lokalafdeling tilbudt at oprette et center i byen Dilijan, hvor skolen også ligger. Her underviste vores frivillige lokale unge i fransk og tysk.

Endelig havde vi en fundraising gruppe i vores lokalafdeling, der samlede penge sammen til ældreprojektet, hvor jeg havde mulighed for at være arrangør af en indsamlingskoncert for omkring 200 mennesker, være med til at organisere Dilijans største musikfestival og ikke mindst være medarrangør af en national konference for NGO'er fra hele Armenien.

Jeg er nu flyttet tilbage til Danmark, hvor jeg igen er blevet frivillig i aktiviteten Drivhuset i Lyngby.

### **Jeg vil gerne vælges fordi:**

Jeg vil gerne vælges som organisatorisk næstformand, da jeg mener at kunne bidrage positivt til udviklingen af Ungdommens Røde Kors igennem mine erfaringer som leder af en lokalafdeling i Armenien og ikke mindst komme med et friskt indblik baseret på en URK-afdeling fra et andet land. Herudover synes jeg, at udviklingsplanen for 2019 til 2021 indeholder nogle ting, som jeg føler, jeg kan stå inde for og har lyst til at arbejde hen imod. Udviklingsplanen vækkede derudover flere konkrete ideer til projekter, der ville kunne medvirke til at opnå målene, blandt andet inden for mental trivsel, samt at give unge der har levet på 'den anden side' mulighed for at dele deres historie (kan eventuelt uddybes over telefon).

Arbejdet med at oprette og lede en lokalafdeling af 'The Armenian Red Cross Society', har været domineret af organisatoriske opgaver, i og med at aktiviteterne inden for lokalafdelingen skulle oprettes fra bunden. Dette har i høj grad været en 'trial and error' proces, der ikke altid har givet afkast. Til gengæld har det bidraget til en større forståelse af, hvad der fungerer, og hvad der ikke fungerer i en lokalafdeling, især i forhold til kommunikation med eksterne samarbejdspartnere. Ungdommens Røde Kors i Armenien er yderligere meget spæd og opererer i visse aspekter på mere primitiv vis og med færre remedier end herhjemme – Det at arbejde i en meget ung URK har været med til at give et klart billede af, hvordan en organisation opererer, samt hvilke tandhjul der er essentielle for en velfungerende organisation.

Endelig er jeg et sted i mit liv, hvor jeg har tid og overskud, og ikke mindst stor lyst til at dedikere mig selv til opgaven som næstformand.

---

## Valg

---

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

Jeg tror på, at noget af det vigtigste inden for en ungdomsorganisation som URK er det interne forhold mellem de frivillige i lokalafdelingerne, da en god kemi blandt de frivillige har en tendens til at smitte af på de mennesker, der benytter sig af aktiviteterne. Jeg tror også på, at et godt forhold mellem de frivillige kan være med til at forebygge den tilbøjelighed, der er blandt mange unge til at melde sig som frivillig og så blot deltage et par måneder for derefter at stoppe. Eller blot deltage for at kunne skrive erfaringen på deres CV, uden egentlig interesse eller passion. Ideelt set er det at møde op som frivillig ikke noget, der skal overstås, men noget man ser frem til.

Derudover tror jeg, det er vigtigt at forberede de frivillige på de forskellige situationer, man kan komme ud for ved diverse Røde Kors aktiviteter – Blandt andet igennem let tilgængelighed til kurser og træning for de frivillige.

I forlængelse af første pointe, tror jeg også, at noget af det vigtigste inden for Ungdommens Røde Kors er regularitet inden for lokalafdelingerne. Dermed mener jeg ikke mindst regularitet i deltagelsen hos de frivillige, men også i aktiviteterne. Jeg tror først og fremmest, det er vigtigt, at det er velkendte ansigter, der møder de mennesker, der benytter sig af aktiviteten, i den forstand at der ikke er udskiftning blandt de frivillige med jævne mellemrum - især i aktiviteter, der involverer børn og unge. Derudover tror jeg, at det er vigtigt at holde fast i eksisterende aktiviteter, på trods af udfordringer inden for aktiviteten, frem for opstart af nye aktiviteter. Med mindre behovet for en aktivitet ikke længere er eksisterende.

