

# Landsmøde

# 2018

# 6.-7. oktober



**UNGDOMMENS  
RØDE KORS**

“ Mange folk siger: Du kan ikke. Men så er der én,  
der siger: **Du kan godt.** Og så gør man det ”

**Nouman, deltager i URK-aktivitet**

---

## Indhold

---

<b>1</b>	<b>INTRODUKTION</b>	<b>5</b>
1.1	Program for Landsmøde 2018	7
1.2	Landsstyrelsens forslag til dagsorden	8
1.3	Praktiske oplysninger	9
1.4	Forslag til forretningsorden for Landsmøde 2018	12
<b>2</b>	<b>ÅRSBERETNING OG ØKONOMI</b>	<b>17</b>
2.1	Landsstyrelsens beretning 2018	19
2.2	Introduktion til årsrapport	26
2.3	Økonomisk årsberetning	27
2.4	Interne revisorerers bemærkninger	30
2.5	Landsstyrelsens forslag til kontingent	35
<b>3</b>	<b>INDKOMNE FORSLAG</b>	<b>37</b>
3.1	Hvad er en vedtægt?	39
3.2	Gældende vedtægter for Ungdommens Røde Kors	40
3.3	Vedtægtsændringsforslag 2018	47
3.4	Vedtægter med ændringsforslag	49
3.5	Hvad er en resolution?	56
3.6	Resolutionsforslag angående Fremtidsværksted	57
<b>4</b>	<b>VALG</b>	<b>59</b>
4.1	Valg til landsstyrelsen	61
4.2	Kandidater	62
4.2.1	Amalie Georg Smistrup	62
4.2.2	Andreas Nyrop Hjorth	64
4.2.3	Daniel Falk	66
4.2.4	Ghazi Al-Naji	68
4.2.5	Kathrine Frimann Jensen	70
4.2.6	Søren Bøllingtoft Knudsen	72
<b>5</b>	<b>DIVERSE</b>	<b>75</b>
5.1	Strategisk ramme	77
5.2	Udviklingsplan 2017 -2019	79



1

# Introduktion

## 1.1 PROGRAM FOR LANDSMØDE 2018

### LØRDAG D. 6. OKTOBER

- 10.00 – 10.30: **Velkomst og en bid brød**
- 10.30 – 11.00: **Introduktion**
- 11.00 – 12.30: **Officielt Landmøde**
- 12.30 – 13.30: **Frokost**
- 13.30 – 16.00: **Officielt Landsmøde  
(Fortsat)**
- 16.00 – 16.30: **Kaffe og kage**
- 16.30 – 17.00: **Inspirationspunkt: Operation Dagsværk**
- 17.00 – 17.30: **Inspirationspunkt: Røde Kors-bevægelsen**
- 17.30 – 19.00: **Mulighed for omklædning, bad, en lur  
eller et slag fodbold**
- 19.00 - 02.00 **Middag og fest**



### SØNDAG D. 7. OKTOBER

- 09.00 – 09.45: **Morgenmad**
- 10.00 – 12.00: **Workshop: Isbjergene kælder - Operation Dagsværk ud i hele URK**
- 12.00 – 12.30: **Frokost**
- 12.30 – 14.30: **Workshop: Lokalt engagement**
- 14.30 – 15.00: **Evaluering og farvel**

## 1.2 LANDSSTYRELSENS FORSLAG TIL DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Godkendelse af dagsorden
5. Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
6. Diskussion af status på den toårige udviklingsplan og evt. tilretning
7. Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab
8. Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger
9. Fastlæggelse af kontingent for det kommende år
10. Indkomne forslag
11. Valg af politisk næstformand
12. Valg af tre menige landsstyrelsesmedlemmer (2-årig periode)
13. Valg af to interne revisorer
14. Valg af intern revisorsuppleant
15. Eventuelt



## 1.3 PRAKTISKE OPLYSNINGER

Landsmødet afholdes i år på VIA Univeristy College Horsens den 6. - 7. oktober 2018.

Vi mødes **lørdag formiddag** og starter dagen med velkomst, morgenkaffe og en bid brød fra 10.00-10.30. Der vil være en kort introduktion til landsstyrelsen, Landsmødet, URK-klap-pet og organisationen generelt, hvorefter det officielle Landsmøde begynder. Vi lægger ud med beretninger og status på året, der er gået. Vi skal også tage pulsen på udviklingsplanen 2017-2019, vælge en ny landsstyrelse og inspireres af to spændende oplæg, inden vi stiller om til fest. I løbet af dagen vil der være pauser, hvor der er mulighed for at lære nye URK-fæller at kende og snakke med gamle.

Efter det officielle Landsmøde gør vi klar til fest i Fælleshuset. Der vil være mulighed for at rulle soveposen ud, klæde om eller snuppe et slag fodbold inden middag, hygge og fest kl. 19.00. Vi sørger for at lave lidt ryste-sammen-aktiviteter, så det bliver en sjov og dejlig aften, uanset om man kendte 1 eller 50, da man kom. Husk mønter eller MobilePay til baren.

### Søndag

Der serveres morgenmad i Fælleshuset mellem kl. 9.00-9.45. Kl. 10.00 mødes vi til workshop i Fælleshuset; det skal handle om efterårets helt store samarbejdsprojekt: Isbjergene Kælver. Det er årets Operation Dagsværk-projekt, som gymnasieelever i hele landet vil samle ind til på Dagsværksdagen d. 7. november, og de indsamlede midler går til URK's arbejde i Grønland. Efter workshoppen er der frokost, inden vi går til dagens anden og sidste workshop om lokalt engagement. Vi slutter dagen af med en kort evaluering og tak for nu senest kl. 15.00.

### Overnatning

Vi overnatter i en gymnastiksal, så husk liggeunderlag, sovepose og evt. en hovedpude og et par ørepropper. Salen deles op i to: Den ene del er kun for kvinder, og den anden er for begge køn. Husk at tage hensyn til de andre, uanset hvor i salen du ligger.

### Transport

I skal selv sørge for at komme til VIA University College Horsens. I kan efterfølgende sende jeres billetter sammen med en refusionsseddel til [refusion@urk.dk](mailto:refusion@urk.dk) og få penge for transport refunderet.

---

## 1 Introduktion

---

Når I kommer til Horsens Station, kan I springe på bybus nr. 1 eller 2 mod Horsens Trafikterminal. Stå af ved Bakkesvinget/Hybenvej og gå de sidste 350 meter.

### Adresse:

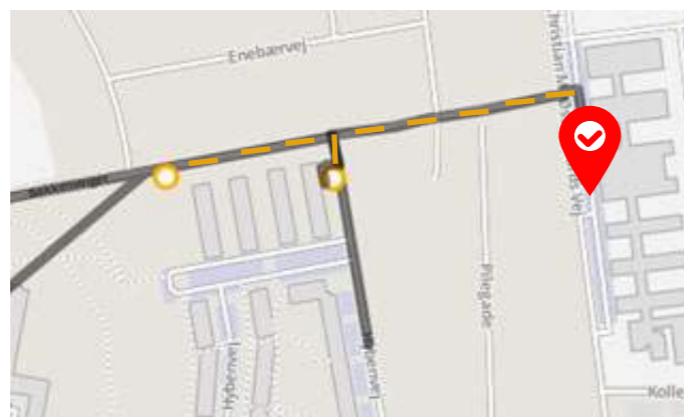
VIA University College Horsens  
Chr M Østergaards Vej 4  
8700 Horsens

### Kontakt:

Hvis du har yderligere spørgsmål,  
så kontakt Rikke eller Martin på:

[rikke@urk.dk](mailto:rikke@urk.dk) - 28 95 66 47

[martin.topf@urk.dk](mailto:martin.topf@urk.dk) - 60 13 40 77



**“ Det er fedt at være med i rummet under debatterne og have mulighed for at give sit besyv med. Det er fedt at komme med i maskinrummet og få et overblik over organisationen som helhed ”**

**Landsmødedeltager 2017**

**“ Skønne mennesker, skønt landsmøde, skøn organisation! URK Hype! ”**

**Landsmødedeltager 2017**

**“ Engagement smitter, og det gør det bestemt også her. Det giver så meget energi at mødes på tværs af aktiviteter og afdelinger ”**

**Landsmødedeltager 2017**

**“ Først og fremmest er det en god mulighed for at møde andre URK'ere. Det er både hyggeligt og godt i forhold til et tættere samarbejde på tværs af organisationen ”**

**Landsmødedeltager 2017**

## 1.4 FORSLAG TIL FORRETNINGS- ORDEN FOR LANDSMØDE 2018

### Åbning af Landsmødet

1. Landsmødet åbnes af landsformanden, der leder valget af dirigent(er) (herefter 'dirigenten') jf. vedtægternes § 7 stk. 14. Herefter følges følgende procedure i angivne rækkefølge:
  - a. Dirigenten indstiller til valg af referent.
  - b. Dirigenten konstaterer, om Landsmødet er lovligt indkaldt jf. vedtægternes § 7 stk. 2.
  - c. Dirigenten fastsætter antal af stemmetællere og leder valget af disse efter forslag fra landsstyrelsen. Såfremt dirigenten er i tvivl om en afstemnings udfald, kan han påkalde stemmetællerne, som derefter foretager optælling af de afgivne stemmer.
  - d. Dirigenten indstiller til godkendelse af forretningsordenen efter forslag fra landsstyrelsen og evt. indkomne forslag til ændringer jf. vedtægternes § 7 stk. 13.
  - e. Dirigenten indstiller til Landsmødets godkendelse af dagsorden og program for Landsmødet efter forslag fra landsstyrelsen og evt. indkomne forslag til ændringer, jf. vedtægternes § 7 stk. 9.
2. Herfra leder dirigenten Landsmødet ud fra den vedtagne dagsorden.

### Opførsel under mødet

3. Der forventes god ro og orden under mødet.
  - a. Mobiltelefoner skal holdes lydløse.
  - b. Gældende regler på mødestedet skal overholdes.
  - c. Når man får ordet, er det kun muligt at udtale sig om det dagsordenspunkt, hvortil ordet er givet.
  - d. Dirigentens anvisninger skal efterkommes. I yderste konsekvens kan overtrædelse af forretningsordenen medføre bortvisning.

### Forslag til Landsmødet

4. Der er mulighed for at fremlægge forslag for Landsmødet inden for tidsfristen i vedtægternes § 7, stk. 11. Der kan således ikke stilles forslag på selve Landsmødet.
5. Forslag må ikke stride mod vedtægterne.
6. Dirigenten kan indstille til Landsmødet at afvise et forslag, såfremt det har en form, som ikke kan behandles af Landsmødet.

### Dirigentens rolle

7. Dirigentens rolle er at sikre, at Landsmødet afholdes efter gældende regler, og at debatten afholdes så konstruktivt som muligt.
  - a. Hvis det er nødvendigt, kan dirigenten foreslå:
    - At talerækken afsluttes efter det følgende indlæg.
    - At der foretages en vejledende, indledende afstemning for at afgøre, om der er enighed eller uenighed om et forslag.
    - At der foretages en prøveafstemning for at afgøre, om en fortsat debat er nødvendig.
    - At der indføres kollektiv eller individuel begrænsning af taletid af hensyn til mødets konstruktive afholdelse.
8. Ethvert tvivlsspørgsmål afgøres af Landsmødet efter dirigentens indstilling og afgøres ved almindelig stemmeflertal.
9. Hvis der stilles forslag om mistillidsvotum til dirigenten, leder landsformanden en afstemning om mistillidsvotum og evt. valg af en anden dirigent. Mistillid til dirigenten kræver almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af mistillid leder landsformanden valget af en ny dirigent.

### Beslutningsdygtighed og afgørelser

10. Landsmødets afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed med undtagelse af vedtægtsændringer, hvortil der kræves 2/3 flertal jf. vedtægternes § 7 stk. 7.
11. Til alle vedtagelser kræves, at mindst halvdelen af de fremmødte stemmeberettigede deltager i afstemningen jf. vedtægternes § 7 stk. 7.
12. Alle personvalg er hemmelige og skriftlige. I øvrigt foretages skriftlig afstemning på begæring jf. vedtægternes § 7 stk. 7.
13. Stemmeberettigede er alle medlemmer, der har tilmeldt sig Landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist og er til stede på Landsmødet jf. vedtægternes § 7 stk. 5.
14. Forretningsordenen vedtages ved almindeligt flertal. Ændringsforslag til forretningsordenen kan stilles frem til vedtagelsen. Også her kræves almindeligt flertal.
15. Vedtægtsændringer træder i kraft umiddelbart efter Landsmødets afslutning, medmindre andet er angivet i forslaget. Ved ændringer i vedtægterne for Ungdommens Røde Kors § 1; § 2; § 3; § 6 stk. 9, 10 og 11; § 7 stk. 8; § 8 stk. 6; § 10 stk. 2 og § 11 kræves Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelses godkendelse, jf. vedtægternes § 7 stk. 8. Disse kan derfor ikke træde i kraft med omgående virkning.

---

## 1 Introduktion

---

### Valg til tillidsposter

16. Alle personvalg er skriftlige, jf. vedtægternes § 7 stk. 7. Stemmetal offentliggøres ikke.
17. Ved valg til landsformand, organisatorisk næstformand, politisk næstformand, menige landsstyrelsesmedlemmer, revisorer og revisorsuppleant følges følgende procedure:

**Valg af landsformand, organisatorisk næstformand, politisk næstformand, intern revisor og revisorsuppleant.**

Hvis der kun er en kandidat til posten, stemmes der ikke. Kandidaten er valgt.

Hvis der er to kandidater til posten, skal der stemmes på én af de to. Det sker ved at skrive navnet på den kandidat, man ønsker valgt, på stemmesedlen.

Hvis der er tre eller flere kandidater til posten, stemmes på alle kandidater med samme pointgivnings-system som ved valg af menige medlemmer til landsstyrelsen (se nedenfor). Hvis en kandidat har fået over halvdelen af stemmerne i første valgrunde, er denne kandidat valgt.

**Valg af menige landsstyrelsesmedlemmer:**

Såfremt der kun er netop det antal kandidater eller færre, der er brug for, stemmes der ikke, og kandidaterne er valgt.

Valg af menige, ordinære landsstyrelsesmedlemmer foretages i ét samlet valg. Der skal stemmes på det antal, der skal vælges i landsstyrelsen, og kandidaterne prioriteres i den rækkefølge, man ønsker dem valgt. Ved sammentællingen får sidste prioritet et point, næstsidste prioritet to point osv. Kandidaterne med flest point bliver valgt. Opstår der pointlighed, som er afgørende for resultatet af valget, stemmes der mellem de kandidater, der har fået lige mange point, efter ovenstående metode.

Hvis en af kandidaterne til landsstyrelsen også har valgt at stille op til posten som landsformand, organisatorisk næstformand eller politisk næstformand og bliver valgt til denne post, bliver der endnu en plads som medlem af landsstyrelsen ledig.

**Der vælges poster i følgende rækkefølge:**

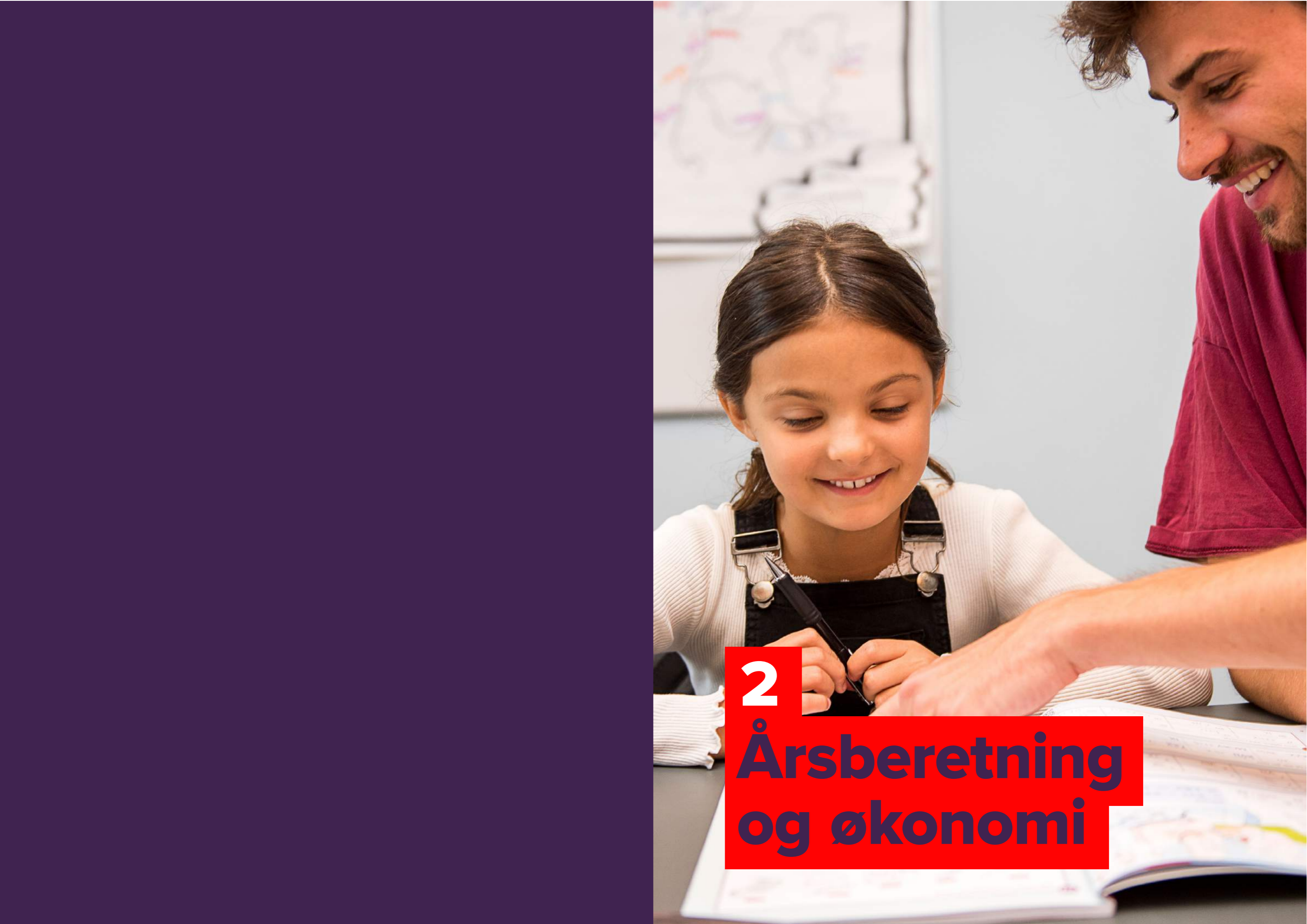
- 1) Politisk næstformand
- 2) Landsstyrelsesmedlemmer for 2 år
- 3) Interne revisorer
- 4) Intern revisorsuppleant

*Forslag til forretningsorden er stillet af landsstyrelsen*

### Er du i tvivl?

Hvis du er i tvivl om, hvordan reglerne skal forstås, er du velkommen til at kontakte direktør Anders Folmer Buhelt ([anders@urk.dk](mailto:anders@urk.dk), 28 95 66 27).