Dato: 11. september 2019

Underskrift:



## 4.2.4 ALEXANDRA MAJA ROMANOWSKA

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)



**Navn:** Alexandra Maja Romanowska  
**Telefon:** 20 84 52 69  
**Adresse:** Rendsburggade 20, 3. lej. 12  
**Postnr:** 9000 Aalborg  
**E-mail:** Amaja2084@gmail.com  
**Fødselsdato:** 31. december 1994

### Jeg har følgende URK-erfaring:

#### 2011-2015 – URK Brønderslev

Jeg startede som frivillig i URK tilbage i 2011, hvor jeg var med til at opstarte et lokalt udviklingsråd (en nuværende lokalafdeling) og i den forbindelse startede jeg ud med at være aktivitetsansvarlig for en aktivitet. Efter jeg havde været frivillig i to år, blev jeg valgt som formand og arbejdede yderligere som formand i Brønderslev i to år.

#### 2016-2019 – URK Aalborg

Efter jeg flyttede til Aalborg, valgte jeg at træde ind i bestyrelsen hos URK Aalborg. Grundet min erfaring som formand gik der ikke længe, før jeg blev konstitueret formand og sad efterfølgende på den post i to år, hvor jeg sammen med min næstformand arbejdede hårdt med formålet at gøre URK kendt i byen, og det kan jeg med stolthed sige er lykkedes.

Siden jeg stoppede som formand, har jeg stadig været tilknyttet lokalafdelingen med sparring og hjælp til diverse events.

#### 2017-2018 – Lektier Online

I 2017 overtog URK projektet Lektier Online, som tilbød lektiehjælp til børn og unge som ikke havde mulighed for at deltage i en af vores fysiske lektiehjælp. Her var jeg med helt fra begyndelsen som koordinator og udvikling samt oplæring af de frivillige.

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

---

## Valg

---

### **2018-2019 – Intern revisor**

Efter landsmødet i 2018 blev jeg konstitueret intern revisor, og har derfor været med til at se på URK's økonomi og om den lever op til de beslutninger, der er truffet på landsmødet.

### **2018 – nu**

Arbejder frivilligt i taskforcegruppen, hvor jeg har ansvaret for lokalafdelingerne i Nordjylland, hvor jeg understøtter dem i netop deres behov og sparring med dem på diverse problemstillinger, de måtte stå overfor.

### **Jeg vil gerne vælges fordi:**

For at vi kan skabe en tryk base for børn og unge, så starter det hele med, at vi skaber en tryk base for de frivillige, da jeg tror på, at hvis de frivillige føler sig godt tilpas, så har de endnu mere overskud til at tage sig af børnene. Derfor vil jeg rigtig gerne have fokus på de frivillige i lokalafdelingerne og deres individuelle behov, da alle afdelinger er drevet af forskellige frivillige og derfor har brug for forskellig understøttelse.

Jeg tror på, at alle de frivilliges stemmer skal blive hørt, lige meget om man er i en stor eller lille del af organisationen, og lige meget om man har været frivillig i to måneder eller to år. Derfor vil jeg gerne bruge min tid i landsstyrelsen på at sørge for, at alle stemmer bliver hørt, især de små som ikke nødvendigvis råber højt. Det vil jeg gøre ved at være aktivt tilstede til diverse events og besøge lokalafdelingerne, så landsstyrelsen bliver mere synlig ude i landet og lytter til de frivilliges behov og erfaringer, så de kan være med til at præge fremtiden for URK.

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

At vi som en samlet flok er med til at løfte nogle af de børn og unge som føler sig tabt i nutidens samfund og arbejder med målet om, at ingen børn skal føle sig ensomme eller utilstrækkelige. For at vi kan gøre vores bedste, så kræver det, at vi som organisation har et stabilt grundlag som børn kan føle sig trygge ved, og det mener jeg, at vi får ved at have et stabilt grundlag af frivillige.

Dato: 11. september 2019

Underskrift: 

## 4.2.5 HAKAN ALTINTAS

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende URK-erfaring:

Rejsen som frivillig i URK startede i maj 2017, hvor jeg var aktivitetsleder for Personlig Lektiehjælp. En aktivitet, der har skabt omtale hos mange lokalafdelinger på baggrund af dens enkle struktur.

På nuværende tidspunkt sidder jeg som den økonomiansvarlige hos Lokalafdelingen i Odense.

### Jeg vil gerne vælges fordi:

At jeg målrettet vil fokusere på samarbejdet med alle de fantastiske frivillige i URK. Jeg vil sikre et succesfuldt samarbejde med de frivillige, som vil gøre hele rejsen mere skånsom og effektiv for URK. Jeg vil særligt arbejde tæt med aktivitetslederne, da det er herigennem, vi kan sikre fastholdelse og effektivitet hos de frivillige ved at give a-lederen den nødvendige viden og den rigtige tilgang.

### Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

At vores frivillige arbejde giver mening – for frivillige, børn, unge og samfundet. Det, jeg ser vigtigst i URK, er fastholdelse af frivillige. Det er en gråzone, men ved at måle trivsel, ansvar og effektivitet kan vi på den lange bane sikre stabile frivillige, som gør en forskel, og som er kernen for vores mål – netop at gøre en forskel derude.



**Navn:** Hakan Altintas  
**Telefon:** 42 30 36 17  
**Adresse:** Rødegårdsvej 72, st. tv.  
**Postnr:** 5000 Odense C  
**E-mail:** altintas40@live.dk  
**Fødselsdato:** 6. januar 1999

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

## 4.2.6 JONAS WIEDERHOLT LARSEN

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende URK-erfaring:

- Tidligere lokalformand i URK Viborg 2017-2019.
- Medlem af Task Force med tilknytning til 9 midt- og sydjyske lokalafdelinger.
- Ferielejr-frivillig på Påruplejren.
- Frivillig i Gellerup til Georgien-projektet.
- Medstifter af aktivitetskonceptet Kontaktstedet. En aktivitet med formål at hjælpe unge ensomme autister ud af isolation.
- Tidligere aktivitetsleder i Lektiecafé – Vestervangen 2015-2017.
- Afholdelse af bestyrelsestræninger og workshops.
- Frivillig i lokal projektgruppe vedrørende Velkomstalliancen

### Jeg vil gerne vælges fordi:

... vi har gang i noget STORT! Ikke kun fordi vi sammen skaber vigtige, modige, skøre og meningsfulde fællesskaber for omkring 20.000 børn og unge – men fordi vi sammen har potentiale til at gøre det så uendeligt meget vildere! Det, mener jeg, vores udviklingsplan er et fantastisk eksempel på. Det kræver hårdt arbejde, og det kræver, at vi tør være endnu modigere og endnu mere ambitiøse. Og så kommer det til at kræve, at vi er endnu bedre til at spille hinanden gode på tværs af vores forskellige organisatoriske afdelinger og lag.

Jeg vil gerne vælges fordi, jeg mener, at det kommer til at være helt afgørende for udførelsen af den fremlagte udviklingsplan, at vores landsstyrelse sidder med brede og helt



**Navn:** Jonas Wiederholt Larsen

**Telefon:** 22 75 76 35

**Adresse:** Tjørnevej 16

**Postnr:** 8800 Viborg

**E-mail:** jonaswiederholtlarsen@gmail.com

**Fødselsdato:** 14. februar 1999

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:



---

## Valg

---

konkrete erfaringer fra, og overblik over, lokalafdelingsarbejdet rundt omkring i landet. Ikke kun fordi ét af de tre hovedpunkter i landstyrelsens forslag til den kommende udviklingsplan udelukkende handler om en styrket lokal bevægelse, men også fordi de to resterende punkter lægger op til lokal forankring på en eller anden vis.

I URK er vi helt fantastiske til at udvikle nye projekter og tænke i nye baner – det skal vi blive ved med! Men jeg tror alligevel, vi har et kæmpe uudnyttet vækstpotentiale, som kan udløses, hvis vi bliver bedre til at bruge vores allerede udviklede kompetencer, metoder og aktiviteter på tværs af de forskellige organisatoriske afgreninger af URK. Kan SPRINT-gruppernes kompetencer hjælpe lokalafdelinger i gang med endnu flere vigtige aktiviteter? Kan lokalafdelingerne fortsætte arbejdet med de børn, som netop har fået et kæmpe boost på vores fantastiske ferielejre? Jeg vil gerne vælges for at sætte gang i den proces på baggrund af konkrete erfaringer fra flere forskellige store dele af vores organisation.

Og så vil jeg til allersidst – og allervigtigst - gerne vælges fordi, jeg er så hundesulten efter, at vi skal gøre en endnu større forskel for en masse børn og unge, som har det rigtig svært!

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

#### **SAMMENHÆNGSKRAFT PÅ TVÆRS AF LAG OG AFGRENINGER.**

Som allerede beskrevet tror jeg på, at der er kæmpe potentiale i at blive bedre til at bruge hinandens kompetencer internt i URK. Jeg har et par helt konkrete eksempler, som, jeg synes, ville give ekstra god mening for URK at prioritere.

**På ferielejr gør vi en verden til forskel**, men vi gør det kun en uge om året. Vi skal sikre os, at vi som organisation står klar til at give ferielejrbørnene endnu mere vind i sejlene mellem lejrene! Ikke alle vores ferielejre ligger tæt på en stærk lokalafdeling, som kan samle børnene op efter lejr, men flere af vores lejre gør! Her har vi et særligt ansvar for at undersøge, om vi har aktiviteter i hverdagen, som kan støtte ferielejrbørnene i deres lokalområde i perioden mellem lejrene.