**2**

**Årsberetning  
og økonomi**

# 2.1 LANDSSTYRELSENS BERETNING 2018

En mandag aften i begyndelsen af september sad jeg i et stort, mørkt lokale i et gammelt, nedlagt kraftværk på grænsen til Nørrebro. Sammen med godt 400 mennesker havde jeg bænket mig på lange rækker og kiggede ned mod teaterscenen hvor syv unge stod i rampelyset. Én efter én trådte de frem og fortalte deres historier. Alle havde de to ting tilfælles: de var unge – og de var alvorligt syge. De havde været indlagt, opereret, udskrevet, afskrevet og havde rejst sig igen. Og her til aften stod de – lige foran os – og fortalte deres historier. Den sidste monolog kom fra Rikke. Hun stillede sig helt frem på scenekanten, kiggede ud over os og sagde med klar røst: ”Stilheden er noget, vi gør ved hinanden. Så spørg”. Salen brød ud i øredøvende klapsalver – og en stime af spørgsmål. Lyset gik op, vi rejste os og gik tilbage ud i verden.

Den mandag aften var blot én af de mange mandage i Ungdommens Røde Kors anno 2018. Mandagen før var der en dreng, som var kommet ned i den lokale lektiecafé i boligbyggeriet, havde fået et grin, hjælp til matematikken og en pause fra hverdagens tumult. Et par uger forinden var der et barn på en ferielejr, der havde givet det sidste kram til en hjælper, før hun steg på bussen og drog hjem til en anden virkelighed. Et par måneder før var der en ungdomsleder, som stod i en landsby i Malawi og snakkede med unge om vigtigheden af at kende sine egne og andres grænser. Et år før havde jeg fået æren af at overtage formandsposten i URK lige efter en genstart, midt i en reorganisering og med en blanding af ærefrygt, energi og nervøsitet i maven. Og nu står vi her – et år efter – og kigger tilbage på, hvad der er sket i Danmarks største humanitære ungdomsorganisation. På alt det, vi er lykkedes med, og alle de ting, vi stadig kan gøre bedre. På opture, nedture, overraskelser, kærlighed, frustration, forskelle og forskellighed.

### Unge der handler

Det vigtigste for mig ved Ungdommens Røde Kors har altid været den korte vej fra holdning til handling. Fra den dag i 2011 hvor jeg tog cyklen ned til Gersagerparken og bare bankede på døren til boligselskabets kontor for at åbne en lektiecafé – og med det samme kunne sige 'jeg kommer fra Ungdommens Røde Kors'.

Men ligesom i medierne, hvor det nye og de ting, der går galt, ofte fylder mest, kan livet i en organisation ofte være præget af det nye eller det, som ikke fungerer. Så lad mig starte med at fortælle om alt det, der hverken er i stykker eller lige kommet ind ad døren. Al den handling, som sker hver eneste dag i vores vilde organisation.

I skrivende stund findes der i Ungdommens Røde Kors nemlig **335 selvstændige aktiviteter i Danmark**, spredt over **108 postnumre**. Vi strækker os fra Rønne til Ranum og fra Esbjerg til Amager. Nogle aktiviteter drives fra nationalt hold af stærke grupper af dygtige frivillige. Mange af dem drives af ildsjæle i de **cirka 30 lokalafdelinger**, der organiserer

---

## 2 Årsberetning og økonomi

---

unge, som brænder for at gøre en forskel. De ildsjæle har afleveret **1692 børneattester** i 2018, mens **2645 nye frivillige** har henvendt sig for at blive en del af bevægelsen.

I **14 fællesværker** skaber børn og unge steder, man kan være sig selv, og hvor man kan tænke stort – alt sammen i dele af landet, hvor tilbuddene ellers ikke hænger på træerne. På **22 ferielejre har 1400 børn sammen med 950 frivillige** holdt ferie sammen og fået en magisk uge, der har givet en pause fra en hård hverdag. På **weekendlejrene** fortsætter oplevelsen fra ferielejr, men spredt ud over hele året. Mere end 1200 unge har meldt sig som mentorer på de **400 mentorforløb**, som kører i hele Danmark – og hvor 70 % af de børn og unge, der får en mentor, siger, at de nu tror mere på sig selv.

I **Gademægling** har unge undervist hinanden i, at ord kan være stærkere end vold. Igennem **Unge på Flugt** er der blevet afholdt flere 24-timers rollespil, hvor unge har vist andre unge, hvad det vil sige at være flygtning. På tværs af landet har vi lavet flere hundrede **Sprint-forløb**, hvor unge trænes i at tage ansvar for deres lokalsamfund. I chatten hos **Ung Online** og i røret hos de frivillige på **Ung på Linje** skriver og ringer unge hver dag ind med emner og spørgsmål, som de har behov for at dele og snakke med nogen om. I **Børningets** brevkasse svarer frivillige, der selv har været anbragt, på spørgsmål fra børn, som nu er i plejefamilier. Hos **Legekammeraterne** leger børn af traumatiserede forældre med deres søskende og får noget af en tabt barndom tilbage.

I mere end **100 klubber** i hele landet mødes børn og unge for at skabe fællesskaber, der rykker hverdagen og verden – om det så er drengeklubber, pigeklubber, adventureklubber, madklubber eller noget helt femte. På de **14 caféer på hospitaler og psykiatriske afdelinger** bringer vi lidt "normalt" ungdomsliv ind bag de klinisk hvide vægge. I **den-FRI** dyrker tidligere misbrugere sammen et stoffrit fællesskab. På **asylcentre** over hele landet arrangerer URK'ere aktiviteter for børn og unge, der har brug for at stråle, imens de venter.

I de 5 **Plexus-væresteder** bliver ensomme unge en del af et større fællesskab. I **Opland** er der netværk og støtte til psykisk sårbare unge. I **Spilopperne** bliver der leget og grinet på 14 krisecentre rundt omkring i landet. I **Netværk for Studerende Fanger** får et rekordhøjt antal af indsatte netop nu hjælp til at gennemføre den uddannelse, som er deres billet ud af kriminaliteten. I over **50 lektiecaféer** får børn, der har forældre, som ikke kan hjælpe med lektierne, en chance for at blive løftet.

Internationalt har vi gjort en forskel og sat vores aftryk igennem partnerskaber med unge fra Røde Kors-selskaber i blandt andet Rumænien, Bulgarien, Ukraine, Malawi, Zimbabwe og Grønland. Igennem **SNAC**-projektet har vi arbejdet med at inkludere minoriteter i Østeuropa. I Malawi og Zimbabwe har **ungdomsledere** fra URK været sendt ud for at hjælpe med at opbygge ungdomsarbejdet i de lokale Røde Kors-selskaber. I Grønland kæmper URK sammen med INUA – Røde Kors i Grønland – imod ensomhed, selvmord og misbrug ved at skabe stærke fællesskaber i byer og på kollegier. Og i sommer var godt 30 unge ledere fra hele verden – Palæstina, Ukraine og Aarhus, for at nævne et par stykker, på URK's **Leadership Academy** for at blive bedre til at skabe social forandring.

---

## 2 Årsberetning og økonomi

---

Alt dette er skabt af unge, der gør en forskel for andre unge. Unge, der engagerer sig for at forandre verden til det bedre. Unge, der ser sig selv som en del af noget større. Det er URK's ryggrad. Det er grunden til, at vi er til.

### En organisation der forandres

Hver dag skaber URK møder mellem unge, der ellers ikke ville have mødt hinanden, og hver eneste af de aktiviteter, projekter og mennesker, jeg nævner, er en del af den historie. Sådan var det i 2017, og sådan er det i 2018. Men alligevel har meget forandret sig i URK i løbet af det sidste år. Noget er gået godt, noget er gået skidt og noget er gået helt anderledes, end vi havde forventet for et år siden.

En stor ting har været den nye organisering, som Landsmødet sidste år vedtog. Processen frem mod den nye organisering var lang og involverede mange mennesker både indenfor og udenfor URK. Det var en proces, hvor meninger mødtes, og jeg selv fik rykket mine holdninger flere gange. Flere forslag blev fremsat, blev afvist, vi gik tilbage til tegnebrættet, og til sidst fremlagde landsstyrelsen et endeligt forslag. Det var hektisk, og bølgerne gik højt op til Landsmødet, men jeg er stolt af, at vi fik vedtaget et godt kompromis, der rykkede organisationen et vigtigt skridt fremad.

I den forbindelse skal der også lyde en tak til alle dem, som både før, under og efter Landsmødet deltog i snakken om den ny organisering. Uden jer var vi ikke landet et så godt sted, som vi gjorde. Konklusionen blev, at aktiviteter i URK blev sat fri til selv at vælge, hvordan de vil være organiseret. Mange har organiseret sig i lokalafdelinger, nogle aktiviteter selvstændigt og en håndfuld i nationale afdelinger, såsom Ferielejr og Plexus. Resultatet af den nye organisering har været, at vi har kunne frigøre ressourcer, som tidligere var bundet i styregrupperne, til f.eks. at styrke lokalafdelingernes arbejde igennem nye regionale enheder på sekretariatet, ligesom vores struktur er blevet mere fleksibel og klar til at forandre sig, når verden forandrer sig. Samtidig er der rum for at arbejde mere på tværs og fortsat sikre kvaliteten og samarbejde dér, hvor det er vigtigst. Vi er landet i den nye organisering, men vi er ikke i mål – og mange af de forandringsdrømme, den nye organiserings blev født af, arbejder vi fortsat på at realisere.

Et andet element af den nye organisering har været de **dialogmøder**, som skal binde organisationen sammen. I foråret fandt jeg mig selv stående i Fredericia en tidlig lørdag morgen sammen med over 100 andre URK'ere, som var kommet fra hele landet til en uddannelsesdag, der var arrangeret af URK Fredericia. Hverken jeg eller landsorganisationen havde rørt en finger – og det var et af de bedste URK-arrangementer, jeg nogensinde har været til. Siden og før har der været dialogmøder om frivillighed, lokalafdelingernes samarbejde og bestemte aktiviteter. Selvom konceptet dialogmøder er kommet godt fra start, kan vi stadig blive endnu bedre til at mødes på tværs i organisationen og lære af hinanden.

En anden forandring er det **handlingsmedlemskab**, som Landsmødet vedtog i 2017. Med handlingsmedlemskabet har vi gjort det muligt at være en del af URK, uanset om pengepungen rækker til et klassisk foreningsmedlemskab. Betalende medlemmer og handlingsmedlemmer er lige meget værd og har fulde demokratiske rettigheder i URK. Det er vi stolte af. Handlingsmedlemskabet blev indført for at åbne organisationen op for alle, for

---

## 2 Årsberetning og økonomi

---

at knytte de frivillige ildsjæle tættere på URK, for at vi kan tale udsatte børn og unges sag stærkest, og fordi også helt unge og personer med få økonomiske ressourcer har mulighed for at indgå ligeværdigt i vores demokratiske fællesskab. Handlingsmedlemskabet er også et forsøg på at inspirere folk til at gøre en forskel – uanset om det er i en klassisk aktivitet eller i deres egen hverdag. Dog kom den nye idé ikke lige så hurtigt fra start, som vi havde håbet. Juridisk har der været en lang række spørgsmål, som skulle afklares, ligesom registreringen af handlingsmedlemmer og kommunikationen omkring konceptet har været en udfordring. Efter sommerferien er mange ting dog faldet på plads – og vi har i løbet af få uger formået at hverve over 200 nye medlemmer. Skabelsen af en bevægelse og et mere åbent URK fortsætter.

Sammen med handlingsmedlemsskabet og den ny organisering vedtog Landsmødet, at der skulle arbejdes med en bedre **Velkomst** i URK. Idéen var, at vi skulle blive bedre til at integrere nye folk i organisationen og træne dem, vi allerede har, til bedre at kunne gøre den forskel, de drømmer om. Desværre er der stadigvæk lang vej igen til det mål. Vores interne træning og uddannelse har endnu ikke fundet en form, der for alvor styrker os hele vejen rundt i organisationen, og Velkomsten er ikke blevet prioriteret lige så højt, som vi havde håbet, vi kunne. Forsøg med opkald til nye frivillige fra vores call-center eller lokalafdelinger har båret frugt, ligesom vores Sprint-metode mange steder er blevet brugt til at starte nye aktiviteter sammen med de børn og unge, som lever i det område, hvor vi er til stede. Men URK både kan og skal blive en mere åben og lærende organisation det næste år.

Apropos udfordringer har URK's **økonomi** i det forgangene år været et emne, vi i ledelsen har brugt meget mere tid på, end vi havde håbet. Men det var tid, som var vigtig at investere. En nedgang i det tilskud, som vi får fra Dansk Ungdoms Fællesråd, samt en generel nedgang i markedet for fundraising til sociale organisationer har udfordret os. Samtidig har vi været for dårlige til at styre vores økonomi; herunder at have økonomisystemer, som gjorde, at vi løbende kunne have overblikket. Det betød blandt andet, at vi i begyndelsen af 2018 blev ramt af et uventet økonomisk chok bl.a. grundet manglende afregning for udbetaling af feriepenge. Dette betød, at vi på flere områder måtte reducere vores udgifter og bl.a. valgte at skære omkring syv årsværk på sekretariatet for at sikre en bedre balance mellem udgifter og indtægter. Det har været øverst på landsstyrelsens dagsorden at sikre en bedre styring af URK's økonomi og med afslutningen af regnskab 2017, ansættelsen af en ny økonomi- og administrationschef og den fulde implementering af et nyt økonomistyringssystem er vi sikre på, at vi står et bedre sted nu, end vi gjorde for et år siden.

### Et samfund hvor der stadig er behov

Den dag, hvor der ikke længere er børn og unge, som er udsatte, er der ikke længere behov for URK. Men den dag er desværre ikke i dag. Det oplever vi hver dag på vores aktiviteter, men det ser vi også i det samfund, der omgiver os – og vi har en pligt til at gøre, hvad vi kan, for at lave det om. En del af den pligt er også at blande sig i den offentlige debat. I det forgangene år har vi blandt andet brugt kræfter på at sætte fokus på de børn, der sidder fast i det danske **asylsystem**. I Folkebevægelsen for Asylbørns Rettigheder har vi været med til at samle en række organisationer for at tale for de børn, der mangler en tryk barndom. Vi har skubbet på for at sætte spot på forholdene for børn i udrejsecenter Sjælsmark. Samtidig har vi været med til at starte Velkomstalliancen, hvor organisationer og virksomheder fra Mærsk over DGI til ISS er gået sammen for at byde nye borgere bedre velkommen til Danmark.

---

## 2 Årsberetning og økonomi

---

I **Røde Kors-bevægelsen** har vi også sat vores aftryk. Samarbejdet med Røde Kors er blevet styrket på en række parametre, og målet er at blive endnu bedre til at knytte flere unge stærkere til Røde Kors-bevægelsen. Samtidig har URK spillet en større rolle i den Internationale Røde Kors-Føderation (IFRC), hvor vi har presset på for at få øget fokus på unges rettigheder, bekæmpelsen af korruption og magtmisbrug i forskellige sammenhænge.