Ligeledes kan vi være bedre til at sende børn, som vi i forvejen kender fra aktiviteter rundt omkring i landet, afsted på vores ferielejre. Vi gør det i forvejen på asylcentre, hvor vi er til stede – men jeg ser ingen grund til ikke at udvide til andre institutioner, hvor det giver mening. Især i henhold til landstyrelsens forslag til udviklingsplan, som lægger særligt fokus på vores tilstedeværelse på institutionerne.

**Sprint kan sætte vækst i gang** i lokalafdelinger i områder, hvor frivillige ikke hænger på træerne. Sprint skal i højere grad bruges internt, så vi kan bruge det til at sætte gang i endnu flere stærke fællesskaber i små og mellemstore lokalafdelinger. Vi skal prioritere at køre sprintforløb på uddannelsesinstitutioner, hvor der står en lokalafdeling klar til at hjælpe de studerende med at virkeliggøre deres ideer fra sprintet. På den måde kan vi gøre det nemt for potentielt nye frivillige at løfte opgaver, som giver ekstra mening for netop dem. På samme måde udbreder vi ansvaret for at rykke på lokale behov, så det ikke udelukkende bliver en bestyrelsesopgave.

Dato: 14. september 2019

Underskrift:



## 4.2.7 KATHRINE FRIMANN JENSEN

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende URK-erfaring:

- Jeg har været på ferielejre i to år med Solskinslejren.
- Jeg har været frivillig i Ung På Linje i 4 år. Der har jeg siddet som telefonpasser, styregruppemedlem, gruppekoordinator og et år som projektleder.
- Det seneste år har jeg arbejdet med at etablere URK's nye chat Os Online, der hjælper unge med kognitive funktionsnedsættelser med at færdes på de sociale medier. Chatten åbnede i juni med første hold frivillige og dem er jeg nu frivilligleder for, samtidig med at jeg arbejder videre på at udbrede kendskabet til chatten.

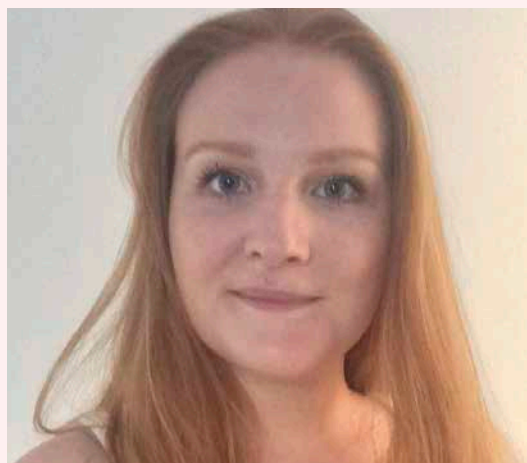
### Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg har selv oplevet, hvor betydningsfuldt det kan være at være frivillig i Ungdommens Røde Kors. Gennem URK har jeg lært fantastiske mennesker at kende, og jeg er blevet en del af et stort og rummende fællesskab.

I min tid i Ung på Linje har jeg haft mange samtaler omkring ensomhed, og første step i sådan en samtale er at udforske den unges netværk og spørge om de har nogen, de kan trække på. Kunne der mon være en relation, de kan bygge videre på, eller har de undersøgt deres lokale muligheder?

Ofte åbner dette op for gode snakke og nogle gange kan det være nok.

Desværre, har jeg også snakket med rigtig mange unge fra små byer, der ikke har en



**Navn:** Kathrine Frimann Jensen  
**Telefon:** 23 49 95 39  
**Adresse:** Skaffervej 11, st tv  
**Postnr:** 2400 KBH NV  
**E-mail:** Kathyfj94@gmail.com  
**Fødselsdato:** 15. maj 1994

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

---

## Valg

---

lokalafdeling. Jeg vil så gerne ønske, at vi også kan finde en løsning for dem, for alle burde have muligheden for at være med i det frivillige fællesskab, som URK kan tilbyde.

Selvom vi er gode til at udvide og være til stede lokalt, så tror jeg på, at vi kan blive endnu bedre til at være på de steder, hvor mulighederne er få og behovet er stort.

Jeg tror også at vi - ved at trække på de gode erfaringer, vi har i hver vores aktivitet – sammen kan blive rigtig stærke til at spotte dem, der har brug for lidt ekstra støtte og nærvær, og dét vil jeg gerne kæmpe for i Landsstyrelsen.