Vi har også skabt forandring og fortalt historier fra dele af samfundet, som man ellers ikke ofte hører fra. Igennem **Hjem til Alle**-alliancen har vi sammen med bl.a. Røde Kors lanceret et projekt, hvor unge hjemløse kan få et hjem hos en værtsfamilie og et trygt sted at bo. Sammen med Egmont Fonden og teatergruppen C:NTACT har vi ladet unge med alvorlige sygdomme fortælle deres historie i medierne og på teaterscenen i forestillingen **'Jeg er ikke min sygdom'**, som jeg skrev om i begyndelsen. Årsagen var, at vi hørte fra mere end 100 unge på vores hospitalscaféer, at vennerne og verden er for dårlige til at snakke med dem om deres sygdom. Dét skal vi forandre. Noget andet, der skal forandres, er, at mange unges muligheder er begrænsede af deres postnumre. Derfor har URK de sidste år prioriteret at være til stede på blandt andet Lolland og Falster, og i foråret fortalte vi historierne om 15 unge, som hver især gør en forskel i deres lokalområde. Udstillingen **'Ude på Noget'** skabte fokus på de muligheder og udfordringer, som unge uden for de større byer møder – og turnerede rundt i mange byer, på Folkemødet og i medierne. At være i Nakskov og opleve den stolthed, som udstillingen skabte, var stort for mig. Stort var det også, da **Operation Dagsværk** besluttede sig for at støtte URK og Røde Kors i Grønlands arbejde gennem de mange millioner kroner, som titusinder af elever arbejder ind på Dagsværkdagen. Dette efterår vil den indsats kulminere i en kampagne, der skal gøre op med diskriminationen af grønlændere og ikke mindst kickstarte den grønlandske ungdoms arbejde med social forandring.

### En fremtid der bygger på håb

Da jeg selv ankom til Grønland i sommer, befandt jeg mig efter få timer i hovedkvarteret hos Røde Kors i Grønland. I et trangt lokale mødtes vi med godt 25 unge grønlændere, der havde været med til at lave den kampagne, som URK og Operation Dagsværk til efteråret ruller ud i Danmark og Grønland. Stemningen var god, men jeg var nervøs. Var vi nu bare en flok velmenende danskere, der var kommet til Grønland i bedste tro, men havde lavet en kampagne, som bekræftede de fordomme, vi ville bekæmpe?

Efter vi havde set kampagnefilmene, snakkede jeg med en grønlandsk pige og frivillig, som havde måtte forlade rummet i gråd. Jeg var sindssygt nervøs for, at vi havde gjort noget forkert. "Nej", sagde hun, "det er bare første gang jeg har set en kampagne, hvor grønlandske unge selv fortæller om selvmord og de problemer, vi oplever. Det er så vigtigt – og jeg håber virkelig, at det kan sætte gang i noget nyt".

Når man giver folk en stemme, skaber det håb om forandring. Når man ser andre mennesker, skaber det følelsen af at høre til. Og når vi sammen bliver ved med at gøre en forskel, går ydmygt til den opgave, vi står overfor, og udfordrer os selv, så skaber det et bedre samfund. Dét er, hvad URK gør – og det er dét, vi skal fortsætte med at gøre de kommende år.

## 2 Årsberetning og økonomi

Vores drømme er endnu ikke indfrie. Vi har ikke skabt en lige så åben og handlekraftig organisation, som vi gerne vil. Vi kan blive bedre til at rekruttere unge, der har en anden baggrund end os, der allerede er i URK. Vi har ikke koblet vores lokale og globale arbejde lige så tæt sammen, som vi havde håbet på nuværende tidspunkt. Vi har ikke nået lige så mange udsatte børn og unge, som vi har potentiale til – og mangler stadig at finde ud af, hvordan vi eksempelvis bedre kan være med til at vende den deprimerende udvikling i unges mentale sundhed. Vi kan blive bedre til at lære af hinanden, træne hinanden og svare på de behov, der er i samfundet lige der, hvor vi hver især bor. Men 2018 har været et år, hvor vi har landet en ny organisation, sat nye projekter i søen, fået bedre styr på økonomien, sat dagsordenener, rakt ud over os selv og etableret en ny ledelse af organisationen. Vi har i dag et langt stærkere udgangspunkt for at udvikle organisationen, end vi havde for et år siden. Og derfor er jeg overbevist om, at vi går et 2019 i møde, hvor vi får skabt endnu flere modige fællesskaber, gør endnu flere forskelle og skaber en organisation, som kører endnu bedre. Og det er der brug for.

For som Rikke sagde fra teaterscenen, så er stilhed noget, vi gør ved hinanden. Men når vi rækker ud over os selv, gør vi også noget ved hinanden. Vi bliver noget særligt for nogen. Og på den måde skaber vi et bedre samfund.

Tak til alle jer, der har gjort netop dét i 2018. Jeg glæder mig til at række endnu længere ud – sammen med jer – i 2019.

På vegne af landsstyrelsen,

Troels Boldt Rømer  
Landsformand for Ungdommens Røde Kors



**“ Jeg blev oprindeligt frivillig, fordi jeg flyttede til et nyt sted og ikke kendte nogen. Så jeg gjorde det primært for at komme ud og møde nogle mennesker og få et netværk – det var sådan det startede. Men så blev det bare mere og mere og mere, da jeg fandt ud af, hvor fedt det var ”**

**Elisabeth, frivillig**

**“ Jeg føler stærkt for Ungdommens Røde Kors’ arbejde med udsatte børn og unge. Det er nemt at relatere til, det er lokalt, og man kan mærke resultaterne med det samme ”**

**Lise, frivillig**

**“ Det bedste er egentlig bare at møde op og være en del af fællesskabet. Der er højt til loftet og plads til alles input. Det er på ingen måde kunstigt og formelt. Og så er det fedt, at vi inden for det sidste halve år har startet tre nye aktiviteter op ”**

**Sigurd, frivillig**

## 2.2 INTRODUKTION TIL ÅRSRAPPORT

Af Ungdommens Røde Kors' vedtægter fremgår det, at landsstyrelsen på landsmødet fremlægger det seneste årsregnskab for organisationen. I URK findes årsregnskabet i **Årsrapport 2017**. Det er den, der giver et billede af de økonomiske forudsætninger for vores indsats, og et billede af, hvordan vi økonomisk har prioriteret vores ressourcer for at skabe et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen.

For at give dig som landsmødedeltager forudsætningerne for at forstå tallene i årsregnskabet får du her en kortfattet introduktion til materialet.

### Økonomisk årsberetning

Den økonomiske årsberetning er landsstyrelsens redegørelse for de vigtigste emner fra årsregnskabet, og landstyrelsens mulighed for at udbyde de økonomiske fokusområder i løbet af regnskabsåret.

### De interne revisorers kommentarer

Ved hvert Landsmøde vælger landsmødedeltagerne en intern revisor til en toårig post, således at der altid er to interne revisorer. Deres rolle er at gennemgå årsregnskabet og vurdere, om URK anvender sine midler i overensstemmelse med de vedtægtsbestemte formål og strategier. Deres kommentarer til regnskabet forelægges på det efterfølgende Landsmøde. De interne revisorer er en slags tillidsfolk for medlemmerne, som følger og kontrollerer regnskabet på medlemmernes vegne. URK har også eksterne, professionelle revisorer, som sikrer sig, at der er bilag som dokumentation for alle udgifter og indtægter, og at foreningens økonomiske beholdninger er til stede.

### Årsrapport 2017

Årsrapporten indeholder en kortfattet gennemgang af nogle af de vigtigste aktiviteter i løbet af regnskabsåret samt et regnskab for organisationens arbejde i 2017. Årsrapporten for 2017 finder du på URK's hjemmeside: <https://www.urk.dk/vores-fokus/pengene-raecker-langt>. Der vil på Landsmødet være fysiske eksemplarer af Årsrapport 2017 tilgængelige.

### Nøgletal i årsrapporten

Resultatopgørelsen er det samlede overblik, der viser, hvor meget og hvordan vi har tjent penge til organisationen, og hvordan vores udgifter har fordelt sig i 2017.

Balancen er et præcist billede ved årets udgang af:

- vores økonomiske aktiver i form af vores beholdninger og tilgodehavender
- vores passiver, som er de økonomiske forpligtelser, vi har, samt den egenkapital, vi har.

Noterne uddyber tallene i resultatopgørelsen (note 1-9) og balancen (note 10-14).

Har du allerede forud for Landsmødet spørgsmål vedr. årsrapporten, eller ønsker du et eksemplar af årsrapporten tilsendt, er du velkommen til at rette henvendelse til [landsformand Troels Boldt Rømer](#) eller [direktør Anders Folmer Buhelt](#).

## 2.3 ØKONOMISK ÅRSBERETNING

**2017 var et vildt år for Ungdommens Røde Kors.** Heldigvis vildt godt. Det var et år, hvor vi endnu en gang nåede ud til endnu flere børn og unge. Et år, hvor vi traf nogle afgørende beslutninger: Om handlingsmedlemskaber, så det ikke er pengepungen eller den manglende bopælsadresse, der står i vejen for demokratisk indflydelse i URK; og om et meget stærkere lokalt udgangspunkt og større valgfrihed til at opnå de overordnede mål, som det giver bedst mening lokalt. Og så var 2017 året, hvor URK – selvom det på alle parametre gik rigtig godt – besluttede at genstarte sig selv for at finde løsninger på, hvordan vi bliver endnu bedre til at omsætte ungdommens udprægede ønske om at være med til at forandre samfundet til det bedre. Således lukkede store dele af sekretariatet i første kvartal af 2017 og brugte tiden på – i dialog med resten af URK og med børn og unge over hele Danmark – at finde frem til måder, hvorpå vi kan gøre det endnu nemmere og endnu mere attraktivt at engagere sig i samfundet, i fællesskaberne og meget gerne i URK.

Endnu en gang udvidede URK sin rækkevidde med meningsfulde og handlekraftige fællesskaber både i Danmark og internationalt. 2017 blev et år, hvor det internationale arbejde på nogle områder blev udfordret af omstændigheder uden for URK's indflydelse, som satte en stopper for indsatserne i Mellemøsten. Men det var også et år, hvor det internationale arbejde for alvor fik vind i sejlene og lykkedes med at udvide indsatserne i Europa og bygge et solidt fundament for udvidelse af indsatserne over hele verden i de kommende år. Således indgik URK aftale med Røde Kors i Danmark om at være en del af opfyldelsen af deres rammeaftale med Udenrigsministeriet, gældende fra 2018. Den internationale succes blev understreget af, at URK og Kalaallit Røde Kors i (Røde Kors i Grønland) projekt "Isbjergene kælver" blev valgt af Operation Dagsværks stormøde til Operation Dagsværk 2018.

I oktober 2017 udløb den første udviklingsplan, som er den toårige plan for, hvordan URK skal bidrage til at nå de mål, der står beskrevet i den strategiske ramme. Udviklingsplanen indeholdt ambitioner om at skabe nye måder at være frivillig på, at gøre alle i URK's fællesskaber til aktive deltagere, at skabe et fundament af viden for indsatserne og at vise den samfundsmæssige værdi ved at investere tid og omsorg i børn og unge. Mens det lykkedes at opfylde de fleste af ambitionerne, var der også dele af udviklingsplanen, som kræver endnu mere arbejde. Den nye udviklingsplan, som blev vedtaget på Landsmødet 2017, indeholder ambitioner om at skabe en milliard små forskelle, at kickstarte vildt mange modige fællesskaber og at gøre URK's aktiviteter selvkørende inden for en overskuelig periode.

På Landsmødet 2017 blev der også vedtaget en ny organisering, som skal sætte URK endnu bedre i stand til at leve op til sin samfundsdrøm om at gøre det muligt for alle at være noget særligt for nogen. Den nye organisering er i høj grad et resultat af erfaringerne med at arbejde med den nye strategi og ikke mindst de store kulturelle ændringer i organisationen, dens gennemførelse kræver. Den nye organisering tager udgangspunkt i de lokale drømme, ønsker og behov og har som princip, at der skal være stor frihed til at organisere sig, som det giver bedst mening lokalt.

---

## 2 Årsberetning og økonomi

---

Det skal være nemt at engagere sig i URK, og alle skal med det samme føle sig som en ligeværdig del af fællesskabet. Derfor vedtog Landsmødet 2017 også en ny type medlemskab; nemlig handlingsmedlemskabet. Man kan blive handlingsmedlem ved at afgive en handlingserklæring om, hvad man gerne vil være med til at forandre med udgangspunkt i URK's værdier og ambitioner. Denne type af medlemskab giver på den ene side mulighed for, at børn og unge, som ikke kan indgå økonomiske forpligtelser, alligevel kan være en fulgyldig del af fællesskabet. Og det kan de sammen med dem, der ikke har penge til at betale et foreningsmedlemskab; dem som ikke har et cpr-nr., fordi de er i asylsystemet; og de unge, der ikke kan være foreningsmedlemmer med en PBS-aftale, fordi de ikke har en bopælsadresse. Handlingsmedlemskabet åbner med andre ord URK for at være en demokratisk forening med indflydelse til alle dem, der har en reel interesse i URK og i den forandring, vi arbejder for at skabe. Derudover skal handlingserklæringer få børn og unge til at ændre adfærd til det bedre, fordi de har sat ord på den forandring, de gerne vil være med til at skabe, og derfor er mere tilbøjelige til at gøre noget ved det. Mange af disse nye tiltag har trådt tilbage til de mere end 1.000 indsigter, URK indsamlede fra samtaler med børn og unge under genstarten.

Samarbejdet med private fonde, med virksomheder, med kommuner og med statslige institutioner er en afgørende forudsætning for, at URK kan bidrage til at skabe et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen, og i 2017 er disse samarbejder styrket og udvidet yderligere. Samtidig er opbakningen fra privatpersoner, som støtter op om URK's ambitioner og indsatser, fortsat. Vi ser denne støtte som et udtryk for et generelt ønske om at være med til at skabe et bedre og mere sammenhængende samfund, ligesom vi ser den som et udtryk for tillid til og anerkendelse af det arbejde, som Ungdommens Røde Kors udfører i ind- og udland.

### Økonomi

Samlet faldt organisationens indtægter i 2017 med små fire millioner kroner. Udover den økonomiske fordel ved at omlægge en række funktioner og processer, kan nedgangen i omsætning forklares ved aflysningen af en større indsats i Mellemøsten og ikke mindst det faldende driftstilskud gennem Dansk Ungdoms Fællesråd. Tilskuddet fra udlodningsmidlerne gennem Dansk Ungdoms Fællesråd faldt således i 2017 med det maksimale beløb ift. tilskuddet i 2016 iht. den nye tilskudsbekendtgørelse. Det betyder i kroner og øre en nedgang på næsten 2 mio. kr. i 2017. Driftstilskuddet fra udlodningsmidlerne gennem Dansk Ungdoms Fællesråd er anvendt til sekretariat, organisationsvirksomhed og løn samt til formålsbestemte aktiviteter, der ikke har været finansierede andetstedsfra.

Det samlede regnskabsmæssige resultat for året er godt. 410.000 kr. Det er ikke så stort et overskud, som det var planlagt i budgettet for 2017, men det er tilfredsstillende, at det lykkes at begynde genopbygning af egenkapitalen efter en væsentlig nedgang i denne sidste år. At overskuddet blev lavere end budgetteret skyldes tilpasninger, som det var nødvendigt at foretage i løbet af året.

---

## 2 Årsberetning og økonomi

---

Med afsæt i årets resultat har landsstyrelsen vedtaget et budget for 2018, der sigter mod et betydeligt positivt resultat, så organisationens egenkapital fortsat kan genopbygges.

Der er fortsat usikkerhed om tilgodehavender fra en af URK's udenlandske samarbejdspartnere. Der er fortsat forventning om at få tilbagebetalt tilgodehavendet over de kommende år, men idet tilgodehavendet er i lokal valuta, er værdien af tilgodehavendet omfattet af en vis usikkerhed. Tilgodehavendet er nedskrevet i årsregnskabet for 2017 til 75 % af den oprindelige værdi.

Det blev i 2017 besluttet at ændre regnskabspraksis til faktureringsprincippet for at skabe et endnu mere retvisende billede af URK's økonomi og ikke mindst udviklingen i denne over tid. Indtægter faktureres således, når der foreligger endelig bekræftelse på bevillingen. Midler som ikke anvendes i indtægtsåret fremgår af igangværender (tekniske projektkostninger), hvilket giver bedre mulighed for planlægning af URK's økonomi og økonomiske udvikling ind i fremtiden. Den nye regnskabspraksis har som konsekvens, at der er tilføjet to poster på resultatopgørelsen.

### Medlemmer

Næsten 15.000 danskere var i 2017 medlem af Ungdommens Røde Kors, mens 6.000 personer støttede op om vores arbejde med et fast, økonomisk bidrag. Den solide medlemsbase indikerer en bred opbakning til vores arbejde og styrker vores mandat, når vi taler udsatte børn og unges sag.



## 2.4 INTERNE REVISORERS BEMÆRKNINGER

### Afgrænsning og proces for udarbejdelsen af den interne revision

Det er de interne revisors formål at vurdere landsstyrelsens økonomiske dispositioner og organisationens økonomi som helhed; herunder om organisationens midler anvendes i overensstemmelse med de vedtægtsbestemte formål og de beslutninger, der er truffet af Landsmødet.

Ungdommens Røde Kors vedtog på Landsmødet den 24. oktober 2015 en strategisk ramme samt en udviklingsplan, der løb fra oktober 2015 til oktober 2017. På Landsmødet den 7. oktober 2017 vedtog Ungdommens Røde Kors en ny udviklingsplan, der er gældende fra oktober 2017 til oktober 2019. Således har regnskabsåret 2017 været omfattet af begge disse udviklingsplaner, som derfor begge udgør fundamentet for revisionen af regnskabet.

#### Den interne revision er struktureret således:

1. Årsregnskabs resultat
2. Indtægter
3. Medarbejderudgifter
4. Formålsbestemte udgifter
5. Fællesomkostninger

Den interne revision tager afsæt i udviklingen af indtægter og udgifter; herunder prioriteringen af midler inden for overstående områder.