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

Der er mange ting, der er vigtige, når man er så stor en organisation som URK er, men som jeg ser det, så er der tre virkelig vigtige ting, vi skal huske på:

- 1)** Vi skal hele tiden huske at tænke over, om der er nogen vi endnu ikke har med og sammen prøve at finde på nye inkluderende aktiviteter.
- 2)** Vi skal huske at støtte hinanden. Frivillig-til-frivillig. Selvom det for det meste er sjovt at være frivillig, så er der også dage med konflikter og mangel på motivation. Vi kender dem helt sikkert alle, og de er forskellige fra aktivitet til aktivitet. Det er derfor vigtigt, at vi husker at passe på hinanden og skabe både små og store muligheder for frivillighygge.
- 3)** Vi skal nå så bredt ud som muligt, men vi skal også løbende huske at sikre ressourcerne til det, så de gode initiativer også eksisterer om fem år.

Dato: 13. september 2019

Underskrift:



## 4.2.8 MATHILDE HORN ANDERSEN

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende URK-erfaring:

Min første kærlighed i URK var ferielejre. Jeg har brugt de sidste somre på Påruplejren. Vigtigheden af det arbejde, vi laver på alle URK-ferielejre, kan ikke overdrives. Det er hvert eneste år et stort privilegium at indgå i det fælleskab og den magi, som i mit liv kun opstår på en koloni beliggende mellem Silkeborg og Ikast.

I august 2018 startede jeg sammen med en gruppe af engagerede frivillige URK'ere ungdomsklubben "Mix Up Club" på Udrejsecenter Sjælsmark. I april 2019 fik vi mere blod på tanden og supplerede vores indsats på udrejsecenteret med at starte en lektiecafé. Sjælsmark er et sted, hvor der i allerhøjeste grad er brug for den nærhed, vi tilbyder i mange af vores aktiviteter. Netop derfor er jeg også stadig frivillig i begge initiativer.

### Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg har stor erfaring inden for frivilligt arbejde - både i URK men i høj grad også i andre organisationer. Jeg er klar til trække i arbejdstøjet mht. de mere overordnede rammer for organisationen og sikre, at URK bevæger sig i den rigtige retning. Jeg brænder specielt for de følgende punkter:

#### 1. Vores fortalrarbejde skal intensiveres.

Frivillige og brugere i Ungdommens Røde Kors har historier og erfaringer, der fortjener at blive fortalt og hørt! Jeg vil som landstyrelsesmedlem arbejde på, at organisationen i endnu



**Navn:** Mathilde Horn Andersen  
**Telefon:** 41 40 29 04  
**Adresse:** Halfdangsgade 5, st tv  
**Postnr:** 2300 København S  
**E-mail:** mathilde\_ha@hotmail.com  
**Fødselsdato:** 17. marts 1995

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

---

## Valg

---

højere grad vil sætte sit præg på den offentlige debat. URK skal og bør skabe fokus omkring de samfundsmæssige udfordringer, som vi, de frivillige, oplever hver eneste dag. Vi ser menneskerne og skæbnerne bag statistikkerne. URK kan ikke tillade sig at ignorere sin talepligt.

Jeg har allerede meldt mig ind i den offentlige debat på URK's vegne med indlægget "Sjælsmark er en historie, vi danskere skriver sammen. Så lad os skrive historien om" (Information 14/5-19). Jeg agter at blive ved med at råbe op, så længe vores frivillige hver eneste dag gør en forskel for dem, hvor hverdagen er svær!

Fortalerarbejdet bør samtidig være noget, som alle frivillige kan engagere sig i. Det betyder, at vi på landsplan bør skabe rammer, der vil give unge, der har lyst, muligheden for at udbrede deres egne fortællinger.

### 2. Fra brugere til frivillige

URK faciliterer hver eneste dag møder mellem unge, der ellers ikke ville have mødt hinanden. I mødet bliver der skabt frirum og videreformidlet kompetencer ung til ung, frivillig til bruger. Det er en succesfuld opskrift, men jeg mener, at vi i URK bør arbejde mere struktureret på at holde på tidligere brugere, og give dem muligheden for senere at blive frivillig. Vi bør opsamle denne viden og strukturere det i systemer, så vi kan brede erfaringerne ud over hele organisationen.

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

At forstå og anerkende styrken i frivillighed. Vi lever i en tid, hvor mange unge føler en stor afmagt i forhold til verdens og samfundets tilstand. De føler manglende initiativ og handling fra de ældre generationer mht. klimaudfordringer, flygtningesituationen, voksende social ulighed mm. URK står i den unikke situation, at vi tilbyder en måde at arbejde med afmagten. Vi tilbyder fællesskab, nærvær og et rum, hvor vi sammen nedbryder barrierer.

Frivillighedens potentiale er uendelig stort. Vi skaber store oplevelser hver eneste dag for børn og unge, som på hver deres måde har brug for frirum. Men jeg synes, vi skal forblive ambitiøse. Jeg mener, at URK-frivillige har engagementet, styrken og lysten til at skrive historien om. Så lad os passe på hinanden, kæmpe videre i samlet flok og sørge for at URK forbliver de frivilliges organisation!