### Årsregnskabs resultat

Ungdommens Røde Kors' indtægter er faldet med knap 4 millioner kroner fra 2016 til 2017. Omkostningerne ved de formålsbestemte aktiviteter er faldet med godt 3,5 millioner kroner og fællesomkostningerne er faldet med knap 500.000 kroner. Ungdommens Røde Kors leverer i 2017 et overskud på godt 400.000 kroner, hvilket medfører, at egenkapitalen stiger til godt 1,5 millioner kroner.

Heraf skal det bemærkes, at der er usikkerhed om, hvorvidt Ungdommens Røde Kors vil modtage knap 800.000 kroner, som en udenlandsk samarbejdspartner skylder. Derfor er der en risiko for, at egenkapitalen reelt set kun er godt 700.000 kroner.

Landsstyrelsen havde i 2017 budgetteret med et overskud på cirka 2 millioner kroner. Hovedårsagen til, at det ikke lykkedes at realisere budgettet, skal findes i, at indtægterne ikke blev ligeså store som forventet. Derudover var der nogle udgifter, som ikke fremgik af budgettet, der ved en fejl blev afholdt i 2017. Endelig medførte en fejl i lønbogføringen, at der blev brugt flere penge på løn, end der var budgetteret med. Dette førte til en opbremsning og afskædelser på sekretariatet, så der kunne opnås et positivt resultat for 2017.

Det er vores vurdering, at det er positivt, at der er opnået et overskud for 2017, når det markante underskud fra 2016 tages i betragtning. Vi mener alligevel, at det er beklageligt, at det budgettede overskud på 2 millioner kroner ikke blev opnået, fordi egenkapitalen stadigvæk er lav, især hvis det viser sig, at tilgodehavendet på 800.000 kroner ikke bliver tilbagebetalt.

FIGUR 1 - NØGLETAL FOR ÅRSREGNSKABET 2016- OG 2017

	Indtægter ved indtægtsskabende virksomhed	Resultat ved indtægtsskabende virksomhed	Omkostninger ved formålsbestemte aktiviteter	Fællesomkostninger	Resultat	Egenkapital
2016	50.878.879	38.095.664	34.714.216	5.953.876	-2.623.149	1.114.061
2017	47.066.903	37.034.437	31.126.779	5.483.997	410.272	1.524.333

### Indtægter

Ungdommens Røde Kors' indtægter er faldet med cirka 7,5% fra 2016 til 2017. Indtægterne kommer hovedsageligt fra offentlige midler, som er steget med knap 1 million kroner fra 2016, så de nu udgør godt 13 millioner kroner, og private midler, som er faldet med næsten 5 millioner kroner fra 2016, så de nu udgør godt 33,5 millioner kroner.

De offentlige midler er steget på trods af, at tilskuddet fra Dansk Ungdoms Fællesråd er faldet med næsten 2 millioner kroner fra 2016 til 2017 – svarende til over 35%. Stigningen skyldes, at indtægterne fra de offentlige puljer er steget med næsten 3 millioner kroner fra 2016 til 2017 – svarende til næsten 40%.

Tilskuddet fra Dansk Ungdoms Fællesråd faldt, fordi Dansk Ungdoms Fællesråd har vedtaget en ny tilskudsbekendtgørelse, som regulerer, hvordan tilskuddet fra udlodningsmidlerne skal fordeles. Heri vurderes det, at Ungdommens Røde Kors' arbejde ikke er ligeså samfundsen-gagerende som eksempelvis ungdomspartiernes og spejdernes, som derfor honoreres med større tilskud end Ungdommens Røde Kors.

De offentlige puljer steg, fordi det lykkedes at få penge fra nogle af de socialministerielle puljer, som det ikke tidligere er lykkedes at få tildelt. Samtidig lykkedes det at øge den kommunale medfinansiering af det lokale arbejde – især via Frem i Lyset-samarbejdet med TrygFonden.

De private midler er faldet med næsten 14%, fordi der er opnået færre private fondssamarbejder i 2017 i forhold til 2016, blandt andet fordi det er blevet besluttet kun at acceptere fondsmidler, der bidrager direkte ind i Ungdommens Røde Kors' strategi og organisering. Samtidig er de private bidrag ikke steget ligeså kraftigt som tidligere, hvilket er tilfældet for mange humanitære organisationer, der oplever en mætning af markedet efter liberaliseringen af indsamlingsloven, som blandt andet gør det muligt for flere organisationer at lave husstandsindsamlinger.

Det er vores opfattelse, at det er problematisk, at indtægterne fra de private midler er faldet så markant fra 2016 til 2017, fordi det har været en meget væsentlig årsag til, at det budgettede overskud ikke er blevet opnået. Derfor bør det være et væsentligt fokusområde at vurdere, hvorledes indtægterne fra de private midler vil udvikle sig de kommende år, så budgetterne kan opstilles herefter. Til gengæld mener vi, det er positivt, at indtægterne fra de offentlige



## 2 Årsberetning og økonomi

midler er steget på trods af det markante fald i indtægterne fra Dansk Ungdoms Fællesråd. Herudover mener vi, det er fornuftigt, at landsstyrelsen har besluttet at prioritere fondsmidler, der passer ind i Ungdommens Røde Kors' strategi og organisering, fordi Ungdommens Røde Kors' økonomiske dispositioner altid bør rette sig efter de beslutninger, der er truffet på Landsmødet. Det kræver dog, at de fremtidige budgetter også retter sig herefter, så de kan efterleves.

FIGUR 2 - INDTÆGTER I 2016- OG 2017

	Offentlige midler	Private midler	Indtægter ved egen virksomhed	Samlet
2016	12.428.978	38.267.734	182.167	50.878.879
2017	13.230.244	33.676.103	160.556	47.066.903

### Medarbejderudgifter

Fra 2016 til 2017 er Ungdommens Røde Kors' medarbejderudgifter faldet med næsten 7% fra knap 26 millioner kroner til godt 24 millioner kroner. På trods af nedgangen i medarbejderudgifterne er antallet af årsværk steget med 1 enkelt, hvilket skyldes, at der i 2017 var afgang i både direktionen, der blev skåret ned fra tre til to på chefniveau og blandt erfarne medarbejdere, som har højere løn end medarbejdere med mindre erfaring.

Det er iøjnefaldende, at de øvrige personaleomkostninger samt konsulentydelser er faldet med over 2 millioner kroner. Det skyldes dog, at de eksterne konsulentydelser tidligere var placeret under denne post, men nu er blevet flyttet til de aktivitetsområder, der retmæssigt understøtter.

Det er vores vurdering, at det er fornuftigt, at det blev besluttet at skære på medarbejderudgifterne, når den økonomiske situation tages i betragtning. På trods af, at medarbejderudgifterne er faldet fra 2016 til 2017, udgør de dog fortsat over halvdelen af Ungdommens Røde Kors' udgifter. Derfor mener vi fortsat, det er relevant at drøfte, om graden af medarbejderudgifter i en frivillig organisation som Ungdommens Røde Kors på nuværende tidspunkt ligger på det rette niveau.

FIGUR 3 - MEDARBEJDERUDGIFTER I 2016- OG 2017

	Løn, gaver, feriepenge og pensioner	Sociale omkostninger	Øvrige personaleomkostninger samt konsulentydelse	Samlet
2016	23.667.561	115.438	2.078.714	25.861.713
2017	23.872.002	138.969	64.234	24.075.205

### Formålsbestemte aktiviteter

Fra 2016 til 2017 er Ungdommens Røde Kors' udgifter til nationale aktiviteter faldet med knap 7% svarende til knap 2 millioner kroner. Hovedårsagen til, at udgifterne til de nationale aktiviteter er faldet, ligger i, at udgifterne til fællesskaber, mentoring og handlekraft er faldet med over 20%. Udgifterne til Fællesskaber, mentoring og handlekraft, som dækker over alle Ungdommens Røde Kors' aktiviteter i Danmark, er delvist faldet, fordi det er lykkedes at gøre

## 2 Årsberetning og økonomi

Ungdommens Røde Kors' aktiviteter mere selvfinansierende end tidligere. Herunder er det økonomiske bidrag til lokalafdelingerne fra nationale puljer blevet væsentligt mindre end tidligere. Den anden hovedårsag til, at udgifterne til fællesskaber, mentoring og handlekraft er faldet, ligger i, at der i 2017 er blevet brugt færre penge på mentorområdet og ferielejre end tidligere på grund af færre fondsbevillinger til de to områder. Reduceringen af udgifterne til de nationale aktiviteter har dog ikke medført et fald i antallet af Ungdommens Røde Kors' aktiviteter, som fortsat udgør over 300 på landsplan.

Udgifterne til de internationale aktiviteter er faldet med over 25% fra 2016 til 2017. Hovedårsagen til, at udgifterne til de internationale aktiviteter er faldet så markant, skal findes i, at udgifterne til internationale partnerskabsaktiviteter er faldet med næsten 50%. Udgifterne til internationale partneraktiviteter, som dækker over alle Ungdommens Røde Kors' aktiviteter i udlandet, er hovedsageligt faldet, fordi Ungdommens Røde Kors' største internationale partnerskab i Jordan blev lukket som konsekvens af, at Røde Kors trak sig fra landet.

Det er vores vurdering, at det er fornuftigt at skære i udgifterne til de formålsbestemte aktiviteter, når indtægterne falder så markant som tilfældet var fra 2016 til 2017 for at undgå et negativt resultat. Vi mener, det er positivt, at det på trods af nedgangen i udgifterne til de nationale aktiviteter lykkedes at bevare antallet af aktiviteter i Danmark, hvilket tyder på, at aktiviteterne er blevet mere selvøkonomiske end tidligere i overensstemmelse med udviklingsplanen for 2017-2019.

I 2017 udgør de nationale aktiviteter over 85% af Ungdommens Røde Kors formålsbestemte aktiviteter, mens de internationale aktiviteter udgør under 15%. Det skal dog bemærkes, at der forventes en stigning i det internationale arbejde i 2018, især fordi Ungdommens Røde Kors har fået tildelt årets Operation Dagsværk til arbejdet med unge i Grønland. Alligevel mener vi, det er relevant at diskutere, hvorvidt fordelingen af udgifterne til de nationale og internationale aktiviteter er gunstig i øjeblikket.

Herudover vil vi gøre opmærksom på, at der som følge af den nye udviklingsplan, som blev vedtaget på Landsmødet 2017, er ændret i opstillingen af regnskabet for de formålsbestemte aktiviteter. Tidligere var posterne "Fællesskaber, mentoring og handlekraft" og "Internationale partnerskabsaktiviteter" delt op i flere underkategorier, som gjorde det nemmere at gennemskue, hvad pengene var blevet brugt på. Vi mener, denne ændring er u hensigtsmæssig, fordi det gør regnskabet mindre gennemsigtigt og dermed gør det sværere at udarbejde en intern revision, der giver et præcist indblik i, hvordan udgifterne til de formålsbestemte aktiviteter ser ud.

FIGUR 4 - NØGLETAL FOR NATIONALE AKTIVITETER I 2016 OG 2017

	Fællesskaber, mentoring og handlekraft	Personale	Andel af fællesomkostninger	Samlet
2016	14.527.862	9.827.451	4.108.494	28.463.806
2017	11.284.180	9.148.578	6.102.448	26.535.206

FIGUR 5 - NØGLETAL FOR INTERNATIONALE AKTIVITETER I 2016 OG 2017

	Internationale partnerskabsaktiviteter	Personale	Andel af fællesomkostninger	Samlet
2016	3.500.945	2.068.937	680.528	6.250.410
2017	1.824.072	1.926.016	841.485	4.591.573

## 2 Årsberetning og økonomi

### Fællesomkostninger

Ungdommens Røde Kors' fællesomkostninger er faldet med knap 8% fra knap 6 millioner kroner i 2016 til knap 5,5 millioner kroner i 2017, hvilket især skyldes faldet i udgifterne til personale, som er faldet med næsten 300.000 kroner.

Derudover er det iøjnefaldende, at udgifterne til folkemøder er faldet med næsten 75 % fra 2016 til 2017. Det skyldes, at landsstyrelsen besluttede at undlade at investere i Folkemødet på Bornholm i samme grad som tidligere, og samtidig blev det besluttet ikke at investere i en stand på Ungdommens Folkemøde, fordi det blev vurderet, at gevinsten ikke var stor nok i forhold til udgifterne.

Det er vores vurdering, at udgifterne til fællesomkostningerne så vidt muligt skal holdes nede, da de ikke direkte opfylder Ungdommens Røde Kors' formål om at gøre en forskel for børn og unge. Derfor mener vi, det er positivt, at fællesomkostningerne er faldet med næsten 8% fra 2016 til 2017.

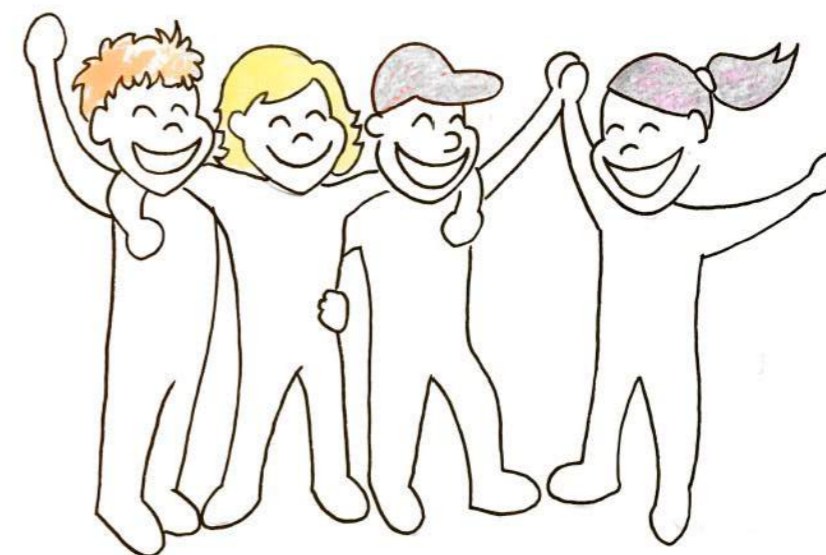
FIGUR 6 - FÆLLESOMKOSTNINGER I 2016- OG 2017

	Organisation og strategi	Folkemøder	Revision	Lokale og it	Kontorhold	Personale	Moms-kompensation	Samlet
2016	412.675	228.439	243.895	456.912	634.563	4.272.355	-294.963	5.953.876
2017	406.822	60.294	196.906	503.375	589.178	3.977.224	-249.801	5.483.997

## 2 Årsberetning og økonomi

### 2.5 LANDSTYRELSENS FORSLAG TIL KONTINGENT

Landsstyrelsen indstiller, at prisen for et ordinært kontingentmedlemskab i Ungdommens Røde Kors fastholdes på 150 kr. årligt.





**3**

**Indkomne  
forslag**

## 3.1 HVAD ER EN VEDTÆGT?

For en organisation med mange tusinde medlemmer er det vigtigt, at vi har nogle fælles regler. Disse kaldes vedtægter. Vedtægterne kan godt virke uoverskuelige og uinteressante ved første øjekast, men bag paragrafferne gemmer der sig rigtig meget spændende indhold.

Vedtægterne beskriver for eksempel, hvem vi er til for, hvordan vi holder vores Landsmøde, hvordan landsstyrelsen fungerer, og hvordan lokalafdelingerne skal drives. Mange gode idéer kan vi ikke gennemføre uden også at ændre vedtægterne, så derfor er det værd at bruge lidt tid på at læse dem igennem.

Landsmødet er det eneste sted, hvor vedtægterne kan ændres. Det kræver ovenikøbet, at minimum 2/3 af deltagerne er enige i ændringerne. De ændringsforslag, som er stillet til vedtægterne i år, kan du finde her i landsmødemappen. Da forslag til vedtægtsændringer skal være indsendt senest seks uger før Landsmødet, kan du ikke stille yderligere forslag på landsmødet.

Landsmødet tager udelukkende stilling til beslutningsforslaget og ikke til argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at overbevise Landsmødet om beslutningsforslaget.

## 3.2 GÆLDENDE VEDTÆGTER FOR UNGDOMMENS RØDE KORS

### § 1 Navn, hjemsted, status og mål

1. Organisationens navn er Ungdommens Røde Kors.
2. Organisationen har hjemsted i Frederiksberg Kommune eller Københavns Kommune.
3. Ungdommens Røde Kors er landsforeningen Røde Kors i Danmarks selvstændige børne- og ungdomsorganisation og følger i al sin virksomhed de vedtægter og regler, der er gældende for landsforeningen Røde Kors i Danmarks tilhørsforhold til Den Internationale Røde Kors/Røde Halvmåne Bevægelse, anvendelse af Røde Kors-mærket, pligten til udbredelse af kendskabet til Genève-konventionerne, Røde Kors-principperne og det internationale Røde Kors' arbejde.
4. Ungdommens Røde Kors bidrager til landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde på lokalt, nationalt og internationalt plan.

### § 2 Ungdommens Røde Kors har til formål

- at arbejde for og med udsatte børn og unge gennem både afhjælpende og forebyggende aktiviteter og at bidrage til et samfund, hvor alle – også udsatte børn og unge – er noget særligt for nogen.