Dato: 14. september 2019

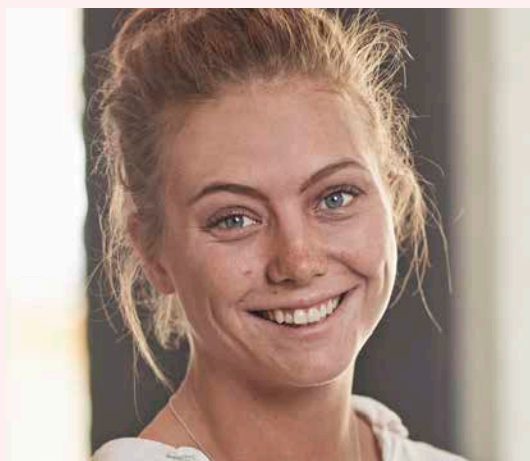
Underskrift:



## 4.2.9 METTE BERENTS BOJESEN

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)



**Navn:** Mette Berents Bojesen  
**Telefon:** 42 31 26 12  
**Adresse:** Sneppevej 22, 4. th  
**Postnr:** 2400 København NV  
**E-mail:** mette.berents.bojesen@gmail.com  
**Fødselsdato:** 12. april 1994

### Jeg har følgende URK-erfaring:

Jeg har været frivillig i URK i snart fire år, hvor jeg har været på forskellige områder. Jeg startede først som frivillig i en lektiecafé på Nørrebro, hvorefter jeg kom ind i styregruppen for lektiecaféområdet nationalt, hvor jeg sad som kommunikationsansvarlig og var med til at lave kurser for andre frivillige. De sidste to år har jeg været tovholder for Netværksgruppen for Verdensmålene, hvilket er en gruppe, som går på tværs af det nationale og internationale arbejde. Vi har arbejdet med at få spredt FN's verdensmål mere ud i URK ved at forene det internationale mere med det nationale. Derudover har jeg deltaget på mange URK-workshops gennem årene, og jeg været med til at arrangere flere events til Folkemødet, hvor vi har bygget samarbejde med andre ungdomsorganisationer.

### Jeg vil gerne vælges fordi:

I min tid i URK har jeg virkelig lært organisationen at kende, og det har motiveret mig til nu at søge ind i Landsstyrelsen, så jeg kan være med til at lægge strategier og planlægge, hvordan vi kan nå ud til endnu flere børn og unge i samfundet – både i Danmark og ude i verden. Mit indtryk af URK er dog, at vi har det med at isolere os i vores aktiviteter, projekter, frivilligrupper og afdelinger – om det er nationalt eller internationalt. Jeg vil gerne vælges, fordi jeg mener, at det vigtigt, at vi først og fremmest får styrket vores organisation internt. Der er i den grad brug for os derude. Antallet af fattige børn stiger, antallet af børn og unge med mentale udfordringer stiger, behovet for at vi er til stede er der, og vi skal selvfølgelig række ud og hjælpe overalt, hvor vi kan.

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

---

## Valg

---

Men hvis vi skal nå ud til endnu flere børn og unge er det altafgørende at vi har byggestenene på plads. At vi værner om vores frivillige, værner om dem som bærer hele Ungdommens Røde Kors. Det synes jeg ikke, vi har været gode nok til, og det vil jeg gerne kæmpe for, at vi får vendt. Vi er lige nu 5.000 frivillige og kun 35 ansatte i Ungdommens Røde Kors, og det er det, der gør vores organisation så exceptionel. Det er os frivillige som får hele maskineriet til at fungere. Men for at det skal fungere bedst muligt, er det i den grad vigtigt, at vi frivillige føler os hørt, og at vi frivillige føler vi bliver taget seriøst, og at vi er med til at gøre en forskel. Vi skal bygge en stærk organisation, hvor vi nemmere kan kommunikere på tværs, og hvor vi nemmere kan få sparring og hjælp, når vi har brug for det. Kommunikation er nøgleordet for, at vores organisation virker bedst muligt, og det vil jeg kæmpe for, hvis I stemmer mig ind i Landsstyrelsen.

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

Det vigtigste er, at vi værner om hinanden. At vi værner om alle de børn og unge, som vi møder ude på aktiviteterne i ind- og udland, men lige så vigtigt at vi værner om hinanden frivillig til frivillig. I Ungdommens Røde Kors skal vi gøre en forskel, og vi skal skabe et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen – men vi skal huske os selv i det. Vi skal huske at tage godt imod nye frivillige, huske at støtte de frivillige, der knokler røven i laser og huske at gøre processerne nemmest mulige for frivillige. For vi frivillige er grundstenene i det her – vi er URK – og hvis vi glemmer at passe på os selv i al vores iver efter at hjælpe andre i samfundet, så går URK i stykker. Og det må for alt i verden ikke ske, for der er brug for os derude – der er brug for, at vi gør en forskel for nogen.

Dato: 14. september 2019

Underskrift:



## 4.2.10 RUKIYE BİLGİN

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende URK-erfaring:

- Praktikant i URK Odense kontoret 2015
- Lokalfdelingsmedlem i URK Slagelse siden 2017
- Aktivitetsleder i Kulturklubben (for unge med flygtningebaggrund) i 2017 og igen i 2019.
- Aktivitetsleder for netværkscafeen for kvinder 2017
- Aktivitetsansvarlig for SPRINT-forløb samt sportsevent på Slagelse Gymnasium.
- Erhvervspraktikant i HQ København i december 2017
- Lokal SNAC-koordinator i Slagelse fra 2017-2018.
- Life skills træner og facilitator fra 2017 – nu.
- Beredskabsfrivillig fra 2019 – jeg har allerede planlagt og afviklet ToT i Georgien og ToF i Hviderusland.

### Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg brænder for at skabe positive fællesskaber og et værdigt liv for alle. Jeg tror på, at gode rollemodeller skaber forandringer. De seneste år har jeg arbejdet indenfor asylområ- det både i mit frivillige arbejde og professionelt. Jeg ved, hvad der fylder hos de unge med flygtninge- og minoritetsbaggrund. Der er et kæmpe stort potentiale og ressourcer, som vi sammen kan aktivere til fordel for vores ønske i URK om et værdigt liv for alle. De unge med anden etnisk baggrund end dansk vil gerne gøre noget for sig selv og andre i deres lokale



**Navn:** Rukiye Bilgin  
**Telefon:** 42 64 18 77  
**Adresse:** Tidselbjergvej 18  
**Postnr:** 4200 Slagelse  
**E-mail:** Rukiye-bilgin@hotmail.com  
**Fødselsdato:** 25. maj 1989

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:



---

## Valg

---

miljø – oftest mangler de kun en til at vise vej. Jeg vil gerne være med til at vise vejen til positive fællesskaber som deltager, frivillig, leder og medlem i landsstyrelsen i URK. Min kulturelle forståelse og etniske baggrund giver mig også den fordel, at jeg har hurtigere og nemmere adgang til børn og unge med anden etnisk baggrund end dansk. Man kan meget med humor og respekt.

Derudover har jeg en del erfaring med URK's arbejde lokalt, nationalt og internationalt. Her kan jeg bidrage med en del forståelse, viden og erfaring til landsstyrelsens arbejde. Jeg har også erfaring med nationalt og internationalt arbejde i URK. Dette er en fordel, når landsstyrelsen ønsker at styrke arbejdet med ungdomsengagement i den internationale Røde Kors-bevægelse, herunder udvikle vores internationale indsatser med udgangspunkt i URK's nationale erfaringer og funderet i lokale behov. Omvendt er det min oplevelse, at erfaringerne fra det internationale arbejde i Røde Kors bevægelsen også kan bruges og omsættes til aktiviteter nationalt og lokalt i URK.

Hvis man ønsker en ildsjæl med en bred vifte af viden og erfaring indenfor stort set alle dele af URK og tror på, at jeg kan gøre en forskel i overensstemmelse med den strategiske plan, landsstyrelsen har fremsat for 2019-2021, så skal man stemme på mig.

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

At skabe et værdigt liv for alle. Min overbevisning er den, at man bedst opnår dette ved at involvere personer fra alle grupper, vi arbejder med. Det vil også skabe en stabil langvarig forandring og et reelt løft for dem, vi arbejder med. Jeg tror på, at der er overset potentiale og en kæmpe ressource blandt de grupper, vi arbejder med, som vi kan få glæde af, så vi kan nå ud til flere.

Derudover mener jeg også, at det vigtigt at have det økonomiske aspekt for øje i alt det, vi foretager os i URK. Det er vigtigt at have et godt økonomisk grundlag for at skabe flere positive fællesskaber.

Det, mener jeg, er de vigtigste to ting for URK.

---

Dato: 13. september 2019

Underskrift:



## 4.2.11 LUNA CARINA LIV CHRISTIANSEN

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)



**Navn:** Luna Carina Liv Christiansen  
**Telefon:** 23 98 26 03  
**Adresse:** Ravnemøllevej 11E  
**Postnr:** 5700 Svendborg  
**E-mail:** lunacarinaliv@gmail.com  
**Fødselsdato:** 11. januar 2000

### Jeg har følgende URK-erfaring:

Jeg tilmeldte mig som frivillig hos URK i efteråret 2017, hvor jeg har siden da været lektiehjælper i en lektiecafe. Siden foråret 2019 har jeg samtidig med at være frivillig lektiehjælper også været formand i Svendborg foreningen.