#### For at sikre dette skal Ungdommens Røde Kors:

- skabe rammer for forpligtende fællesskaber for og med udsatte børn og unge og med udgangspunkt i aktiviteter, der skaber frirum og giver nye muligheder
- skabe og formidle viden fra aktiviteterne bl.a. gennem forskning
- samarbejde med alle relevante aktører for at sikre størst mulig effekt til gavn for udsatte børn og unge og samfundet
- give flest mulige børn og unge både i og uden for organisationen viden om og forståelse for Røde Kors-bevægelsens idé, principper og arbejde
- inspirere unge til at handle og tænke i overensstemmelse med humanitære principper, og hermed virkeliggøre disse principper
- medvirke til at gøre unge samfundsbevidste
- fremme venskab og international forståelse mellem børn og unge på tværs af landegrænser.



### § 3 Logo/mærke

Ungdommens Røde Kors' logo er et rødt kors med teksten "Ungdommens Røde Kors". Reglerne for brug af mærket samt udformningen af dette følger landsforeningen Røde Kors i Danmarks grafiske profil

### § 4 Medlemskab og kontingent

1. Alle medlemmer af Ungdommens Røde Kors har fulde medlemsrettigheder. Ungdommens Røde Kors har overordnet to medlemskabstyper:
  - a. Handlingsmedlemskab: Erklæret medlemskab samt gennemførelse af Ungdommens Røde Kors' velkomst og afgivelse af handlingserklæring og accept af Ungdommens Røde Kors' værdigrundlag, formål og strategi. Betaling af kontingent er valgfrit.
  - b. Kontingentmedlemskab: Erklæret medlemskab og betaling af som minimum et årligt kontingent.
2. Landsmødet fastsætter kontingentstørrelsen og kan fastsætte rammer for forskellige typer af kontingentmedlemskaber. Landsmødet fastsætter endvidere en nøgle for fordelingen af kontingenter og støttebetalinger/donationer mellem landsorganisationen og godkendte lokalafdelinger. Opkrævning af kontingent foretages af landsstyrelsen.
3. Udmeldelse kan ske ved skriftlig henvendelse til Ungdommens Røde Kors. Medlemskabet ophører tillige, hvis et medlem ikke har betalt kontingent et helt kalenderår.

### § 5 Personsager

Landsstyrelsen kan ekskludere et medlem, som ved sine dispositioner væsentligt misligholder sine medlemsforpligtelser, herunder handler i strid med Ungdommens Røde Kors' formål, eller som foretager dispositioner, som af hensyn til foreningens virke gør det nødvendigt at ekskludere medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om eksklusion skal være enstemmig. Beslutningen skal være begrundet og skal træffes efter forudgående høring af medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om at ekskludere et medlem kan af det pågældende medlem indbringes for landsmødet ved skriftlig meddelelse herom til direktøren senest syv dage efter, at medlemmet har modtaget underretning om eksklusionen.

Hvis medlemmet fremsætter en sådan begæring, skal landsstyrelsen inden for en frist på en måned indkalde til et ekstraordinært landsmøde til endelig beslutning om eksklusionen. Hvis det ordinære landsmøde afholdes inden to måneder efter, at medlemmet har fremsat begæringen, træffes den endelige beslutning om eksklusion på dette møde. Forud for landsmødet

### 3 indkomne forslag

skal landsstyrelsens beslutning vedlagt nødvendig dokumentation samt medlemmets eventuelle høringssvar udsendes til medlemmerne.

En indbringelse af eksklusionen for landsmødet har ikke opsættende virkning, og det betyder, at eksklusionen træder i kraft med det samme. Det ekskluderede medlem har dog adgang til landsmødet under behandling af punktet om eksklusion.

Landsmødets beslutning om eksklusionen træffes med simpelt flertal blandt de fremmødte. Afstemningen skal foregå skriftligt.

### § 6 Lokalafdelinger

1. En lokalafdeling er en del af Ungdommens Røde Kors og arbejder inden for lokalafdelingens geografiske område for at gennemføre Ungdommens Røde Kors' formål og strategi med udgangspunkt i lokale ønsker og behov.
2. En lokalafdeling stiftes på et stiftende lokalafdelingsmøde, og lokalafdelingen skal umiddelbart efter stiftelsen anmode landsstyrelsen om godkendelse af stiftelsen. En lokalafdeling er kun en del af Ungdommens Røde Kors efter landsstyrelsens godkendelse af stiftelsen. Landsstyrelsen kan suspendere eller tilbagekalde sin godkendelse, hvis en lokalafdeling handler i strid med sine vedtægter på væsentlige punkter eller groft overtræder nærværende § 6.
3. På det stiftende lokalafdelingsmøde vedtager lokalafdelingen sine vedtægter i overensstemmelse med nærværende § 6. Landsstyrelsen skal til orientering modtage kopi af vedtægterne og eventuelle senere ændringer.
4. Lokalafdelingens vedtægtsbestemte formål skal ligge inden for rammerne af Ungdommens Røde Kors' formål som beskrevet i nærværende vedtægters § 2, og ingen dele af vedtægterne må stride imod nærværende vedtægter. Samarbejde med den lokale Røde Kors-afdeling skal indgå som en del af lokalafdelingens formål.
5. Lokalafdelingen skal hvile på demokratiske principper, og vedtægterne skal angive afdelingens demokratiske struktur.
6. Lokalafdelingen skal betegne sig med et navn, hvori Ungdommens Røde Kors og den geografiske tilknytning indgår.
7. Formand og den økonomiansvarlige tegner lokalafdelingen i forening. Formanden er ansvarlig for lokalafdelingens kommunikation. Det skal fremgå af lokalafdelingens vedtægter, at tegningsretten kan overtages midlertidigt af landsformanden, såfremt landsstyrelsen suspenderer lokalafdelingens godkendelse, jf. stk. 2. Landsformanden kan i en suspensionsperiode alene sikre varetagelsen af lokalafdelingens sædvanlige drift og forhold af uopsættelig karakter.
8. Lokalafdelingens regnskabsår følger kalenderåret.
9. En lokalafdelings midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
10. Opløsning af en lokalafdeling kræver, at mindst 2/3 af afdelingens medlemmer er til stede på det pågældende lokalafdelingsmøde, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de

### 3 Indkomne forslag

afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal det lokale udviklingsråd senest 14 dage efter indvarsel til et nyt lokalafdelingsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette lokalafdelingsmøde med simpelt flertal, er dette afstemningsresultat bindende, uanset det fremmødte antal medlemmer.

12. Hvis en lokalafdeling opløses eller får tilbagekaldt sin godkendelse, overføres dens aktiver m.v. til landsorganisationen.

### § 7 Landsmødet

1. Landsmødet er Ungdommens Røde Kors' øverste myndighed.
2. Landsformanden indkalder med tre måneders varsel per e-mail alle medlemmer, der har oplyst en gyldig e-mailadresse. Samtidig offentliggøres indkaldelsen på Ungdommens Røde Kors' hjemmeside og udsendes efterfølgende i relevante nyhedsmails.
3. Alle medlemmer, der har tilmeldt sig inden den af landsstyrelsen fastsatte tilmeldingsfrist, har adgang til landsmødet.
4. Der kan inviteres gæster til landsmødet.
5. Stemmeberettigede er alle medlemmer, der har tilmeldt sig landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist og er til stede på landsmødet.
6. Valgbare er alle medlemmer, der er tilmeldt landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist for landsmødet, og som har meddelt deres kandidatur til direktøren senest seks uger før landsmødet. Kandidaturet skal være skriftligt og motiveret. Hvis der ikke er et tilstrækkeligt antal kandidater opstillet, kan landsstyrelsen indsupplere iht. proceduren i stk. 10.
7. Landsmødets afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Til alle vedtagelser kræves, at mindst halvdelen af de fremmødte stemmeberettigede deltager i afstemningen. Alle personvalg er hemmelige og skriftlige. I øvrigt foretages skriftlig afstemning på begæring.  
  
Vedtægterne kan kun ændres, såfremt et landsmøde med mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede beslutter det.
8. Ved ændringer i vedtægterne for Ungdommens Røde Kors § 1, 2, 3 og § 6, stk. 7, 8 og 9 og § 7 stk. 8 og § 8, stk. 6, § 10, stk. 2 og § 11 kræves landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelses godkendelse.
9. Dagsorden på landsmødet skal mindst indeholde:
  1. Valg af dirigent
  2. Valg af referent
  3. Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
  4. Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab
  5. Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger

---

### 3 Indkomne forslag

---

6. I ulige år: Diskussion og vedtagelse af toårig udviklingsplan for Ungdommens Røde Kors  
I lige år: Diskussion af status på den toårige udviklingsplan og evt. tilretninger
  7. Fastsættelse af kontingent for det kommende år
  8. Indkomne forslag
  9. Valg af landsformand (ulige år)
  10. Valg af politisk næstformand (lige år)
  11. Valg af organisatorisk næstformand (ulige år)
  12. Valg af tre menige landsstyrelsesmedlemmer (lige år) og tre menige landsstyrelsesmedlemmer (ulige år)
  13. Valg af én intern revisor.
  14. Valg af intern revisorsuppleant.
  15. Eventuelt
10. Valg af landsformand og organisatorisk næstformand gælder indtil næste ulige år. Valg til politisk næstformand gælder indtil næste lige år. Såfremt landsformand, politisk næstformand eller organisatorisk næstformand afgår i valgperioden, konstituerer landsstyrelsen sig selv frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Valg til menige landsstyrelsesmedlemmer gælder for en toårig periode. Valg af intern revisor gælder for en toårig periode. Der vælges en revisor både i lige og ulige år, således at der er to interne revisorer. Såfremt et medlem af landsstyrelsen afgår i valgperioden, kan landsstyrelsen indsupplere et nyt medlem efter opslag i organisationen frem til førstkomende landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode.
11. Landsstyrelsen offentliggør i ulige år forslaget til den toårige udviklingsplan for Ungdommens Røde Kors 12 uger inden landsmødet. Forslag til vedtægtsændringer, ændringer i udviklingsplanen og resolutioner, der ønskes behandlet af landsmødet, stiles til landsstyrelsen senest seks uger før det ordinære landsmøde. De indkomne forslag skal offentliggøres for foreningen fem uger før landsmødet.
12. Landsmødet kan vælge personer til varslede tillidsposter. Posterne skal opslås og varsles til foreningen senest 12 uger før landsmødet, af landsstyrelsen. Kandidater opstiller og vælges efter samme valgprocedure som beskrevet i stk. § 7 stk. 5 og 6.
13. Landsmødet fastsætter sin egen forretningsorden.
14. Landsmødet vælger selv sin dirigent, der leder forhandlingerne og afvikling af dagsordenen. Landsmødet vælger desuden en referent.
15. Landsmødet fører beslutninger til referat, som efter landsmødets afslutning underskrives af dirigent, referent og landsformand.
16. Landsmødet afholdes hvert år i oktober.
17. Ekstraordinært landsmøde indkaldes, hvis landsformanden eller landsstyrelsen finder det nødvendigt, eller såfremt mindst 2/3 af de lokale udviklingsråd over for landsformanden fremsætter begrundet, skriftligt ønske herom. Det ekstraordinære landsmøde indkaldes på samme måde som det ordinære, dog med en måneds varsel og med angivelse af dagsorden, og skal afholdes senest to måneder efter modtagelsen af den skriftlige begæring.

---

### 3 Indkomne forslag

---

#### § 8 Landsstyrelsen

1. Landsstyrelsen består af en landsformand, en organisatorisk næstformand, en politisk næstformand, samt seks menige medlemmer valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et formandskab, som består af landsformand, politisk næstformand og organisatorisk næstformand.
2. Landsstyrelsen er organisationens øverste myndighed mellem landsmøderne.
3. Landsstyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Forretningsordenen skal indeholde bestemmelser om beslutningsdygtighed, habilitet og fortrolighed, og forretningsordenen skal være offentligt tilgængelig.
4. Landsstyrelsen varetager den politiske og strategiske udvikling af organisationen og er ansvarlig for at igangsætte og behandle organisationens strategiske dokumenter.  
  
Landsstyrelsen
  - a. Vedtager budget og regnskab.
  - b. Udarbejder toårig udviklingsplan, som forelægges landsmødet til vedtagelse.
  - c. Varetager løbende sager, som ikke alene kan afgøres af landsformanden.
  - d. Nedsætter arbejdsgrupper, som bidrager til en indholdsmæssig kvalificering af indstillinger til landsstyrelsen.
5. Der er en klar adskillelse mellem den politiske ledelse i landsstyrelsen og den administrative ledelse af sekretariatet.
6. Landsstyrelsen ansætter, i samarbejde med generalsekretæren i landsforeningen Røde Kors i Danmark, direktøren i Ungdommens Røde Kors.
7. Ungdommens Røde Kors tegnes i fællesskab af landsformanden og direktøren. De nærmere retningslinjer herfor uddybes i landsstyrelsens forretningsorden.

#### § 9 Sekretariatet

1. Sekretariatet forestår den daglige administration og skaber de bedst mulige forudsætninger for, at Ungdommens Røde Kors mest effektivt og effektivt kan opfylde sit formål, på baggrund af landsstyrelsens prioriteringer.
2. Direktøren har ansvaret for sekretariatets virksomhed og ansætter og afskediger sekretariatets medarbejdere.

#### § 10 Økonomi

1. Landsstyrelsen har det fulde ansvar for Ungdommens Røde Kors' anliggender, herunder forvaltning af Ungdommens Røde Kors' midler.
2. Ungdommens Røde Kors' midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
3. Det er sekretariatsledelsens ansvar i samarbejde med formandskabet at holde landsstyrelsen løbende underrettet om økonomi samt at udarbejde regnskab og status til lands-

---

### 3 indkomne forslag

---

mødet.

4. Regnskabs- og kontingentåret følger kalenderåret.
5. Landsorganisationens regnskaber revideres af to på landsmødet valgte interne revisorer, der foretager den kritiske revision. Endvidere vælger landsstyrelsen en statsautoriseret revisor, som reviderer årsregnskabet.
6. For organisationens forpligtelser hæfter udelukkende organisationen med sin formue og ikke de enkelte medlemmer af organisationen.

#### § 11 Foreningens ophør

1. Ophør af foreningen kræver, at repræsentanter for mindst 2/3 af de lokale udviklingsråd er til stede på landsmødet, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal landsstyrelsen senest 14 dage efter indvarsel til ekstraordinært landsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette landsmøde med 2/3 af de afgivne stemmer, er dette afstemningsresultat bindende uanset det fremmødte antal lokale udviklingsråd.
2. I tilfælde af foreningens ophør tilfalder dens aktiver landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde for børn og unge.

Ovenstående er Ungdommens Røde Kors' vedtægter som godkendt af landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelse den 28. maj 1988 med senere ændringer, senest på Ungdommens Røde Kors' landsmøde den 7. oktober 2017.

---

### 3 Indkomne forslag

---

## 3.3 VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

I overensstemmelse med Ungdommens Røde Kors' vedtægter § 7 stk. 11 er resolutionsforslaget fremsat 6 uger før Landsmødet.

#### 1) ÆNDRINGSFORSLAGET DREJER SIG OM FØLGENDE PARAGRAF:

§ 4 Medlemskab og kontingent – stk. 1 og 3 samt § 7 Landsmødet – stk. 16

#### 2) DET FORESLÅS, AT DER ÆNDRES TIL:

##### § 4 Medlemskab og kontingent

1. Alle medlemmer af Ungdommens Røde Kors har fulde medlemsrettigheder. Ungdommens Røde Kors har overordnet to medlemskabstyper:
  - a. Handlingsmedlemskab: Afgivelse af handlingserklæring og erklæret medlemskab af Ungdommens Røde Kors. Betaling af kontingent er valgfrit.
  - b. Kontingentmedlemskab: Erklæret medlemskab og betaling af som minimum et årligt kontingent.
2. Landsmødet fastsætter kontingentstørrelsen og kan fastsætte rammer for forskellige typer af kontingentmedlemskaber. Landsmødet fastsætter endvidere en nøgle for fordelingen af kontingenter og støttebetalinger/donationer mellem landsorganisationen og godkendte lokalafdelinger. Opkrævning af kontingent foretages af landsstyrelsen.
3. Udmeldelse kan ske ved skriftlig henvendelse til Ungdommens Røde Kors. Kontingentmedlemskabet ophører tillige, hvis et medlem ikke har betalt kontingent et helt kalenderår. Handlingsmedlemskabet ophører tillige, hvis det ikke genbekræftes over for Ungdommens Røde Kors inden udløbet af en frist på 14 dage efter det tidspunkt, hvor handlingsmedlemmet har været handlingsmedlem i to år. Genbekræftelse skal være Ungdommens Røde Kors i hænde inden fristens udløb.

##### § 7 Landsmøde stk. 16

Landsmødet afholdes hvert efterår



### 3 indkomne forslag

#### 3) ARGUMENTATION (BAGGRUNDEN FOR AT FORESLÅ DETTE ER):

##### § 4, stk. 1 og 3

Landsmødet besluttede i 2017 at indføre et handlingsmedlemskab, som giver mulighed for at man kan få fulde medlemsrettigheder og dermed være et fuldgyldigt og ligeværdigt medlem af URK, uanset størrelsen på ens pengepung og om man har et cpr-nummer eller en bopælsadresse.

Det har vist sig i udmøntningen af handlingsmedlemskabet, at formuleringen i vedtægterne er for specifik og krævende og dermed står i vejen for, at vi kan mobilisere handlingsmedlemmer i stor skala. Det er derfor landsstyrelsens ønske at gøre vedtægterne mere simple, så vi kan gøre det nemmere for os selv at hverve handlingsmedlemmer.

Samtidig har vi fundet ud af, at der er behov for en tidsbegrænsning af handlingsmedlemskabet, så man ikke bare fortsætter som handlingsmedlem, men med mellemrum tager stilling.

##### §7 stk. 16

Næsten hvert år løber vi ind i planlægningsproblemer i forhold til Landsmødet, fordi både Røde Kors-indsamlingen og efterårsferien falder i oktober. Landsstyrelsen ønsker derfor at skabe større fleksibilitet i forhold til, hvornår Landsmødet afholdes – så det kan passes ind i andre begivenheder det pågældende år.

#### 4) FORSLAGSSTILLER(E):

Landsstyrelsen

#### 5) SEKRETARIATETS KOMMENTARER:

Kammeradvokaten har godkendt formuleringen af § 4 stk. 1 og 3, og sekretariatet vurderer ligesom landsstyrelsen, at en mere simpel formulering vil gøre hvervning af handlingsmedlemmer væsentlig nemmere. Sekretariatet vurderer ligeledes, at større fleksibilitet i forhold til afholdelse af Landsmødet vil være positivt.

**Bemærk:** Sekretariatet vurderer konsekvenser af alle indkomne forslag senest 5 uger inden Landsmødet, hvor forslagene offentliggøres.

### 3 Indkomne forslag

## 3.4 VEDTÆGTER MED ÆNDRINGSFORSLAG

### VEDTÆGTER FOR UNGDOMMENS RØDE KORS

#### § 1 Navn, hjemsted, status og mål

1. Organisationens navn er Ungdommens Røde Kors.
2. Organisationen har hjemsted i Frederiksberg Kommune eller Københavns Kommune.
3. Ungdommens Røde Kors er landsforeningen Røde Kors i Danmarks selvstændige børne- og ungdomsorganisation og følger i al sin virksomhed de vedtægter og regler, der er gældende for landsforeningen Røde Kors i Danmarks tilhørsforhold til Den Internationale Røde Kors/Røde Halvmåne Bevægelse, anvendelse af Røde Kors-mærket, pligten til udbredelse af kendskabet til Genève-konventionerne, Røde Kors-principperne og det internationale Røde Kors' arbejde.
4. Ungdommens Røde Kors bidrager til landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde på lokalt, nationalt og internationalt plan.

#### § 2 Ungdommens Røde Kors har til formål

- at arbejde for og med udsatte børn og unge gennem både afhjælpende og forebyggende aktiviteter og at bidrage til et samfund, hvor alle – også udsatte børn og unge – er noget særligt for nogen.

For at sikre dette skal Ungdommens Røde Kors:

- skabe rammer for forpligtende fællesskaber for og med udsatte børn og unge og med udgangspunkt i aktiviteter, der skaber frirum og giver nye muligheder
- skabe og formidle viden fra aktiviteterne bl.a. gennem forskning
- samarbejde med alle relevante aktører for at sikre størst mulig effekt til gavn for udsatte børn og unge og samfundet
- give flest mulige børn og unge både i og uden for organisationen viden om og forståelse for Røde Kors-bevægelsens idé, principper og arbejde
- inspirere unge til at handle og tænke i overensstemmelse med humanitære principper, og hermed virkeliggøre disse principper
- medvirke til at gøre unge samfundsbevidste
- fremme venskab og international forståelse mellem børn og unge på tværs af landegrænser.

### 3 indkomne forslag

#### § 3 Logo/mærke

Ungdommens Røde Kors' logo er et rødt kors med teksten "Ungdommens Røde Kors". Reglerne for brug af mærket samt udformningen af dette følger landsforeningen Røde Kors i Danmarks grafiske profil

#### § 4 Medlemskab og kontingent

1. Alle medlemmer af Ungdommens Røde Kors har fulde medlemsrettigheder. Ungdommens Røde Kors har overordnet to medlemskabstyper:

a. Handlingsmedlemskab: Afgivelse af handlingserklæring og erklæret medlemskab af Ungdommens Røde Kors. Betaling af kontingent er valgfrit. Erklæret medlemskab samt gennemførelse af Ungdommens Røde Kors' velkomst og afgivelse af handlingserklæring og accept af Ungdommens Røde Kors' værdigrundlag, formål og strategi. Betaling af kontingent er valgfrit.

b. Kontingentmedlemskab: Erklæret medlemskab og betaling af som minimum et årligt kontingent.

2. Landsmødet fastsætter kontingentstørrelsen og kan fastsætte rammer for forskellige typer af kontingentmedlemskaber. Landsmødet fastsætter endvidere en nøgle for fordelingen af kontingenter og støttebetalinger/donationer mellem landsorganisationen og godkendte lokalafdelinger. Oprævning af kontingent foretages af landsstyrelsen.

3. Udmeldelse kan ske ved skriftlig henvendelse til Ungdommens Røde Kors. ~~M~~Kontingentmedlemskabet ophører tillige, hvis et medlem ikke har betalt kontingent et helt kalenderår. Handlingsmedlemskabet ophører tillige, hvis det ikke genbekræftes over for Ungdommens Røde Kors inden udløbet af en frist på 14 dage efter det tidspunkt, hvor handlingsmedlemmet har været handlingsmedlem i to år. Genbekræftelse skal være Ungdommens Røde Kors i hænde inden fristens udløb.

#### § 5 Personsager

Landsstyrelsen kan ekskludere et medlem, som ved sine dispositioner væsentligt misligholder sine medlemsforpligtelser, herunder handler i strid med Ungdommens Røde Kors' formål, eller som foretager dispositioner, som af hensyn til foreningens virke gør det nødvendigt at ekskludere medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om eksklusion skal være enstemmig. Beslutningen skal være begrundet og skal træffes efter forudgående høring af medlemmet.

Landsstyrelsens beslutning om at ekskludere et medlem kan af det pågældende medlem indbringes for landsmødet ved skriftlig meddelelse herom til direktøren senest syv dage efter, at medlemmet har modtaget underretning om eksklusionen.

Hvis medlemmet fremsætter en sådan begæring, skal landsstyrelsen inden for en frist på en

### 3 Indkomne forslag

måned indkalde til et ekstraordinært landsmøde til endelig beslutning om eksklusionen. Hvis det ordinære landsmøde afholdes inden to måneder efter, at medlemmet har fremsat begæringen, træffes den endelige beslutning om eksklusion på dette møde. Forud for landsmødet skal landsstyrelsens beslutning vedlagt nødvendig dokumentation samt medlemmets eventuelle høringssvar udsendes til medlemmerne.

En indbringelse af eksklusionen for landsmødet har ikke opsættende virkning, og det betyder, at eksklusionen træder i kraft med det samme. Det ekskluderede medlem har dog adgang til landsmødet under behandling af punktet om eksklusion.

Landsmødets beslutning om eksklusionen træffes med simpelt flertal blandt de fremmødte. Afstemningen skal foregå skriftligt.

#### § 6 Lokalafdelinger

1. En lokalafdeling er en del af Ungdommens Røde Kors og arbejder inden for lokalafdelingens geografiske område for at gennemføre Ungdommens Røde Kors' formål og strategi med udgangspunkt i lokale ønsker og behov.
2. En lokalafdeling stiftes på et stiftende lokalafdelingsmøde, og lokalafdelingen skal umiddelbart efter stiftelsen anmode landsstyrelsen om godkendelse af stiftelsen. En lokalafdeling er kun en del af Ungdommens Røde Kors efter landsstyrelsens godkendelse af stiftelsen. Landsstyrelsen kan suspendere eller tilbagekalde sin godkendelse, hvis en lokalafdeling handler i strid med sine vedtægter på væsentlige punkter eller groft overtræder nærværende § 6.
3. På det stiftende lokalafdelingsmøde vedtager lokalafdelingen sine vedtægter i overensstemmelse med nærværende § 6. Landsstyrelsen skal til orientering modtage kopi af vedtægterne og eventuelle senere ændringer.
4. Lokalafdelingens vedtægtsbestemte formål skal ligge inden for rammerne af Ungdommens Røde Kors' formål som beskrevet i nærværende vedtægters § 2, og ingen dele af vedtægterne må stride imod nærværende vedtægter. Samarbejde med den lokale Røde Kors-afdeling skal indgå som en del af lokalafdelingens formål.
5. Lokalafdelingen skal hvile på demokratiske principper, og vedtægterne skal angive afdelingens demokratiske struktur.
6. Lokalafdelingen skal betegne sig med et navn, hvori Ungdommens Røde Kors og den geografiske tilknytning indgår.
7. Formand og den økonomiansvarlige tegner lokalafdelingen i forening. Formanden er ansvarlig for lokalafdelingens kommunikation. Det skal fremgå af lokalafdelingens vedtægter, at tegningsretten kan overtages midlertidigt af landsformanden, såfremt landsstyrelsen suspenderer lokalafdelingens godkendelse, jf. stk. 2. Landsformanden kan i en suspensionsperiode alene sikre varetagelsen af lokalafdelingens sædvanlige drift og forhold af uopsættelig karakter.
8. Lokalafdelingens regnskabsår følger kalenderåret.

---

### 3 indkomne forslag

---

9. En lokalafdelings midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
10. Opløsning af en lokalafdeling kræver, at mindst 2/3 af afdelingens medlemmer er til stede på det pågældende lokalafdelingsmøde, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal lokalafdelingen senest 14 dage efter indvarsle til et nyt lokalafdelingsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette lokalafdelingsmøde med simpelt flertal, er dette afstemningsresultat bindende, uanset det fremmødte antal medlemmer.
11. Hvis en lokalafdeling opløses eller får tilbagekaldt sin godkendelse, overføres dens aktiver m.v. til landsorganisationen.

### § 7 Landsmødet

1. Landsmødet er Ungdommens Røde Kors' øverste myndighed.
2. Landsformanden indkalder med tre måneders varsel per e-mail alle medlemmer, der har oplyst en gyldig e-mailadresse. Samtidig offentliggøres indkaldelsen på Ungdommens Røde Kors' hjemmeside og udsendes efterfølgende i relevante nyheds-mails.
3. Alle medlemmer, der har tilmeldt sig inden den af landsstyrelsen fastsatte tilmeldingsfrist, har adgang til landsmødet.
4. Der kan inviteres gæster til landsmødet.
5. Stemmeberettigede er alle medlemmer, der har tilmeldt sig landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist og er til stede på landsmødet.
6. Valgbare er alle medlemmer, der er tilmeldt landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist for landsmødet, og som har meddelt deres kandidatur til direktøren senest seks uger før landsmødet. Kandidaturet skal være skriftligt og motiveret. Hvis der ikke er et tilstrækkeligt antal kandidater opstillet, kan landsstyrelsen indsupplere iht. proceduren i stk. 10.
7. Landsmødets afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Til alle vedtagelser kræves, at mindst halvdelen af de fremmødte stemmeberettigede deltager i afstemningen. Alle personvalg er hemmelige og skriftlige. I øvrigt foretages skriftlig afstemning på begæring.  
  
Vedtægterne kan kun ændres, såfremt et landsmøde med mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede beslutter det.
8. Ved ændringer i vedtægterne for Ungdommens Røde Kors § 1, 2, 3 og § 6, stk. 4, 9 og 11 og § 7 stk. 8 og § 8, stk. 6, § 10, stk. 2 og § 11 kræves landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelses godkendelse.
9. Dagsorden på landsmødet skal mindst indeholde:
  1. Valg af dirigent
  2. Valg af referent
  3. Landsstyrelsens beretning om aktiviteterne i det forløbne år og organisationens nuværende stilling
  4. Fremlæggelse af Ungdommens Røde Kors' regnskab

---

### 3 Indkomne forslag

---

5. Drøftelse og godkendelse af de aflagte beretninger
  6. I ulige år: Diskussion og vedtagelse af toårig udviklingsplan for Ungdommens Røde Kors  
I lige år: Diskussion af status på den toårige udviklingsplan og evt. tilretninger
  7. Fastsættelse af kontingent for det kommende år
  8. Indkomne forslag
  9. Valg af landsformand
  10. Valg af politisk næstformand (lige år)
  11. Valg af organisatorisk næstformand (ulige år)
  12. Valg af tre menige landsstyrelsesmedlemmer (lige år) og tre menige landsstyrelsesmedlemmer (ulige år)
  13. Valg af én intern revisor.
  14. Valg af intern revisorsuppleant.
  15. Eventuelt
10. Valg af landsformand og organisatorisk næstformand gælder indtil næste ulige år. Valg til politisk næstformand gælder indtil næste lige år. Såfremt landsformand, politisk næstformand eller organisatorisk næstformand afgår i valgperioden, konstituerer landsstyrelsen sig selv frem til førstkommande landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode. Valg til menige landsstyrelsesmedlemmer gælder for en toårig periode. Valg af intern revisor gælder for en toårig periode. Der vælges en revisor både i lige og ulige år, således at der er to interne revisorer. Såfremt et medlem af landsstyrelsen afgår i valgperioden, kan landsstyrelsen indsupplere et nyt medlem efter opslag i organisationen frem til førstkommande landsmøde, hvor der afholdes valg for den eventuelt resterende valgperiode.
11. Landsstyrelsen offentliggør i ulige år forslaget til den toårige udviklingsplan for Ungdommens Røde Kors 12 uger inden landsmødet. Forslag til vedtægtsændringer, ændringer i udviklingsplanen og resolutioner, der ønskes behandlet af landsmødet, stiles til landsstyrelsen senest seks uger før det ordinære landsmøde. De indkomne forslag skal offentliggøres for foreningen fem uger før landsmødet.
12. Landsmødet kan vælge personer til varslede tillidsposter. Posterne skal opslås og varsles til foreningen senest 12 uger før landsmødet, af landsstyrelsen. Kandidater opstiller og vælges efter samme valgprocedure som beskrevet i stk. § 7 stk. 5 og 6.
13. Landsmødet fastsætter sin egen forretningsorden.
14. Landsmødet vælger selv sin dirigent, der leder forhandlingerne og afvikling af dagsordenen. Landsmødet vælger desuden en referent.
15. Landsmødet fører beslutninger til referat, som efter landsmødets afslutning underskrives af dirigent, referent og landsformand.
16. Landsmødet afholdes hvert **efterår i oktober**.
17. Ekstraordinært landsmøde indkaldes, hvis landsformanden eller landsstyrelsen finder det nødvendigt, eller såfremt mindst halvdelen 2/3 af over for landsformanden fremsætter begrundet, skriftligt ønske herom. Det ekstraordinære landsmøde indkaldes på samme måde som det ordinære, dog med en måneds varsel og med angivelse af dagsorden, og skal afholdes senest to måneder efter modtagelsen af den skriftlige begæring.

---

### 3 indkomne forslag

---

#### § 8 Landsstyrelsen

1. Landsstyrelsen består af en landsformand, en organisatorisk næstformand, en politisk næstformand, samt seks menige medlemmer valgt på landsmødet. Der nedsættes i forretningsordenen et formandskab, som består af landsformand, politisk næstformand og organisatorisk næstformand.
2. Landsstyrelsen er organisationens øverste myndighed mellem landsmøderne.
3. Landsstyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Forretningsordenen skal indeholde bestemmelser om beslutningsdygtighed, habilitet og fortrolighed, og forretningsordenen skal være offentligt tilgængelig.
4. Landsstyrelsen varetager den politiske og strategiske udvikling af organisationen og er ansvarlig for at igangsætte og behandle organisationens strategiske dokumenter.

##### Landsstyrelsen

- a. Vedtager budget og regnskab.
  - b. Udarbejder toårig udviklingsplan, som forelægges landsmødet til vedtagelse.
  - c. Varetager løbende sager, som ikke alene kan afgøres af landsformanden.
  - d. Nedsætter arbejdsgrupper, som bidrager til en indholdsmæssig kvalificering af indstillinger til landsstyrelsen.
5. Der er en klar adskillelse mellem den politiske ledelse i landsstyrelsen og den administrative ledelse af sekretariatet.
  6. Landsstyrelsen ansætter, i samarbejde med generalsekretæren i landsforeningen Røde Kors i Danmark, direktøren i Ungdommens Røde Kors.
  7. Ungdommens Røde Kors tegnes i fællesskab af landsformanden og direktøren. De nærmere retningslinjer herfor uddybes i landsstyrelsens forretningsorden.

#### § 9 Sekretariatet

1. Sekretariatet forestår den daglige administration og skaber de bedst mulige forudsætninger for, at Ungdommens Røde Kors mest effektivt og effektivt kan opfylde sit formål, på baggrund af landsstyrelsens prioriteringer.
2. Direktøren har ansvaret for sekretariatets virksomhed og ansætter og afskediger sekretariatets medarbejdere.

#### § 10 Økonomi

1. Landsstyrelsen har det fulde ansvar for Ungdommens Røde Kors' anliggender, herunder forvaltning af Ungdommens Røde Kors' midler.
2. Ungdommens Røde Kors' midler kan ikke anvendes som bidrag til formål eller indsamlinger uden for Ungdommens Røde Kors eller landsforeningen Røde Kors i Danmark.
3. Det er sekretariatsledelsens ansvar i samarbejde med formandskabet at holde landsstyrelsen løbende underrettet om økonomi samt at udarbejde regnskab og status til landsmødet.

---

### 3 Indkomne forslag

---

4. Regnskabs- og kontingentåret følger kalenderåret.
5. Landsorganisationens regnskaber revideres af to på landsmødet valgte interne revisorer, der foretager den kritiske revision. Endvidere vælger landsstyrelsen en statsautoriseret revisor, som reviderer årsregnskabet.
6. For organisationens forpligtelser hæfter udelukkende organisationen med sin formue og ikke de enkelte medlemmer af organisationen.