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

### Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg er enormt grøn af alder og erfaring. Det er i hvert fald sådan, jeg føler mig, men på trods af det ved jeg, at jeg er lærenem og nysgerrig. Jeg er god til at kaste mig ud i nye situationer og sætte mig ind andres tankebaner i forhold til at optage ny viden. Jeg vil gerne lære mere om organisationen og om, hvordan en organisation som URK er bygget op. Med det frivillige arbejde og de erfaringer, jeg har gjort mig henover de seneste 2 år, har jeg mærket, hvor vigtigt det feltarbejde, vi laver, er for andre. Det er en følelse som virkeligt tænder mig, og det har det egentligt altid gjort. Lang tid før jeg blev frivillig, havde jeg selv et forhold til frivillige fra URK, hvorfra jeg selv fik hjælp, efterfølgende har det betydet meget for mig at kunne give den hjælp tilbage.

---

## Valg

---

### **Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:**

At der i organisationens arbejde findes et rum, hvor der er plads til alle mennesker og vi alle føler os lige meget værd, fordi essentielt set er vi allesammen lige vigtige. Den følelse, det giver en at være med, er noget særligt, og jeg synes bestemt godt om kampagnen Du er noget særligt, fordi det er så banebrydende vigtigt at vide, man er noget særligt for nogen – uanset alder/køn/ethnicitet/helbred, hvilket jeg ved kan give en masse til dem som modtager hjælp, såvel som giver hjælp. I mit tilfælde er det egentlig grunden til, at jeg skriver dette. Det giver et sundt selvtillidsryk at vide, man er noget særligt, endnu mere at blive bekræftet i det, og den følelse er URK en platform for.

Der er et overskud og varme i at være frivillig, og idet ungdommen har sin eget Røde Kors, bliver vi, i hvert fald på aktiviteterne, forbilleder for børn og unge, som de kan spejle sig i. Det er et kæmpe ansvar, men samtidig betyder det også, at vi næsten kan gøre, hvad vi vil i den forstand, at vi kan male dem til at blive bevidste om alt fra social til miljømæssig bæredygtighed i større eller mindre grad, hvilket jeg synes er enormt vigtigt. Den næste generation er 100% fremtiden, og den har vi en pligt overfor.

Dato: 13. september 2019

Underskrift: Luna Carina Liv Christiansen

---

## 4.2.12 TANIA FIIL SKAMRIIS

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Landsformand (2 år)
- Organisatorisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (1 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende URK-erfaring:

Jeg har været frivillig i Ungdommens Røde kors siden 2012 i Aalborg, hvor jeg har siddet med forskellige opgaver inden for HR, events og bestyrelsesarbejde som næstformand. Jeg har haft posten som kasserer i et år, hvor jeg har arbejdet meget med at effektivisere vores økonomi, forstået på den måde, at vi har sparet en del på vores unødvendige omkostninger, og har forbedret vores måde at søge offentlige midler på, så vi har en sund økonomi til vores aktiviteter.

### Jeg vil gerne vælges fordi:

For mig er det vigtigt, at der er styr på økonomien i en frivillig organisation, og at have ekstra frivillige øjne (intern revisor) er vigtigt for at vi hele tiden ser konstruktivt kritisk på, hvordan vi anvender vores penge.

Jeg vil gerne være intern revisor for at give mine indsigter i, hvordan vores økonomi udvikler sig. Vi skal have en sund økonomi, så vi kan blive ved med at lave nye aktiviteter for børn og unge.

### Det, jeg mener, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

At vi altid er til stede, når der er behov for os. Vi skal have midlerne, frivillige og ikke mindst – glæden og drivkraften til at skabe fede aktiviteter og tilbud. Det skal vi blive ved med at understøtte ved at have en stærk og sund økonomi.



**Navn:** Tania Fiil Skamriis  
**Telefon:** 22464570  
**Adresse:** Hobrovej 214  
**Postnr:** 9520 Skørping  
**E-mail:** tskamriis@gmail.com  
**Fødselsdato:** 30. oktober 1986

Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:



“ Det er en fantastisk måde at være en del af det nationale fællesskab og være med i den demokratiske proces. Hvert år har jeg forladt landsmødet på et enormt **‘frivilligt fællesskabs high’**, der minder mig om, at vi ikke er alene, men vi faktisk er rigtig mange, der har de samme værdier ”

Landsmødedeltager 2017