#### § 11 Foreningens ophør

1. Ophør af foreningen kræver, at repræsentanter for mindst 2/3 af lokalafdelingerne er til stede på landsmødet, og at forslaget vedtages med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Er den førstnævnte betingelse ikke opfyldt, skal landsstyrelsen senest 14 dage efter indvarsle til ekstraordinært landsmøde. Såfremt forslaget vedtages på dette landsmøde med 2/3 af de afgivne stemmer, er dette afstemningsresultat bindende uanset det fremmødte antal lokalafdelinger.
2. I tilfælde af foreningens ophør tilfalder dens aktiver landsforeningen Røde Kors i Danmarks humanitære arbejde for børn og unge.

Ovenstående er Ungdommens Røde Kors' vedtægter som godkendt af landsforeningen Røde Kors i Danmarks hovedbestyrelse den 28. maj 1988 med senere ændringer, senest på Ungdommens Røde Kors' landsmøde den 7. oktober 2018.

## 3.5 HVAD ER EN RESOLUTION?

En resolution er en forsamlings fælles beslutning vedtaget ved en afstemning. Resolutioner vil typisk anbefale bestemte principper eller fremgangsmåder for Ungdommens Røde Kors og organisationens kommende indsatser. Landsmødet er det eneste sted, hvor der er mulighed for at ændre i udviklingsplanen eller fremsætte resolutioner.

Der er indkommet et enkelt resolutionsforslag, men ingen forslag til ændringer af udviklingsplanen. Da ændringsforslag skal være indsendt senest seks uger før Landsmødet, kan du ikke stille yderligere forslag. Landsmødet tager udelukkende stilling til ændringsforslaget og ikke til argumentationen. Argumentationen er altså udelukkende et redskab til at begrunde forslaget over for Landsmødet.



## 3.6 RESOLUTIONSFORSLAG - FREMTIDSVÆRKSTED

### RESOLUTIONSFORSLAG

I overensstemmelse med Ungdommens Røde Kors' vedtægter § 7 stk. 11 er resolutionsforslaget fremsat 6 uger før Landsmødet.

#### 1) OVERSKRIFT FOR FORSLAGET:

Fremtidsværksted

#### 2) JEG FORESLÅR LANDSMØDET 2018 AT BESLUTTE FØLGENDE:

Det foreslås, at det strategiske årshjul, som blev vedtaget som resolution på Landsmødet i 2014, og som blandt andet indebærer, at der skal afholdes Fremtidsværksted hvert forår, afskaffes. Det foreslås desuden, at Den strategiske ramme og evt. andre gældende dokumenter, hvor det strategiske årshjul eller Fremtidsværkstedet indgår, konsekvensrettes.

#### 3) ARGUMENTATION (BAGGRUNDEN FOR AT FORESLÅ DETTE ER):

Da det strategiske årshjul blev vedtaget på Landsmødet i 2014, var det ud fra et ønske om, at gøre udviklings- og beslutningsprocesserne i URK mere involverende, ligesom det var en intention at synkronisere forskellige møder i organisationen, så vi kunne vedtage eksempelvis budget ud fra de bedst mulige forudsætninger.

Siden 2014 er der sket meget i URK. Lokalafdelinger spiller en meget mere central rolle end tidligere, og der er enkelte nationale afdelinger, hvor det giver mening. Dialogmøder popper op over hele landet og sikrer deling af viden, sparring og fælles udvikling, og i det hele taget er udviklingen af retningen for URK meget mere involverende, end det har været tilfældet tidligere.

Derfor er det Landsstyrelsens holdning, at der ikke længere er behov for et fast tilbagevendende Fremtidsværksted hvert forår. Der arbejdes med udviklingsplan og strategiske tanker i mange andre sammenhænge, og Fremtidsværkstedet eller andre arrangementer, hvor der er fokus på det strategiske, skal derfor kun finde sted, når det giver mening.

#### 4) FORSLAGSSTILLER(E):

Landsstyrelsen

#### 5) SEKRETARIATETS KOMMENTARER:

De økonomiske konsekvenser af dette forslag vil umiddelbart være positive, idet der naturligt vil være en besparelse, hvis der ikke afholdes Fremtidsværksted. Det er dog forventningen, at en del af denne udgift vil blive brugt på dialogmøder og andre lignende arrangementer.

**Bemærk:** Sekretariatet vurderer konsekvenser af alle indkomne forslag senest 5 uger inden



**4**  
**VALG**

# 4.1 VALG TIL LANDSSTYRELSEN

## VALG TIL LANDSSTYRELSEN

På Landsmødet vælger vi, hvem der skal sidde i Ungdommens Røde Kors' landsstyrelse. Landsstyrelsen er Ungdommens Røde Kors' øverste myndighed mellem Landsmøderne. De varetager den politiske ledelse og udvikler og udstikker kursen for organisationen. Det er landsstyrelsens ansvar, at organisationen arbejder ud fra den gældende strategi og udviklingsplan.

Alle medlemmer af Ungdommens Røde Kors kan stille op til landsstyrelsen, uanset hvor længe man har været i organisationen. Landsstyrelsen mødes ca. hver sjette uge sammen med repræsentanter fra sekretariatsledelsen. Hvis man ønsker at stille op til landsstyrelsen, skal kandidaturet være indsendt til sekretariatet senest seks uger før Landsmødet.

### Følgende poster er på valg på Landsmøde 2018:

- Politisk næstformand
- Tre menige medlemmer for to år

### Kandidater:

Landsstyrelsesmedlem – Amalie Georg Smistrup  
Landsstyrelsesmedlem – Andreas Nyrop Hjorth  
Landsstyrelsesmedlem – Daniel Falk  
Landsstyrelsesmedlem – Ghazi Al-Naji  
Landsstyrelsesmedlem – Kathrine Frimann Jensen  
Politisk næstformand – Søren Bøllingtoft Knudsen

På de følgende sider kan du læse mere om kandidaterne.

### Derudover er der valg til følgende poster, som ikke er en del af landsstyrelsen:

- En intern revisor for to år
- En intern revisor for et år
- En intern revisorsuppleant

Der var ikke inden fristen d. 25. august indkommet opstillinger til posterne som intern revisor eller intern revisorsuppleant. Landsstyrelsen har dog efter fristen modtaget flere kandidaturer. Jf. vedtægternes §7 stk. 6 vil landsstyrelsen på deres førstkommande møde indsupplere kandidater til de tre poster.

Du kan læse mere om landsstyrelsen på [www.urk.dk/landsstyrelsens-arbejde](http://www.urk.dk/landsstyrelsens-arbejde)

## 4.2 KANDIDATER

### 4.2.1 AMALIE GEORG SMISTRUP

#### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Politisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

#### Jeg har følgende erfaring med URK-arbejde:

- International frivillig i Europagruppen
- Langtidsfrivillig i Grønland ifm. Operation Dagsværk-projektet (forår 2018)
- Aktivitetsleder for Mentorprojektet Dit Rum (Københavns Vestegn)
- Life Skills facilitator + afholdelse af workshops i mobilvideoproduktion
- International praktikant og student på sekretariatet i København

#### Jeg vil gerne vælges fordi:

##### 1. Vi skal arbejde for at sikre en stærkere sammenhæng mellem det nationale og det internationale arbejde i URK.

URK er en unik ungdomsorganisation. I Danmark, ja – men i den grad også globalt. Og vores erfaring med at skabe stærke frivillige fællesskaber efterspørges af Røde Kors selskaber mange steder i verden. Vores erfaringer er forankret hos de frivillige i vores lokalafdelinger og i vores aktiviteter. Derfor skal det internationale arbejde også forankres stærkere i vores nationale frivilligrupper, så vi sikrer at de frivillige, der er eksperter i vores koncepter og aktiviteter, også er dem, der bringer vores erfaringer ud i verden.



**NAVN: AMALIE GEORG SMISTRUP**  
**TELEFON: 42 34 08 15**  
**ADRESSE: KRONBORGGADE 4, 1. TV.**  
**POSTNR./BY: 2200 KØBENHAVN N**  
**E-MAIL: AGSMISTRUP@GMAIL.COM**  
**FØDSELSDATO: 23. FEBRUAR 1990**

- Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

## 4 Valg

### 2. Vores kommunikations- og kampagnearbejde skal i langt højere grad være frivilligdrevet.

Den store viden vi har fra vores aktiviteter og projekter i Danmark og i verden forpligter os til at være talerør for alle de unge, vi møder i vores arbejde. Som frivilligorganisation har vi en helt særlig adgang til unges fortællinger, og derfor må vi arbejde for at sikre, at vores kommunikations- og kampagnearbejde er unge- og frivilligdrevet. Det betyder blandt andet, at vi skal sikre et større udbud af kurser og træning til de frivillige, der ønsker at lave fortællerarbejde og kampagner, der giver en stemme til alle unge i Danmark og globalt, ligesom vi skal stille en landsdækkende, ungestyret platform til rådighed for de frivillige, der har viden og fortællinger, de vil dele.

### 3. Vi skal udvikle konkrete systemer, der sikrer lokalafdelingernes autonomi ift. at udvikle og finansiere deres arbejde.

Vi har et mål om, at alle vores aktiviteter skal være selvkørende og selvfinansierede. Hvis det skal lykkes, er vi nødt til at arbejde sammen på tværs af organisationen med at etablere et konkret system, der sikrer lokalafdelingernes autonomi ift. at udvikle, styre og fundraise deres arbejde.

#### Det, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

Vores ligeværdige, ungedrevne fællesskaber, og vores viden om ungdomsliv i Danmark og globalt er vores største styrke. Vores styrker er tydeligt afspejlet i vores udviklingsplan og strategiske ramme, og det vigtigste for URK i de kommende år er, at vi tager de nødvendige konsekvenser af udviklingsplanen og viser, at vi har modet til at implementere den – med de konsekvenser det måtte have for vores eksisterende organisationsstruktur. Det betyder, at vi fortsat skal turde arbejde mod et mål om at overlade ansvaret for stadig flere processer i organisationen til frivillige.

Dato: 25. August 2018

Underskrift:



## 4.2.2 ANDREAS NYROP HJORTH

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Politisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Intern revisor (1 år)

### Jeg har følgende erfaring med URK-arbejde:

- 2015-2016 PR ansvarlig/styregruppemedlem for Plexus Roskilde
- 2016-2018 Formand for URK Roskilde
- 2017-20xx Leder af Task Force
- 2017-2018 Intern revisor

Udover mine formelle poster har jeg beskæftiget mig med rigtig mange områder og mennesker i Ungdommens Røde Kors, samt indgået i diverse opgaver på forskellige projekter/aktiviteter.

### Jeg vil gerne vælges fordi:

Fordi jeg har et brændende engagement i Ungdommens Røde Kors. Jeg har arbejdet på at være handlekraftig, at kunne inspirere andre frivillige og se de frivillige smitte børn og unge med glæde samt skabe muligheden for at de kan være noget særligt for nogen.



**NAVN: ANDREAS NYROP HJORTH**  
**TELEFON: 31 95 01 47**  
**ADRESSE: BALTORPVEJ 104, 2. TH.**  
**POSTNR./BY: 2750 BALLERUP**  
**E-MAIL: ANDREASNYROPHJORTH@GMAIL.COM**  
**FØDSELSDATO: 12. MAJ 1994**

- Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig

### Jeg vil gerne arbejde på følgende områder:

- At styrke, understøtte og klæde de enkelte frivillige ledere endnu bedre på ude på deres aktiviteter og projekter.
- At styrke læring og tværgående relationer, samarbejder og engagement.
- Få skabt en synlig og repræsentativ Landsstyrelse, som er mere jordnær hos de frivillige og lederne i organisationen.

### Det, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

Det arbejde vi gør for børn og unge. Men det arbejde lykkes ikke uden os frivillige. Fortællingen om den frivillige selv og deres opgave, synes jeg nogle gange mangler. Denne fortælling vil jeg gerne fremhæve mere, da den er lige så vigtig i Ungdommens Røde Kors som børn og unge. Vi skal ikke være bange, vi skal være stolte af at være frivillige og turde stå frem med den fede fortælling om vores arbejde. Det smitter, det inspirerer og skaber handlekraft til alle - både børn, unge og frivillige kan være noget særligt for andre!

Dato: 05. August 2018

Underskrift:

## 4.2.3 DANIEL FALK

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Politisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende erfaring med URK-arbejde:

I efteråret 2014 fik vi besøg af Ungdommens Røde Kors på mit gymnasium. Oplægsholderne fortalte, at LUR'en på Nordfyn desværre var gået nedenunder og hjem den foregående sommer på grund af en manglende overlevering. Derfor håbede de på, at der var nogle nye elever, som havde mod på at reetablere URK Nordfyn.

Jeg syntes, det lød som en rigtig god sag, så sammen med to andre elever fra min parallelklasse i 1.G gav jeg det et skud. I januar 2015 blev jeg officielt valgt som formand for LUR'en, og det blev jeg ved med at være de næste tre år indtil årsmødet i år, hvor jeg gav bolden videre til den næste generation på Nordfyn.

I mellemtiden var det lykkedes at etablere tre faste ugentlige aktiviteter på Nordfyn, hvoraf jeg har været aktivitetsansvarlig for to af dem. Derudover har vi givet os i kast med større events og kampagner såsom "se mig" kampagnen, demokratiserende paneldebatter på lokale folkeskoler, landsindsamling for Røde Kors, lokale fundraising kampagner, events for flygtninge såsom "fodbold for venskaber" og en mediekampagne for at undgå, at kommunen skulle lukke en af vores aktiviteter.

Derudover har jeg siden årsmødet i oktober 2016 været intern revisor for Ungdommens Røde Kors, hvor jeg har haft til opgave at vurdere, hvorvidt landsstyrelsens økonomiske dispositioner og URK's økonomi som helhed lever op til årsmødets beslutninger.



**NAVN: DANIEL FALK**  
**TELEFON: 29 88 42 18**  
**ADRESSE: HEDELUNDMARKEN 5B**  
**POSTNR./BY: 5270 ODENSE N**  
**E-MAIL: DANIELFALK9999@GMAIL.COM**  
**FØDSELSDATO: 30. OKTOBER 1998**

- Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig

### Jeg vil gerne vælges fordi:

Først og fremmest synes jeg lokalafdelingerne har været for dårligt repræsenteret i Landsstyrelsen i den tid jeg har været frivillig i URK. Det vil jeg gerne være med til at lave om på, fordi jeg til tider har oplevet, at landsstyrelsen ikke har haft et tilstrækkeligt kendskab til lokalafdelingernes arbejde, hvilket har været hæmmende for den lokale handlekraft.

Samtidig vil jeg gerne være med til at styrke lokalafdelingerne såvel som alle andre instanser i organisationen kvalitativt såvel som kvantitativt. Kvantitativt skal vi udbrede URK endnu mere, så vi kan gøre en forskel for endnu flere børn og unge. Jeg mener, vi skal sigte efter at være repræsenteret i hele Danmark - vi skal være dem, der er der, hvor de andre ungdomsorganisationer ikke er, fordi alle børn og unge, uanset hvor de bor skal have chancen for at være noget særligt for nogen. Jeg mener, at lokalafdelingerne er nøglen til at nå ud i hele landet, fordi lokalafdelinger skaber lokal handlekraft. Når det kan lykkes på Nordfyn, hvor der kun er én ungdomsuddannelse, og hvor de unge flygter til storbyerne, så er jeg ikke i tvivl om, at det kan lykkes overalt i landet.

Kvalitativt skal vi skabe rammerne for bedre sparring på tværs af organisationen. Det skal være naturligt for alle frivillige i URK at sparre med sine medfrivillige, når der er behov for det. Jeg mener eksempelvis, at vi skal oprette regionale sparringsfora for lokalafdelingerne og andre instanser, hvor det giver mening, så ingen står alene, men alle har kontakt til andre frivillige, der står i samme situation som dem selv. Disse sparringsfora skal bruges til at sikre, at alle URK'ere ved, hvilke muligheder de har, hvem de kan kommunikere med og ikke mindst, hvor vigtigt det er, at de får overleveret deres arbejde til den næste generation, så deres arbejde ikke går tabt.

Sidst men ikke mindst vil jeg gerne bidrage til at udvikle en bæredygtig økonomi, hvor størstedelen af vores aktiviteter er selvkørende og hvor vores nationale indtægter overstiger vores udgifter, i hvert fald de kommende år, så vi kan opbygge en stærk egenkapital, der sikrer, at vi kan fortsætte vores fantastiske arbejde mange år ud i fremtiden.

### Det, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

Vi skal være den ungdomsorganisation, der er der, hvor de andre ikke er, så alle børn og unge, uanset hvor de bor, får muligheden for at være noget særligt for nogen; Vi skal blive bedre til at sparre med hinanden på tværs af organisationen, så alle frivillige kræfter kan få den hjælp, de har behov for, og så skal vi fremtidssikre vores aktiviteter ved at skabe en bæredygtig økonomisk udvikling, der sigter mod en stærkere egenkapital.

Dato: 22. August 2018

Underskrift:

## 4.2.4 GHAZĪ AL-NAJĪ

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Politisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende erfaring med URK-arbejde:

Jeg startede mit frivilligliv i lektiecaféerne i min lokalafdeling, Svendborg, og blev gennem eventet på Fremtidsværkstedet rekrutteret til Solskinslejren. Det var en oplevelse, der gjorde så stort og godt indtryk på mig, at jeg ønsker at gentage den de næste mange år.

På Solskinslejren overtog jeg en plads fra en, der fik kolde fødder, så jeg blev i større eller mindre grad kastet ud i det. På lejren sagde jeg ja til at være med til at lave "lejrball". Det viste sig ikke at være et fysisk lejrball, men en times underholdning hver aften. Trods overraskelsen, og i samarbejde med to andre, gjorde vi det dog til en stor succes, og den foregående aftens lejrball-hændelser var blandt lejrens børn og frivillige et uundgåeligt samtaleemne dagen efter. Derudover var det utroligt fedt at se, at de børn, der er med, om end det kun er for en uge, får skabt sig de venner og fået den positive voksenkontakt, som de måske ikke har derhjemme – og gennem succesoplevelser få opbygget en tro på sig selv, som de vil kunne tage med sig hjem. Dét at have været med til at skabe rammerne for helt igennem så fantastisk en ting, gav mig en ligeså fantastisk følelse i maven.

I Svendborg fungerer jeg som frivillig i lektiecaféerne, hvor jeg gennem mine faglige og sociale kompetencer hjælper børnene med at lave deres lektier og samtidig have det sjovt. Desuden aflaster jeg formanden i lokalafdelingen (Viola Thomassen, som er min kæreste, hvilket også er grunden til at jeg takkede nej til en næstformandspost i Svendborg) med



**NAVN: GHAZĪ AL-NAJĪ**  
**TELEFON: 60 18 49 27**  
**ADRESSE: SANDDALSPARKEN 15, 2. TH.**  
**POSTNR./BY: 5700 SVENBORG**  
**E-MAIL: GHAZI99@LIVE.DK**  
**FØDSELSDATO: 9. JANUAR 1998**

- Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig

rekrutteringsarbejdet, hvor jeg tager kontakt til potentielle frivillige. Vi er i lokalafdelingen ved at udvide, så vi også kan tilbyde mentor-ordninger og forskellige velkomstorienterede aktiviteter.

Til sidst er jeg – i samarbejde med nogle af de andre frivillige organisationer og frivillige initiativtagere i Svendborg – ved at starte et mødested for nytilkomne til Danmark, hvor de kan få rådgivning og samtidigt få nogle sociale succesoplevelser og gode relationer på tværs af sprog og baggrunde inden for hyggelige og trygge rammer. Deri fungerer jeg som repræsentant for URK og tovholder.

### Jeg vil gerne vælges fordi:

(Med frygt for at det bliver selvros i jobansøgning-klasse, skriver jeg alligevel følgende:)

Jeg er initiativtager og innovativt og løsningsorienteret tænkende. Jeg er energisk, ærlig og ikke bleg for at tilkendegive og debattere min holdning samtidig med, at jeg er åbensindet i den forstand, at jeg er klar over, at min overbevisning ikke er et universelt mål for sandhed.

Desuden kunne det være en helt vildt fed post at optage: Jeg ønsker, at organisationen skal drives af de frivillige, der er dennes arme og ben, og dertil ser jeg mig selv som en værdig kandidat. Uanset omfanget af det arbejde, der følger med dét at være bestyrelsesmedlem, fortsætter jeg mit engagement i det frivillige arbejde, i lokalafdelingen, i Mødestedet, i Solskinslejren og har også et ønske om at komme på flere sommerlejr næste sommer.

Jeg tror også, at jeg qua. min alder og baggrund kan tilføje landsstyrelsen noget nyt og anderledes, fra det der er nu. Jeg er endnu ikke i gang med min akademiske uddannelse – og er nok et par år tættere på organisationens målgruppe end gennemsnittet.

Altså kan det forkortes til: Jeg vil blive ovenud lykkelig for ansvaret – men kun fordi jeg vil trives med og nyde de opgaver, der følger med.

### Det, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

Børn og unge er i udviklingsalderen, hvor man er lettest modtagelig over for omverdenen, mest sårbar og mest usikker – samtidig med at de oplevelser, de kommer igennem i den alder, er altafgørende for deres identitetsdannelse og dermed også med til at forme deres voksenliv. Derfor er det utroligt vigtigt, at alle børn og unge har en god og tryk opvækst med så mange positive oplevelser som muligt. Af grunde, der breder sig over et lige så omfangsrigt spektrum, som de børn og unge, der er ramt af dem, er det desværre ikke altid sådan, det forholder sig. Derfor er det arbejde, vi i URK laver, vigtigt: Vi hjælper børn og unge, hvor vi kan, og støtter op om dem, dér hvor de er svagest. Vi giver dem succesoplevelser, sjove stunder, rådgivning, praktisk hjælp og vigtigst af alt: Tryghed og omsorg.

I forlængelse deraf synes jeg, følgende er det vigtigste for os:

At hjælpe dér, hvor vi kan. At vokse os større og stærkere, så vi kan hjælpe endnu mere. Og til sidst: At gøre verden til et bedre sted – én handling ad gangen.

Dato: 23. August 2018

Underskrift:

## 4.2.5 KATHRINE FRIMANN JENSEN

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Politisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Intern revisor (2 år)
- Intern revisor (1 år)
- Intern revisorsuppleant (1 år)

### Jeg har følgende erfaring med URK-arbejde:

Jeg har været frivillig i Ung På Linje i tre år. De første to år var jeg telefonpasser samt styregruppemedlem (det første år) og koordinator for 15 andre telefonpassere (det andet år).

Det seneste år har jeg været projektleder og haft ansvaret for rammerne omkring telefon- og chattitilbuddet og har været projektets ansigt udadtil.

Denne sommer har jeg også været frivillig på ferielejren Solskinslejren og var også med URK på Folkemøde.

### Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg brænder for det arbejde, der medfølger, når nye initiativer skal igangsættes, eller nuværende aktiviteter skal forbedres. Som frivillig på ferielejr og i Ung På Linje er jeg støt på både børn, unge og "næsten-voksne", som alle har gavn af de forskellige aktiviteter, Ungdommens Røde Kors hver dag får til at køre.

Jeg elsker, at URK er en så alsidig organisation, som favner bredt om de danske børn og unge, men jeg har opdaget, at jeg særligt er blevet fanget af det praktiske aspekt og det, der skal til, for at hjulene kører rundt.

Som landsstyrelsesmedlem håber jeg på at kunne bidrage med nye idéer og nye indspark til nuværende diskussioner, så vi sammen kan sikre det bedst-mulige Ungdommens Røde Kors!



**NAVN: KATHRINE FRIMANN JENSEN**  
**TELEFON: 23 49 95 39**  
**ADRESSE: SKAFFERVEJ 11, ST. TV.**  
**POSTNR./BY: 2400 KØBENHAVN NV**  
**E-MAIL: KATHYFJ94@GMAIL.COM**  
**FØDSELSDATO: 15. MAJ 1994**

- Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

### Det, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

Det er rigtig godt, at vi når vidt og bredt ud og hver dag skaber positive oplevelser for børn og unge, men det er også vigtigt, at vi passer på det stærkeste vi i organisationen har: De frivillige!

Det er helt enkelt: Når de frivillige trives i deres aktivitet, bliver deres omsorg og nærvær overfor de unge meget stærkere.

Vi skal have landets gladeste og trykkeligste frivillige!

Dato: 24. August 2018

Underskrift:

## 4.2.6 SØREN BØLLINGTOFT KNUDSEN

### Jeg ønsker at opstille til posten som:

- Politisk næstformand (2 år)
- Landsstyrelsesmedlem (2 år)
- Intern revisor (1 år)

### Jeg har følgende erfaring med URK-arbejde:

Jeg har siden 2006 været frivillig på ferielejre. Sommerens ferielejre var altså min 12. lejre – først på Påruplejren og nu på Solskinslejren.

I 2010-2011 var jeg evalueringsansvarlig for Solskinsunge på Hasle Skole i Aarhus og evalueringsansvarlig for Solskinslejren.

I 2013-2014 var jeg projektleder på en 4-dages kampagne, hvor jeg sammen med 25 gode URK-frivillige repræsenterede URK ved Lego World 2014 i Bella Centret. En Lego-festival med mere end 140.000 gæster. Som tak fik URK et flot sponsorat. Samme år blev jeg uddannet lejrleder og har siden været lejrleder på Solskinslejren, hvilket jeg fortsat er.

I 2014 blev jeg valgt til Ferielejrstyrelsen – nu Afdeling Ferielejre. Jeg trådte dog ud af Ferielejrstyrelsen allerede senere samme år, fordi jeg blev valgt som politisk næstformand i URK.

Som næstformand har jeg deltaget i et utal af workshops, møder, kampagner og projekter med gode frivillige kræfter i URK og i resten af den store Røde Kors-familie herhjemme og ude i verden: Fra Børnesagens Fællesråd, Børne- og Ungdomsnetværket og Samarbejdsgruppen om Børnekonventionen til Dansk Ungdoms Fællesråd, ActionAid Danmark – Mellempøkeligt Samvirke, Ung i Verden Alliancen, Den Humanitære Liga og Velkomstalliancen. Og jeg er langt fra færdig!



**NAVN: SØREN BØLLINGTOFT KNUDSEN**

**TELEFON: 61 71 15 01**

**ADRESSE: COLBJØRNSENSGADE 20A, 4. TH.**

**POSTNR./BY: 1652 KØBENHAVN V**

**E-MAIL: SØREN.KNUDSEN@URK.DK**

**FØDSELSDATO: 4. SEPTEMBER 1988**

- Ja, jeg vil gerne ringes op af medlemmer, der vil vide mere om mig:

### Jeg vil gerne vælges fordi:

Jeg tror på, at der er langt større kræfter i fællesskaber, vores humanitære principper og den spirende hverdagsaktivisme, end vi ser i dag. Og det potentiale må vi forløse sammen!

Jeg ønsker at være med til at bygge broer på tværs af kløfter og forskelligheder – både i og særligt uden for URK og Røde Kors-bevægelsen.

Jeg vil være med til at gøre medmenneskeligheden til en folkesag. Skabe en bevægelse af opmærksomme og kærlige handlinger – der hver især måske ikke synes af meget, men som rækker langt ud over både individer og landegrænser og har styrke til at skabe rammer for gode liv alle vegne. Med afsæt i gensidig respekt og balance.

Jeg har store ambitioner for vores fællesskab og samfund – ambitioner, som jeg tror, vi kan udleve sammen. Derfor stiller jeg op.

### Det, der er vigtigst for Ungdommens Røde Kors, er:

At være levende. At udfordre, udforske og afprøve nyt – for at forbedre og invitere inden for i handlingsfællesskabet.

At række ud. Åbne døre. Nedbryde barrierer for medmenneskelig handlekraft. Skabe fællesskaber der, hvor de mangler. Dele vores erfaringer, så flere lykkes med at skabe stærke fællesskaber og positiv forandring. Danne børn og unge og knytte bånd og relationer, så flere tager mere hensyn til hinanden. Og færre – eller helst ingen – står uden positive fællesskaber.

URK er en stærk kraft i samfundet – men vi er langt stærkere, når vi står side om side med resten af Røde Kors-familien og de mange andre gode civilsamfundsaktører. Det gør vi heldigvis ofte, og jeg vil bidrage til, at vi gør det endnu mere. Ikke for organisationens skyld, men for alles skyld.

Dato: 02. august 2018

Underskrift:



5

**Diverse**

## 5.1 STRATEGISK RAMME

### UNGDOMMENS RØDE KORS I FREMTIDEN

Vedtaget d. 24. oktober 2015

Ungdommens Røde Kors er Danmarks største humanitære ungdomsorganisation. Vi ønsker at være til stede alle steder, hvor der er udsatte børn og unge, der har brug for vores indsats – også de steder, hvor der ikke er andre frivilligdrivne organisationer til stede.

URK er en organisation der handler, og det gør vi primært gennem ung-til-ung aktiviteter. Vi kan påvirke samfundet endnu mere, hvis vi bliver bedre til at opsamle og formidle viden fra vores indsatser. Og hvis vi skal nå endnu flere, end vi gør i dag, skal vi gøre det sammen med andre.

Vores ambitioner er store:

**Vi vil et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen.**

Det betyder et samfund, hvor alle føler, de hører til og indgår i meningsfulde fællesskaber. Vejen er lang, udfordrende og spændende. Det er ambitiøst, men ikke umuligt. For at realisere vores ambition skal vi arbejde fokuseret og strategisk. Vi har derfor lagt en strategi med det udgangspunkt, at vi i de kommende år skal arbejde i retning af de følgende mål:

- Det skal være naturligt at tage ansvar, der rækker ud over én selv
- Det skal være attraktivt at deltage i fællesskaber på tværs af sociale skel
- Det skal være attraktivt at investere i alle udsatte børn og unge

#### DNA

I Ungdommens Røde Kors vil vi være bundet sammen af et særligt DNA. Vores kendetegn er:

**Medmenneskelighed.** Vores fokus og drivkraft er altid viljen til at gøre en positiv forskel for andre, og vi sætter altid det konkrete nærvær og mødet mellem mennesker i centrum.

**Kvalitet.** Vi er en ambitiøs organisation, hvor professionalisme, ansvarlighed og innovation er kerneværdier. Vi arbejder hele tiden for at udvikle vores organisation, både kvantitativt og kvalitativt.

**Frivillighed.** Vi er en frivilligbaseret organisation, der tror på, at det frivillige sociale arbejde kan styrke og udvikle mennesker. Derfor handler vi, når vi ser et behov.

**Røde Kors.** Vi har en vigtig identitet og rolle i Røde Kors-bevægelsen, og vores arbejde bygger på Røde Kors-principperne.

### UDVIKLINGSPRINCIPPER

En væsentlig del af den strategiske ramme er vores udviklingsprincipper, der er centreret om **aktiviteter, viden** og **samarbejde**.

#### **Aktiviteter: Vi arbejder aktivitetsbaseret med fokus på forpligtende fællesskaber**

- Aktiviteterne er grundpillen i Ungdommens Røde Kors' eksistens
- Vores aktiviteter skaber forpligtende fællesskaber, hvor alle er aktive deltagere
- Vi udvikler og tilpasser vores aktiviteter løbende på baggrund af vores viden om, hvad der fungerer

#### **Viden: Vi forandrer samfundet gennem viden fra vores aktiviteter**

- Vi opbygger viden fra vores aktiviteter om børn og unges vilkår og historier
- Vi dokumenterer og opsamler viden systematisk
- Vi stiller vores viden til rådighed for vores aktiviteter og for omverdenen

#### **Samarbejde: Vi ved, at vi ikke er hele løsningen, men kun en del af den**

- Vores aktiviteter kan aldrig stå alene, men skal altid ses i et samspil med omverdenen
- Vi har altid fokus på hvor og med hvem, vi kan skabe størst forandring – ikke for vores egen vinding, men for samfundets skyld
- Vi ønsker at tage et samfundsmæssigt medansvar og bidrage aktivt til samfundsforandringer

Ovenstående er den strategiske ramme om vores prioriteter. Prioriteterne samler vi i en toårig udviklingsplan, som skal godkendes hvert andet år på Landsmødet, og som hele organisationen arbejder efter. Hvert forår vil udviklingsplanen blive diskuteret på et fremtidsværksted, så vi sørger for hele tiden at udvikle os sammen og for altid at gøre den størst mulige forskel.

## 5.2 UNGDOMMENS RØDE KORS' UDVIKLINGSPLAN OKTOBER 2017 / OKTOBER 2019

Vi skaber et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen. Og vi tror på, at hvis vi skal nå dertil, skal det være naturligt for alle at tage ansvar, der rækker ud over dem selv. Vi skal have mange flere fællesskaber på tværs af sociale og andre skel, og så skal vi kunne vise, at det betaler sig at investere i ungdommen nu til dags – både menneskeligt og samfundsøkonomisk. For at komme tættere på samfundsdrømmen, vil Ungdommens Røde Kors med denne udviklingsplan særligt fokusere på at skabe flere og stærkere fællesskaber, at styrke handlekraften hos børn og unge og skabe aktiviteter, hvor børn og unges behov og drømme er i centrum både i oprettelsen og driften af aktiviteterne.

#### **URK skal skabe en MILLIARD små forskelle**

Hvoraf mindst halvdelen skal være udført udenfor URK. Mindst 10.000 skoleelever skal være med. Og de skal være spredt i Danmark og resten af verden.

#### **URK skal kickstarte vildt mange MODIGE fællesskaber**

Som tager tydeligt afsæt i vores værdier og ambitioner. Som sikrer, at anden gang man kommer i aktiviteten, er man med til at skabe og præge, hvad der skal ske. Og hvor der er en klar plan for, hvordan man løbende bliver en større og mere ligeværdig del af fællesskabet.

#### **Alle URK's aktiviteter skal være SELVKØRENDE**

Hvor aktiviteten tager ansvar for, at den er bæredygtig og at der er penge til aktiviteten – også til næste år. Hvor aktiviteten er en aktiv del af lokalsamfundet og altid modsvarer aktuelle behov, ønsker og drømme. Og hvor bred mobilisering og kloge strukturer sikrer, at aktiviteterne kører stabilt





**“ Det er en fantastisk måde at være en del af det nationale fællesskab og være med i den demokratiske proces. Hvert år har jeg forladt landsmødet på et enormt “frivilligt fællesskabs high”, der minder mig om, at vi ikke er alene, men vi faktisk er rigtig mange, der har de samme værdier ”**

**Landsmødedeltager 2017**